Vlaams Parlement

1570 (2017-2018) – Nr. 1
ingediend op 27 april 2018 (2017-2018)

Ontwerp van decreet

houdende bepalingen tot begeleiding van de aanpassing van de begroting 2018

verzendcode: BEG

INHOUD

Memorie van toelichting 3

Voorontwerp van decreet 37

Advies van de Mobiliteitsraad van Vlaanderen 65

Advies van de Vlaamse Woonraad 73

Advies van de Raad van State 77

Advies van de Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen 101

Advies van de Strategische Adviesraad voor Cultuur, Jeugd, Sport en Media . 107

Advies van de Strategische Adviesraad voor het Vlaamse Welzijns-, Gezondheids- en Gezinsbeleid 113

Advies van de Vlaamse Adviesraad voor Innoveren en Ondernemen 117

Advies van de Strategische Adviesraad voor Landbouw en Visserij 121

Advies van de Strategische Adviesraad Ruimtelijke Ordening – Onroerend Erfgoed 125

Advies van de Milieu- en Natuurraad van Vlaanderen 129

Advies van de Vlaamse Onderwijsraad 133

Protocol nr. 93 houdende de conclusies van de onderhandelingen die gevoerd werden in de gemeenschappelijke vergadering van het sectorcomité X – onderwijs (Vlaamse Gemeenschap); het comité voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten – afdeling 2 – onderafdeling Vlaamse Gemeenschap; en het overkoepelend onderhandelingscomité vrij gesubsidieerd onderwijs op 17 en 19 april 2018 139

Protocol nr. 85 houdende de conclusies van de onderhandelingen die gevoerd werden in de vergaderingen van het Vlaams onderhandelingscomité voor de basiseducatie op 19 april 2018 151

Protocol nr. 85 houdende de conclusies van de onderhandelingen die gevoerd werden in de vergaderingen van het Vlaams onderhandelingscomité voor het hoger onderwijs en het Universitair Ziekenhuis Gent op 17 april 2018 159

Ontwerp van decreet 165

MEMORIE VAN TOELICHTING

Hoofdstuk 1. Algemeen

Artikel 1

Dit artikel behoeft geen commentaar.

Hoofdstuk 2. Mobiliteit en Openbare Werken

Afdeling 1. Wijziging van het decreet houdende de oprichting van de nv BAM

Artikel 2

Artikel 15, §2, van het decreet van 13 december 2002 houdende de oprichting van de naamloze vennootschap van publiek recht Beheersmaatschappij Antwerpen Mobiel (BAM), zoals laatst gewijzigd door het decreet van 13 juli 2012 tot wijziging van het decreet van 13 december 2002 houdende de oprichting van de naamloze vennootschap van publiek recht Beheersmaatschappij Antwerpen Mobiel, luidt als volgt:

"BAM waakt er over dat het merendeel van de directe uitgaven voor de financiering, de realisatie, het beheer en de exploitatie van de vierde Schelde-oeververbinding, met inbegrip van de daaraan gerelateerde schuldfinanciering, minstens gedurende de realisatie- en uitbatingsperiode niet beschouwd worden als uitgaven of schulden van de Vlaamse overheid in de zin van het Europees Rekeningenstelsel 1995.".

In september 2014 hebben de bevoegde Europese diensten op basis van het ESR2010 het standpunt ingenomen dat de uitgaven van de BAM voor de realisatie van de Oosterweelverbinding als ESR-aanrekenbare uitgaven beschouwd kunnen worden. Paragraaf 2 van artikel 15 kan bijgevolg niet meer worden nageleefd en wordt dan ook opgeheven.

Afdeling 2. Subsidie voor de nv Internationale Luchthaven Kortrijk-Wevelgem inzake veiligheid en beveiliging

Artikel 3

Op 19 juli 2013 besliste de Vlaamse Regering om voor de Luchthaven Kortrijk-Wevelgem een tijdelijke beheersstructuur uit te werken, in afwachting van de uitrol van een LOM-LEM (luchthavenontwikkelingsmaatschappij – luchthavenexploitatiemaatschappij) structuur die op lange termijn het doel is. In uitvoering van deze beslissing keurde de Vlaamse Regering op 16 mei 2014 de overeenkomst met het oog op de oprichting van een beheersstructuur voor de regionale luchthaven Kortrijk-Wevelgem, de ter beschikking stelling van de luchthaveninfrastructuur en verdere afspraken tussen de toekomstige aandeelhouders (hierna de 'samenwerkingsovereenkomst') goed, welke op 16 juni 2014 werd ondertekend door het Vlaamse Gewest, de provincie West-Vlaanderen, de provinciale ontwikkelingsmaatschappij (POM) West-Vlaanderen en de Intercommunale Leiedal.

