Hoorzitting Commissie Economie Vlaams Parlement: Aandachtspunten bij de relance van onze arbeidsmarkt

Prof. dr. Stijn Baert
Universiteit Gent

Van alle 25- tot 64-jarigen waren er in 2018 …

… 77.5% aan het werk in Vlaanderen.

… 80.3% aan het werk in Nederland.

… 84.8% aan het werk in Zweden.

En, ja, dat zou beter hoger zijn.


En, ja, dat zou beter hoger zijn.

Functie (werkzaamheid↑, kapitaal↑, productiviteit↑, bijdragevoet↑)

kapitaal↑ en productiviteit↑ vraagt investeringen

bijdragevoet↑ werkgelegenheid↓, kapitaal↓
(Blundell, 2014, IZA WoL; Hamermesh, 2014, IZA WoL)

Inkomsten SZ

Functie (1-werkzaamheid↑, uitkeringshoogte↑)

uitkeringshoogte↓ is veelal maatschappelijk niet wenselijk

Uitgaven SZ

Van alle 25- tot 64-jarigen waren er in 2018 …

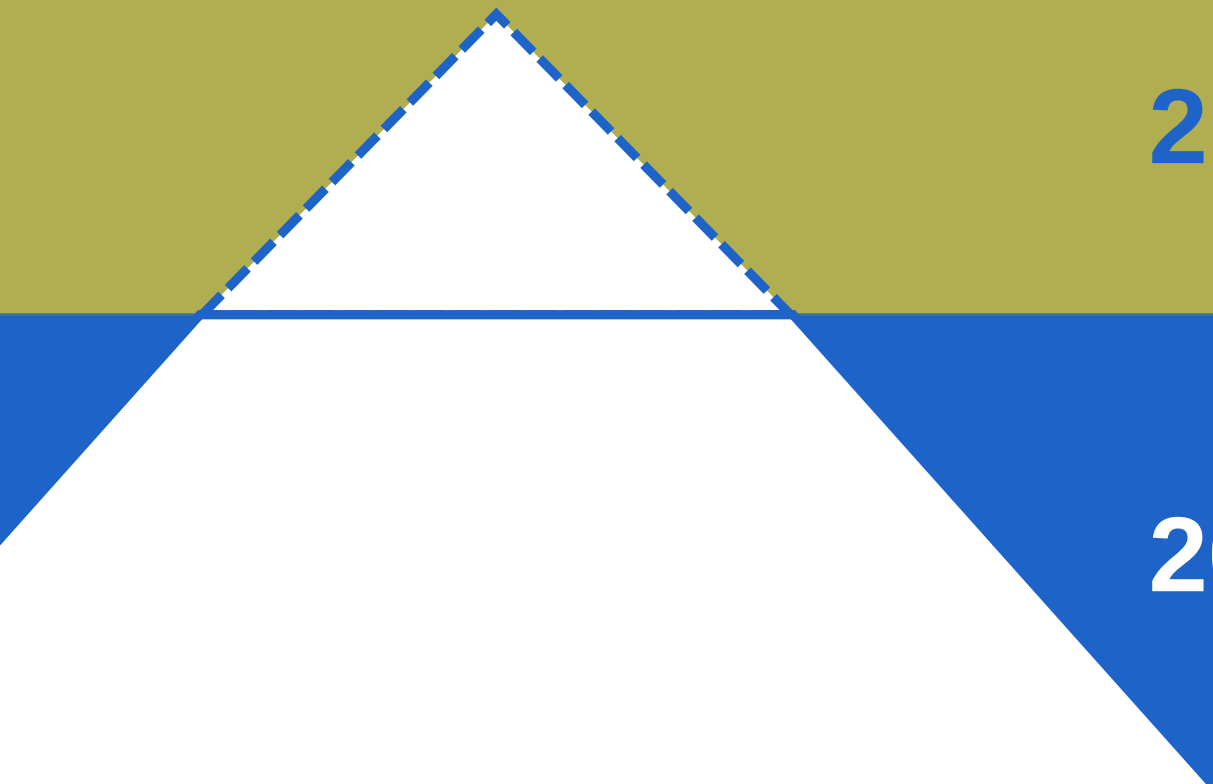
… 77.5% aan het werk in Vlaanderen.



