**philippe muyters**

vlaams minister van financiën, begroting, werk, ruimtelijke ordening en sport

**antwoord**

op vraag nr. 600 van 2 mei 2012

van **filip watteeuw**

1. De methodiek die gehanteerd wordt om de lijst met beroepen met geringe tewerkstellingskans te bepalen is als volgt :
2. index = (aantal jobs in 2010)²/(populatie NWWZ ingeschreven in 2010) de beroepen met index kleiner of gelijk aan 1 worden opgenomen op de lijst.

Door het kwadrateren van het aantal jobs wegen beroepen met veel werkaanbiedingen des te meer door in de index.

1. Een aantal beroepen worden vervolgens nog uit de lijst gehaald, bv omdat de VDAB niet het voornaamste recruteringskanaal is voor deze functies (bv actuaris, dierenarts, beursagent).
2. Functies die enkel opgenomen kunnen worden via overheidsexamens blijven behouden op de lijst. Deze functies kunnen geen exclusieve keuze zijn. Overheidsexamens worden maar om de zoveel tijd georganiseerd en succes is niet verzekerd (bv penitentiair beambte, bediener van wissels en sluizen).

Ook sommige doorgroeifuncties blijven behouden op de lijst met de bedoeling de beroepsaspiraties te verruimen met de corresponderende startfunctie (bv inspecteur onderwijs)

1. De lijst zal jaarlijks bepaald worden en ter goedkeuring voorgelegd aan de Raad van Bestuur. De lijst die momenteel gehanteerd wordt, werd goedgekeurd op de zitting van de Raad van Bestuur van 2 maart 2011:

|  |  |
| --- | --- |
| Beroepsgroep | Beroep |
| Administratieve en commerciële diensten | Bode |
|  | Onderschrijver verzekeringen |
|  | Reisleider - gids |
| Ambachtelijke beroepen | Ambachtelijk glasbewerker |
|  | Ambachtelijk kunstschilder |
|  | Ambachtelijk metaalbewerker |
|  | Boekbinder |
|  | Diamantbewerker |
|  | Dierenopzetter |
|  | Graveerder |
|  | Hersteller van leder en ander soepel materiaal |
|  | Hoedenmaker |
|  | Juwelier, juweelontwerper |
|  | Keramist - pottenbakker |
|  | Kleermaker van maatkledij |
|  | Maker - hersteller van muziekinstrumenten |
|  | Maker van vlechtwerk, matter |
|  | Vergulder |
|  | Vervaardiger-restaurateur van ambachtelijk textiel |
| Bouw, openbare werken en ontginning | Arbeider steengroeven |
|  | Onderwaterwerker |
| Dienstverlening aan particulieren, organisaties en de gemeenschap | Inspecteur van politie |
|  | Penitentiair beambte |
| Distributie en verkoop | Antiquair |
| Horeca, grootkeuken, catering | Hallmedewerker |
| Industriële technici | Modelontwerper van soepele materialen |
| Kaderpersoneel en specialisten voor communicatie, bedrijfsbeheer en ICT | Computeroperator |
|  | Mediaverantwoordelijke |
|  | Uitgever |
|  | Verantwoordelijke internationale instellingen |
| Kunst en podiumkunsten | Acteur |
|  | Artiest muziek en zang |
|  | Artistiek manager |
|  | Auteur |
|  | Beeldhouwer |
|  | Circus- en variétéartiest |
|  | Costumier film en theater |
|  | Cutter (beeld- en geluidsmontage) |
|  | Danser |
|  | Grimeur |
|  | Kunstenaar schilder en grafische technieken |
|  | Modeontwerper |
|  | Operator evenementen |
|  | Podiumtechnicus |
|  | Presentator |
|  | Producer |
|  | Regisseur |
|  | Researchmedewerker radio, televisie |
| Land- en tuinbouw, visvangst, zee- en binnenvaart | Bemanningslid op de sleepvaart |
|  | Bosbouwer |
|  | Houthakker |
|  | Jager - verzamelaar van fauna en flora |
|  | Kweker van vis, week- en schaaldieren |
|  | Landbouwer in de akkerbouw |
|  | Landbouwer op een gemengd landbouwbedrijf |
|  | Melkveefokker |
|  | Pluim- en kleinveekweker |
|  | Visserijmatroos |
|  | Zeematroos |
| Meestergasten in de industrie | Verantwoordelijke foto- en filmlab |
| Meestergasten, technici en technische kaders buiten de industrie | Leidinggevend bemanningslid voor de luchtvaart |
|  | Leidinggevend bemanningslid voor de zeevaart |
|  | Schipper visserij |
|  | Supervisor Land- en tuinbouw |
|  | Supervisor natuurlijke patrimonium |
|  | Supervisor voor ertsontginning |
|  | Vluchtvoorbereider |
| Metaal, mechanica, elektriciteit en elektronica | Onderhoudsmecanicien voor microsystemen (uurwerken, fotocamera's, ...) |
|  | Regelaar - afsteller |
|  | Sloper - recyclagearbeider voor autovoertuigen |
|  | Sloper voor elektrische en elektronische apparatuur |
| Onderwijs en opleiding | Inspecteur onderwijs |
| Paramedische gezondheidszorg | Hoofdverpleegkundige |
|  | Pedicure-podoloog |
| Procesindustrie (voeding, scheikunde, metallurgie, papier en verpakking) | Assistent laborant in de procesindustrie |
|  | Mallenmaker, vormmaker |
|  | Productiearbeider glasverwerking |
|  | Productiearbeider voor keramiek en andere bouwmaterialen |
| Sociale dienstverlening, plaatselijke ontwikkeling en arbeidsvoorziening | Professioneel sportbeoefenaar |
| Textiel-, grafische-, houtindustrie en confectie | Cinematografisch laborant |
|  | Fotolaborant |
|  | Industrieel sorteerder van soepele materialen |
|  | Industrieel verver-bedrukker van textiel |
|  | Operator breigoedconfectie |
|  | Operator breimachine |
|  | Operator leerlooierij - witlooierij |
|  | Operator niet-geweven producten |
|  | Operator spinmachine (textiel) |
|  | Operator voorbereiding weverij |
|  | Vezelvoorbereider |
|  | Voorbereider drukvorm |
|  | Voorbewerker van soepele materialen (leder, huiden) |
|  | Zetter - opmaker |
| Transport, logistiek, internationale handel | Bediener van een kabellift |
|  | Bediener van wissels en sluizen |
|  | Bestuurder van pleziervoertuigen |
|  | Sorteerder bij de verzending |
|  | Spoorwegopzichter |
|  | Transportgeschillenbehandelaar |

