

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 21
van **IMMANUEL DE REUSE**
datum: 19 juli 2019

aan **JO VANDEURZEN**
VLAAMS MINISTER VAN WELZIJN, VOLKSGEZONDHEID EN GEZIN

Personeel lokale besturen - Burn-out

De laatste jaren transformeren heel wat lokale openbare besturen zich meer en meer tot moderne en performante organisaties. Dit heeft tot onvermijdelijk gevolg dat dit – soms drastische – veranderingen met zich meebrengt op de werkvloer.

Niet alle werknemers zijn even snel mee met deze nieuwe evoluties in hun werkomgeving en vallen ten prooi aan een burn-out. Of ze lopen zichzelf soms voorbij in de nieuwe organisatiestructuren en geraken uitgeblust of opgebrand.

De Vlaamse Regering stelde zelf reeds een actieplan op om burn-out en stress bij het eigen personeel op een gecoördineerde manier aan te pakken.

De vraag rijst evenwel hoe men hier bij de lokale besturen mee omgaat en hoe men er deze problematiek detecteert. Via onder meer de arbeidsgeneesheer kan de afwezigheid wegens psychosociale problemen in kaart gebracht worden.

1. Graag kreeg ik van de minister de cijfers van afwezigheid wegens burn-out bij de lokale openbare besturen van de laatste 5 jaar.
2. Hoeveel openbare besturen hebben een actieplan om burn-out te detecteren en aan te pakken?
3. Welke resultaten boeken ze in de aanpak van burn-out bij hun medewerkers?

Deze vraag werd gesteld aan de ministers Liesbeth Homans (12) en Jo Vandeuren (21).

JO VANDEURZEN

VLAAMS MINISTER VAN WELZIJN, VOLKSGEZONDHEID EN GEZIN

ANTWOORD

op vraag nr. 21 van 19 juli 2019

van **IMMANUEL DE REUSE**

Een gecoördineerd antwoord zal gegeven worden door mevrouw Liesbeth Homans, minister-president van de Vlaamse Regering, Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen en Armoedebestrijding.