In uitvoering van de samenwerkingsovereenkomst werd op 1 juli 2015 de nv Internationale Luchthaven Kortrijk-Wevelgem opgericht. Deze nv heeft het beheer en de ontwikkeling van de regionale luchthaven Kortrijk-Wevelgem tot doel. Het Vlaamse Gewest is voor 33% aandeelhouder van deze nv. De nv Internationale Luchthaven Kortrijk-Wevelgem zal de luchthavenexploitatie, waaronder het uitvoeren van de taken inzake veiligheid en beveiliging, op zich nemen.

De nv Internationale Luchthaven Kortrijk-Wevelgem wordt tot uiterlijk 31 maart 2024 belast met de luchthavenexploitatie. Uiterlijk op 31 maart 2024 zal de beheersstructuur van de luchthaven Kortrijk-Wevelgem immers omgevormd worden naar een LOM-LEM-structuur.

Het decreet van 10 juli 2008 betreffende het beheer en de uitbating van de regionale luchthavens Oostende-Brugge, Kortrijk-Wevelgem en Antwerpen, dat de LOM-LEM-structuur voor de Luchthaven Kortrijk-Wevelgem beschrijft, voorziet in artikel 65, §3, dat de LEM Kortrijk-Wevelgem onder haar verantwoordelijkheid de controle-, veiligheids- en beveiligingsdiensten, en de brandweerdiensten moet verzekeren. De kosten die de LEM Kortrijk-Wevelgem draagt inzake het verstrekken van voormelde diensten, kunnen betoelaagd worden door het Vlaamse Gewest. In analogie met deze bepaling zal ook aan de nv Internationale Luchthaven Kortrijk-Wevelgem een subsidie voor veiligheid en beveiliging worden toegekend. Met name stelt de samenwerkingsovereenkomst dienaangaande:

"Het Vlaamse Gewest verbindt zich ertoe om jaarlijks (…) aan de Vennootschap een exploitatiesubsidie van 1.700.000 euro toe te kennen, die hoofdzakelijk zal gebruikt worden ter financiering van de safety & security uitgaven op de luchthaven (…). De uitvoeringsmodaliteiten voor de uitbetaling van deze exploitatiesubsidie aan de Vennootschap (opvraging, voorschotten, verantwoording enzovoort) zullen het voorwerp uitmaken van een specifieke overeenkomst.".

Deze specifieke overeenkomst werd goedgekeurd door de Vlaamse Regering op 14 juli 2017, en ondertekend op 18 september 2017.

Eveneens stelt de samenwerkingsovereenkomst:

"Het Vlaamse Gewest engageert zich (…) om een decretale basis uit te werken, teneinde deze jaarlijkse exploitatiesubsidie structureel te verankeren voor de duurtijd van de overgangsperiode.".

Het voorliggende voorstel van decreetsbepaling heeft tot doel om deze structurele verankering te voorzien.

Met betrekking tot de betoelaging aan de luchthaven Kortrijk-Wevelgem verwijst de Raad van State naar randnummers 36 en 37 van de richtsnoeren voor staatssteun aan luchthavens, en vraagt de Raad van State om erop toe te zien dat deze bepalingen gerespecteerd worden.

De financiering dient strikt beperkt te blijven tot het compenseren van de kosten, en mag niet gebruikt worden voor financiering van andere activiteiten. Mogelijke overcompensatie kan immers staatssteun vormen. Een gescheiden kostprijsadministratie is vereist. Dit is voorzien in de subsidieovereenkomst die werd afgesloten op 18 september 2017.

"Artikel 4.1:

Het Subsidiebedrag wordt bepaald op basis van de door de Subsidietrekker bewezen en door de Subsidieverstrekkende Overheid overeenkomstig de in artikel 6 beschreven procedure aanvaarde kosten en is in ieder geval beperkt tot het geïndexeerde bedrag van 1,7 miljoen euro per jaar.

Artikel 6 beschrijft omstandig dat jaarlijks alle kosten moeten worden aangetoond door middel van loonfiches, RSZ-aangiftes, facturen …

Artikel 5:

De Subsidietrekker is verplicht een transparante boekhouding te voeren met betrekking tot de personeelskosten, werkingskosten en investeringen verbonden aan de uitvoering van Taken van Luchtvaartveiligheid en Luchtvaartbeveiliging, die overeenkomstig de Subsidieovereenkomst zullen worden vergoed middels het Subsidiebedrag, en dit overeenkomstig de richtlijnen bepaald in bijlage 6 (Richtlijnen transparante boekhouding).".