2.2% was werkloos.

Van alle 25- tot 64-jarigen waren er in 2018 …

… 77.5% aan het werk in Vlaanderen.

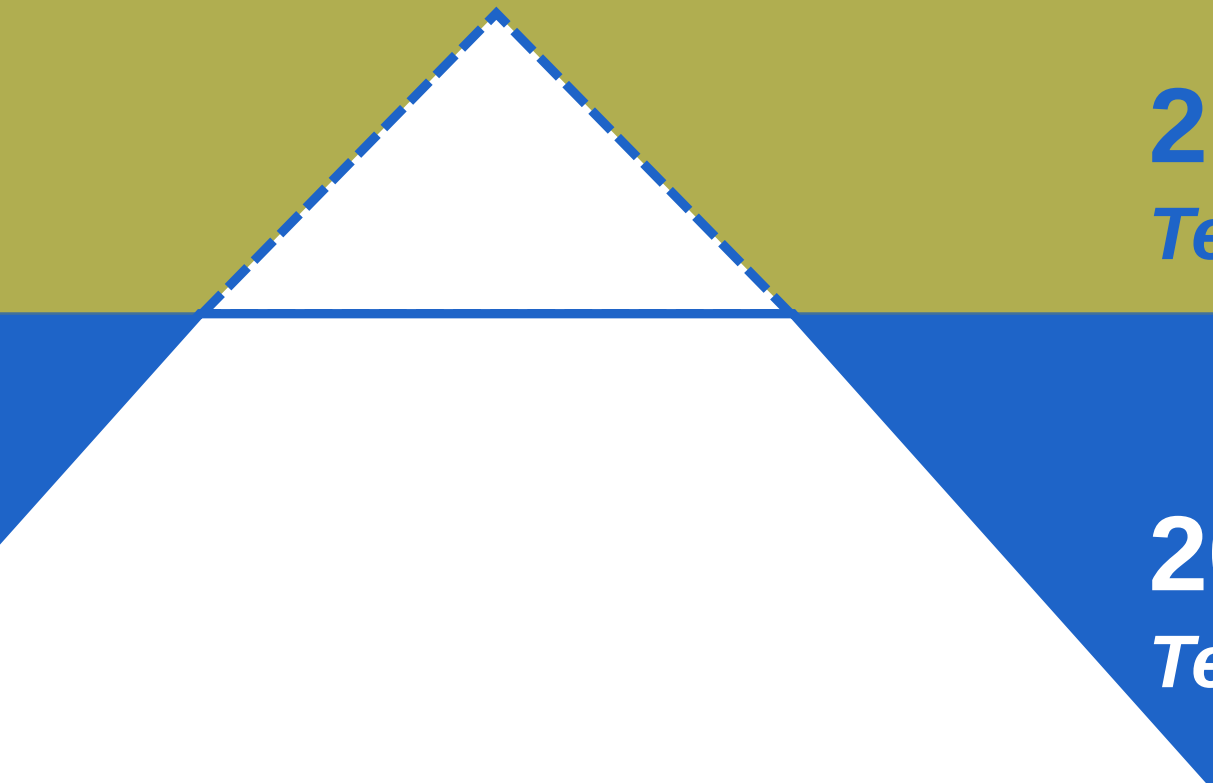


2.2% was werkloos.

20.3% was inactief.

Van alle 25- tot 64-jarigen waren er in 2018 …

… 77.5% aan het werk in Vlaanderen.



2.2% was werkloos.

Tegenover 2.6% in Nederland.

20.3% was inactief.

Tegenover 17.1% in Nederland.

