

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 321
van **MARTINE Taelman**
datum: 4 maart 2019

aan **Philippe Muyters**
Vlaams Minister van Werk, Economie, Innovatie en Sport

Genderdiscriminatie - Stand van zaken

Op vijf jaar tijd is het aantal meldingen van genderdiscriminatie verdubbeld. In 2017 was er een aanzienlijke stijging van de meldingen bij het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen (IGVM), en die stijging zette zich in 2018 door.

In 2018 kreeg het instituut 818 meldingen, waarvan 355 informatievragen, 258 klachten en 205 mededelingen. De meest gemelde vormen van discriminatie zijn directe discriminatie, discriminatie op grond van geslacht en discriminatie op grond van moederschap. Vrouwen vormen de grootste, maar niet de enige groep slachtoffers.

De helft van de meldingen is afkomstig van vrouwen, ongeveer 30% van mannen. Bijna de helft, 45%, van de meldingen gaat over werk. Een op de vijf meldingen gaat over seksisme, een ander vijfde over zwangerschapsdiscriminatie. Voor seksisme gaat het dan over seksisme op straat, maar ook in toenemende mate over seksistische haatspraak online. In vergelijking met 2017 is het aantal seksismemeldingen met een kwart gestegen.

Het aantal meldingen over 'transgenderisme' is met 63% gestegen in 2018. Dat heeft onder meer te maken met de nieuwe wet.

1. Welke conclusies trekt de minister uit de stijging van het aantal klachten met betrekking tot genderdiscriminatie voor het gevoerde beleid?
2. Welke bijstellingen dringen zich op?
3. De minister van Gelijke Kansen heeft een algemene campagne tegen discriminatie opgezet.
Heeft ze de vooropgestelde doelen bereikt?
4. Werd de campagne inmiddels geëvalueerd? Zo ja, wat waren de bevindingen?
5. Genderdiscriminatie op de werkvloer blijft een veel voorkomend gegeven.
 - a) Heeft de afschaffing van de diversiteitsplannen een negatieve impuls gegeven aan het stijgend aantal klachten?
 - b) Welke impact heeft het nieuwe beleid aangaande evenredige arbeidsdeelname (EAD) gehad op de ontwikkeling van het aantal klachten inzake gender?

6. Hoeveel bedrijven hebben via de kmo-portefeuille een beroep gedaan op subsidies voor de ontwikkeling van een nondiscriminatiebeleid in het algemeen en op het vlak van gender in het bijzonder?
7. In welke concrete maatregelen wordt voorzien in de sectorconvenanten om genderdiscriminatie te voorkomen?
8. Hoe evalueert de minister de toepassing van het hervormde EAD-beleid?
9. Dringen er zich aanpassingen op, meer specifiek aangaande het voorkomen en aanpakken van genderdiscriminatie?

Deze vraag werd gesteld aan de ministers Liesbeth Homans (283), Philippe Muyters (321).

PHILIPPE MUYTERS

VLAAMS MINISTER VAN WERK, ECONOMIE, INNOVATIE EN SPORT

ANTWOORD

op vraag nr. 321 van 4 maart 2019

van **MARTINE Taelman**

Het gecoördineerd antwoord op deze vraag wordt verstrekt door mijn collega, mevrouw Liesbeth Homans, Viceminister-president van de Vlaamse Regering, Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen en Armoedebestrijding.