

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 137
van **MERCEDES VAN VOLCEM**
datum: 13 december 2018

aan **LIESBETH HOMANS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR,
INBURGERING, WONEN, GELIJKE KANSEN EN ARMOEDEBESTRIJDING

Vlaamse overheid - Humanresourcesbeleid

De Vlaamse overheid heeft een voorbeeldfunctie op het vlak van hr-beleid. De Vlaamse Regering wil deze positie vrijwaren, want momenteel heeft de Vlaamse overheid een voortrekkersrol.

Er zijn dan ook veel acties op til in dit kader. Horizontale en verticale mobiliteit en mobiliteit tussen bestuursniveaus is een belangrijk actiepunt. Ook de mogelijkheid voortaan een beroep te kunnen doen op uitzendarbeid kan de job aantrekkelijker maken, zeker in die gevallen waar men geen constante maar conjuncturele toestroom van de werkdruk kent.

Ook het loopbaan- en beloningsbeleid is een onderdeel van een doordachte hr-strategie.

1. In welke departementen doet men het meest beroep op uitzendarbeid?
2. Wat is de stand van zaken betreffende de onderhandelingen voor het sectoraal akkoord?
3. Waaraan zal het vrijgemaakte bedrag van 6 miljoen euro besteed worden?

LIESBETH HOMANS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR,
INBURGERING, WONEN, GELIJKE KANSEN EN ARMOEDEBESTRIJDING

ANTWOORD

op vraag nr. 137 van 13 december 2019

van **MERCEDES VAN VOLCEM**

1. Zoals ik tijdens de bespreking van de beleidsbrief al aangaf is het raamcontract voor uitzendarbeid nog maar sinds oktober 2018 beschikbaar en gebruiken de meeste entiteiten van de diensten van de Vlaamse overheid de mogelijkheid dus nog niet. Ondertussen zijn er:
 - twee entiteiten die één uitzendkracht tewerkstellen, nl. Toerisme Vlaanderen en het Departement Financiën en Begroting;
 - één entiteit die er 11 tewerkstelt, nl. de VDAB.

Er is ook één entiteit die onder het Vlaams Parlement ressorteert en die met toepassing van het raamcontract één uitzendkracht tewerkstelt, met name het Vlaams Vredesinstituut.

2. De onderhandelingen over het sectoraal akkoord 2017-2019 zijn ingevolge de besprekingen over het ontwerpbesluit tot wijziging van het Vlaams Personeelsstatuut (VPS) wat betreft de harmonisering van de arbeidsvoorwaarden momenteel on hold gezet, maar deze worden binnenkort hervat.
3. Zolang de onderhandelingen over het sectoraal akkoord 2017-2019 niet zijn afgerond, kan geen uitsluitsel gegeven worden over de precieze besteding van de beschikbare middelen.