The iceberg in the labour market

Stijn BAERT*

Abstract. This article introduces the metaphor of the iceberg in the labour market. While policy in most OECD countries has historically focussed on reducing unemployment (the tip of the iceberg), the group of inactive people (below the waterline) is much larger. Therefore, we point to the clear limitations of the unemployment rate as the (single) key macro-economic indicator of the health of the labour market. A parsimonious dashboard approach utilising the unemployment-to-population ratio and the inactivity-to-population ratio as two highly appropriate and complementary measures is defended. We show that the ratio of these two indices varies greatly between countries, which calls for different policies for different countries.

* Ghent University, email: Stijn.Baert@UGent.be, homepage: www.stijnbaert.be.



Verhouding inactief/werkloos opmerkelijk

Blijvende opdracht voor Vlaanderen:

Poorten richting inactiviteit beter sluiten!



Typisch doorstroom van kortdurige werkloosheid naar langdurige werkloosheid naar inactiviteit!

Blijvende opdracht voor Vlaanderen:

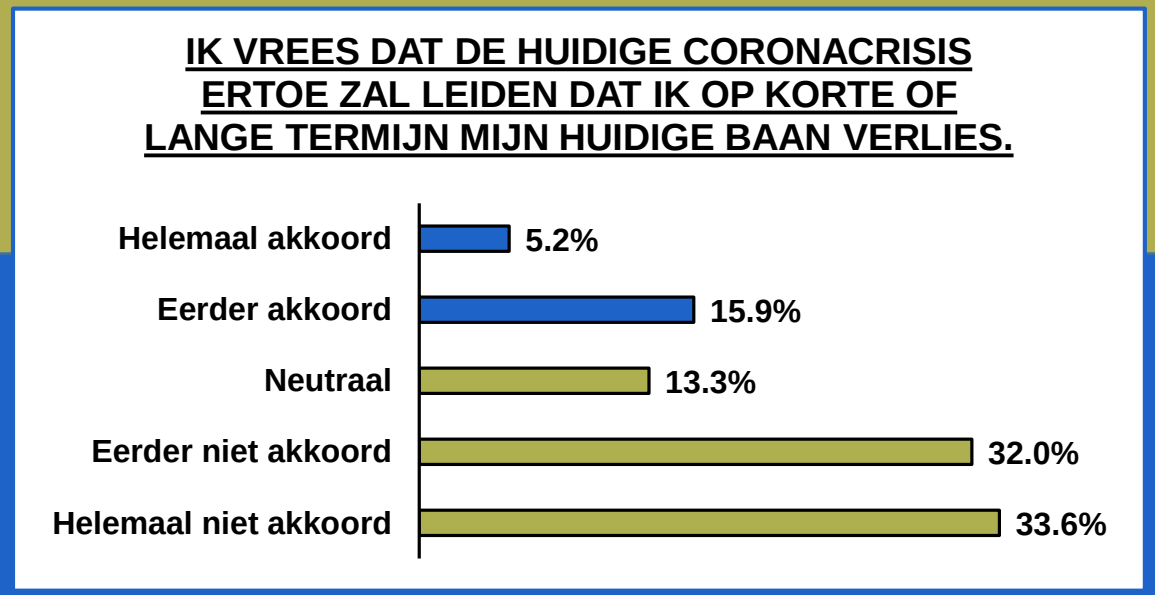
Werken meer laten lonen!

Met andere woorden: meer inactieven richting de arbeidsmarkt verleiden!

Bijkomende uitdaging voor Vlaanderen:

Werkloosheid zal stijgen door coronacrisis





1. Van “jobs, jobs, jobs” naar “opleiden, opleiden, opleiden”

2. Gooi ambities Vlaams regeerakkoord niet weg

3. Het meest zuinige beleid is een evidence-based beleid

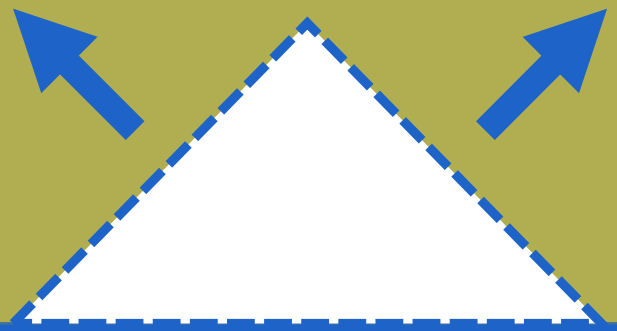
Drie aandachtspunten.