De financiering mag niet leiden tot ongeoorloofde discriminatie tussen luchthavens. Op basis van het decreet van 10 juli 2008, dat van toepassing is op de drie Vlaamse regionale luchthavens, worden dezelfde kosten aan elke luchthaven betoelaagd. De subsidieovereenkomsten die in uitvoering van dit decreet werden opgemaakt, zijn voor de drie luchthavens ook quasi identiek. Alle Vlaamse regionale luchthavens worden dus op gelijke voet behandeld.

Hoofdstuk 3. Cultuur, Jeugd, Sport en Media

Afdeling 1. Verdeling investeringsmiddelen overgedragen provinciale gebouwen

Artikel 4

Middels het decreet van 18 november 2016 houdende de vernieuwde taakstelling en gewijzigde financiering van de provincies, wordt de afslanking van de provinciale bevoegdheden, de gewijzigde financiering en de overdracht van de personeelsleden en onroerende goederen geregeld. Wanneer een intrinsieke taakstelling onmogelijk kan worden geïmplementeerd los van de daartoe gebruikte infrastructuur, stipuleert het decreet dat de noodzakelijke infrastructuur integraal werd overgeheveld naar het bestuursniveau dat vanaf 1 januari 2018 de taakstelling dient te continueren.

Door deze overheveling van taken én infrastructuur werden veertien gebouwen gevat.

Volgende acht gebouwen werden overgedragen naar een lokaal bestuur:
aan de stad Antwerpen:
– Arenbergschouwburg;
– Fotomuseum (FoMu);
– Modemuseum (MoMu);
– Museum Edelsmeedkunst, Juwelen en Diamant (DIVA);
aan de stad Hasselt: Bibliotheek Hasselt Limburg;
aan de stad Tongeren: Gallo-Romeins Museum;
aan de stad Gent: Caermersklooster;
aan de gemeente Moerbeke: schrijvershuis Anton Van Wilderode.

Volgende zes gebouwen werden overgedragen naar de Vlaamse Overheid:
– Roger Raveelmuseum;
– Hanenbos;
– MuZee;
– Permeke;
– Lijsternest;
– Z3.

Het totaal van de investeringsmiddelen, die met betrekking tot deze gebouwen in uitvoering van het decreet van 18 november 2016 houdende de vernieuwde taakstelling en gewijzigde financiering van de provincies verevend werden, bedraagt 3,5 miljoen euro. Deze middelen worden tijdens de periode 2018 tot en met 2024 bestemd voor de investeringsnoden van de overgedragen gebouwen.

Voor de verdeling van de middelen is een verdeelsleutel bepaald op basis van de verevende middelen per provincie:
1° Antwerpen: 24,1%;
2° Limburg: 18,6%;
3° Oost-Vlaanderen: 14,2%;
4° Vlaams-Brabant: 3,2%;
5° West-Vlaanderen: 39,9%.

De verdeling van de middelen in elke provincie zal gebeuren op basis van de in te dienen meerjarenplannen. Bij het opstellen van de meerjarenplannen kunnen de besturen zich beroepen op de resultaten van de quickscan van de gebouwen uitgevoerd in opdracht van het Fonds Culturele Infrastructuur (FoCI).

Dit artikel delegeert de verdeling van de provinciale middelen verevend in uitvoering van het decreet van 18 november 2016 houdende de vernieuwde taakstelling en gewijzigde financiering van de provincies (24,5 miljoen euro verdeeld over 7 jaar) aan de Vlaamse Regering.

Band met de voorliggende begroting:

Bij de voorliggende begrotingsaanpassing worden binnen de begroting van FoCI de middelen op basisallocatie HBG AHC026 51.12 herverdeeld voor de toekenning van de subsidies aan de lokale besturen.

Retroactieve inwerkingtreding:

De procedure zoals beschreven in de memorie van toelichting zal dit voorjaar opgestart worden. Met andere woorden, de lokale besturen, die in aanmerking komen voor subsidiëring op basis van dit begrotingsartikel zullen een schriftelijke oproep ontvangen om een meerjarenplan in te dienen. Ook het Fonds Culturele Infrastructuur zal voor de gebouwen overgedragen aan de Vlaamse overheid, een meerjarenplan opmaken. Op basis van de ingediende meerjarenplannen zal een actieplan voor de periode 2018-2024 worden opgemaakt. De Vlaamse Regering kent vervolgens de subsidies toe.

Een retroactieve inwerkingtreding is nodig om een decretale basis te verlenen aan de procedure voor de toekenning voor investeringsnoden in het jaar 2018.

