



Vlaams
Parlement

ingediend op **513** (2020-2021) – Nr. 5
26 november 2020 (2020-2021)

Amendementen

op het ontwerp van programmadecreet
bij de begroting 2021

Documenten in het dossier:
513 (2020-2021) – Nr. 1: Ontwerp van programmadecreet
– Nr. 2 t.e.m. 4: Amendementen

LEGENDE

FIN	Commissie voor Algemeen Beleid, Financiën en Begroting en Justitie
BIN	Commissie voor Binnenlands Bestuur, Gelijke Kansen en Inburgering
BRU	Commissie voor Brussel en de Vlaamse Rand en Dierenwelzijn
BUI	Commissie voor Buitenlands Beleid, Europese Aangelegenheden, Internationale Samenwerking en Toerisme
CUL	Commissie voor Cultuur, Jeugd, Sport en Media
ECO	Commissie voor Economie, Werk, Sociale Economie, Wetenschap en Innovatie
LAN	Commissie voor Landbouw, Visserij en Plattelandsbeleid
LEE	Commissie voor Leefmilieu, Natuur, Ruimtelijke Ordening en Energie
OPE	Commissie voor Mobiliteit en Openbare Werken
OND	Commissie voor Onderwijs
WEL	Commissie voor Welzijn, Volksgezondheid, Gezin en Armoedebestrijding
WON	Commissie voor Wonen en Onroerend Erfgoed

C-OND

AMENDEMENT Nr. 20**voorgesteld door Hannelore Goeman en Steve Vandenberghe**

Hoofdstuk 6. Onderwijs en Vorming

Afdeling 9. Aanpassing berekening groeipad graduaatsopleidingen

Deze afdeling, die bestaat uit artikel 38, schrappen.

VERANTWOORDING

Het financieringsmechanisme van de graduaten, zoals geregeld bij decreet van 4 mei 2018, is ontstaan na een ruime consultatie in technische werkgroepen, werd gedragen door de VLHORA (Vlaamse Hogescholenraad) en na vakbondsoverleg volgde het een volledig democratisch parcours in het Vlaams Parlement. Dit mechanisme voorziet in het huidig artikel III.42/1 van de Codex Hoger Onderwijs dat de middelen vanuit de CVO's (centra voor volwassenenonderwijs) en de middelen voorzien voor het samenwerkingsverband worden vermenigvuldigd met het percentage waarmee het aantal cursisten/studenten toeneemt (meer specifiek, toename in lestijden per CVO en toename in studiepunten per hogeschool). De financiering voor de graduaten wordt dus berekend per samenwerkingsverband – en sinds 1 september 2019, ten gevolge van de inkanteling van de graduaten bij de hogescholen per hogeschool – en dus niet over alle Vlaamse hogescholen heen zoals in artikel 38 van het ontwerp van programmadecreet naar voren wordt geschoven.

Artikel III.42/1, zoals thans verankerd in de Codex Hoger Onderwijs, biedt de beste garantie opdat elke hogeschool de passende financiering zou krijgen bij een evoluerend aantal studiepunten in haar graduaatsopleidingen, zonder dat dit afhankelijk wordt gemaakt van de evolutie in de andere hogescholen.

Door het niet correct toepassen van artikel III.42/1 was er in 2020 een groeitekort van 174.263 euro op de toegekende groei van 2.275.118 euro. Met het voorliggende artikel 38 in het ontwerp van programmadecreet zou dit in 2021 opnieuw een groeitekort van 610.689 euro betekenen op de voorziene groei van 15.296.247 euro.

Het systematisch onderfinancieren van de groei resulteert na enkele jaren in een structureel tekort binnen de enveloppe voor de graduaten.

Het niet juist toepassen van artikel III.42/1 van de Codex Hoger Onderwijs is een verdoken besparing.

Daarom wordt voorgesteld om artikel 38 in het ontwerp van programmadecreet bij de begroting 2021 integraal te schrappen.



