

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 614
van **SABINE VERMEULEN**
datum: 21 juni 2018

aan **PHILIPPE MUYTERS**
VLAAMS MINISTER VAN WERK, ECONOMIE, INNOVATIE EN SPORT

Bijzondere tewerkstellingsondersteunende maatregel (BTOM) - Bijstand van tolken voor doven of slechthorenden

Een bijzondere tewerkstellingsondersteunende maatregel (BTOM) moet bijdragen tot de professionele integratie van personen met een arbeidshandicap. Er zijn vijf bijzondere tewerkstellingsondersteunende maatregelen:

- aanpassing arbeidsomgeving (aanpassing arbeidspost, aangepast arbeidsgereedschap, aangepaste arbeidskledij);
- tegemoetkoming in de verplaatsingskosten van en naar het werk of opleiding;
- bijstand van tolken voor doven of slechthorenden;
- Vlaamse Ondersteuningspremie (VOP);
- werken in een beschutte werkplaats.

Uit het antwoord op mijn schriftelijke vraag nr. 273 van 1 februari 2018 blijkt dat het aantal gesubsidieerde uren en aantal unieke gebruikers voor een gebarentolk fors gestegen is.

1. Kan de minister een overzicht geven voor welke tussenkomst de gesubsidieerde uren van een gebarentolk gebruikt worden?
2. Hoeveel slechthorenden of doven hebben een tolk aangevraagd? Graag opdeling per werkzoekende, werknemer, jobstudent of zelfstandige en cijfers voor de laatste 5 jaar.
3. Hoeveel hebben reeds gebruikgemaakt van de afstandstolkendienst?
4. Hoe evalueert de minister deze cijfers?

ANTWOORD

op vraag nr. 614 van 21 juni 2018

van **SABINE VERMEULEN**

1. De tussenkomst in gesubsidieerde uren van een gebarentolk vanuit werk worden gebruikt door werknemers, zelfstandigen en werkzoekenden. Er zijn S-, B- en A-uren.
S-uren: Een werkzoekende kan 18 uren inzetten voor sollicitatie. Dit pakket kan meermaals toegekend worden aan een werkzoekende.
B-uren: Een werkzoekende in opleiding kan voor de opleiding het aantal uren dat nodig is , inzetten, dit na overleg met VDAB.
A-uren: Een werknemer of zelfstandige krijgt een pakket aan tolkuren dat gelijk is aan 10% van de arbeidstijd per kalenderjaar. Indien het standaardpakket onvoldoende is, kan een uitbreiding aangevraagd tot maximaal 20% van de arbeidstijd.
2. Onderstaande tabel geef een overzicht van het aantal slechthorenden of doven die een tolk hebben aangevraagd. Sommige personen kunnen in eenzelfde jaar zowel als werknemer en/of zelfstandige en/of werkzoekende tolkopdrachten aangevraagd hebben. Er zijn geen cijfers beschikbaar m.b.t. jobstudenten, zij worden meegerekend bij de werknemers.

	2013	2014	2015	2016	2017
werknemers	350	375	394	397	399
zelfstandigen	10	16	19	21	22
werkzoekenden	42	62	64	58	49

3. Tot op heden hebben 380 personen de afstandstolkendienst actief benut, waarvan 206 personen in functie van hun werk.
4. De stijging in het aantal tolkuren voor werknemers zou kunnen betekenen dat meer dove of slechthorende personen geïntegreerd worden op de arbeidsmarkt en daarbij beroep doen op ondersteuning van een tolk bij de uitvoering van hun werk. Dit is positief. De groep hoger opgeleide doven en slechthorenden stijgt. Zij stromen vaker uit naar jobs waarin communicatie een belangrijke rol speelt en maken gemiddeld meer gebruik van tolken dan hun lager opgeleide dove en slechthorende collega's.