

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 294

van **ROBRECHT BOTHUYNE**

datum: 19 februari 2019

aan **PHILIPPE MUYTERS**

VLAAMS MINISTER VAN WERK, ECONOMIE, INNOVATIE EN SPORT

Vernieuwd beleid inzake evenredige arbeidsdeelname en diversiteit (EAD) - Evaluatie

Het verhogen van de Vlaamse werkgelegenheid vormt de sleutel tot een gezonde Vlaamse economie. Iedereen is het erover eens dat de Vlaamse arbeidsmarkt voor grote uitdagingen staat. De toenemende vergrijzing en de economische transformaties vragen nieuwe competenties. Inzetten op talent om meer mensen aan het werk te houden - in loondienst of als zelfstandige - in meer werkbare loopbanen is cruciaal. De arbeidskrapte maakt dit beleid alleen maar meer noodzakelijk.

Met het hervormde EAD-beleid (beleid inzake evenredige arbeidsdeelname en diversiteit) geloofde de minister in het verhogen van de werkzaamheidsgraad, dankzij het activeren van en het investeren in alle talenten en competenties van de doelgroepen. Dit doet hij door middel van drie verschillende sporen:

- a) spoor 1: activeren van talent;
- b) spoor 2: investeren in alle talenten;
- c) spoor 3: doorbreken van vooroordelen.

Graag enkele vragen omtrent dit vernieuwde beleid.

1. Kan de minister schetsen hoe hij het vernieuwde EAD-beleid tot nog toe evalueert?
2. Wanneer worden de resultaten van de studie in februari 2019 verwacht?
3. Het sectorconvenant voor de lokale besturen: de minister gaf in antwoord op schriftelijke vraag nr. 376 van 9 maart 2018 aan dat eerst het convenant en dan het addendum onderhandeld werd. Toen zat men in de laatste fase.

Wat is de stand van zaken?

Wat kmo-portefeuille betreft.

4. Sinds mei 2017 is er een apart thema onder de kmo-portefeuille ondergebracht, zijnde 'diversiteit'. Daarnaast is er ook het thema 'HRM'.
 - a) Kan de minister de cijfers geven van het aantal aanvragen per maand in deze twee thema's, dit voor het jaar 2018?

- b) Graag ook een zicht op de verdeling kleine vs. middelgrote ondernemingen die hiervan gebruik wensen te maken.

Wat participatie en indicatoren betreft.

- 5. Op 31 maart 2018 werd het rapport van de projectmatige partners ingediend.

Wat zijn de meest relevante opmerkingen? Op welk vlak werden, aan de hand van dit rapport, bijsturingen doorgevoerd?

- 6. Tegen 31 april 2018 dienden de structurele partners hun eindrapport met eindafrekening in.

Wat zijn de meest relevante opmerkingen? Op welk vlak werden, aan de hand van dit rapport, bijsturingen doorgevoerd?

- 7. Kan de minister de tussentijdse jaarlijkse evaluaties van de indicatoren, vastgesteld - met het oog op de resultaatsfinanciering, bezorgen en dit zowel voor structurele als projectmatige partners en dat voor het jaar 2018 (aldus ingediend begin 2019)?

ANTWOORD

op vraag nr. 294 van 19 februari 2019

van **ROBRECHT BOTHUYNE**

1. Zie antwoord SV 295
2. De viona-onderzoekers leggen momenteel de laatste hand aan het eindrapport.
3. Het addendum aan de sectorconvenant voor de lokale besturen (2018-2019) werd goedgekeurd op de Vlaamse regering van 20 juli 2018.
4. Aantal KMO Portefeuille-aanvragen per maand die door de aanvragers onder de categorie diversiteitsprojecten worden geregistreerd, uitgesplitst naar kleine en middelgrote ondernemingen:

VAKGEBIED	Diversiteitsprojecten		
	KO	MO	Eindtotaal
jan	18	5	23
feb	25	3	28
mrt	15	1	16
apr	9	2	11
mei	18	3	21
jun	11		11
jul	2	3	5
aug	23	3	26
sep	33	3	36
okt	24	7	31
nov	21	1	22
dec	21		21
Eindtotaal	220	31	251

Aantal KMO Portefeuille-aanvragen per maand die door de aanvragers onder de categorie HRM worden geregistreerd, uitgesplitst naar kleine en middelgrote ondernemingen:

VAKGEBIED	HRM		
	KO	MO	Eindtotaal
jan	263	98	361
feb	241	92	333
mrt	221	101	322
apr	171	72	243
mei	192	65	257
jun	180	68	248
jul	95	36	131
aug	134	41	175
sep	246	77	323
okt	310	124	434
nov	234	79	313
dec	187	38	225
Eindtotaal	2474	891	3365

5. De ESF projecten bespelen diverse drempels voor diverse groepen op de arbeidsmarkt. Hiervoor ontwikkelen zij elk een eigen strategie. De stand van zaken na 1 jaar voor elk van deze projecten werd opgenomen in bijlage 1. Aan de projecten werd ook een jaar verlenging aangeboden (tot eind 2019) om deze organisaties de tijd en middelen te bieden om de zaken die ontwikkeld werden breed te verspreiden om zo een groot aantal organisaties en werkgevers op de Vlaamse arbeidsmarkt te sensibiliseren. Alle projecten, behalve het project 'Talent boven vooroordelen', tekenden hierop in.
6. Het overzicht van de indicatoren voor de verschillende projecten in 2017 en 2018 kan in bijlage 2 en 3 teruggevonden worden. Naar participatie en KPI's werd groei geformuleerd in ambitie binnen de projecten. Ook werden inhoudelijk een aantal bijsturingen of aanvullende acties geformuleerd.
7. VOKA heeft zijn eindrapportering voor 2018 reeds ingediend (zie bijlage 2 voor de resultaten). Voor eind april worden de finale eindrapporteringen van alle partners verwacht.

BIJLAGEN

1. Stand van zaken ESF-projecten Focus op talent
2. Jobstap resultaatindicatoren 2018 en 2019
3. Resultaatsverbintenissen 2017