

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 479

van **ROBRECHT BOTHUYNE**

datum: 31 maart 2020

aan **HILDE CREVITS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN ECONOMIE, INNOVATIE, WERK, SOCIALE ECONOMIE EN LANDBOUW

Interregionale arbeidsmobiliteit - Samenwerking VDAB-Actiris (2)

Ik verwijs naar mijn voorgaande schriftelijke vraag nr. 142 van 14 november 2019.

De mismatch op de Vlaamse arbeidsmarkt is een bekend probleem. De arbeidsmarkt trekt weer aan (= positief), wat echter wel de spanningsindicator (aantal werkzoekenden per openstaande vacature) alleen maar scherper zal stellen: meer vacatures en minder werkzoekenden. Op welke manier kunnen we daarop inspelen? De oplossing ligt o.a. in een versterkte mobiliteit op onze arbeidsmarkt: mobiliteit tussen bedrijven en sectoren, maar ook geografisch tussen regio's en landen.

1. Kan de minister de interregionale pendelcijfers voor 2019 geven zoals de federale Enquête Arbeidskrachten (EAK) die opgeeft? Graag het totale aantal per jaar en opdeling naar:
 - a) regio van tewerkstelling;
 - b) leeftijdscategorie;
 - c) gender;
 - d) opleidingsniveau.
2. Hoe verhouden die cijfers zich ten opzichte van de voorgaande jaren?
3. Via welke interventies worden Brusselse werkzoekenden gemotiveerd om via VDAB in Vlaanderen werk te zoeken/vinden?
4. Het resultaat van de samenwerking tussen Actiris en VDAB wordt gemeten via Dimona.

Hoeveel startende trajecten waren er in 2018 en 2019? Hoeveel daarvan sloten af met een stap naar werk in 2018 en 2019?
5. Hoever staat Actiris inzake de migratie van hun IT-systemen zodat de interregionale uitwisseling van gegevens bevorderd kan worden? En hun stap naar het Elisesysteem?
6. VDAB en Actiris sloten in 2018 een nieuw driejarig samenwerkingsprotocol. Daarin werd afgesproken 320 Brusselse werkzoekenden via een bemiddelingstraject bij VDAB richting werk in Vlaanderen te begeleiden.

Werd de target bereikt? Zo ja, via welke tools? Zo neen, hoe komt het dat ze niet bereikt werd?

7. De samenwerking 2018-2020 werd als positief geëvalueerd. Er liepen onderhandelingen over het sluiten van een nieuw samenwerkingsakkoord.

Wanneer volgt de evaluatie? Wat zijn de criteria?

HILDE CREVITS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN ECONOMIE, INNOVATIE, WERK, SOCIALE ECONOMIE EN LANDBOUW

ANTWOORD

op vraag nr. 479 van 31 maart 2020

van **ROBRECHT BOTHUYNE**

(Dit antwoord vervangt het oorspronkelijk gepubliceerde antwoord, nvdr. Dienst Parlementaire Vragen en Amendementen – Vlaams Parlement)

- 1-2. Voor het antwoord op deze vraag verwijs ik naar mijn antwoord op uw schriftelijke vraag nr. 142 van 14 november 2019.
3. Elke nieuw ingeschreven werkzoekende bij Actiris wordt tijdens de algemene infosessie na zijn inschrijving geïnformeerd over het bestaan van het bemiddelings- en of opleidingstraject via VDAB. Wie interesse toont, wordt uitgenodigd voor een specifieke infosessie die gezamenlijk gegeven wordt door een bemiddelaar van Actiris en VDAB. Via regelmatige, op bepaalde doelgroepen gerichte mailingcampagnes informeert Actiris Brusselse werkzoekenden onder meer over het aanbod van bemiddelings- en of opleidingstraject via VDAB. Actiris en VDAB organiseren in de het najaar van 2020 een grote, gezamenlijke informatiecampagne naar Brusselse werkzoekenden gefocust op het leren van Nederlands en de mobiliteit naar Vlaanderen. Daarbij werd het aanbod van VDAB (taalbaden, schakelpakketten, enz.) opgenomen. Het spreekt vanzelf dat we nu eerst de effecten van de Coronacrisis moeten kunnen inschatten om te kijken hoe we deze campagne gaan invullen.
4. VDAB meet de tewerkstellingsresultaten voor de Brusselse werkzoekenden op basis van Dimona, enkel voor diegenen die doorverwezen werden door Actiris op basis van het samenwerkingsprotocol Actiris-VDAB, en conform de afspraken die bepaald zijn in de overeenkomst.
De meting van de tewerkstelling gebeurt 12 maanden na de start van het traject. Indien de werkzoekende opleiding volgt gedurende het traject, kan deze periode verlengd worden tot 6 maanden na het einde van de opleiding.
Van de werkzoekenden doorverwezen in 2018 zijn er ruim 500 werkzoekenden gestart in een traject naar werk; eind februari 2020 waren 409 trajecten afgesloten waaronder 244 met tewerkstelling (zie ook vraag 6).
Eind februari 2020 zijn er 650 werkzoekenden -doorverwezen door Actiris in 2019- gestart in een traject naar werk. Hiervan zijn er nog geen tewerkstellingsresultaten bekend.
5. Volgens de informatie waarover VDAB beschikt is Actiris inderdaad bezig met de ontwikkelingen om zowel voor de burgers als de vacatures te kunnen werken met competenties. Ook is de stap gezet om hetzelfde matchingssysteem (Elise) als VDAB te gaan gebruiken. Eerste ontwikkeling hiervoor zou zijn gestart. Een exacte timing kan VDAB hiervoor niet geven.
6. In 2018 heeft Actiris 1187 werkzoekenden doorverwezen naar de VDAB; ruim 500 werkzoekenden zijn gestart in een bemiddelingsstraject, al dan niet in combinatie met opleiding. De doelstelling om voor 320 Brusselse werkzoekenden een traject naar werk op te starten, is dus behaald. Eind februari 2020 hadden 409 werkzoekenden het traject afgesloten, 244 werkzoekenden gingen aan het werk.

Het bereik wordt hoofdzakelijk gerealiseerd via de gezamenlijke infosessies Actiris-VDAB in het kader van 'Werken in het Nederlands'. Actiris nodigt de nieuw ingeschreven werkzoekenden uit om hieraan deel te nemen. Daarnaast organiseert Actiris gerichte mailingcampagnes om ook andere doelgroepen te sensibiliseren om deel te nemen aan een bemiddelingstraject bij de VDAB.

7. De huidige samenwerkingsovereenkomst loopt tot eind 2020. De evaluatie van de overeenkomst 2018-2020 zal dit jaar gebeuren in samenwerking met Actiris. De concrete modaliteiten om de evaluatie op te maken wordt geagendeerd op het eerstvolgende Strategisch Overlegcomité Actiris-VDAB (gepland in mei 2020).