Afdeling 2. Provinciale middelen Jeugd

Artikel 5

In uitvoering van de beslissing van de Vlaamse Regering tot afslanking van de provincies van 18 november 2016, worden de ex-provinciale subsidies aan een aantal jeugdverenigingen verder gezet als bijkomende subsidies. Het decreet vernieuwd jeugd- en kinderrechtenbeleid waarbinnen deze verenigingen worden gesubsidieerd, voorziet momenteel uitsluitend in de toekenning van basissubsidies op basis van modules en variabele subsidies op basis van een beleidsnota. De bijkomende middelen die worden toegekend ingevolge de afslanking van de provincies kunnen echter noch als basissubsidie, noch als variabele subsidies worden beschouwd. Om die reden dienen deze middelen expliciet afzonderlijk benoemd te worden via een bijkomende paragraaf in het decreet. Deze bijkomende middelen worden niet beschouwd als variabele middelen. Er wordt derhalve ook geen subsidieovereenkomst afgesloten ingevolge artikel 13, §4; na afloop van de periode 2018 tot en met 2021 geven ze evenmin recht op het behoud van minstens 50 procent van deze middelen.

Band met de voorliggende begroting:

De subsidiëring van jeugdverenigingen is voorzien op het artikel HBO/1HGI2AC/WT. Momenteel staat hier een bedrag van 37.003.000 euro ingeschreven. Via begrotingsaanpassing worden de ex-provinciale middelen voor de jeugdverenigingen vanuit het artikel HBO-1HGI2AI-WT toegevoegd aan HBO-1HGI2AC-WT.

Aan de in artikel 6 van het voorontwerp ontworpen bepaling werd in navolging van het advies van de Raad van State toegevoegd dat de bijkomende middelen bestaan uit een subsidiëring van een kern van personeelsleden en dat ze op grond van werkelijk gepresteerde activiteiten worden toegekend. Tevens werden in navolging van dit advies de criteria omschreven op grond waarvan de subsidies zullen worden toegekend en verdeeld tussen de betrokken organisaties.

Afdeling 3. Fonds vrijwilligersbeleid

Artikel 6

In het kader van de overname van de gemeenschapsbevoegdheden van de Vlaamse provincies, neemt Vlaanderen vanaf 2018 de gratis vrijwilligersverzekering op zich. De Vereniging van de Vlaamse Provincies (VVP) heeft met de middelen, die de Nationale Loterij ter beschikking stelde voor de financiering van de vrijwilligersverzekering, het beheer en de promotie ervan, een reserve opgebouwd. In het voorjaar van 2018 zal de revisor van de VVP de precieze reserve bepalen en zal het bedrag overgemaakt worden. De reserve wordt geraamd op 1,2 miljoen euro. Voor het beheer van deze middelen wordt dit begrotingsfonds opgericht.

Bij begrotingsaanpassing 2018 is er in de middelenbegroting een nieuw artikel opgenomen om deze middelen te kunnen ontvangen; in de uitgavenbegroting is er een nieuw artikel opgenomen voor dit fonds.

De Raad van State merkt met betrekking tot artikel 8 van het voorontwerp op dat dient te worden gepreciseerd dat het fonds de financiering van de verzekering als bedoeld in artikel 6 van de wet van 3 juli 2005 "betreffende de rechten van vrijwilligers" betreft. Aan deze opmerking werd tegemoet gekomen.

Afdeling 4. Indexatie dotatie diensten met afzonderlijk beheer "de beheersdienst van het Kasteel-Domein van Gaasbeek" en "het cultuur- en congrescentrum van de Vlaamse Gemeenschap 'Landcommanderij Alden Biesen' te Bilzen"

Artikel 7

In artikel 2, tweede lid, van het op 10 november 2017 principieel goedgekeurde besluit van de Vlaamse Regering betreffende het financiële en materiële beheer van de dienst met afzonderlijk beheer (DAB) "het cultuur- en congrescentrum van de Vlaamse Gemeenschap 'Landcommanderij Alden Biesen' te Bilzen" was opgenomen dat de bedragen van de dotatie die ingeschreven zijn op de begroting van de algemene uitgaven van de Vlaamse Gemeenschap, worden gekoppeld aan de gezondheidsindex.

In haar advies nr. 62.675/1 van 12 januari 2018 (punt 3.3) merkte de Raad van State op: "Er dient te worden opgemerkt dat voor het invoeren van die regeling geen rechtsgrond kan worden gevonden in de voornoemde rechtsgrondbepalingen, noch in enige andere bepaling. Vastgesteld moet worden dat dergelijke regeling in beginsel door de decreetgever wordt aangenomen. Bijgevolg moet de ontworpen bepaling worden weggelaten of dient de decreetgever alsnog in een rechtsgrond ervoor te voorzien.".

