

Vraag nr. 50
van 24 april 2001
van de heer LUK VAN NIEUWENHUYSEN

Franstalige werklozen Halle-Vilvoorde – Taalkennis

Het aandeel Franstalige werklozen in het arrondissement Halle-Vilvoorde is vrij groot ten opzichte van het totaal aantal werklozen in die regio.

1. Over welke gegevens beschikt de minister terzake ?
2. In welke mate is gebrekkige kennis van het Nederlands in dit arrondissement oorzaak van werkloosheid ?
3. Wat wordt er gedaan om dit te verhelpen ?

Beschikt de overheid over instrumenten om Nederlandsonkundige werklozen ertoe aan te zetten onze taal te leren ? Kan dit rechtstreeks of onrechtstreeks worden afgedwongen ?

Antwoord

1. Via de databank van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding (VDAB) kan men over alle statistieken m.b.t. de werkzoekende Franstaligen in het arrondissement Halle-Vilvoorde beschikken. Alle indelingen zoals die voorkomen in de maandverslagen van de VDAB, kunnen in principe onmiddellijk worden opgevraagd. Specifieke vragen, afwijkend van de standaardbevragingen, dienen eerst te worden geprogrammeerd.

In **bijlage 1** wordt een overzicht gegeven van de werkzoekenden per gemeente en ingedeeld naar moedertaal. Daaruit blijkt dat het aantal niet-werkende werkzoekenden met moedertaal Frans in het arrondissement Halle-Vilvoorde 40 % bedraagt van het totaal aantal werkzoekenden.

2. In **bijlage 2** vindt de Vlaamse volksvertegenwoordiger een overzicht van de kennis van het Nederlands van de 3.699 niet-werkende werkzoekenden met moedertaal Frans, en dit voor de vier componenten die de kennis van een taal uitmaken, namelijk noteren, spreken, lezen en verstaan.

Als de resultaten van de belangrijkste component "verstaan" worden genomen, dan valt op

dat het slecht gesteld is met de kennis van het Nederlands : 43 % heeft "geen kennis", 36 % "enige kennis" en slechts 21 % een "goede kennis".

Ook voor het "spreken" is de kennis van het Nederlands slecht : 47 % heeft "geen kennis", 37 % "enige kennis" en slechts 16 % heeft een "goede kennis".

Aangezien er bij de VDAB nauwelijks tot geen vacatures worden geplaatst waarvoor alleen de kennis van Frans wordt gevraagd, is het duidelijk dat de onkunde of de gebrekkige kennis van het Nederlands bijdraagt tot een verhoogde kans op werkloosheid. De oorzaak van de werkloosheid kan aan velerlei factoren te wijten zijn, waarvan de kennis van het Nederlands een belangrijke factor kan zijn maar daarom nog niet noodzakelijk de bepalende. 40 % van de werkende bevolking van de regio werkt in het Brusselsse. Ook bij de vele vacatures uit het Brussels Hoofdstedelijke gewest die worden geplaatst bij de VDAB-Vilvoorde, wordt minstens de kennis van Frans en Nederlands gevraagd.

3. In het ondernemingsplan van VDAB-Vilvoorde en het beleidsplan van het Subregionaal Tewerkstellingscomité (STC) Halle-Vilvoorde wordt sinds jaren speciale aandacht besteed aan de problematiek van de Franstalige werkzoekenden in de regio.

De VDAB wil, hierin gesteund door het Subregionaal Tewerkstellingscomité Halle-Vilvoorde, alle werkzoekenden uit de regio maximale kansen op tewerkstelling bieden. Met het oog op het maximaliseren van hun mogelijkheden is een goed inzicht in de kennis, de vaardigheden en de behoefte van de werkzoekenden essentieel. Op basis hiervan kan een aangepast traject worden opgesteld.

Kennis van het Nederlands verhoogt de kansen op tewerkstelling in de regio; vandaar dat VDAB-Vilvoorde en het STC Halle-Vilvoorde reeds meerdere jaren een aantal bijkomende initiatieven nemen:

- maximaal gebruik van twee nieuwe testen om het algemeen taalniveau Nederlands (TOBA) te meten, of om na te gaan of de werkzoekende voldoende Nederlands kent om succesvol een beroepsspecifieke opleiding te volgen (TIBO) ;

- een substantiële uitbreiding van de basisopleidingen Nederlands voor Franstaligen en anderstaligen is doorgevoerd eind 2000, begin 2001, en dit op meerdere plaatsen en via diverse formules (eigen beheer VDAB, uitbesteding naar externe partners) ;
- een uitbreiding van inhoud en methodiek van de opleiding Nederlands voor anderstaligen, zodat deze niet alleen geschikt is voor werkzoekenden met een technische ervaring, maar ook voor werkzoekenden met een bediendenprofiel ;
- de beroepsspecifieke opleidingen werden aangepast, zodat de werkzoekende met een beperkte kennis van het Nederlands toch de opleiding kan aanvatten. Deze opleidingen worden dan verder gecombineerd met een taalcursus Nederlands ;
- initiatieven in samenwerking met bedrijven, waarbij een opleiding op de werkvloer wordt aangeboden aan werkzoekenden met onvoldoende kennis Nederlands. De opleiding wordt gecombineerd met een taalcursus Nederlands ;
- Nederlands op de werkvloer voor anderstalige werknemers in bedrijven zelf. Bedoeling is voor de betrokken werknemers maximale tewerkstellingsmogelijkheden te behouden en voor het bedrijf een goede service te garanderen;
- het STC-initiatief in samenwerking met VDAB en Mikst waarbij een jobcoach anderstalige werkzoekenden (project in hoofdzaak gericht naar allochtonen) individueel ondersteunt in hun contacten met VDAB en andere actoren op de arbeidsmarkt.

(Bovenvermelde bijlagen liggen ter inzage bij het Algemeen Secretariaat van het Vlaams Parlement, dienst Schriftelijke Vragen – red.)

Daarnaast werkt de regio uiteraard mee in het kader van Vlaamse beleidslijnen zoals het inburgeringsbeleid en de positieve-actieplannen naar migranten.

Ten slotte deel ik nog mee dat de Vlaamse en Waalse regering op 31 maart 2000 een akkoord hebben gesloten met afspraken omtrent de organisatie van technische en taalstages voor begunstigden van het andere gebied. Een gelijkwaardig akkoord kwam op 20 juli 2000 tot stand met de Franse Gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.