

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 152
van **JAN BERTELS**
datum: 2 januari 2019

aan **PHILIPPE MUYTERS**
VLAAMS MINISTER VAN WERK, ECONOMIE, INNOVATIE EN SPORT

VDAB-opleiding verpleegkunde - Doorstroom

Op dinsdag 18 december 2018 verscheen in de media nog maar eens een alarmerend bericht: het aantal vacatures voor verpleegkundigen en verzorgenden in de provincie Antwerpen was met 52% gestegen in drie jaar tijd. Dit terwijl het aantal eerstejaarsstudenten dat voor een opleiding verpleegkunde kiest, met 17% daalde. Er dreigt volgens het artikel met andere woorden een (nog groter) tekort aan gekwalificeerd personeel in de zorgsector. Het aantal Vlamingen dat via een betaalde opleiding (VDAB) ervoor kiest om zich tot verpleger om te scholen, kan niet voldoende soelaas bieden.

De vraag rijst in welke mate de zij-instroom in de zorgberoepen meehelpt om de vraag op de arbeidsmarkt op te vangen.

1. Hoeveel Vlamingen volgen de opleiding tot verpleegkundige in combinatie met een werkloosheidsuitkering/volgens het traject aangeboden door de VDAB? Graag een overzicht van het aantal personen dat deze opleiding volgt per provincie (op basis van woonplaats) en voor de laatste drie jaar. Graag ook cijfers voor de Antwerpse Kempen.
2. Hoeveel van de personen die deze opleiding volgen, behalen het diploma? Graag een overzicht van het aantal afgestudeerden per jaar voor de laatste drie jaar, indien mogelijk eveneens per provincie, en voor de Antwerpse Kempen.
3. Hoe verloopt de toeleiding naar werk voor de personen bedoeld in deelvraag 2? Kunnen zij na het behalen van hun diploma onmiddellijk aan de slag in de sector? Graag wat duiding.
4. Hoe gaat de VDAB in deze situatie om met studieduurverlenging van deelnemers die omwille van tegenvallende scores langer dan drie jaar over de opleiding doen? Graag wat duiding.

ANTWOORD

op vraag nr. 152 van 2 januari 2019

van **JAN BERTELS**

1. Onderstaande tabel geeft een overzicht van het aantal beëindigde opleidingen in de sectie verpleegkunde. Het gaat steeds om unieke cursisten.

<u>provincie verblijfplaats</u>	<u>2015</u>	<u>2016</u>	<u>2017</u>	<u>juni 2018</u>
Antwerpen	679	641	539	275
<i>Turnhout</i>	<i>273</i>	<i>250</i>	<i>254</i>	<i>123</i>
Brussel	29	27	29	18
Buiten België	3	4	1	1
Limburg	860	781	618	299
Oost-Vlaanderen	893	893	764	387
Vlaams-Brabant	318	321	261	137
Wallonië	3	4	6	1
West-Vlaanderen	870	846	722	399
<u>Eindtotaal</u>	<u>3 654</u>	<u>3 510</u>	<u>2 934</u>	<u>1 517</u>

2. In onderstaande tabel geeft een overzicht van de cursisten die het diploma verpleegkundige behaalden.

<u>provincie verblijfplaats</u>	<u>2015</u>	<u>2016</u>	<u>2017</u>	<u>juni 2018</u>
Antwerpen	193	193	177	111
<i>Turnhout</i>	<i>77</i>	<i>85</i>	<i>87</i>	<i>46</i>
Brussel	15	10	12	9
Buiten België		1		
Limburg	269	312	243	148
Oost-Vlaanderen	196	239	233	175
Vlaams-Brabant	66	101	71	59
Wallonië	2		1	
West-Vlaanderen	254	290	264	213
<u>Eindtotaal</u>	<u>995</u>	<u>1 146</u>	<u>1 001</u>	<u>715</u>

Het totaal betreft unieke cursisten. In de bovenstaande categorieën worden ook eventuele wijzigingen van de cursisten genoteerd. Na wijziging van de woonplaats komt een cursist voor in twee provincies.

3. Gezien het tekort aan verpleegkundigen, spreken de werkgevers de cursisten al aan tijdens de stage om vacatures in te vullen.

Afgestudeerden die nog geen job hebben, komen in de VDAB-dienstverlening terecht. Eerst via digitale dienstverlening, waarbij de klant gebruik maakt van online-tools. De werkzoekende kan via aangepaste criteria zelf op zoek gaan naar de gepaste vacature en de gekozen zoekcriteria bewaren voor een volgende zoekopdracht.

De werkzoekende kan ook zijn/haar CV publiceren, zo kan een werkgever de kandidaat zelf contacteren. Daarnaast krijgt de klant op basis van zijn profiel job-

suggesties via een automatische matching. Online vindt de klant ook tal van sollicitatietips.

Per chat of telefonisch via de VDAB-servicelijn, kan de werkzoekende ondersteuning krijgen in de zoektocht naar werk.

Een werkzoekende die niet zelfredzaam is, kan persoonlijke en sectorale dienstverlening krijgen in de regio.

Sollicitatie-ondersteuning krijgt de klant digitaal via de persoonlijke pagina in de vorm van opdrachten en tips. De klant kan ook terecht bij een online-sollicitatiecoach voor het nalezen van het CV of het inoefenen van een sollicitatiegesprek.

Heeft de klant meer hulp nodig, dan is er ook een persoonlijk gesprek mogelijk of kan er een workshop gevolgd worden.

4. Cursisten die omwille van overmacht of een persoonlijke situatie niet slagen voor een studiejaar, kunnen een studieduurverlening krijgen. De verlenging wordt toegestaan op basis van een persoonlijke evaluatie, slaagkansen en advies van de klassenraad.