

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 445

van **TINE VAN DER VLOET**

datum: 13 april 2018

aan **JO VANDEURZEN**

VLAAMS MINISTER VAN WELZIJN, VOLKSGEZONDHEID EN GEZIN

Persoonsvolgend budget (PVB) - Extra subsidie-elementen voor vergunde zorgaanbieders

In zijn antwoord op mijn schriftelijke vraag nr. 718 van 20 juni 2017 verklaarde de minister dat er bovenop de organisatiegebonden kosten van 25,35% nog extra middelen naar de vergunde zorgaanbieders stromen: "In deze omslagsleutel werden een aantal kosten niet verrekend, zoals de kost voor variabele prestaties (avond-, zaterdag-, zondag- en nachtwerk) en enkele subsidie-elementen in het kader van het Vlaams Intersectoraal Akkoord (VIA). Als we deze kosten bij nieuwe budgetten verrekenen, dan kan de werkelijke kost voor voucher in verhouding tot het cashbudget geschat worden op een meeruitgave van 35 %, zijnde de organisatiegebonden kosten en de extra subsidie-elementen zoals variabele prestaties en andere elementen binnen de personeelssubsidiëring."

In een andere schriftelijke vraag (nr. 99 van 27 oktober 2017) vroeg ik meer informatie betreffende de kosten bovenop de organisatiegebonden kosten. De minister antwoordde toen het volgende: "De extra subsidie-elementen bestaan uit enerzijds de 25,25% organisatiegebonden kosten, en zijn anderzijds het gevolg van effectieve loonkosten die gemaakt werden. De vergunde zorgaanbieders ontvangen de werkelijke loonkost van het personeel ingezet via de zorggebonden en organisatiegebonden punten waardoor de kost (de organisatiegebonden punten en zorggebonden punten inbegrepen) wordt geschat op ongeveer 37% hoger dan het zorggebonden cash-budget. Het aandeel van de organisatiegebonden kosten wordt dus berekend zoals hierboven omschreven. De resterende meerkost (geschat op 14%) is een geschat gemiddelde dat varieert van voorziening tot voorziening, en hangt samen met onder meer de anciënniteit van het personeel, het aantal bijzondere prestaties (avonduren, weekenduren,...) en andere loonelementen. Het verschil tussen het oorspronkelijk gecommuniceerde percentage van 35 % en het percentage van 37,3% is het resultaat van meer gedetailleerde berekeningen en monitoring."

Ondertussen werden de organisatiegebonden kosten die de vergunde zorgaanbieder bovenop het zorgbudget krijgt, verlaagd van 25,35% naar 21,18 %."

1. Kan de minister een overzicht geven van de aangehaalde gedetailleerde berekeningen en monitoring om tot het percentage van 37,3% aan extra subsidie-elementen te komen? Werd in de uiteindelijke afrekening voor 2017 tot eenzelfde percentage gekomen of verschilt dit van de berekende kost? Wat is de uiteindelijke kost voor deze extra subsidie-elementen?

2. Kan de minister een opdeling geven van de kosten van 16,12% (37,3% minus 21,18%) die bovenop de organisatiegebonden kosten komen? Graag een opdeling van de initiële gedetailleerde berekening en van de uiteindelijke afrekening voor 2017.
3. Aangezien de 37,3% aan extra subsidie-elementen een gemiddelde is, kan de minister opdelen welke vergunde zorgaanbieders hoeveel extra aan extra subsidie-elementen krijgen? Graag een overzicht in percentage en in euro.

ANTWOORD

op vraag nr. 445 van 13 april 2018

van **TINE VAN DER VLOET**

1. Het persoonsvolgend budget (PVB) dat personen ter beschikking gesteld krijgen behelst enkel de zorggebonden middelen. Deze kunnen uitgedrukt worden in €'s of in personeelspunten, afhankelijk van de inzet in cash of in voucher.

Bij het berekenen van de volledige kost van de inzet van een PVB dient men ook de bijkomende beheers- of organisatiegebonden kosten te voorzien. De organisatiegebonden kosten bedragen momenteel 21,18 %. In 2017 was dit 25,35%. Deze gelden voor de inzet bij een vergunde zorgaanbieder (cash of voucher). Alle andere inzet van een PVB (steeds cash) gaat gepaard met 11,94 % beheerskosten. Om de totale kostprijs van de terbeschikkingstellingen te kunnen inschatten wordt alles verrekend naar €.

We verduidelijken deze berekening met de cijfers die van toepassing waren voor 2017.

De omslagsleutel van personeelspunten naar cash bij de inzet van een PVB in 2017 bedroeg 817,36 € per personeelspunt. Deze omslagsleutel is regelgevend vastgelegd.

De subsidiëring binnen het personeelspuntensysteem voor de vergunde zorgaanbieders van het VAPH is loonkostendekkend. Dit betekent dat de reële loonkost uitbetaald wordt, rekening houdende met bvb. de anciënniteit. De gemiddelde reële kost van een personeelspunt werd voor 2017 ingeschat op basis van de afrekeningen van de voorbije jaren, vermeerderd met de te verwachten stijging door bvb. index-aanpassingen. Deze bedroeg 894,87 € per personeelspunt.

De inzet van een zorggebonden personeelspunt kostte dus $894,87 \text{ €} \times 1,2535 = 1.121,72 \text{ €}$. Dit is 1,3724 maal 817,36. We kunnen dus stellen dat de reële meerkost van de inzet in voucher in 2017 t.o.v. de zorggebonden middelen uitgedrukt in €'s 37,24 % bedroeg. Dit is het gemiddelde over de sector.

De afrekeningsdossiers 2017 zullen worden gestart in het najaar van 2018. Er kunnen bijgevolg dus nog geen verdere gegevens bezorgd worden over de uiteindelijke kost van de extra subsidie-elementen.

2. Zoals beschreven in de vraag krijgen de vergunde zorgaanbieders VIA middelen en variabele prestaties gesubsidieerd. Omdat de afrekeningsdossiers 2017 nog niet werden behandeld, kunnen nog geen definitieve gegevens bezorgd worden.
3. Zoals vermeld in antwoord op vraag 2 en 3, kunnen nog geen gegevens over de definitieve afrekening 2017 worden gegeven.