

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 548
van **ANN DE MARTELAER**
datum: 11 juni 2020

aan **WOUTER BEKE**

VLAAMS MINISTER VAN WELZIJN, VOLKSGEZONDHEID, GEZIN EN ARMOEDEBESTRIJDING

Actieplan 4.0 'werk maken van werk in zorg en welzijn' - Update

In het antwoord op mijn schriftelijke vraag nr. 471 van 8 mei 2020 over het actieplan 4.0. 'werk maken van werk in zorg en welzijn' kregen we een overzicht van zes lopende acties.

Uit het antwoord blijkt dat de taskforce een update heeft gedaan van het actieplan 4.0.

1. Wat waren de behaalde resultaten? Hoe werd het actieplan geëvalueerd? Welke factoren hebben tot de update van de prioriteiten geleid?
2. Werd er voor elk van deze acties een SMART-doelstelling (specifiek, meetbaar, acceptabel, realistisch, tijdgebonden) vastgelegd. Indien wel, welke zijn deze per actie. Indien niet, waarom niet en hoe zal men dan evalueren of deze actie zinvol is geweest?
3. Heeft het actieplan 4.0 een flankerende jaarbegroting?
4. In welk budget wordt voorzien voor elke actie en vanwaar komen de middelen?

ANTWOORD

op vraag nr. 548 van 11 juni 2020

van **ANN DE MARTELAER**

1. De globale evaluatie is gemaakt in een overleg met de taskforce waarbij de vraag werd gesteld wat voor ieder van de stakeholders de belangrijkste accenten zijn die moeten gelegd worden.

De evaluatie van elke afzonderlijke actie in meetbare doelstellingen is niet altijd te maken. Vb. het betrekken van 14-jarigen in de campagne leidt niet onmiddellijk tot een verhoogde instroom in het onderwijs maar heeft meer een sensibiliserend effect. De campagne heeft steeds een lange termijn strategie voor ogen gehad en die resultaten zijn meetbaar in het aantal nieuwe zorgverleners dat actief wordt op de arbeidsmarkt.

De behaalde resultaten van het actieplan 4.0 worden opgevolgd via de boordtabellen waarbij vooral de instroom in de zorgberoepen een belangrijke parameter zijn.

Hierbij focussen we vooral op de knelpuntberoepen.

Voor de verpleegkundigen geeft dit het volgende beeld: sinds 2010 zijn er 18% meer verpleegkundigen (of plus 18.489 verpleegkundigen)

Voor zorgkundigen hebben we een sterke stijging gekend tussen 2010 en 2017 van 91% of 39.729 zorgkundigen extra. Let wel: deze sterke stijging wordt veroorzaakt door de omscholing van tal van verzorgenden naar zorgkundigen in die jaren.

Sinds 2018 worden in de cijfers van de federale overheid de verpleegkundigen die na hun eerste jaar verpleegkunde een attest van zorgkundige halen uit de cijfers gehaald.

In 2018 waren er 68.387 'zuivere' zorgkundigen. In 2019 is dit aantal aangegroeid tot 71.302 of 2915 extra zorgkundigen.

Wanneer we kijken naar de totale aangroei van alle geregistreerde gezondheidszorgprofessionals is het aantal tussen 2010 en 2019 gegroeid met 117.668 zorgprofessionals, of een totale aangroei met 60%. Bij deze cijfers moet wel opgemerkt worden dat een aantal nieuwe professies in de loop van de tijd opgestart zijn in het registratiesysteem, zoals bv. mondhygiënist.

Bij de update van het actieplan zijn de vermelde acties in het Actieplan terug overlopen en heeft de taskforce vooral volgende accenten gelegd:

- Verderzetten van de campagne Ik ga ervoor om 18-jarigen te sensibiliseren voor zorg en welzijn bij hun studiekeuze.
- Het inzetten op de zij-instroom uit andere sectoren naar opleidingen voor zorgkundigen en verpleegkundigen.
- Het ontwikkelen van een kader voor arbeidsmigratie.

Alle aanwezigen waren akkoord dat in functie van het rekruteren van voldoende personeel deze accenten essentieel zijn.

2. Voor elke actie werd het basisidee omschreven en vervolgens verder uitgewerkt in het Actieplan 4.0. Er werden niet voor elke afzonderlijke actie SMART-doelstellingen omschreven omdat een heel aantal acties ook onrechtstreeks en soms pas op langere termijn effecten hebben.
3. De meeste acties in het actieplan 4.0 worden uitgevoerd binnen de reguliere middelen van het agentschap Zorg en Gezondheid en het departement WVG.
4.
 - Voor de campagne 'Een zorgjob Ik ga ervoor' wordt jaarlijks binnen het communicatiebudget van het agentschap Zorg en Gezondheid en het departement WVG in een gezamenlijk budget voorzien van gemiddeld €150.000.
 - Voor het Onderzoek 'Zorgberoepen: poorten en drempels voor mensen met migratieachtergrond' is 100.000 euro voorzien via het Steunpunt WVG.
 - De volledige subsidie voor het project IAO (Innovatieve Arbeidsorganisatie), zijnde € 1.000.000 werd opgenomen in de begroting van 2018 binnen het begrotingsartikel GEO-1GHD2AB-WT.