

1

Bedrijven	9% verwacht faillissement
Werknemers	6% (tot 20%) jobs (met tijdelijke werkloosheid) op de helling
Gezinnen	12% financieel kwetsbaar
Begroting VL	4,3 miljard € tekort in 2020

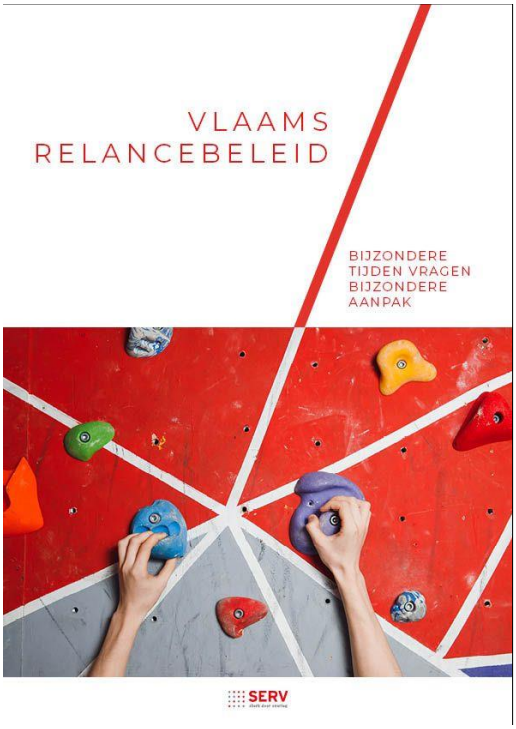
2


SERV als partner
expertise
terreinkennis
studie- en overlegcapaciteit

3


Aandachtspunten voor de exit-strategie
Perspectief aan sectoren bieden
Hoe wordt het Noodfonds ingezet?
Kinderopvang, school en openbaar vervoer onmisbaar
Geen tracing zonder testing

4



Verwacht:

