

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 380
van **LAURENCE LIBERT**
datum: 9 april 2019

aan **PHILIPPE MUYTERS**
VLAAMS MINISTER VAN WERK, ECONOMIE, INNOVATIE EN SPORT

IBO, C-IBO, GIBO - Aanwervingen en stopzettingen eerste kwartaal 2019

De individuele beroepsopleiding (IBO) is een succesvolle maatregel om laaggeschoolden aan het werk te helpen.

Het eerste kwartaal van 2019 is inmiddels achter de rug. Daarom graag een antwoord op volgende vragen, die alle betrekking hebben op het eerste kwartaal van 2019.

1. Hoeveel IBO's werden opgestart? Graag een opdeling naar geslacht, provincie, leeftijdscategorie (-25, 25-54, 55+) en contracttype (IBO, C-IBO, GIBO).
2. Hoeveel van de opgestarte IBO's werden gevolgd door een arbeidsovereenkomst van
 - a) onbepaalde duur;
 - b) bepaalde duur;
 - c) uitzendarbeid?
3.
 - a) Hoeveel van de IBO's werden ingevuld door laag-, resp. midden- en hooggeschoolden?
 - b) Hoeveel van deze opgestarte IBO's
 - waren in opleiding;
 - werden vroegtijdig gunstig resp. ongunstig stopgezet;
 - werden volledig uitgevoerd?
4. Hoeveel van de opgestarte IBO's, opgedeeld per soort, werden ingevuld door mensen met een migratieachtergrond (volgens contracttype)?
5. Hoeveel IBO's werden afgesloten met cursisten uit
 - a) Vlaanderen;
 - b) Noord-Frankrijk;
 - c) Nederland;
 - d) Wallonië;
 - e) Brussel?
6. Hoeveel IBO's, C-IBO's en GIBO's werden opgestart door

- a) kmo's met minder dan 5 personeelsleden;
 - b) kmo's met 5-9 personeelsleden;
 - c) kmo's met 11-49 personeelsleden;
 - d) ondernemingen met 50-99 personeelsleden;
 - e) ondernemingen met 100 tot 499 personeelsleden;
 - f) ondernemingen met 500 of meer personeelsleden?
7. Hoeveel IBO's, C-IBO's en GIBO's werden gunstig resp. ongunstig vroegtijdig stopgezet
- a) op expliciete vraag van de werknemer;
 - b) wegens ziekte van de werknemer;
 - c) omdat de werknemer inmiddels een andere job had gevonden;
 - d) omdat de werknemer een andere opleiding wilde starten;
 - e) omdat de werknemer vroegtijdig een vast contract heeft gekregen;
 - f) op initiatief van de werkgever?
8. Hoe was de uitval van IBO's, C-IBO's en GIBO's omwille van ongunstige resp. gunstige redenen bij degenen
- a) die tewerkgesteld zijn bij kleinere (-50 werknemers) vs. grotere ondernemingen;
 - b) die alleen in een onderneming werken als IBO-werknemer vs. die met grotere aantallen werken als IBO-werknemer in een onderneming;
 - c) die laag-, resp. midden- en hooggeschoold zijn;
 - d) die jonger zijn dan 25, tussen de 25 en 50, en 50-plussers zijn?
9. Zijn er klachten geweest van IBO, C-IBO of GIBO-werknemers die oordeelden dat ze onvoldoende individuele begeleiding kregen?
10. Vermits het gaat om mensen die nog maar weinig ervaring hebben op de werkvloer, is de kans op een arbeidsongeval reëel.
- Hoeveel arbeidsongevallen met een impact op het verloop van het IBO, C-IBO of GIBO-contract hebben zich voorgedaan?
11. IBO werd vorig jaar hervormd. De nadruk werd meer op het vormings- en opleidingsaspect gelegd. Het aantal IBO's is sindsdien in dalende lijn.

Werd inmiddels de evaluatie gestart om na te gaan in hoeverre de IBO-hervorming weegt op de aantrekkelijkheid van de maatregel?

Zo ja, tegen wanneer worden de conclusies verwacht?

