

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 136

van **MERCEDES VAN VOLCEM**

datum: 13 december 2018

aan **LIESBETH HOMANS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR,
INBURGERING, WONEN, GELIJKE KANSEN EN ARMOEDEBESTRIJDING

Vlaamse overheid - Streefcijfers diversiteit

De streefcijfers voor vrouwen in top- en middenkaderfuncties werden in 2016 vastgelegd. Eigenlijk betreft het een actualisatie van de voorgaande cijfers.

Het is belangrijk om dit gradueel op te volgen en te kijken of de Vlaamse overheid goed op weg is naar het eindpunt van deze doelstellingen.

1. Hoe verhoudt het personeel zich ten opzichte van de streefcijfers?
2. Is men op weg om de streefcijfers voor gender te halen?
3. Wat de recentste cijfers voor personen met een handicap betreft: lopen we hierop in?
4. Het ziet ernaar uit (vorige cijfers) dat het moeilijk wordt voor vrouwen en personen met een handicap om de doelstellingen te halen.

Zal er extra ingezet worden op deze groepen?

LIESBETH HOMANS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR,
INBURGERING, WONEN, GELIJKE KANSSEN EN ARMOEDEBESTRIJDING

ANTWOORD

op vraag nr. 136 van 13 december 2018
van **MERCEDES VAN VOLCEM**

De telling van de personeelsgegevens in het kader van diversiteit op datum van 31/12/2018 loopt momenteel nog. Zoals afgesproken in de commissie Bestuurszaken zullen deze cijfergegevens worden besproken worden in de Commissie Bestuurszaken, samen met het gelijkekansen- en diversiteitsplan 2019.