- Economische relance
- Arbeidsmarkt
- Begroting

5

Dringende noden & toekomstige uitdagingen

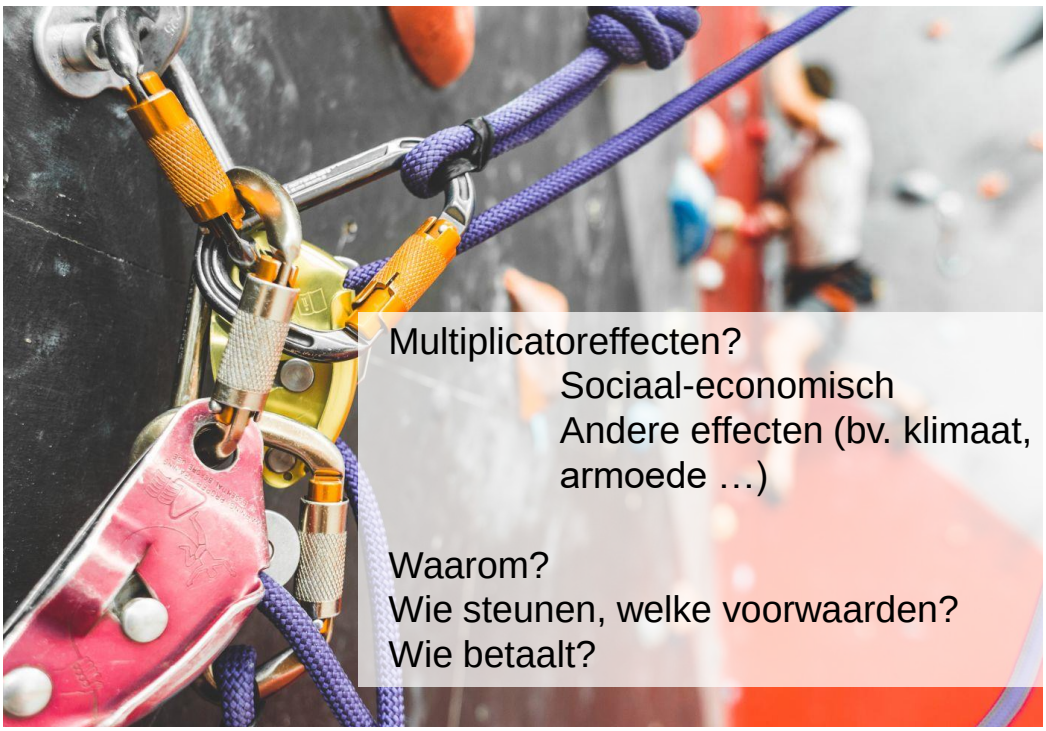


Het traject is veranderd, de ambitie blijft de top

6


Evenwicht
Snel
Business as usual
Voldoende steun
Veilig
Toekomstgericht
Selectieve steun
snelle, veilige, inclusieve en toekomstgerichte relance

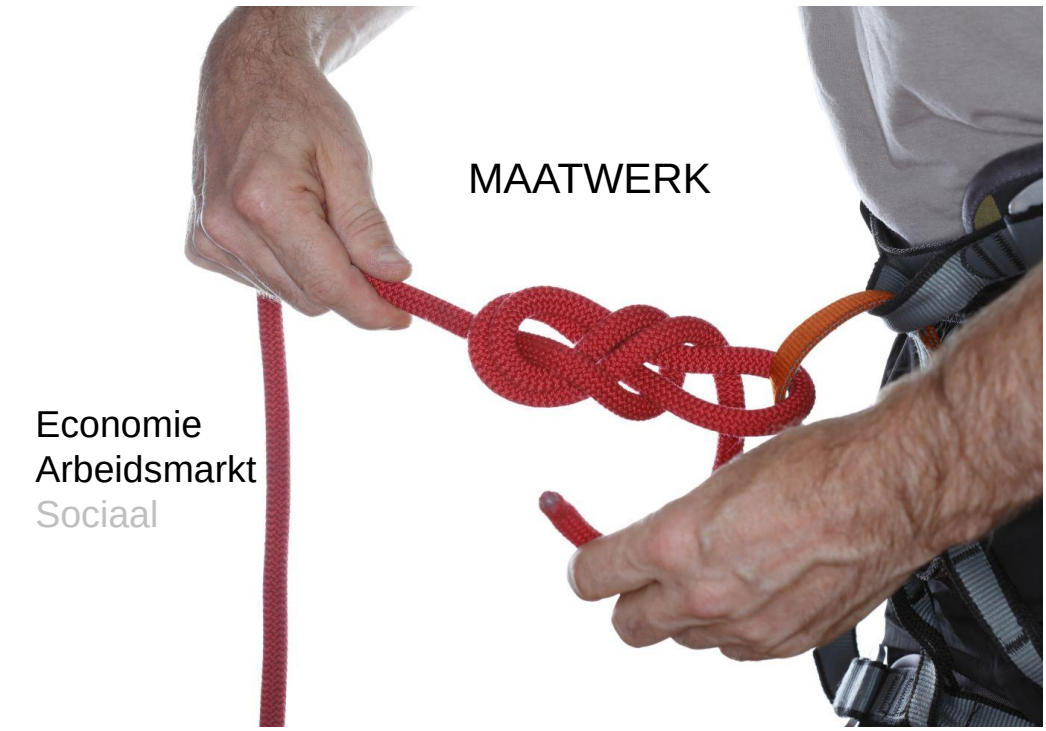
7


Multiplicatoreffecten?
Sociaal-economisch
Andere effecten (bv. klimaat, armoede …)
Waarom?
Wie steunen, welke voorwaarden?
Wie betaalt?

8


Hoe
Wat kiezen we?
Onderbouwd
Transparante data
Transdisciplinair expertisenetwerk
Coördinatie
Planning
Sociaal overleg

9


MAATWERK
Economie
Arbeidsmarkt
Sociaal

10



11

Vertrouwen

Ondernemingen

Voldoende arbeidskrachten

…

Consumenten

Koopkracht

Spaarbuffers



12


Herstel internationale handel en export
Strategische activiteiten
Verankering productie-activiteiten

13


Digitalisering
Innovatie
Ondernemerschap en werknemerschap

14

Investeringen in toekomstgerichte infrastructuur

- Snel operationaliseerbaar
- Multiplicatoreffecten en andere doelen
- Europese cofinanciering
- Voldoende arbeidskrachten



