

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 126

van **MERCEDES VAN VOLCEM**

datum: 13 december 2018

aan **LIESBETH HOMANS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR,
INBURGERING, WONEN, GELIJKE KANSEN EN ARMOEDEBESTRIJDING

Vlaamse overheid - Gebruik mobiliteitsbudget

Steeds meer werknemers gebruiken de fiets voor het woon-werkverkeer. Het nieuwe mobiliteitsbudget leent zich daar perfect toe. Sinds 1 oktober 2018 kan de werknemer kiezen voor een fiets in plaats van een bedrijfswagen.

1. In welke mate maakt de Vlaamse overheid gebruik van de nieuwe mogelijkheden van het mobiliteitsbudget?
2. Op welke manier is het mobiliteitsbeleid binnen de Vlaamse overheid hierdoor veranderd?
3. Welke maatregelen, eigen aan de werkgever, neemt men nog om de duurzaamheid van de mobiliteit bij de Vlaamse overheid te bewerkstelligen?

LIESBETH HOMANS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR, INBURGERING, WONEN, GELIJKE KANSSEN EN ARMOEDEBESTRIJDING

ANTWOORD

op vraag nr. 126 van 13 december 2018

van **MERCEDES VAN VOLCEM**

1. Betreffende de mobiliteit maak ik een onderscheid tussen 2 maatregelen op federaal niveau:

- de mobilitetsvergoeding (cash for cars): Deze mobiliteitsvergoeding werd ingevoerd met de wet van 30 maart 2018, en trad in werking op 1 januari 2018.
- het mobilitetsbudget: De federale ministerraad keurde dit wetsontwerp goed op 26 juli 2018. Het wetsontwerp werd op 3 december 2018 ingediend in de Kamer van Volksvertegenwoordigers. Initieel was 1 oktober 2018 de streefdatum om de wet in werking te laten treden. Deze datum werd niet weerhouden omdat het advies van de Raad van State op zich liet wachten.

De besprekingen in de bevoegde commissies zullen eerstdaags starten, met als datum van uitwerking (voorlopig) 1 januari 2019.

Bovenvermelde maatregelen hebben geen impact op het beleid van de Vlaamse overheid, wat betreft de mobiliteit van haar personeelsleden (zowel woon-werkverkeer als dienstverplaatsingen - zie hierna het antwoord op vraag 2).

2. De Vlaamse overheid heeft, losstaand van bovenvermelde maatregelen, volgend initiatief genomen.

Sinds 1 april 2018 ontvangt de titularis van een management- of projectleidersfunctie van N-niveau voor zijn persoonlijke verplaatsingen een jaarlijks mobiliteitskrediet van 14.400 euro.

Het bedrag van 14.400 euro wordt verhoogd tot 21.600 euro indien de titularis van een management- of projectleidersfunctie van N-niveau een elektrisch of plug-in hybride dienstvoertuig (klasse 1) verwerft (zie artikel V 12bis van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006 – VPS).

De Vlaamse Regering voerde deze maatregel in met het besluit van de Vlaamse Regering van 12 januari 2018.

De toekenning van dit mobiliteitskrediet kwam ter vervanging van de regeling waarbij de titularis van een management- of projectleidersfunctie van N-niveau recht had op:

- hetzij het persoonlijke gebruik van een dienstwagen in binnen- en buitenland;
- hetzij een abonnement eerste klasse op het openbaar vervoer.

Andere personeelsleden kunnen op grond van artikel VII 109sexies van het VPS om functionele redenen over een dienstvoertuig beschikken.

Voor deze personeelsleden is de toekenning van een dienstvoertuig dus geen verloningscomponent, en is de toekenning van een mobiliteitsvergoeding (cash for cars) dus niet aan de orde.

3. Zowel voor wat betreft het woon-werkverkeer als de dienstverplaatsingen (binnen- en buitenland) heeft de Vlaamse overheid als werkgever al talrijke maatregelen genomen om de duurzaamheid van de mobiliteit te bewerkstelligen.

