

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 158
van **STEVE VANDENBERGHE**
datum: 9 december 2019

aan **BEN WEYTS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN ONDERWIJS, SPORT,
DIERENWELZIJN EN VLAAMSE RAND

Onderwijspersoneel - Rapport ziekteverzuim 2018-2019

Het ziekteverzuimpercentage voor het Vlaamse onderwijspersoneel blijkt jaar na jaar te stijgen. Het rapport ziekteverzuim bij onderwijspersoneel bevat de ziekteverzuimgegevens van het personeel in het basisonderwijs, het secundair onderwijs, het deeltijds kunstonderwijs, het volwassenenonderwijs en de centra voor leerlingenbegeleiding. De gegevens worden uitgesplitst per leeftijdsgroep, provincie, onderwijsniveau en onderwijscategorie. Er wordt ook een verdeling gemaakt per aandoening. De gegevens over de controles van het controle-orgaan worden meegedeeld.

Is het jaarrapport ziekteverzuim 2018-2019 reeds beschikbaar? Indien niet, wanneer zal het rapport beschikbaar zijn?

BEN WEYTS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN ONDERWIJS, SPORT, DIERENWELZIJN EN VLAAMSE RAND

ANTWOORD

op vraag nr. 158 van 9 december 2019

van **STEVE VANDENBERGHE**

Het Agentschap voor Onderwijsdiensten (AGODI) finaliseerde onlangs het jaarverslag over de afwezigheden wegens ziekte voor het Vlaams onderwijspersoneel voor het kalenderjaar 2018. Zoals altijd, legt een minister dit rapport eerst voor aan de sociale partners. Dit gesprek is achter de rug waardoor ik het rapport kan vrijgeven.

Het rapport is te raadplegen op de website van AGODI via de link <https://www.agodi.be/publicaties-afwezigheid-wegens-ziekte-vlaamse-onderwijspersoneel>.

Ik stel vast dat de Vlaamse leerkrachten in 2018 vaker afwezig waren wegens ziekte. Het ziekteverzuim bij de Vlaamse Overheid én in de privésector stijgt sterker dan in het onderwijs. Tegelijk moet ook gezegd dat onze leerkrachten het niet zo slecht doen. 4 op de 10 was in 2018 zelfs geen enkele werkdag afwezig wegens ziekte.

Toch maak ik me zorgen. 4 op de 10 ziektedagen zijn toe te schrijven aan psychosociale redenen, zoals stress of een burn-out. Bij onderwijsmensen die noodgedwongen thuis blijven omwille van psychosociale redenen zijn directieleden relatief oververtegenwoordigd.

Ik eindig met een positieve noot: het lukt steeds beter om onderwijsmensen na een langere afwezigheid opnieuw te integreren. De speciale verlofstelsels Verlof voor Verminderde Prestaties (VVP) en VVP om medische redenen (VVP med), die toelaten dat mensen stapsgewijs opnieuw (een deel) van hun opdracht opnemen, kennen steeds meer succes. Het gaat dan om mensen die vroeger vaak op volledig verlof bleven of zelfs op pensioen gestuurd werden, maar nu succesvol geïntegreerd worden.

En ik denk ook toekomstgericht. In het regeerakkoord is opgenomen dat we het lerarenberoep opnieuw aantrekkelijk gaan maken door te focussen op de kernopdracht lesgeven in de brede zin van het woord.