AMENDEMENT Nr. 21

voorgesteld door Koen Daniëls, Loes Vandromme, Jean-Jacques De Gucht, Karolien Grosemans, Jo Brouns en Arnout Coel

Artikel 46

Dit artikel vervangen door wat volgt:

"Art. 46. In hoofdstuk XI van hetzelfde decreet, het laatst gewijzigd bij het decreet van 3 juli 2020, wordt een artikel 100septies decies ingevoegd, dat luidt als volgt:

"Art. 100septies decies. §1. In afwijking van artikel 36 kan de raad van bestuur een personeelslid op 1 juli 2021 vast benoemen in een ambt in een vacant verklaarde betrekking als vermeld in artikel 100sexies decies, als dat personeelslid op het ogenblik van de vaste benoeming voldoet aan de bepalingen van artikel 17, met uitzondering van paragraaf 1, 7°, en daarenboven:

- 1° op 31 mei 2021 360 dagen dienstanciënniteit heeft verworven in het betrokken ambt in een of meer instellingen van de scholengroep. Als het een leraar betreft die is aangesteld op basis van een voldoende geacht bekwaamheidsbewijs moeten de 360 dagen gepresteerd zijn in de opleiding, de module, het vak of de specialiteit van de vacant verklaarde betrekking;*
- 2° zich kandidaat heeft gesteld in de vorm en binnen de termijn, vermeld in de oproep tot de kandidaten;*
- 3° op 30 juni 2021 in een instelling van de scholengroep waar hij de in punt 1° vereiste dienstanciënniteit heeft verworven, is aangesteld in het ambt waarvoor hij zich kandidaat heeft gesteld. Behoort de instelling waar het personeelslid is aangesteld, niet tot een scholengemeenschap, dan vervult het personeelslid deze voorwaarde voor alle instellingen van de scholengroep die niet tot een scholengemeenschap behoren. Behoort de instelling waar het personeelslid is aangesteld tot een scholengemeenschap, dan vervult het personeelslid deze voorwaarde voor alle instellingen van deze scholengemeenschap. Is het personeelslid op 30 juni 2021 aangesteld in het ambt van leraar met een vereist bekwaamheidsbewijs, bij organieke bepaling of bij overgangsmaatregel, dan geldt dit als een aanstelling in dat ambt voor alle opleidingen, modules of vakken en specialiteiten waarvoor dat vereiste bekwaamheidsbewijs, bij organieke bepaling of bij overgangsmaatregel, geldt. Is het personeelslid op 30 juni 2021 aangesteld in het ambt van leraar met een voldoende geacht bekwaamheidsbewijs, bij organieke bepaling of bij overgangsmaatregel, in een opleiding, module, vak of specialiteit dan geldt dit als een aanstelling in dat ambt voor die opleiding, die module, dat vak of die specialiteit en daarenboven ook voor alle opleidingen, modules, vakken en specialiteiten waarvoor het personeelslid een vereist bekwaamheidsbewijs, bij organieke bepaling of bij overgangsmaatregel, bezit. Voor het personeelslid dat werd aangesteld bij wijze van reffectatie of wedertewerkstelling en voor het personeelslid bedoeld in hoofdstuk Vbis voor wat betreft het volume van zijn opdracht waarvoor hij is vast benoemd en waarvoor hij een verlof heeft verkregen om tijdelijk een andere opdracht uit te oefenen, moeten, voor zover hij het ambt van leraar uitoefent, de 360 dagen dienstanciënniteit verworven zijn in de opleiding, de module, het vak of de specialiteit van de vacant verklaarde betrekking;*
- 4° als laatste evaluatie in het ambt in kwestie geen evaluatie met eindconclusie "onvoldoende" heeft verkregen bij de scholengroep waar de vacante betrekking zich situeert. Als het personeelslid niet is geëvalueerd, wordt die voorwaarde geacht voldaan te zijn. Als het personeelslid de evaluatie met eindconclusie "onvoldoende" heeft gekregen in een instelling van de scholengroep die behoort tot een scholengemeenschap, geldt deze bepaling voor alle instellingen van die scholengroep die behoren tot die scholengemeenschap. Als het personeelslid de evaluatie met eindconclusie "onvoldoende" heeft gekregen in een instelling*

van de scholengroep die niet behoort tot een scholengemeenschap, geldt deze bepaling voor alle instellingen van die scholengroep die niet behoren tot een scholengemeenschap.

