

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 579
van **CELIA GROOTHEDDE**
datum: 16 juni 2020

aan **WOUTER BEKE**

VLAAMS MINISTER VAN WELZIJN, VOLKSGEZONDHEID, GEZIN EN ARMOEDEBESTRIJDING

Coronacrisis - Aan lokale besturen ter beschikking gestelde werknemers uit de kinderopvang

Tijdens de coronacrisis werden gesubsidieerde kinderopvanginitiatieven in Trap 2 en 3 opgeroepen om hun medewerkers niet op tijdelijke werkloosheid te zetten, tenzij deze medewerkers in preventieve quarantaine waren geplaatst, maar om hun medewerkers bij verminderde bezetting ter beschikking te laten voor lokale besturen.

Kan de minister, per provincie en daarbinnen per gemeente, aangeven hoe deze kinderopvangmedewerkers uiteindelijk zijn ingezet ter ondersteuning van andere zorgorganisaties?

- a) Om hoeveel personen ging het?
- b) Wat was hun profiel?
- c) Naar welke type setting werden deze personen verplaatst?
- d) Hoeveel dagen werden ze gemiddeld in deze andere setting tewerkgesteld?
- e) Wie coördineerde deze verplaatsingen?
- f) Welke inspraak werd er gegeven aan de betrokken medewerkers?

ANTWOORD

op vraag nr. 579 van 16 juni 2020

van **CELIA GROOTHEDDE**

In de snelinfo van 20 maart aan de kinderopvangsector riep agentschap Opgroeien de kinderopvangvoorzieningen op om zoveel mogelijk de opvanglocaties open te houden voor opvangvragen van kinderen van ouders die moesten kunnen blijven gaan werken in één van de essentiële sectoren. Van medewerkers die tijdelijk geen werk hadden wegens te weinig kinderen in de opvang, werd gevraagd toch beschikbaar te blijven voor eventuele nieuwe opvangvragen, maar ook voor andere opdrachten die ruimer konden gaan dan de huidige opdrachten in de kinderopvang.

Begin april stuurde Zorg en Gezondheid ook een uitnodiging naar de voorzieningen van de diverse welzijnssectoren om, indien mogelijk personeel ter beschikking te stellen van de woonzorgcentra en de centra voor kortverblijf.

Aansluitend werden tussen de sociale partners ook afspraken gemaakt voor de modaliteiten hoe en het soort opdrachten waarvoor medewerkers van onder meer de kinderopvangvoorzieningen op een veilige manier tijdelijk in woonzorgcentra konden worden ingezet.

Agentschap Opgroeien heeft weet dat een beperkt aantal medewerkers van kinderopvangvoorzieningen op zulke wijze elders in de welzijnssector werd ingezet, maar heeft hierover slechts weinig kwantitatieve gegevens beschikbaar. Er zijn ter zake geen gegevens beschikbaar op de wijze waarop u ze vraagt.

Dergelijke specifieke personeelsgegevens op niveau van de organisator kinderopvang zitten niet in de scope van de reguliere registratieverplichting voor opvangvoorzieningen, welke omwille van afbouw van administratieve last voor organisatoren beperkt worden gehouden.

Gezien er in Vlaanderen ongeveer 8000 opvanglocaties actief zijn, zou een afzonderlijke bevraging over dit gegeven bij alle opvangvoorzieningen in deze Coronatijden ook tot een zeer groot extra administratief werk hebben geleid, voor de voorzieningen maar nog meer voor Agentschap Opgroeien.

Het enige gegeven waarover Agentschap Opgroeien beschikt is de wekelijkse bevraging via de sectorkoepels, sedert half april. In deze bevraging wordt een aantal gegevens verzameld door de koepels bij hun leden, op basis van vrijwillige medewerking. Hierdoor hebben we wel een indicatief beeld over de situatie in de kinderopvangsector, zowel in de kinderopvang van baby's en peuters als in de buitenschoolse kinderopvang.

Eén van deze gegevens betreft de personeelssituatie van de medewerkers. Afhankelijk de week, kregen we gegevens over 24% tot 36% van alle kinderbegeleiders en verantwoordelijken in de kinderopvang (op een totaal van ruim 25.000 medewerkers).. Hierbij kwamen we te weten in welke mate de medewerkers doorheen de coronaweken effectief aan het werk waren, en hoe ze werden ingezet. Wat we niet weten is bijvoorbeeld in welke sectoren precies ze werden beschikbaar gesteld (al vermoeden we dat het vooral in WZC was), hoe dit werd aangebracht bij de medewerkers zelf en in welke mate ze zelf konden kiezen, of dit steeds via het lokaal bestuur werd geregeld, e.d.

We zien dat bij aanvang van deze weekregistratie 2,21% beschikbaar was en werd ingezet in een andere (zorg)sector. In de daarop volgende weken daalde dit percentage, tot 0,4% half juni.

14 april	:	2,21%
21 april	:	1,94%
28 april	:	1,36%
5 mei :	:	0,98%
12 mei	:	1,07%
19 mei	:	1,02%
25 mei:	:	0,66%
2 juni	:	0,69%
9 juni	:	0,73%
16 juni	:	0,40%

Toegepast op de gehele populatie van medewerkers in de kinderopvangsector, zou dit er *zeer indicatief* kunnen op wijzen dat bij aanvang ongeveer 550 medewerkers uit de kinderopvang meewerkten in een andere zorgsector, en half juni nog ongeveer 100.

Voor mogelijk meer gedetailleerde gegevens ter zake kan u zich best richten tot de sociale partners.