ANTWOORD

op vraag nr. 380 van 9 april 2019

van **LAURENCE LIBERT**

Opmerking vooraf: de C-IBO en GIBO werden op 1 september 2018 hervormd tot de K-IBO.

1. Aantal opgestarte IBO's eerste kwartaal 2019 – opdeling volgens geslacht

geslacht	Totaal
M	1.829
V	879
Eindtotaal	2.708

Aantal opgestarte IBO's eerste kwartaal 2019 – opdeling volgens provincie

provincie	Totaal
Antwerpen	720
Limburg	528
Oost-Vlaanderen	617
Vlaams-Brabant	346
West-Vlaanderen	449
Brussel	48
Eindtotaal	2.708

Aantal opgestarte IBO's eerste kwartaal 2019 – opdeling volgens leeftijdscategorie

leeftijd	Totaal
-25 jaar	1.089
25 tot en met 54 jaar	1.575
55 jaar en +	45
Eindtotaal	2.708

Aantal opgestarte IBO's eerste kwartaal 2019 – opdeling volgens contracttype

contracttype	Totaal
IBO	2.435
K-IBO	273
Eindtotaal	2.708

2.

arbeidscontract	Totaal
bepaalde duur	718
onbepaalde duur	1.990
Uitzendcontract	0
Eindtotaal	2.708

3. a)

Studieniveau	Totaal
Kortgeschoold	964
Middengespoold	1.289
Hooggeschoold	455
Eindtotaal	2.708

b)

Toestand	Totaal
In opleiding	2.282
Ongunstige stopzetting	279
Gunstige stopzetting	72
Uitgevoerd	75
Eindtotaal	2.708

4. Personen met migratieachtergrond

contracttype	Met migratie- achtergrond
IBO	562
K-IBO	51
Eindtotaal	613

5.

Gewest cursist	Totaal
Vlaanderen	2.584
Brussel HG	67
Wallonië	52
Frankrijk	3
Nederland	2
Eindtotaal	2.708

6.

Grootte bedrijf	Totaal
<5 WN	725
5 - 9 WN	247
10 - 49 WN	474
50 - 99 WN	96
100 - 499 WN	147
> 500 WN	93
niet gekend	926
Eindtotaal	2.708

7. a) Er wordt niet geregistreerd wie initieel de vraag om stopzetting het eerst aangehaald heeft.

b-f) Bij de registratie van een stopzetting zijn er vastgelegde redenen. Of een reden "gunstig" of "ongunstig" is, is vooraf bepaald.

Reden stopzetting	Gunstig	Ongunstig	Totaal
Administratieve reden		X	39
Foutieve houding cursist		X	57
Leeromgeving niet passend		x	130
Tewerkstelling	x		37
Langdurige afwezigheid		X	33
Eenzijdige verbreking door werkgever		x	5
Heroriëntering	x		35
Foutieve houding werkgever		x	1
Overmacht	x		14
Eindtotaal			351

8. a)

bedrijfs grootte	Gunstig	Ongunstig	Totaal
<50	40	164	204
50+	7	28	35
Niet gekend	25	87	112
Eindtotaal	72	279	351

b)

IBO's in kwartaal 1 - 2019	Totaal
Slechts 1	198
+ 1	153
Eindtotaal	351

c)

studieniveau	Totaal
Kortgeschoold	152
Middengespoold	157
Hooggeschoold	42
Eindtotaal	351

d)

leeftijd	Totaal
< 25 jaar	155
25 - 49 jaar	189
50+	7
Eindtotaal	351

9. In het eerste kwartaal 2019 heeft VDAB 4 klachten ontvangen van IBO-cursisten in verband met onvoldoende of gebrekkige begeleiding. Van deze 4 klachten waren er 2 ongegrond en 2 deels gegrond.
10. Er hebben zich geen arbeidsongevallen voorgedaan die een impact hebben op het verloop van de IBO of K-IBO
11. De evaluatie van de hervorming Werkplekieren is gepland één jaar nadat deze van toepassing is. In het najaar van 2019 wordt de meting opgestart. De resultaten en conclusies worden verwacht begin 2020.