1. Van “jobs, jobs, jobs” naar “opleiden, opleiden, opleiden”

Drie aandachtspunten.

Onevenwicht tussen (stijgende) werkloosheid en (blijvende) knelpunten

Taskforce “mismatch” om werklozen sneller dan vroeger te heroriënteren?







De Economist (2019) 167:1–21
https://doi.org/10.1007/s10645-018-9330-2

CrossMark

Unemployment or Overeducation: Which is a Worse Signal to Employers?

Stijn Baert[1] · Dieter Verhaest[2]

Published online: 20 November 2018
© Springer Science+Business Media, LLC, part of Springer Nature 2018

Abstract
This study estimates the stigma effect of unemployment and overeducation within one framework. We conduct a randomised field experiment in which we send out trios of fictitious job applications, from male candidates with no relevant work experience, to real vacancies. One candidate graduated just a few months before the application, the two others graduated a year earlier and had been unemployed or underemployed since that time. By monitoring the subsequent callback, we find evidence of a larger stigma effect of unemployment than overeducation. The stigma effect of overeducation is found to occur for permanent contract jobs but not for temporary ones.

Keywords Unemployment signalling · Overeducation signalling · Transitions in youth

JEL Classification J24 · J60 · C93

1 Introduction

Many studies have revealed that adverse labour market outcomes early in one's career may have a substantial negative impact on future labour market success. This negative impact may not only result from (youth) unemployment (Arulampalam 2001; Kletzer

Electronic supplementary material The online version of this article (https://doi.org/10.1007/s10645-018-9330-2) contains supplementary material, which is available to authorized users.

