

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 1141
van **JORIS VANDENBROUCKE**
datum: 31 mei 2018

aan **BEN WEYTS**

VLAAMS MINISTER VAN MOBILITEIT, OPENBARE WERKEN, VLAAMSE RAND, TOERISME EN DIERENWELZIJN

De Lijn - Reorganisatie

De afgelopen weken en maanden was er veel sociale onrust bij De Lijn over de lopende reorganisatie van het bedrijf. Bij deze reorganisatie worden de provinciale entiteiten met elk hun directie afgeschaft en vervangen door een sturing vanuit gecentraliseerde directies. Op 21 februari 2018 heeft de raad van bestuur de 8 directeurs benoemd in hun nieuwe functie.

1. Kan de minister het verslag/de notulen van de raad van bestuur van 21 februari 2018 over deze aangelegenheid bezorgen?
2. De Lijn had vroeger naast de directeur-generaal 10 directeurs. Sinds enige tijd zijn het er nog 8.
Wanneer precies zijn die twee directeurs weggefallen? Is hun post niet meer opnieuw ingevuld?
3. Wie zijn de 8 door de raad van bestuur op 21 februari 2018 benoemde directeurs? Wat was hun vorige functie bij De Lijn en wat is hun nieuwe functie?
4. Welke vergoeding (vaste en eventueel variabele componenten plus eventuele onkostenvergoedingen) ontvangt elk van hen hiervoor en wat was hun vergoeding voor de functie die ze voorheen bekleedden?
5. Kan de minister het organogram van de nieuwe organisatie van De Lijn bezorgen? Is dit het definitieve organogram?
6. Kan de minister een overzicht geven van de stand van zaken met betrekking tot de uitrol van de reorganisatie? Welke stappen zullen nog genomen worden? Wanneer precies?

BEN WEYTS

VLAAMS MINISTER VAN MOBILITEIT, OPENBARE WERKEN, VLAAMSE RAND, TOERISME EN DIERENWELZIJN

ANTWOORD

op vraag nr. 1141 van 31 mei 2018

van **JORIS VANDENBROUCKE**

1. Een uittreksel uit de notulen van de Raad van Bestuur van 21 februari 2018 is bijgevoegd als bijlage 1.
2. In afwachting van de nieuwe organisatie werden de onderstaande functies niet meer in de oude matrixorganisatie ingevuld.
 - Directeur Exploitatie
 - Directeur Techniek

Het klopt met andere woorden dat het team van directeuren, inclusief de directeur-generaal werd teruggebracht van 11 naar 9. Dit werd ook verduidelijkt in de commissie van 3 mei jl. waar de vraagsteller verkeerdelijk stelde dat het aantal directeuren in het nieuwe organogram gelijk bleef aan het oude. Ik gaf ook toen aan dat er wel degelijk een vermindering van functies van maar liefst bijna 20% gerealiseerd werd binnen het hoogste kader.

3.
 - Dirk Busschaert, directeur entiteit Oost-Vlaanderen, wordt directeur Operaties.
 - Heidi Roubben, directeur entiteit Limburg, gaat als directeur het Competence Center Operaties leiden.
 - Peter Vanwallegghem, directeur entiteit Antwerpen, wordt directeur Techniek.
 - Suzy Costers, directeur entiteit West-Vlaanderen, wordt directeur Supply Chain Management.
 - Johan Van Looy, directeur entiteit Vlaams-Brabant, wordt directeur Strategie.
 - Werner Jacobs blijft directeur Financiën en IT.
 - Filip Claes blijft directeur HR.
 - Guy Weyns blijft directeur Marketing & Mobiliteit.
4. Hiervoor wordt verwezen naar de bovenvermelde bijlage 1. Elke directeur valt onder dezelfde baremaklasse. Er werd hieraan geen wijziging doorgevoerd n.a.v. de transitie. Een beperkt aantal directeurs die in het Executive Committee zetelen, ontvangt een beperkte bijkomende vergoeding. Dit is enkel van toepassing op de directeur Marketing & Mobiliteit, Operaties, Techniek, Financiën & ICT en HR.
De totale loonkost van het nieuwe directiecomité daalt door de reorganisatie met 313.000 euro.
5. Een organisatie is steeds in beweging. De verdere uitwerking van de processen in voorbereiding van de implementatie en de voorziene evaluatie na de implementatie kunnen mogelijks punctuele bijstellingen van functies en aantallen met zich meebrengen, maar de grote lijnen van het toekomstig organisatiemodel liggen vast, zoals toegelicht in bijlage 2.
6. Er werd een transitiestrategie opgemaakt, waarin werd bepaald:

- welke organisatieonderdelen wanneer met hun voorbereiding starten en wanneer de inkanteling gebeurt;
- voor organisatieonderdelen niet opgenomen in de transitiestrategie zal de datum van opstart afhankelijk zijn van de procedure van invulling die momenteel lopende is.

Zie ook: luik transitiestrategie in organogramboek (bijlage 2).

Verder werd er een globale programmastructuur uitgewerkt die het volledige project in zijn uitvoering beheert. Hierin is zowel aandacht gegeven aan de verdere uitwerking en detaillering van de processen binnen de verschillende organisatieonderdelen, als ondersteunende stromen, die werken rond locaties, mens & organisatie en systemen.

De volledige transitie zal gefaseerd verlopen tussen november 2018 en september 2019.

BIJLAGEN

1. Uittreksel notulen Raad van Bestuur van 21 februari 2018
2. Organogramboek