De Vlaamse overheid zet regelmatig campagnes op rond onder meer gezond bewegen om haar personeelsleden te stimuleren zich voor woon-werkverkeer en dienstreizen duurzaam te verplaatsen.

a. Woon-werkverkeer

Sinds 1 april 1999 neemt de Vlaamse overheid de volledige kostprijs voor een abonnement op het openbaar vervoer voor het woon-werkverkeer ten laste. De Vlaamse overheid was één van de pioniers om met de openbare vervoersmaatschappijen een "derde-betalersovereenkomst" te sluiten.

Sinds 1 januari 1999 ontvangen de personeelsleden die de fiets gebruiken voor het woon-werkverkeer een fietsvergoeding. Op dit ogenblik bedraagt de fietsvergoeding € 0,21 per kilometer.

Beide maatregelen werden afgesproken in het sectoraal akkoord 1997 – 1998.

b. Dienstverplaatsingen

1. Binnenlandse dienstreizen

Op grond van artikel VII 77 van het VPS beslist de lijnmanager welk vervoermiddel functioneel en financieel het meest verantwoord is. Bij het verlenen/autoriseren van de dienstopdracht spreekt de lijnmanager meteen ook met het personeelslid af met welk voermiddel het personeelslid zich naar zijn bestemming begeeft. Het duurzaamheidsaspect is een element dat de lijnmanager moet meenemen in zijn beslissing.

In de mate van het mogelijke kiest men voor het goedkoopste vervoermiddel dat het personeelslid toch zo snel mogelijk naar zijn bestemming brengt. Parallel met het bevorderen van het openbaar vervoer voor het woon-werkverkeer, geeft de Vlaamse overheid ook voor dienstreizen voorrang aan het openbaar vervoer.

2. Buitenlandse dienstreizen

Voor buitenlandse dienstreizen moet de lijnmanager naast de al bestaande criteria als kostprijs, snelheid en veiligheid – ook duurzaamheid als criterium hanteren bij de keuze van het meest verantwoorde vervoermiddel.

Dit gebeurt in overeenstemming met de resolutie zoals aangenomen door het Vlaams Parlement op 4 juli 2018 (VR 2018 1307_MED.0281_1). Een personeelslid mag niet met het vliegtuig reizen als de bestemming op minder dan 500 kilometer ligt of de reis over land minder dan zes uur in beslag neemt.

Een afwijking is enkel toegestaan indien men aantoont dat de verplaatsing met een ander vervoermiddel een onevenredig verlies van tijd of middelen meebrengt, of om andere zwaarwichtige redenen niet opportuun of praktisch uitvoerbaar is.

c. Vergroening van het wagenpark

Elke entiteit moet een vervoersbehoefteplan en vervangingsplan opmaken.

Het vervoersbehoefteplan brengt de mobiliteitsnoden van de entiteit in kaart en geeft aanbevelingen om de mobiliteit zo optimaal mogelijk te vergroenen. Op korte, middellange en lange termijn wordt de vloot vergroend waar mogelijk.

Entiteiten binnen de Vlaamse overheid moeten hun vlootbeheer en verwerving laten uitvoeren door het Facilitaire Bedrijf. Het Facilitair Bedrijf kijkt steeds naar de meest duurzame mobiliteitsoplossing voor de eindgebruiker.

Om de dienstverplaatsingen binnen de Vlaamse overheid in een afsprakenkader te gieten, vaardigde ik een nieuwe omzendbrief uit (Omsendbrief KB/BZ/2017/4 van 24 februari 2017 betreffende de verwerving en vervreemding, gebruik en beheer van dienstvoertuigen).

De mogelijkheid om voor dieselloertuigen te kiezen is beperkt tot het minimum, de minimale ecoscores worden verhoogd, verwervingsaandelen worden bepaald,...

Deze bepalingen zorgen ervoor dat via de instroom van nieuwe wagens, de vloot steeds groener wordt.

Mijn administratie zal de komende jaren deze omsendbrief verder ontwikkelen en inspelen op de marktontwikkelingen en opgebouwde kennis.

In elk groot administratief gebouw dat het Facilitair Bedrijf beheert, biedt de Vlaamse overheid een mobiliteitsmix aan (fietsen, plooietsen, steps, poolwagens, cambiokaarten,...). Hierdoor kan een personeelslid de mobiliteitsoplossing die het best bij zijn nood past, kiezen.