

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 196
van **AXEL RONSE**
datum: 18 januari 2019

aan **PHILIPPE MUYTERS**
VLAAMS MINISTER VAN WERK, ECONOMIE, INNOVATIE EN SPORT

Loopbaancheques - Stand van zaken

Uit de bespreking van de beleidsbrief Werk, Economie, Wetenschap en Innovatie 2018-2019 blijkt dat de loopbaancheque nog steeds een veel gebruikt instrument is om de loopbaan een nieuwe wending te geven. Deze maatregel bestaat reeds sinds 1 juli 2013.

1. Hoeveel loopbaancheques werden er in 2014, 2015, 2016, 2017 en 2018 aangevraagd?
2. Hoeveel loopbaancheques werden er in 2014, 2015, 2016, 2017 en 2018 ook effectief gebruikt?
3. Hoeveel bedraagt de totale kostprijs in 2014, 2015, 2016, 2017 en 2018 inzake de uitgifte van loopbaancheques?
4. Welke profielen vroegen deze loopbaancheques aan in 2014, 2015, 2016, 2017 en 2018.

Graag een opdeling naar geslacht, leeftijd, scholingsgraad, voltijdse of deeltijdse job.

5. Hoe evalueert de minister vijf jaar loopbaancheques?

ANTWOORD

op vraag nr. 196 van 18 januari 2019
van **AXEL RONSE**

Cijfers voor opstartjaar 2013 werden ook opgenomen in de gevraagde overzichten. Cijfers voor 2013 betreffen telkens een half jaar, aangezien de maatregel werd opgestart op 1 juli 2013.

1.

	2013¹	2014	2015	2016	2017	2018
Aangevraagde loopbaancheques	7.230	20.070	26.977	35.289	41.011	44.156

¹Periode 01/07 – 31/12/2013

2.

	2013¹	2014	2015	2016	2017	2018
Gestarte loopbaancheques	4.202	14.658	20.428	27.868	33.213	35.291
Eerste cheques	3.634	11.663	15.374	20.546	23.769	24.741
Tweede cheques	568	2.995	5.054	7.322	9.444	10.550

¹Periode 01/07 – 31/12/2013

3.

(in mio)	2013¹	2014	2015	2016	2017	2018³
Loopbaancheques	3.422	8.767	12.314	16.749	19.764	21.491
Stimuleringsfinanciering	7	109	94	122	127	108
Werkingskosten ²	612	350	121	71	12	65
Totaal	4.041	9.226	12.529	16.942	19.903	21.664

¹Periode 01/07 – 31/12/2013

²Kosten uitgiftemaatschappij + direct toewijsbare werkingskosten VDAB (ICT-ontwikkelingskosten, communicatiekosten, communicatie- en sensibiliseringscampagnes)

³Boekhoudperiode januari-juni (nog niet definitief afgesloten)

4. Cijfers betreffen de gegevens van de unieke klanten (eerste cheques).

Opsplitsing volgens geslacht

	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Mannen	1.317	4.363	5.025	6.541	7.189	7.489
Vrouwen	2.317	7.300	10.349	14.005	16.580	17.252

Opsplitsing volgens leeftijd

	2013	2014	2015	2016	2017	2018
>20j	1	2	2	3	1	5
20-30j	676	2.089	2.722	3.743	4.399	5.116
30-40j	1.576	4.603	6.163	8.093	9.134	9.204
40-50j	1.047	3.599	4.552	6.006	6.915	6.880
50-55j	233	1.006	1.389	1.838	2.208	2.297

>55j	101	364	546	863	1.112	1.239
------	-----	-----	-----	-----	-------	-------

Opsplitsing volgens scholingsgraad

	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Kortgeschoold	212	942	940	1.112	1.200	1.349
Middengeschoold	940	3.394	4.033	4.100	5.621	6.007
Hooggeschoold	2482	7.327	10.401	15.334	16.948	17.385

De gevraagde opsplitsing volgens tewerkstellingsgraad kan niet gegeven worden. Die gegevens worden niet geregistreerd.

5. Loopbaancheques geven ondersteuning bij het nemen van loopbaankeuzes en -beslissingen, telkens op maat van persoonlijke behoeftes en situatie in de loopbaan. Het gebruik van de loopbaancheque neemt elk jaar toe. Het is positief dat men meer en meer de mogelijkheden en kansen ziet om zelf de loopbaan in eigen handen te nemen en vorm te geven. Na 5,5 jaar werking hebben 99.722 werknemers of zelfstandigen loopbaanbegeleiding gevolgd. Met een gemiddelde tevredenheid van 85% drukt de burger bovendien zelf zijn waardering van de maatregel uit.