De vaste benoeming is slechts mogelijk als het personeelslid de betrekking in hoofdamt uitoefent.

§2. Als er meerdere personeelsleden zijn die zich kandidaat stellen voor vaste benoeming in eenzelfde betrekking moet de raad van bestuur bij de toewijzing van de vaste benoeming in die betrekking de volgende volgorde respecteren:

- 1° de personeelsleden die deeltijds benoemd zijn in het ambt;*
- 2° de tijdelijke personeelsleden die uiterlijk op 30 juni 2021 tijdelijk aangesteld zijn voor doorlopende duur;*
- 3° de tijdelijke personeelsleden die uiterlijk op 31 mei 2021 in het ambt ten minste 580 dagen dienstanciënniteit hebben verworven in een of meer instellingen van de scholengroep of desgevallend in een of meer instellingen van dezelfde scholengemeenschap en waarvan minstens 360 dagen zijn verworven in een of meer instellingen van de scholengroep. De scholengroep kan bij de vaststellingen van de 360 dagen rekening houden met dagen die zijn verworven in een of meer instellingen van een andere scholengroep of van een andere inrichtende macht van het gesubsidieerd onderwijs;*
- 4° de tijdelijke personeelsleden die uiterlijk op 31 mei 2021 in het ambt waarvoor ze zich kandidaat stellen ten minste 360 dagen dienstanciënniteit hebben verworven in een of meer instellingen van de scholengroep.*

De raad van bestuur kan beslissen om een tijdelijk personeelslid dat voldoet aan de voorwaarde, vermeld in het eerste lid, 4°, niet vast te benoemen, op voorwaarde dat het personeelslid dan een schriftelijke motivatie krijgt waarin de raad van bestuur opneemt om welke redenen ze de vaste benoeming weigert. Dit geldt ook als het tijdelijk personeelslid de enige kandidaat is voor de vacant verklaarde betrekking.

De raad van bestuur kan binnen elke groep, vermeld in het eerste lid, bijkomende criteria bepalen om een vaste benoeming toe te kennen. Deze criteria worden onderhandeld in het daartoe bevoegde lokaal onderhandelingscomité.

§3. In afwijking van artikel 37, §3, wordt de vaste benoeming toegekend op 1 juli 2021 na de vacantverklaring, voor zover de betrekking op dezelfde datum nog vacant is. ". "

VERANTWOORDING

De artikelen 46 en 49 dienen omwille van logistiek-technische redenen aangepast te worden. In de oorspronkelijke artikelen 100septies decies/84vicies septies zijn immers normatieve bepalingen opgenomen in de opsomming in plaats van in een apart lid. Bovendien zijn in de oorspronkelijke tekst de bepalingen van paragraaf 1, 3°, nog eens verdeeld in twee leden. Daardoor wordt het in de toekomst quasi onmogelijk om correct naar deze bepalingen te verwijzen. Een opsomming is immers een onderdeel van een lid en kan dus niet zelf nog eens worden ingedeeld in leden.



