**philippe muyters**

vlaams minister van financiën, begroting, werk, ruimtelijke ordening en sport

**antwoord**

op vraag nr. 494 van 3 maart 2014

van **koen van den heuvel**

1. Overzicht aanvragen premie 50 plus (toestand gegevens eind februari 2014)

|  |  |
| --- | --- |
| **Jaar** | **Totaal aantal aanvragen** |
| **2011** | 4310 |
| **2012** | 4913 |
| **2013** | 5836 |
| **Totaal** | **15059** |

1. Overzicht goedgekeurde premies 50 plus

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Provincie** | **2011** | **2012** | **2013** |
| **Buiten Vlaanderen of onbekend** | 41 | 55 | 58 |
| **West-Vlaanderen** | 686 | 852 | 857 |
| **Antwerpen** | 868 | 1104 | 1173 |
| **Oost-Vlaanderen** | 545 | 619 | 678 |
| **Vlaams-Brabant** | 337 | 372 | 405 |
| **Limburg** | 465 | 574 | 582 |
| **Totaal** | **2942** | **3576** | **3753** |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
| **Leeftijd** | **2011** | **2012** | **2013** |
| **-50 jaar** | 0 | 0 | 0 |
| **50 tot -55 jaar** | 2011 | 2454 | 2467 |
| **55 tot -60 jaar** | 793 | 958 | 1092 |
| **60 jaar en +** | 138 | 164 | 194 |
| **Totaal** | **2942** | **3576** | **3753** |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
| **Geslacht** | **2011** | **2012** | **2013** |
| **M** | 2123 | 2369 | 2580 |
| **V** | 819 | 1207 | 1173 |
| **Totaal** | **2942** | **3576** | **3753** |

1. Overzicht weigeringsredenen, toestand gegevens eind februari 2014

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Weigeringsreden** | **2011** | **2012** | **2013** | **Totaal** |
| Geen 50+ | 19 | 16 | 21 | **56** |
| Geen arbeidsovereenkomst | 39 | 31 | 34 | **104** |
| Niet werkzoekend of geen IBO, net voor de indiensttreding | 1270 | 1176 | 1332 | **3778** |
| Onderneming behoort tot uitgesloten paritaire comités | 8 | 12 | 13 | **33** |
| Reeds in dienst bij zelfde WG in 6 maand voor huidige indienst | 72 | 53 | 45 | **170** |
| GEEN\_VL\_EXPLOITATIE\_ZETEL | 1 | 2 | 2 | **5** |
| **Eindtotaal** | **1409** | **1290** | **1447** | **4146** |

\*opmerking: aangezien een dossier om meerdere redenen kan geweigerd worden zal het aantal redenen steeds groter zijn dan het aantal geweigerde dossiers!

1. Er wordt enkel tot schorsing overgegaan indien er misbruiken worden vastgesteld door de inspectiedienst van WSE. Er worden geen cijfers van het aantal schorsingen bijgehouden, noch omtrent de reden van de schorsing. Schorsingen zijn opgenomen in het aantal stopzettingen.
2. a) en b) Ja, er vinden controles plaats zowel door VDAB zelf als door de bevoegde inspectiedienst van WSE.

Wat *VDAB* betreft wordt, vooraleer een premie wordt goedgekeurd, voor elk dossier gecontroleerd of de werknemer voldoet aan de voorwaarden en effectief aan het werk is in het bedrijf. Bij iedere kwartaalbetaling vindt er een controle plaats om te bepalen of de werknemer nog in dienst is en of de andere voorwaarden gerespecteerd zijn. Indien dat niet het geval is, dan vindt er een correctie plaats. Alles wordt geregeld via automatische gegevensuitwisseling met DMFA (Déclaration multifonctionelle/ multifunctionele Aangifte). Als er een discussie is met de werkgever over de aanleiding voor de stopzetting van de tewerkstelling, wordt gevraagd om de C4 voor te leggen. Enkel dwingend ontslag of ontslag door de werknemer zelf geven geen aanleiding tot terugvordering van de premie.