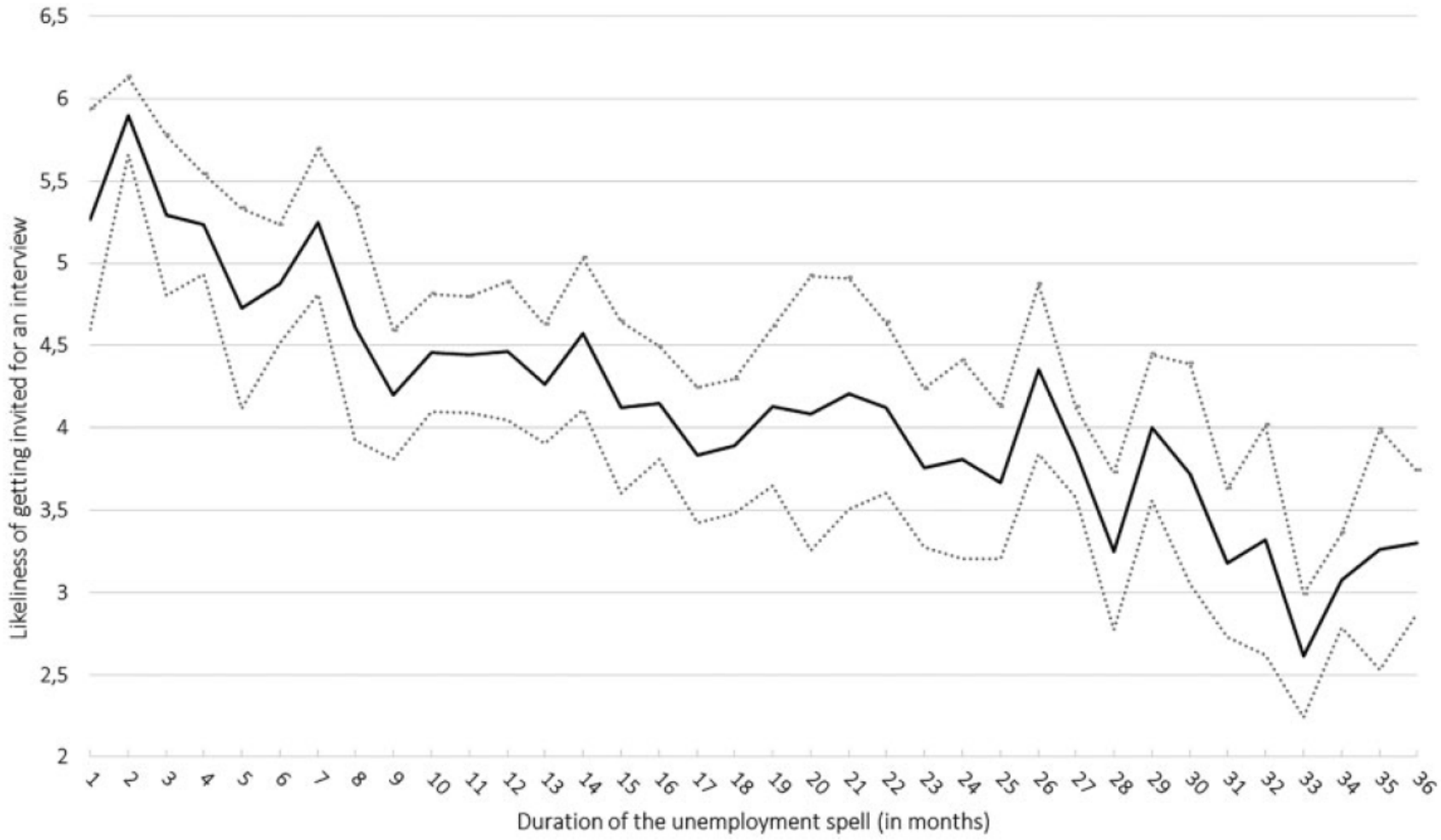
✉ Stijn Baert
Stijn.Baert@UGent.be

Dieter Verhaest
Dieter.Verhaest@kuleuven.be

[1] Ghent University, University of Antwerp, Université catholique de Louvain, GLO, IMISCOE and IZA, Sint Pietersplein 6, 9000 Ghent, Belgium

[2] KU Leuven (Brussels Campus) and Ghent University, Warmoesberg 26, 1000 Brussels, Belgium

Springer



Hoe langer werkloos, hoe lager kans op baan

2. Gooi ambities Vlaams regeerakkoord niet weg

Drie aandachtspunten.

Blijvende opdracht voor Vlaanderen:

Werken meer laten lonen!
En dit is wat Vlaamse regeerakkoord doet.

1. Jobbonus: meer netto voor wie weinig verdient.
2. Kinderopvang meer op maat van noden werkende bevolking.
3. Sociale voordelen niet langer statuut- maar inkomensafhankelijk.

Blijvende opdracht voor Vlaanderen:

Werken meer laten lonen!
En dit is wat Vlaamse regeerakkoord doet.

Dit aanbodgerichte beleid is perfect complementair met vraaggerichte beleid dat macro-economisch aangewezen is om de groei aan te zwengelen.

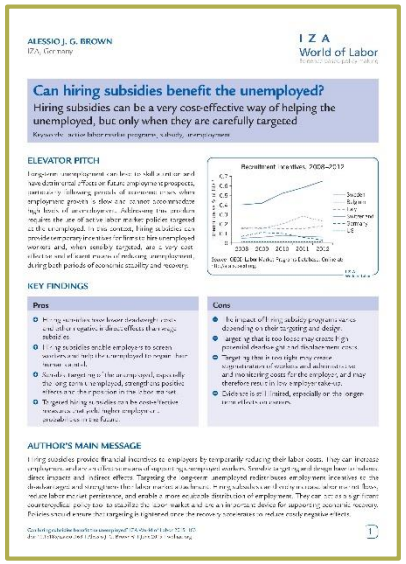
3. Het meest zuinige beleid is een evidence-based beleid

Drie aandachtspunten.