AMENDEMENT Nr. 22

voorgesteld door Koen Daniëls, Loes Vandromme, Jean-Jacques De Gucht, Karolien Grosemans, Jo Brouns en Arnout Coel

Artikel 49

Dit artikel vervangen door wat volgt:

"Art. 49. In titel II, hoofdstuk XI, van hetzelfde decreet, het laatst gewijzigd bij het decreet van 3 juli 2020, wordt een artikel 84vicies septies ingevoegd, dat luidt als volgt:

"Art. 84vicies septies. §1. In afwijking van artikel 31 kan een inrichtende macht een personeelslid op 1 juli 2021 vast benoemen in een ambt in een vacant verklaarde betrekking als vermeld in artikel 84vicies sexies, als dat personeelslid op het ogenblik van de vaste benoeming voldoet aan de voorwaarden van artikel 19 en hij, rekening houdend met artikel 77, daarenboven:

- 1° op 31 mei 2021 ten minste 360 dagen dienstanciënniteit heeft verworven in het bedoelde ambt in een of meer instellingen van de inrichtende macht. Als het een leraar betreft in het bezit van een voldoende geacht bekwaamheidsbewijs moeten de 360 dagen gepresteerd zijn in het vak of de specialiteit van de vacant verklaarde betrekking;*
- 2° zich kandidaat heeft gesteld in de vorm en binnen de termijn, vermeld in de oproep tot de kandidaten;*
- 3° op 30 juni 2021 in een instelling van de inrichtende macht waar hij de in punt 1° vereiste dienstanciënniteit heeft verworven, tijdelijk is aangesteld in het ambt waarvoor hij zich kandidaat heeft gesteld. Behoort de instelling waar het personeelslid tijdelijk is aangesteld niet tot een scholengemeenschap, dan vervult het personeelslid deze voorwaarde voor alle instellingen van de inrichtende macht die niet tot een scholengemeenschap behoren. Behoort de instelling waar het personeelslid tijdelijk is aangesteld tot een scholengemeenschap, dan vervult het personeelslid deze voorwaarde voor alle instellingen van de inrichtende macht in de scholengemeenschap. Is het personeelslid op 30 juni 2021 aangesteld in het ambt van leraar met een vereist bekwaamheidsbewijs, bij organieke bepaling of bij overgangsmaatregel, dan geldt dit als een aanstelling in dat ambt voor alle opleidingen, modules of vakken en specialiteiten waarvoor dat vereiste bekwaamheidsbewijs, bij organieke bepaling of bij overgangsmaatregel, geldt. Is het personeelslid op 30 juni 2021 aangesteld in het ambt van leraar met een voldoende geacht bekwaamheidsbewijs, bij organieke bepaling of bij overgangsmaatregel, in een opleiding, module, vak of specialiteit dan geldt dit als een aanstelling in dat ambt voor die opleiding, die module, dat vak of die specialiteit en daarenboven ook voor alle opleidingen, modules, vakken en specialiteiten waarvoor het personeelslid een vereist bekwaamheidsbewijs, bij organieke bepaling of bij overgangsmaatregel, bezit. Voor het personeelslid dat werd aangesteld bij wijze van reffectatie of wedertewerkstelling en voor het personeelslid bedoeld in hoofdstuk IVbis voor wat betreft het volume van zijn opdracht waarvoor hij is vast benoemd en waarvoor hij een verlof heeft verkregen om tijdelijk een andere opdracht uit te oefenen, moeten, voor zover hij het ambt van leraar uitoefent, de 360 dagen dienstanciënniteit verworven zijn in de opleiding, de module, het vak of de specialiteit van de vacant verklaarde betrekking;*
- 4° als laatste evaluatie in het betrokken ambt geen evaluatie met de eindconclusie "onvoldoende" verkregen heeft bij de inrichtende macht waar de vacante betrekking zich situeert. Als het personeelslid de evaluatie met eindconclusie "onvoldoende" kreeg in een instelling van de inrichtende macht die behoort tot een scholengemeenschap, dan geldt deze bepaling voor alle instellingen van deze inrichtende macht die behoren tot deze scholengemeenschap. Als*

het personeelslid de evaluatie met eindconclusie "onvoldoende" kreeg in een instelling van de inrichtende macht die niet behoort tot een scholengemeenschap, dan geldt deze bepaling voor alle instellingen van deze inrichtende macht die niet behoren tot een scholengemeenschap. Als het personeelslid niet werd geëvalueerd, wordt deze voorwaarde geacht voldaan te zijn.

