Vlaams Parlement

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 44
van **SABINE VERMEULEN**
datum: 5 november 2018

---

aan **PHILIPPE MUYTERS**
VLAAMS MINISTER VAN WERK, ECONOMIE, INNOVATIE EN SPORT

Personen met een arbeidshandicap - Advies werkbaar werk

De Stichting Innovatie & Arbeid bracht, op basis van analyses van de Vlaamse werkbaarheidsmonitor 2007-2016, de werkbaarheid van werknemers met een arbeidshandicap in kaart. Samen met dat rapport bezorgt de Commissie Diversiteit haar advies over werkbaar werk bij personen met een arbeidshandicap.

1. De Commissie Diversiteit vraagt dat de Stichting Innovatie & Arbeid de impact van de bijzondere tewerkstellingsondersteunende maatregelen (BTOM's) in het kader van werkbaar werk belicht.

   Hoe staat de minister tegenover dit voorstel? Zijn volgens hem de tewerkstellingsondersteunende maatregelen genoeg bekend bij personen met een arbeidshandicap? Zijn volgens hem de tewerkstellingsondersteunende maatregelen genoeg bekend bij de werkgevers?

2. De Commissie Diversiteit vraagt om te werken aan een structurele aanpak die de arbeidsomstandigheden van personen met een arbeidshandicap bewaakt en die voorziet in een systeem van ondersteuning op maat gedurende de hele loopbaan. Naast bestaande mogelijkheden wil de Commissie Diversiteit ook wijzen op mogelijkheden die nog niet verworven zijn. De commissie doelt hier bijvoorbeeld op het idee van een loopbaanondersteuningspakket dat door de sociale partners werd voorgesteld in het banenpact.

   Hoe staat de minister tegenover het voorstel van een loopbaan-ondersteuningspakket, dat de hele loopbaan meevolgt met de werknemer?

3. De Commissie Diversiteit ziet ondernemerschap als een belangrijke en volwaardige manier voor personen met een arbeidshandicap om (opnieuw) te participeren aan de arbeidsmarkt. Belangrijk hierbij is wel dat de personen met een arbeidshandicap ook als ondernemer op een werkbare manier aan de slag kunnen. Zij herhaalt daarom haar vraag om in de volgende werkbaarheidsmonitor voor zelfstandigen de vraag naar het al dan niet hebben van een arbeidshandicap op te nemen. Zo kan ook voor deze groep de werkbaarheid gemonitord worden.

   Wat is de reden dat dit tot op heden nog niet gebeurd is? Zal dit in de volgende werkbaarheidsmonitor voor zelfstandigen wel opgenomen worden?

PHILIPPE MUYTERS
VLAAMS MINISTER VAN WERK, ECONOMIE, INNOVATIE EN SPORT

ANTWOORD
op vraag nr. 44 van 5 november 2018
van **SABINE VERMEULEN**

---

1. Zoals bij alle maatregelen is het ook bij de Bijzonder Tewerkstellingsondersteunende Maatregelen nuttig om regelmatig de impact te evalueren. VDAB monitort het bereik en heeft een nauw contact met de stakeholders via het stakeholdersoverleg zodat de maatregelen indien nodig bijgestuurd kunnen worden. Ik heb de regelgeving aangepast zodat ook duidelijk wordt dat de maatregelen gebruikt kunnen worden tijdens werkplekleren en de werkplekcomponent bij duaal leren.

2. Het loopbaan-ondersteuningspakket wordt in het advies gedefinieerd als "een bundeling en actieve promotie van bestaande maatregelen. Deze maatregelen hebben betrekking op het oriënteren en coachen van mensen tijdens hun loopbaan." De Bijzonder Tewerkstellingsondersteunende maatregelen zijn niet beperkt tot de momenten van aanwerving of transitie naar een nieuwe job. Ook tijdens de job kan een werknemer of werkgever of zelfstandige beroep doen op deze maatregelen. De communicatie van de maatregelen verloopt via VDAB, intermediairen en stakeholders. Zoals aangegeven in het antwoord van de Vlaamse Regering op het actieplan werkbaar werk van de sociale partners (https://www.vlaanderen.be/fr/nbwa-news-message-document/document/090135578023b1a0), onderschrijven we het belang van een algemeen digitaal loopbaanportaal waarbij individuen hun rechten en de opname hiervan kunnen opvolgen.

3. De vraag om ook bij zelfstandigen het onderscheid te maken tussen personen met en zonder arbeidshandicap heeft de onderzoekers te laat bereikt, waardoor het niet mogelijk was om de enquête nog aan te passen. Bij de volgende werkbaarheidsmonitor zal deze wel opgenomen zijn.