15

Arbeidsmarkt

> 1 mln. tijdelijk werklozen
> 200.000 werkzoekenden
400.000 zelfstandigen met overbruggingskrediet
minder vacatures

gezondheidszorg

horeca en toerisme,
zakelijke diensten
groot- en kleinhandel



land- en tuinbouw
fruitteelt

16



17

Krachtig relancebeleid

- Structurele werkloosheid vermijden
- Maximale tewerkstelling realiseren
- Werkzaamheidsgraad terug op peil brengen
- Iedereen veilig en duurzaam terug aan de slag krijgen én houden

Acute noden



Structurele problemen

- Krapte en mismatches
- Participatie levenslang leren
- Kansengroepen
- Ongekwalificeerde uitstroom
- Inclusieve arbeidsmarkt
- Werkbaarheidsgraad

18



19

Structurele werkloosheid voorkomen en iedereen veilig en duurzaam aan de slag

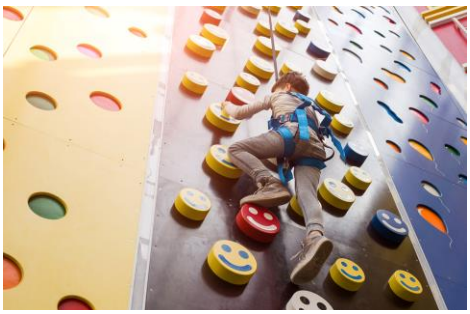
1. Levenslang leren effectief realiseren
2. VDAB moet klaarstaan
3. Arbeidsmobiliteit binnen en tussen ondernemingen stimuleren
4. Aan het werk met aandacht voor veiligheid, gezondheid en werkbaarheid



20

Levenslang leren effectief realiseren

- **Kwalitatief initieel leer- en onderwijsaanbod**
- **KT: versterking vraag naar opleiding via aanpassing opleidingsincentives**
  - e-leren in Vlaams opleidingsverlof (VOV) voor alle opleidingsverstrekkers
  - hoger forfait voor werkgevers bij het VOV
  - wegwerking achterstallige uitbetalingen van forfait voor werkgevers



21

Levenslang leren effectief realiseren (2)

- **Tijdelijke aanpassingen**
  - Hogere steunpercentages van de kmo-portefeuille
  - Gezamenlijk besluitrecht WG en WN tot gebruik van VOV
  - Tijdelijk lagere ondergrens van 32 uur bij VOV voor e-leren
  - Opleidingscheques e-leren voor kort-, midden- én hooggeschoolden
  - Loopbaanbegeleiding versterkt onder de aandacht brengen
  - VDAB-opleidingsvouchers voor niet-erkende VDAB-opleidingen tijdelijk uitbreiden voor alle tijdelijk werklozen tijdens de tijdelijke werkloosheid en bij inschrijving als werkzoekende bij VDAB
- **E-inclusie**
- **Langeretermijnvisie op leren en werken**



22

VDAB moet klaarstaan

Meer capaciteit: grotere, meer diverse groep werkzoekenden (schoolverlaters!)

Managementplan VIBE o.a.:

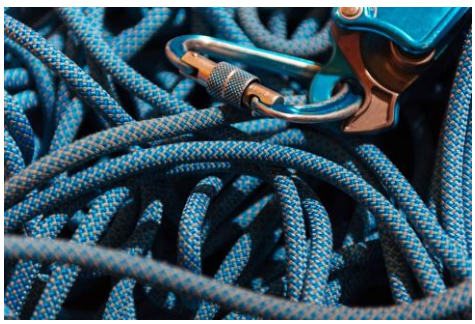
- om-, her- en bijscholing van werkzoekenden: e-learning
- instrument werkplekleren
- inclusieve arbeidsmarkt
- verbreding van het activeringsbeleid



23

Aan het werk met aandacht voor veiligheid, gezondheid en werkbaarheid

- Werkbaarheidscheques
- Kinderopvang



24

Arbeidsmobiliteit tussen en binnen bedrijven stimuleren

- meer bekendheid geven
- VDAB als dataregisseur en als loopbaanregisseur
- sectorconvenants



25



26