Waarom evidence-based beleid nu nodig is

- **Ons arbeidsmarktbeleid heeft verregaande consequenties.**
  - In strikte zin besteden we ongeveer 3% van ons BBP aan passief en actief arbeidsmarktbeleid.
  - In brede zin heeft arbeidsmarktbeleid enorme impact op welvaart.
- **Maar we evalueren amper *ex post* of beleid adequaat is …**
  - Slechts *ad hoc* evaluatieprogramma's (zoals VIONA).
- **Laat staan dat we vaak *ex ante* beleidskeuzes op evidence-based gronden nemen.**
- **Gevolg: we zetten schaarse middelen niet doelmatig in en missen kansen om welvaartstaat te versterken.**
  - Middelen door coronacrisis niet minder schaars, ruimte voor fouten beperkter.

- **Schep ruimte in budget door schrappen ondoelmatig beleid.**
  - Wetenschappelijk onderzoek erg kritisch omtrent doelmatigheid werkgeverssubsidies.


ALESSIO J. G. BROWN
IZA, Germany

I Z A
World of Labor

Can hiring subsidies benefit the unemployed?

Hiring subsidies can be a very cost-effective way of helping the unemployed, but only when they are carefully targeted

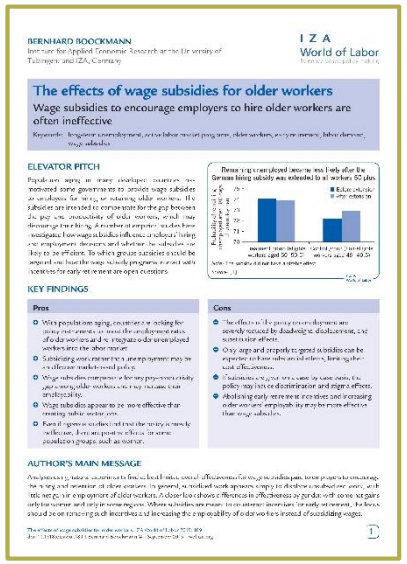
ELEVATOR PITCH

KEY FINDINGS

Pros

Cons

AUTHOR'S MAIN MESSAGE


BERNHARD BOOCKMANN
Institute for Applied Economic Research at the University of Tübingen, and IZA, Germany

I Z A
World of Labor

The effects of wage subsidies for older workers

Wage subsidies to encourage employers to hire older workers are often ineffective

ELEVATOR PITCH

KEY FINDINGS

Pros

Cons

AUTHOR'S MAIN MESSAGE


ORIGINAL PAPER

Wage subsidies and hiring chances for the disabled: some causal evidence

Stijn Baert

Abstract

Introduction

- **Baseer nieuw beleid op synthese van wetenschappelijke literatuur.**
  - Omgekeerde: ideologie/buikgevoel laten bevestigen door “cherry picking” uit literatuur.

Hoe evidence-based beleid? (1)

Hoe evidence-based beleid? (2)

- **Hervormingen worden idealiter op experimentele schaal uitgetest, dan geëvalueerd en verfijnd, en pas daarna gewestelijk uitgerold.**
  - Voorbeeld Nederland: alternatieve vormen om werklozen te begeleiden experimenteel geanalyseerd (Bolhaar et al., in druk, Journal of Public Economics).
  - Voorbeeld Verenigd Koninkrijk: beleidsnota “Test, learn, adapt: developing public policy via randomised controlled trials” van vorige regering.
  - Abdulatif Jameel Poverty Action Lab was betrokken bij meer dan 800 experimentele beleidsevaluaties in 61 landen.
  - “Scandinavische model”.



1. Van “jobs, jobs, jobs” naar “opleiden, opleiden, opleiden”	✓ Installeer task force “mismatch” om toenemende werkloosheid snel in te dijken
2. Gooi ambities Vlaams regeerakkoord niet weg	✓ Voer ambities om werken meer te laten lonen onverkort door om ook inactiviteit te verlagen
3. Het meest zuinige beleid is een evidence-based beleid	✓ Maak budgettaire ruimte door te wieden in arbeidsmarktsubsidies ✓ Laat u ook voor nieuw beleid leiden door synthese van wetenschappelijke literatuur ✓ Test innovatief arbeidsmarktbeleid uit op experimentele schaal

Vijf concrete aanbevelingen.