**philippe muyters**

vlaams minister van financiën, begroting, werk, ruimtelijke ordening en sport

**antwoord**

op vraag nr. 520 van 6 maart 2013

van **annick de ridder**

1.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **2008** | **Ontvangen** | **Vervuld** | **Gem. vervullingstijd** |
| Niet-uitzend | 901 |  |  |
| Uitzend | 3.106 |  |  |
| **Totaal** | **4.007** | **70,1 %** | **63d** |
|  |  |  |  |
| **2009** | **Ontvangen** | **Vervuld** | **Gem. vervullingstijd** |
| Niet-uitzend | 2.934 |  |  |
| Uitzend | 9.928 |  |  |
| **Totaal** | **12.862** | **71,2 %** | **42d** |
|  |  |  |  |
| **2010** | **Ontvangen** | **Vervuld** | **Gem. vervullingstijd** |
| Niet-uitzend | 1.130 |  |  |
| Uitzend | 1.816 |  |  |
| **Totaal** | **2.946** | **85,3 %** | **53d** |
|  |  |  |  |
| **2011** | **Ontvangen** | **Vervuld** | **Gem. vervullingstijd** |
| Niet-uitzend | 1.980 |  |  |
| Uitzend | 2.811 |  |  |
| **Totaal** | **4.791** | **84,3 %** | **45d** |
|  |  |  |  |
| **2012** | **Ontvangen** | **Vervuld** | **Gem. vervullingstijd** |
| Niet-uitzend | 1.030 |  |  |
| Uitzend | 1.337 |  |  |
| **Totaal** | **2.367** | **76,9 %** | **111d** |

Toelichting:

Sinds 2009 kunnen werkgevers zelf aangeven dat hun vacature ‘havengerelateerd’ is, waardoor deze ook op een aparte deelwebsite (<http://www.vdab.be/haven/>) raadpleegbaar is. In 2009 is door werkgevers sterk gebruik gemaakt van deze nieuwe mogelijkheid. Dit apart publiceren is in de eerste plaats nuttig voor werkzoekenden die in de haven willen werken, maar is op zichzelf natuurlijk geen oplossing voor de knelpuntberoepen. Toen bleek dat het aanmerken van vacatures als havengerelateerde vacatures voor de werkgevers niet leidde tot een sterke verhoging van de vervullingsgraad, zijn de havenwerkgevers deze mogelijkheid opnieuw minder gaan gebruiken. Dit verklaart de eenmalige opstoot van havenvacatures in 2009.

Sinds 2012 bevat de vacaturedatabank van de VDAB niet langer informatie over de laatste wijziging van een vacature, wat vroeger de basis was om de vervullingstijd te berekenen. De vervullingstijd wordt nu berekend op basis van de datum van eerste ingave. De havens kampen met heel wat knelpuntvacatures, en laten vaak eenzelfde vacature permanent openstaan. Hierdoor lijkt de vervullingstijd enorm op te lopen, hoewel het in werkelijkheid om meerdere jobs gaat die via dezelfde vacature worden ingevuld. Dit verklaart waarom de vervullingstijd in 2012 zo sterk is toegenomen.

Verder moet hier nog aangestipt worden dat de havens zeer conjunctuurgevoelig zijn, waardoor het aantal vacatures sterk kan schommelen. Er wordt ook meer dan gemiddeld gebruik gemaakt van uitzendarbeid, en wanneer door één werkgever met verschillende uitzendkantoren wordt samengewerkt, gebeurt het dat dezelfde vacature meer dan eens aan de VDAB wordt gemeld.

2. In de 3 havenregio’s (havens van Antwerpen, Gent en Zeebrugge/Oostende) is er een accountmanager actief voor de havengebonden bedrijven die voor specifieke materies beroep doet op zijn collega’s die sectoraal werken (metaal, chemie, …). Deze accountmanagers voor de havens zijn cruciaal om een vraaggerichte dienstverlening te kunnen ontplooien.

3. Het havenactieplan maakt onderdeel uit van de globale dienstverlening van VDAB en is ingebed in het ruimere knelpuntenbeleid. Dit knelpuntenbeleid wordt jaarlijks geëvalueerd en bijgestuurd.   
Om beter op de noden te kunnen inspelen wordt de dienstverlening van VDAB sinds 2012 via sectorale ondernemingsplannen vorm gegeven. De arbeidsmarkt is daartoe in 6 beroepenvelden opgedeeld, die ook apart gemonitord worden. Het havenactieplan is vertaald naar concrete havenacties, die zich concentreren binnen de sectorale ondernemingsplannen Industrie en Transport & Logistiek.