De vaste benoeming is slechts mogelijk als het personeelslid de betrekking in hoofdamt uitoefent.

§2. Als er meerdere personeelsleden zijn die zich kandidaat stellen voor vaste benoeming in eenzelfde betrekking moet de inrichtende macht bij de toewijzing van de vaste benoeming in die betrekking de volgende volgorde respecteren:

- 1° de personeelsleden die deeltijds benoemd zijn in het ambt;*
- 2° de tijdelijke personeelsleden die uiterlijk op 30 juni 2021 tijdelijk aangesteld zijn voor doorlopende duur;*
- 3° de tijdelijke personeelsleden die uiterlijk op 31 mei 2021 in het ambt ten minste 580 dagen dienstanciënniteit hebben verworven in een of meer instellingen van de inrichtende macht of desgevallend in een of meer instellingen van dezelfde scholengemeenschap en waarvan minstens 360 dagen zijn verworven in een of meer instellingen van de inrichtende macht. De inrichtende macht kan voor de 360 dagen dienstanciënniteit ook rekening houden met diensten die een personeelslid heeft verworven in een of meer instellingen van een andere inrichtende macht;*
- 4° de tijdelijke personeelsleden die uiterlijk op 31 mei 2021 in het ambt waarvoor ze zich kandidaat stellen ten minste 360 dagen dienstanciënniteit hebben verworven in een of meer instellingen van de inrichtende macht.*

De inrichtende macht kan beslissen om een tijdelijk personeelslid dat voldoet aan de voorwaarde, vermeld in het eerste lid, 4°, niet vast te benoemen, op voorwaarde dat het personeelslid dan een schriftelijke motivatie krijgt waarin de inrichtende macht opneemt om welke redenen ze de vaste benoeming weigert. Dit geldt ook als het tijdelijk personeelslid de enige kandidaat is voor de vacant verklaarde betrekking.

De inrichtende macht kan binnen elke groep, vermeld in het eerste lid, bijkomende criteria bepalen om een vaste benoeming toe te kennen. Deze criteria worden onderhandeld in het daartoe bevoegde lokaal onderhandelingscomité.

§3. In de instellingen van het gesubsidieerd vrij onderwijs wordt elke benoeming in een wervingsambt en elke wijziging ervan schriftelijk vastgesteld. De overeenkomst vermeldt ten minste:

- 1° de benaming en het adres van de inrichtende macht en van de instelling waarin het personeelslid tewerkgesteld wordt;*
- 2° de identiteit van het personeelslid;*
- 3° het uit te oefenen ambt en de omvang van de opdracht;*
- 4° in voorkomend geval, het pedagogisch project, de aanvullende verplichtingen en onverenigbaarheden.*

De overeenkomst van benoeming wordt opgemaakt in ten minste twee exemplaren, waarvan één bestemd voor het personeelslid.

§4. In de instellingen van het gesubsidieerd officieel onderwijs wordt elke benoeming in een wervingsambt en elke wijziging ervan vastgesteld bij besluit van de inrichtende macht. Het besluit vermeldt ten minste:

- 1° de benaming en het adres van de inrichtende macht en van de instelling waarin het personeelslid tewerkgesteld wordt;*
- 2° de identiteit van het personeelslid;*
- 3° het uit te oefenen ambt en de omvang van de opdracht;*
- 4° in voorkomend geval, het pedagogisch project, de aanvullende verplichtingen en onverenigbaarheden.*

Een afschrift van dit besluit wordt meegedeeld aan het betrokken personeelslid.

§5. Bij ontstentenis van hetzij de schriftelijke overeenkomst bedoeld in paragraaf 3, hetzij het besluit bedoeld in paragraaf 4, wordt het personeelslid geacht vast benoemd te zijn voor het ambt, voor de opdracht en in de betrekking die het werkelijk uitoefent.