De ontworpen bepaling werd, gevolg gevend aan het advies van de Raad van State, niet opgenomen in het besluit van de Vlaamse Regering van 26 januari 2018 betreffende het financiële en materiële beheer van de dienst met afzonderlijk beheer "het cultuur- en congrescentrum van de Vlaamse Gemeenschap 'Landcommanderij Alden Biesen' te Bilzen". In het voorliggend ontwerp van decreet wordt deze indexatie decretaal voorzien.

Deze indexatie is echter onverminderd de niet-indexatie van de niet-looncomponent van de subsidie voor de begrotingsjaren 2017, 2018 en 2019 zoals vermeld in artikel 47, §1, van het decreet van 23 december 2016 houdende bepalingen tot begeleiding van de begroting 2017.

Er is een gelijkaardig nieuw besluit van de Vlaamse Regering betreffende het financiële en materiële beheer van de dienst met afzonderlijk beheer "de beheersdienst van het Kasteel-Domein van Gaasbeek" in voorbereiding. Vandaar dat in dit artikel ook deze dienst met afzonderlijk beheer wordt opgenomen.

Band met de voorliggende begroting

Bij begrotingsaanpassing worden de dotaties aan de DAB van het Kasteel-Domein van Gaasbeek en aan de DAB Landcommanderij Alden Biesen aangepast door het toevoegen van de lonen van het vast personeel.

Retroactieve inwerkingtreding

Er wordt geopteerd voor een retroactieve inwerkingtreding op 1 januari 2018, aangezien deze indexatie toepassing vindt op de algemene uitgavenbegrotingen vanaf het jaar 2018.

De Raad van State beveelt met betrekking tot artikel 9 van het voorontwerp aan om te verwijzen naar de gezondheidsindex als bedoeld in artikel 2, §1, van het genoemde koninklijk besluit van 24 december 1993 "ter uitvoering van de wet van 6 januari 1989 tot vrijwaring van 's lands concurrentievermogen". Aan deze opmerking werd tegemoet gekomen.

Hoofdstuk 4. Omgeving

Afdeling 1. Opheffing Fonds Grondwaterbeheer

Artikel 8 en 9

Het Fonds voor het Grondwaterbeheer is de opvolger van het Schadefonds opgericht bij decreet van 24 januari 1984 houdende maatregelen inzake het grondwaterbeheer (verder: Grondwaterdecreet) en gewijzigd bij decreet van 12 december 1990. De bestemming die aan de gelden in dat fonds kan worden gegeven, is beperkt tot de werking van het Fonds ter voorkoming en vergoeding van schade bij het winnen en het pompen van grondwater uit afdeling 2, hoofdstuk IV, van het Grondwaterdecreet.

Met de voorgestelde wijzigingen aan artikel 10.2.3 en artikel 10.2.5. van het decreet van 5 april 1995 houdende algemene bepalingen inzake milieubeleid wordt het Fonds voor het Grondwaterbeheer opgedoekt en worden de gelden uit dat fonds overgedragen naar het actieve Fonds voor de Waterhuishouding.

Het Fonds voor de Waterhuishouding wordt ingezet om de doelstellingen te halen van de Kaderrichtlijn Water en de Overstromingsrichtlijn, zoals omgezet in artikel 51 van het decreet van 18 juli 2003 betreffende het integraal waterbeleid.

Tot die doelstellingen behoren ook doelstellingen die betrekking hebben op het grondwater, waarvoor de goede chemische en de goede kwantitatieve toestand bereikt moet worden. Het past dan ook om het saldo van het Fonds voor het Grondwaterbeheer over te dragen naar het Fonds voor de Waterhuishouding.

Afdeling 2. Rechtzetting verwijzing Klimaatfonds

Artikel 10

Met het decreet van 14 februari 2014 tot wijziging van het decreet houdende algemene bepalingen inzake milieubeleid (DABM) werden alle bepalingen inzake klimaat uit het Energiedecreet van 2009 opgeheven en overgeheveld naar het DABM. Tijdens een nazicht bleek echter dat er daardoor, in de decretale bepaling ter oprichting van het Klimaatfonds (namelijk artikel 14 van het decreet van 13 juli 2012 houdende bepalingen tot begeleiding van de tweede aanpassing van de begroting 2012) een foutieve verwijzing staat. Immers, in artikel 14, §4, wordt aangegeven dat "de opbrengsten van de administratieve geldboete, vermeld in artikel 13.5.1. van het Energiedecreet van 8 mei 2009" naar het Klimaatfonds vloeien. Initieel werd er op deze manier verwezen naar de mogelijke boetes voor ETS-bedrijven maar deze worden ondertussen in het DABM geregeld (ETS: emissions trading scheme). De inwerkingtreding wordt vastgelegd op het moment van inwerkingtreding van de desbetreffende bepalingen in het DABM, zijnde 6 mei 2014.

