**Philippe Muyters**

vlaams minister van Financiën, Begroting, Werk, Ruimtelijke Ordening en Sport

**antwoord**

op vraag nr. 867 van 21 juni 2013

van **Robrecht Bothuyne**

1. In onderstaande tabel vindt u per provincie het aantal contracten dat in 2010, 2011 en 2012 werd afgesloten voor werknemersopleidingen op vraag van de werkgever. Aangezien deze cijfers op het aantal contracten betrekking heeft, kan hier echter niet uit afgeleid worden hoeveel opleidingen er zijn doorgegaan of hoeveel werknemers er effectief werden opgeleid. Voor bedrijfsopleidingen worden deze gegevens niet op individueel klantniveau geregistreerd.

|  |
| --- |
| **Aantal contracten voor werknemersopleidingen op vraag van de werkgeverper provincie** |
| **Provincie** | **2010** | **2011** | **2012** |
| Antwerpen |  8.205  |  5.955  |  5.255  |
| Centrale dienst |  49  |  169  |  62  |
| Limburg |  2.085  |  1.923  |  1.826  |
| Oost-Vlaanderen |  9.240  |  9.386  |  9.953  |
| Regionale Dienst Brussel |  5.485  |  5.584  |  836  |
| Vlaams-Brabant |  10.921  |  5.627  |  5.090  |
| West-Vlaanderen |  8.678  |  7.674  |  9.695  |
| **Eindtotaal** |  **44.663**  |  **36.318**  |  **32.717**  |

1. Het aantal contracten dat voor werknemersopleidingen op vraag van de werkgever werd afgesloten, is tussen 2010 en 2012 met 26,7% gedaald. Deze daling zet zich vooral door tussen 2010 en 2011 (-18,7%) en is minder uitgesproken tussen 2011 en 2012 (-9,9%). Behalve in Oost- en West-Vlaanderen waar dit aantal tussen 2010 en 2011 gestegen is, werden in alle provincies in 2012 minder contracten voor werknemersopleidingen op vraag van de werkgever afgesloten in vergelijking met 2010.

Werknemersopleidingen zijn sowieso conjunctuurgevoelig, wat meteen een verklaring is voor de daling van de laatste jaren. Bovendien wil de VDAB voor deze opleidingen vooral marktaanvullend werken en dus focussen op opleidingen waarvoor het opleidingsaanbod in Vlaanderen beperkt is.

Het bepalen van de prioriteiten voor het aanbod aan werknemersopleidingen gebeurt tevens in overleg met de sectoren, veelal via de sectorale vormingsfondsen, waarmee al jaren wordt samengewerkt om het aanbod zo veel mogelijk af te stemmen op de behoeften van de bedrijven.
2. Het stimuleren van opleidingen voor werknemers gebeurt vanuit een ruimer kader, nl het loopbaanbeleid. Momenteel zijn er enkele incentives om opleidingen voor werknemers te stimuleren zoals de KMO-portefeuille, opleidingscheques, maatregelen in het kader van sectorconvenants, loopbaancheques, …
3. In onderstaande tabel vindt u de vier opleidingssectoren waarvoor in 2010, 2011 en 2012 het hoogste aantal contracten voor werknemersopleidingen op vraag van de werkgever werden afgesloten. Aangezien deze cijfers op het aantal contracten betrekking hebben, kan hier echter niet uit afgeleid worden hoeveel opleidingen er zijn doorgegaan of hoeveel werknemers er effectief werden opgeleid.

| **Aantal contracten voor werknemersopleidingen op vraag van de werkgever****per opleidingssector** |
| --- |
| **Opleidingssector** | **2010** | **Opleidingssector** | **2011** | **Opleidingssector** | **2012** |
| NEDERLANDS VOOR ANDERSTALIGEN |  17.285  | NEDERLANDS VOOR ANDERSTALIGEN |  14.640  | NEDERLANDS VOOR ANDERSTALIGEN |  11.763  |
| BOUW |  12.166  | BOUW |  8.816  | BOUW |  8.076  |
| SCHOONMAAK |  3.631  | SCHOONMAAK |  3.779  | TERTIAIRE SECTOR |  4.051  |
| TERTIAIRE SECTOR |  2.839  | LOGISTIEK |  2.257  | SCHOONMAAK |  2.868  |

De top vier van opleidingssectoren waarin de meeste contracten voor werknemersopleidingen op vraag van de werkgever werden afgesloten, is tussen 2010 en 2012 slechts licht gewijzigd. Het aantal afgesloten contracten varieert voor alle opleidingssectoren sterk over de jaren. Over de drie jaren blijft Nederlands voor anderstaligen (Nederlands op de werkvloer) wel de opleidingssector waarin de meeste contracten worden afgesloten. De opleidingssector bouw staat stevig op de tweede plaats. In 2010 en 2011 vinden we de opleidingssector schoonmaak op de derde positie, maar deze moet in 2012 de tertiaire sector laten voorgaan. In 2010 vonden we de opleidingen uit de tertiaire sector nog op de vierde plaats terug. In 2011 viel deze net buiten de top vier en nam de opleidingssector logistiek de vierde plaats over.