1. Bovenstaande lijst wordt gehanteerd voor gans Vlaanderen. Er zijn geen regionale lijsten.
2. De bedoeling van het project is om samen met de werkzoekenden die enkel beroepen ambiëren uit deze lijst, zo snel mogelijk na inschrijving na te gaan hoe ze hun beroepenkeuze best kunnen verruimen zodat ze meer kans maken op tewerkstelling.

De consulent gaat samen met de werkzoekende na hoe reëel de kansen op werk zijn “hoe groot” de motivatie is, hoe concreet de acties zijn die de werkzoekende onderneemt om de ‘droomjob’ waar te maken. Werkzoekenden zonder concrete tewerkstellingsperspectieven worden aangespoord om meer arbeidsmarktgerichte pistes te bewandelen. Beginnende kunstenaars met regelmatige opdrachten worden aangespoord om hiaten in hun tewerkstelling op te vullen met bijvoorbeeld interimcontracten. De bedoeling is niet dat de werkzoekenden hun voorkeurberoep niet meer mogen ambiëren. Er worden geen beroepsaspiraties in hun dossier geschrapt. Er worden wel nieuwe, meer arbeidsmarktgerichte beroepsaspiraties toegevoegd. Voorbeelden van beroepen die vaak werden toegevoegd zijn: magazijnarbeider, barman, kelner, leerkracht secundair onderwijs, geluidstechnicus.

Tussen oktober 2011 en april 2012 werden 727 dossiers van jonge werkzoekenden met minder gunstige beroepenkeuzes gelabeld. 335 daarvan stroomden kort na inschrijving uit de werkloosheid. 305 jongeren met minder gunstige beroepsaspiraties werden gescreend. Daarvan noteren we momenteel 40 werkzoekenden die voldoende aantal dagen presteren als kunstenaar en dus voldoen aan het kunstenaarsstatuut. Zolang deze jongeren er in slagen om voldoende werk te vinden binnen hun interessedomein als kunstenaars, bestaat hier geen nood om de beroepsaspiraties te verruimen. In totaal werden bij 236 jongeren de beroepsaspiraties verruimd. Bij 107 daarvan werden één of meerdere knelpuntberoepen toegevoegd en bij 129 werden één of meerdere beroepsaspiraties toegevoegd, die weliswaar geen knelpuntberoep zijn, maar die toch meer kansen bieden op de arbeidsmarkt dan hun vorig beroep.

Bij de overige werkzoekenden is nog een bijkomende opleidings- of oriënteringsactie nodig vooraleer men de beroepsaspiraties kan verruimen.

Zolang deze werkzoekenden hun beroepsaspiraties niet verruimd hebben, blijven ze deel uit maken van de doelgroep.

1. 30 jongeren weigerden mee te werken. Bij diegenen die uitkeringsgerechtigd zijn, worden transmissie naar de RVA doorgevoerd wanneer men weigert in te gaan op concrete vacatures.