Wat de bevoegde *inspectiediensten* betreft wordt er jaarlijks een contingent aantal uit te voeren inspecties binnen de verschillende materieclusters waarvoor Inspectie Werk en Sociale Economie bevoegd is verdeeld. In 2013 werden 64 ondernemingen geïnspecteerd in het kader van de tewerkstellingspremie 50+, in 2012 waren dat er 30 en in 2011 betrof het 18 ondernemingen.

c) Er worden geen cijfers bijgehouden van het aantal keren dat bij de werkgever documenten opgevraagd worden.

1. Het aandeel van West-Vlaanderen en Limburg in de benutting van de 50+premie is nog gestegen. Vooral Oost-Vlaanderen doet weinig beroep op de 50+premie. De stijging is het grootst in Antwerpen.
2. De doelstellingen van de bijsturing waren meer premies en een groter aandeel bij 55 plussers en langdurig werkzoekenden initiëren. Deze doelstellingen zijn deels al gehaald. Het aantal premies is t.o.v. 2011 toegenomen met 28%. De toename is het grootst bij 55plussers met +38%.
3. In het nieuwe stelsel is in 2013 7.267.802 euro uitgegeven.
4. In combinatie goedgekeurde premies 50+ met uitbetaalde VOP premies in hetzelfde jaar (toestand gegevens eind februari 2014)

|  |  |
| --- | --- |
| **jaar** | **aantal** |
| **2011** | 27 |
| **2012** | 44 |
| **2013** | 60 |

96% van de dossiers die tot september 2013 waren betaald, genoten ook van RSZ verminderingen. Nog geen 1% had ook recht op een activa uitkering. De federale tegemoetkomingen worden in mindering gebracht bij het berekenen van de premie 50+ zodat er geen dubbelfinanciering is met de premie 50+.

In het Besluit van de Vlaamse Regering van 28 april 2006 tot invoering van de tewerkstellingspremie kunnen volgende steunmaatregelen niet gecumuleerd worden met de tewerkstellingspremie:

1° dienstencheques, wat betreft de erkende onderneming,vermeld in artikel 2, § 1, 6°, van de wet van 20 juli 2001 tot bevordering van buurtdiensten en -banen;

2° de werkuitkering, vermeld in artikel 10, § 2 van het koninklijk besluit van 19 december 2001 tot bevordering van de tewerkstelling van langdurig werkzoekenden, voor indiensttredingen vanaf 1 oktober 2010 (heeft betrekking het afgelopen win-win plan);

3° de premie, vermeld in artikel 11 van het besluit van de Vlaamse Regering van 10 juli 2008 betreffende werkervaring;

4° de loonpremie voor de doelgroepwerknemer, vermeld in artikel 7 van het decreet van 22 december 2006 houdende de lokale diensteneconomie;

5° de loonpremie voor de doelgroepwerknemer, vermeld in artikel 12 van het decreet van 14 juli 1998 inzake sociale werkplaatsen;

6° de subsidieregeling voor doelgroepwerknemers, vermeld in het besluit van de Vlaamse Regering van 19 december 1996 houdende subsidieregeling van het loon en van de sociale lasten van de werknemers in de beschutte werkplaatsen die erkend zijn door het Vlaams Subsidieagentschap voor Werk en Sociale Economie;

7° de premie, vermeld in het besluit van de Vlaamse Regering van 27 oktober 1993 houdende uitvoering van het koninklijk besluit nr. 474 van 28 oktober 1986 tot opzetting van een stelsel van door de Staat gesubsidieerde contractuelen bij sommige plaatselijke besturen en het besluit van de Vlaamse Regering van 27 oktober 1993 tot veralgemening van het stelsel van gesubsidieerde contractuelen;

8° de tussenkomst, vermeld in hoofdstuk III van het Koninklijk Besluit nr. 25 van 24 maart 1982 tot opzetting van een programma ter bevordering van de werkgelegenheid in de niet-commerciële sector.

Wanneer de VDAB vaststelt dat de werkgever voor dezelfde werknemer één van bovenstaande premies of tegemoetkomingen krijgt, wordt de tewerkstellingspremie 50+ niet uitbetaald. Ook de inspectie kan hier indien nodig optreden.