§6. Het personeelslid wordt benoemd bij een inrichtende macht en geaffecteerd aan een instelling van deze inrichtende macht.

§7. De Vlaamse Regering bepaalt de regels volgens welke de vaste benoeming, de nieuwe affectatie en de mutatie worden meegedeeld aan het Departement Onderwijs opdat zij zouden uitwerking hebben ten aanzien van de overheid.

§8. De Vlaamse Regering bepaalt de gevolgen van een nieuwe vaste benoeming ten aanzien van de door het betrokken personeelslid voorheen reeds verkregen vaste benoeming, met dien verstande dat een personeelslid slechts vast benoemd kan zijn ten belope van maximaal één voltijdse betrekking in hoofdamt. Het voltijds karakter wordt bepaald in functie van de prestaties vereist voor een voltijdse betrekking in het ambt van de nieuwe benoeming.

§9. In afwijking van artikel 33, §1, gaat de vaste benoeming in op 1 juli 2021 volgend op de vacantverklaring, voor zover de betrekking op die datum nog vacant is."."

VERANTWOORDING

Zie de verantwoording bij amendement nr. 21



C-OND

AMENDEMENT Nr. 23

voorgesteld door Koen Daniëls, Loes Vandromme, Jean-Jacques De Gucht, Karolien Grosemans, Brecht Warnez en Arnout Coel

Hoofdstuk 6. Onderwijs en Vorming

Afdeling 15 (nieuw)

Een afdeling 15, die bestaat uit artikel 49/1, toevoegen, die luidt als volgt:

"Afdeling 15. Hogere Zeevaartschool

Art. 49/1. In het artikel 4 van het decreet van 20 februari 2009 betreffende de Hogere Zeevaartschool wordt een paragraaf 5 ingevoegd, die luidt als volgt:

"§5. Als aanvulling op de bedragen, vermeld in paragraaf 1, ontvangt de Hogere Zeevaartschool in het begrotingsjaar 2021 eenmalige bijkomende investeringsmiddelen ten bedrage van 100.000 euro."."

VERANTWOORDING

Er wordt voorzien in een decretale basis opdat in 2021 een investeringssubsidie van 100.000 euro kan worden toegekend aan de Hogere Zeevaartschool voor de renovatiewerken aan het hoofdgebouw dat dateert uit 1931. Dat zijn bijkomende werken naast de nieuwbouw die men opgestart heeft en waar men in het verleden een financiële ondersteuning voor kreeg.



C-OND

AMENDEMENT Nr. 24

voorgesteld door Koen Daniëls, Loes Vandromme, Jean-Jacques De Gucht, Karolien Grosemans, Jo Brouns en Arnout Coel

Hoofdstuk 6. Onderwijs en Vorming

Afdeling 16 (nieuw)

Een afdeling 16, die bestaat uit artikel 49/2, toevoegen, die luidt als volgt:

"Afdeling 16. Volwassenenonderwijs

Art. 49/2. In het artikel 196sexies, §1, van het decreet van 15 juni 2007 betreffende het volwassenenonderwijs wordt een zesde lid ingevoegd, dat luidt als volgt:

"Ten laste van het begrotingsjaar 2021 worden 32.955,75 aanvullende leraarsuren, 481,99 aanvullende punten en een bedrag van 604.847,18 euro aan werkingsmiddelen aan de centra voor volwassenenonderwijs en 132,96 aanvullende vte, 2192,09 aanvullende punten en een bedrag van 1.627.652,82 euro aan werkingsmiddelen aan de centra voor basiseducatie toegekend."."

VERANTWOORDING

Ook in het begrotingsjaar 2021 wordt er in middelen ten behoeve van de asielproblematiek voorzien. Via deze bepaling worden de middelen analoog verdeeld als in 2020.