Afdeling 3. Wijzigingen van de Vlaamse Codex Fiscaliteit van 13 december 2013 wat betreft het uitsluiten van de cumul van vermindering van het tarief voor schenkingen van en van verlaging van het verkooprecht voor een beschermd monument waarvoor een investeringsplicht geldt met de vermindering van de personenbelasting voor uitgaven voor beschermde goederen

Artikel 11 en 12

De voorgestelde bepalingen sluiten uit dat voor dezelfde werken, diensten en beheersmaatregelen aan beschermde monumenten de vermindering van verkooprechten of schenkbelasting gecombineerd kan worden met de belastingvermindering in de personenbelasting voor uitgaven voor beschermde goederen (artikel 145^{36} WIB 92).

Krachtens de huidige regeling in de Vlaamse Codex Fiscaliteit van 13 december 2013 is het reeds niet mogelijk om voor dezelfde werken, diensten en beheersmaatregelen te genieten van zowel de vermindering verkooprechten of schenkbelasting, als van een onroerend erfgoedpremie (zie artikel 2.8.4.4.1., §6, (schenkbelasting) en artikel 2.9.4.2.10., §4, tweede lid, (verkooprecht) Vlaamse Codex Fiscaliteit van 13 december 2013).

Een cumul van beide regelingen werd niet wenselijk geacht omdat het cumuleren van twee regelingen voor dezelfde werken geen werkelijk stimulerende effect heeft voor de erfgoedzorg. Bovendien zorgt het voor twee parallelle procedures wat een onnodige administratieve belasting betekent.

Vanuit dezelfde argumentatie werd via het decreet houdende wijziging van het Wetboek van de Inkomstenbelastingen 1992, wat betreft de vermindering van de personenbelasting voor uitgaven voor beschermde goederen, aangenomen door de plenaire vergadering van het Vlaams Parlement op 28 maart 2018 (document 1451 (2017-2018) – VR 2017 2212 DOC.1349), eveneens een cumulverbod ingeschreven in artikel 145^{36}, tweede lid, 1°, WIB 92 tussen enerzijds de belastingvermindering in de personenbelasting voor uitgaven met betrekking tot werken, diensten

en beheersmaatregelen en anderzijds een onroerend erfgoedpremie voor dezelfde werken, diensten en beheersmaatregelen (WIB: Wetboek van de Inkomstenbelastingen). Ook hier moet een eigenaar of beheerder dus een keuze maken tussen een belastingvermindering of een premie.

Tot slot wordt nu met de voorgestelde wijziging vanuit dezelfde argumentatie ook de cumul uitgesloten – steeds voor dezelfde werken, diensten en beheersmaatregelen – tussen enerzijds de vermindering van verkooprechten of schenkbelasting en anderzijds de belastingvermindering in de personenbelasting voor uitgaven voor beschermde goederen.

In navolging van het advies van de Raad van State wordt de inwerkingtreding met terugwerkende kracht vervangen door een inwerkingtreding op de dag die volgt op de bekendmaking ervan in het Belgisch Staatsblad teneinde zo snel mogelijk het cumulverbod tussen de fiscale voordelen te regelen.

Hoofdstuk 5. Landbouw en Visserij

Afdeling 1. Fonds toezicht en handhaving Landbouwdecreet

Artikel 13 tot en met 17

Het betreft een nieuw variabel krediet waarbij een luik van het Vlaams Landbouwfonds wordt afgesplitst en ondergebracht in een nieuw fonds.

Het Vlaams Landbouwfonds werd opgericht bij decreet van 19 mei 2006. Het fonds staat ten dienste van de landbouw gerelateerde sectoren en financiert projecten van niet-commerciële instellingen en organisaties die voor landbouw en visserij van belang zijn. De inkomsten worden per sector bijgehouden en door de minister toegewezen op voorstel van de raad van het fonds.

In het Landbouwdecreet werden de uitgaven en ontvangsten uitgebreid en werd er bij begrotingscontrole 2014 voor geopteerd om die onder het Vlaams Landbouwfonds onder te brengen.

Het betreft:
- de bijdragen en geldboeten, opgelegd in het kader van het decreet van 3 april 2009 houdende de organisatie van co-existentie van genetisch gemodificeerde gewassen met conventionele en biologische gewassen (nog niet in werking);
- de administratieve geldboeten en exclusief bestuurlijke geldboeten, opgelegd ter uitvoering van het Landbouwdecreet;
- de betalingen van de expertisekosten en van de bedragen die overeenstemmen met het economische voordeel, die moeten betaald worden ter uitvoering van het Landbouwdecreet.

