Vlaams Parlement

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 40
van **KARIN BROUWERS**
datum: 24 juli 2019

---

aan **BEN WEYTS**
VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN MOBILITEIT, OPENBARE WERKEN, VLAAMSE RAND, BUITENLANDS BELEID, ONROEREND ERFGOED EN DIERENWELZIJN

De Lijn - Premie voor beginnende chauffeurs

Ondanks aanwervingscampagnes kampt De Lijn nog altijd met een fors personeelstekort. De Lijn plande voor heel 2019 bijna 700 aanwervingen, waarvan 570 chauffeurs, vooral in Vlaams-Brabant en Antwerpen, en 120 technisch geschoolde profielen. Maar die vacatures raken maar moeilijk ingevuld.

De minister wil het personeelstekort terugdringen door een startpremie van 1000 euro aan te bieden aan beginnende chauffeurs. Hij wil ook de aanwervingsvoorwaarden versoepelen.

1. Wat zijn de oorzaken van het moeilijk vinden van chauffeurs bij De Lijn?
2. Zal het toekennen van een startpremie hieraan verhelpen?
3. Hoeveel nieuwe chauffeurs denkt de minister met deze bijkomende maatregel te kunnen aantrekken? Hoeveel budget maakt hij hiervoor vrij?
4. Zal de minister deze startpremie ook toekennen aan beginnende chauffeurs bij de exploitanten?
5. Op welke manier zullen de aanwervingsvoorwaarden versoepeld worden?
6. Wanneer zijn deze maatregelen van kracht en hoelang zullen ze gelden?

BEN WEYTS
VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN MOBILITEIT, OPENBARE WERKEN, VLAAMSE RAND, BUITENLANDS BELEID, ONROEREND ERFGOED EN DIERENWELZIJN

ANTWOORD
op vraag nr.40 van 24 juli 2019
van **KARIN BROUWERS**

---

1. De functie van chauffeur is door de VDAB benoemd als knelpuntberoep. De Lijn merkt inderdaad dat, zeker in de grootste knelpuntregio's, ze grote concurrentie ondervindt op de arbeidsmarkt van andere grote werkgevers in bijvoorbeeld de logistieke sector en de luchthaven van Zaventem.

2-4. Het toekennen van een bijkomende premie om de job aantrekkelijker, in het bijzonder voor beginnende chauffeurs, te maken wordt momenteel onderzocht.

5. Momenteel wordt een aangepaste selectieprocedure toegepast waarbij de sollicitanten een deel van de proeven niet meer doen en waarbij mensen die nipt niet slagen voor een onderdeel van de testen, aangemoedigd worden te herkansen.

6. De versoepeling is midden juli gestart. Eind 2019 zullen we deze aanpassingen evalueren en de selectieprocedure opnieuw uniformiseren op basis van de resultaten van deze evaluatie.

   Ondertussen werden reeds 410 nieuwe chauffeurs aangeworven in 2019.