

Vraag nr. 52
van 17 mei 2001
van mevrouw SONJA BECQ

Gehandicapten – Bijscholing

De Vlaamse regering wil de tewerkstelling van personen met een handicap aanmoedigen. Vanzelfsprekend betekent dit dat alle basisopleidingen toegankelijk zijn voor personen met een handicap. Daarnaast is er uiteraard ook de zorg voor een toegankelijke bijscholing.

1. Op welke wijze worden personen met een handicap aangemoedigd om bijscholing te volgen, ook wanneer zij reeds tewerkgesteld zijn ?

Maakt het daarbij verschil uit of het gaat om een tewerkstelling in een beschutte werkplaats, dan wel in het reguliere circuit ?

2. Bestaan er bijzondere tegemoetkomingen wanneer werknemers met een handicap specifieke hulpmiddelen nodig hebben om de reguliere bijscholingen, bijvoorbeeld via onderwijs sociale promotie, te volgen ?

Maakt het een verschil uit of er al of niet gebruik wordt gemaakt van CAO 26 (Collectieve arbeidsovereenkomst) of een andere tegemoetkoming voor de werkgever ?

3. Welke tegemoetkoming geniet een persoon met een handicap die voor zijn bijscholing gebruik moet maken van één van de gespecialiseerde centra voor beroepsopleiding of omscholing van personen met een handicap ?

Komen deze centra in aanmerking voor het volgen van een opleiding sociale promotie (met de bijbehorende tegemoetkomingen voor de cursisten) ?

Worden het inschrijvingsgeld en eventuele extra te maken kosten terugbetaald ?

N.B. Deze vraag werd eveneens gesteld aan mevrouw Mieke Vogels, Vlaams minister van Welzijn, Gezondheid en Gelijke Kansen.

Antwoord

Het antwoord op deze vraag behoort tot de bevoegdheid van mevrouw Mieke Vogels, Vlaams minister van Welzijn, Gezondheid en Gelijke Kansen.