Deze middelen betreffen middelen waarvan de besteding niet via de raad moet verlopen. Vandaar dat zij ondergebracht worden in een nieuw te creëren variabel krediet.

De Raad van State merkt op dat de uitgaven die verband houden met de controle- en sanctiebepalingen van het decreet van 28 juni 2013 nader gespecifieerd dienen te worden. Aan de opmerking wordt tegemoet gekomen door te verduidelijken in artikel 16, §3, 1°, dat het over specifieke werkingskosten gaat. Zonder exhaustief te zijn betreft het kosten die gelieerd zijn aan de uitvoering van de controles, zoals kosten voor inhuren externe experten, kosten controle-instanties, gebruik audiovisuele middelen, et cetera. Wat de kosten gepaard gaande met de handhaving betreft in uitvoering van het voornoemde decreet, kan bijvoorbeeld verwezen worden naar kosten voor eventuele rechtsbijstand bij procedures voor hoven en

rechtbanken tegen de administratieve geldboetes die in uitvoering van voornoemd decreet zijn opgelegd.

Hoofdstuk 6. Financiën en Begroting

Afdeling 1. Onroerende voorheffing (OV)

Artikel 18

Ingevolge een vervangingsbepaling in het decreet houdende de vernieuwde taakstelling en gewijzigde financiering van de provincies van 18 november 2016 (artikel 30) werd het tweede lid van artikel 2.1.4.0.1, §3, VCF (Vlaamse Codex Fiscaliteit van 13 december 2013) onbedoeld opgeheven.

Sinds 1998, ingevolge artikel 6 van het decreet van 19 december 1997 houdende bepalingen tot begeleiding van de begroting 1998, wordt het kadastraal inkomen op materieel en outillage immers gedesindexeerd, en het voormelde decreet van 18 november 2016 had geenszins de bedoeling dit ondersteunend ondernemingsbeleid terug te draaien.

Deze technische vergissing dient dan ook rechtgezet te worden. Zonder deze rechtzetting kan de Vlaamse Belastingdienst voor aanslagjaar 2018 en volgende niet overgaan tot een correcte en rechtmatige aanpassing van de desindexatiecoëfficiënt en het tarief (percentage) voor materieel en outillage.

Vermits de wijze van berekening evenwel gekend is, werd de coëfficiënt en bedrag berekend op basis van het onbedoeld opgeheven, voormelde tweede lid van artikel 2.1.4.0.1, §3, VCF. Het indexatiebericht voor het geheel van de onroerende voorheffing (inclusief het bedrag van de desindexatiecoëfficiënt en het overeenstemmende tarief voor materieel en outillage) werd inmiddels gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad op datum van 19 februari 2018. In een voetnoot werd verwezen naar het voorbehoud van de voorliggende legistieke aanpassing voor wat betreft de desindexatiecoëfficient en het tarief voor materieel en outillage.

De retroactieve werking is volledig ingegeven door het argument van constant beleid. Dit beleid wil de Vlaamse Regering geenszins onderbreken. De technische rechtzetting dringt zich dus op met terugwerkende kracht.

Het spreekt voor zich dat een snelle rechtzetting zich opdringt, en dat er een uitdrukkelijke band is met de begroting: als deze technische rechtzetting er niet komt, zou er geen desindexatie kunnen toegepast worden op het tarief voor materieel en outillage, wat een ongewenste positieve invloed zou hebben op de begroting van het Vlaamse Gewest (het normale tarief van 3,97% zou immers van toepassing worden conform het eerste lid van §3 van artikel 2.1.4.0.1 VCF), al zij het dat ook het krediet voor rechtspersonen speelt (artikel 2.1.5.0.7, eerste lid, 3°, VCF). Ook de provincies en gemeenten zouden ongewenst beïnvloed worden, en uiteraard – last but not least – de betrokken bedrijven die een totaal ongewenste verhoogde OV-aanslag in de bus zouden krijgen.

Afdeling 2. Leegstandsheffing bedrijfsruimten – opschorting brownfieldconvenant

Artikel 19

Door het invoegen van een derde lid in artikel 2.6.7.7.1 van de Vlaamse Codex Fiscaliteit wordt er in een uitzondering voorzien op het bestaande sanctioneringsmechanisme dat geldt voor overdrachten van bedrijfsruimten waarvoor een opgeschorte leegstandsheffing bedrijfsruimten is gevestigd.

