

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 211
van **LAURENCE LIBERT**
datum: 21 januari 2019

aan **PHILIPPE MUYTERS**
VLAAMS MINISTER VAN WERK, ECONOMIE, INNOVATIE EN SPORT

VDAB - Tijdelijke werkhervatting werkzoekenden in wacht voor opleiding

Werkzoekenden die een opleiding bij VDAB wensen te volgen om zich te herscholen naar een welbepaald beroep, moeten soms een wachttijd respecteren. Die wachttijd kan soms meerdere maanden bedragen, al naargelang het soort opleiding waar het om gaat en het opleidingscentrum waar men die opleiding zal volgen. Een aantal van die werkzoekenden is bereid om in afwachting kortdurende jobs, via uitzendcontracten of kortlopende contracten van onbepaalde duur, te vervullen. Het probleem blijkt echter te zijn dat ze van de wachtlijst worden geschrapt zodra ze een job aanvaarden. Het gevolg is dan dat wie wenst te werken, aangespoord wordt om inactief te blijven.

Klopt het dat werkzoekenden die op een wachtlijst staan voor het volgen van een opleiding van die lijst worden gehaald van zodra ze een job aanvaarden, zelfs al gaat het om een zeer kortdurende opdracht?

Zo ja, waarom houdt VDAB een systeem in stand dat werkzoekenden aanmoedigt om inactief te blijven in afwachting van een opleiding? Welke initiatieven worden genomen om aan dit inactiverende principe te remediëren?

Zo neen, wordt het aan werkzoekenden in wachttijd voor een opleiding duidelijk gemaakt dat ze in afwachting van die opleiding wel degelijk kortdurende opdrachten mogen aanvaarden?

ANTWOORD

op vraag nr. 211 van 21 januari 2019

van **LAURENCE LIBERT**

VDAB moedigt werkzoekenden die geconfronteerd worden met een wachttijd vooraleer een opleiding in een centrum kan starten aan om in de tussentijd zoveel mogelijk werkervaring op te doen, eventueel onder de vorm van werkplekleren.

Tijdens de wachttijd wordt - volgens 'Actief en consequent bemiddelen'- minstens 1 keer per maand contact opgenomen met de klant.

Dit kan op verschillende manieren:

- via een opvolgbrief met de vraag of er nog interesse is in de opleiding
- telefonisch of per mail
- aan de hand van de opvolging van opdrachten, gegeven door de bemiddelaar, als voorbereiding op de opleiding.

VDAB probeert op deze manier in overleg met de werkzoekende het traject zo goed mogelijk in te plannen.

Het valt echter niet uit te sluiten dat een werkzoekende op het moment van de uitnodiging voor de start van een volgende opleidingsreeks (voor opleidingen waarvoor geen individuele instapmogelijkheid is) aan het werk is en daardoor met een iets langere wachttijd geconfronteerd wordt.