Zo is momenteel elke eigenaar aan wie een opschorting ingevolge het brownfieldconvenant wordt verleend, bij overdracht van de betrokken bedrijfsruimte overeenkomstig artikel 2.6.7.7.1, tweede lid, van de Vlaamse Codex Fiscaliteit, de heffing vermeerderd met interesten verschuldigd. De opschorting vervalt ook van ambtswege. Hierbij wordt momenteel geen onderscheid gemaakt tussen de situatie waarbij de bedrijfsruimte wordt overgedragen aan een andere actor van het brownfieldconvenant en de situatie waarbij de bedrijfsruimte wordt overgedragen aan een derde partij (vreemd aan het brownfieldconvenant).

Als de overdracht gebeurt aan andere actoren van het brownfieldconvenant hebben deze ondanks de overdracht echter nog steeds de realisatie van het brownfieldconvenant als doel en aldus ook de ambitie om de leegstand en verwaarlozing weg te werken. In dat geval is de huidige sanctie niet doelmatig, disproportioneel en kan ze contraproductief werken voor de realisatie van het brownfieldconvenant.

Daarom wordt voor die situaties nu een uitzondering op het sanctiemechanisme voorzien voor de actoren van het brownfieldconvenant die de aan de heffing onderworpen bedrijfsruimten overdragen aan een andere actor. In dit geval blijft de opschorting van de heffing van toepassing. Dat wil niet zeggen dat er voortaan sprake is van een vrijgeleide: als aan de leegstand en verwaarlozing niet binnen de opschortingstermijn worden geremedieerd door de nieuwe eigenaar, blijft immers de sanctie van artikel 2.6.7.7.1, eerste lid, nog bestaan (die dus speelt op het einde van de opschortingstermijn).

Het uitzonderingsregime is aldus enkel van toepassing ingeval de overdracht tussen actoren van het brownfieldconvenant plaatsvindt. De niet-actor van het brownfieldconvenant heeft immers niet noodzakelijk de realisatie van het brownfieldconvenant voor ogen.

Band met de begroting

De opschorting voor een brownfieldconvenant werd ingevoerd in 2012. Tot en met aanslagjaar 2017 werden 43 heffingen opgeschort omwille van een brownfieldconvenant voor een totaal ingekohierd bedrag van 8.757.863,21 euro. Daarvan werden er ook reeds 6 in onwaarde gezet voor een bedrag van 421.814,61 euro.

Aangezien moeilijk kan ingeschat worden hoeveel nieuwe opschortingen de komende jaren zullen worden toegekend, in hoeveel gevallen de beëindiging van de leegstand en verwaarlozing zal worden gerealiseerd tijdens de opschortingstermijn en hoeveel overdrachten naar andere actoren van een brownfield zich nog zullen voordoen, is een exacte raming van de voorgenomen maatregel niet mogelijk. Tot op heden is slechts één concreet geval bekend waar deze problematiek zich heeft voorgedaan. Het al dan niet komen te vervallen van de opschorting zou in dat dossier een impact hebben van 232.031,17 euro.

De situatie waarbij er sprake is van overdracht aan een andere actor binnen het brownfieldconvenant tijdens de opschortingsperiode zal zich eerder zelden voordoen maar als dit het geval is zal de budgettaire impact dus duidelijk aanwezig zijn. Aangezien een opschorting omwille van een brownfieldconvenant gedurende jaren kan bestaan, kan het al dan niet vervallen van de opschorting bij een overdracht een reeks opeenvolgende aanslagen voor verschillende aanslagjaren impacteren. Naarmate de regeling (die pas werd ingevoerd in 2012) langer bestaat zullen voor langlopende brownfieldconvenanten het aantal opgeschorte heffingen dat gunstig beïnvloed wordt door de nieuwe maatregel ook toenemen. Het budgettaire aspect van de maatregel zal dus per definitie toenemen in de loop der jaren, onder de vorm van minder inkomsten inzake de leegstandsheffing bedrijfsruimten aangezien dus elk jaar voor meer opgeschorte heffingen de huidige sanctie niet meer zal

toegepast worden (in de hypothese dat er een overdracht zou plaats vinden aan een actor binnen het brownfieldconvenant).

Bij de invoering van de opschorting brownfieldconvenant (bij decreet van 22 juni 2012 houdende wijziging van het decreet van 19 april 1995 houdende maatregelen ter bestrijding en voorkoming van leegstand en verwaarlozing van bedrijfsruimten) heeft de decreetgever het bestaande sanctioneringsmechanisme voor overdrachten voor de opschortingen die op dat ogenblik al bestonden, ook van toepassing verklaard op de nieuwe opschorting voor brownfieldconvenanten die op dat moment werd ingevoerd.

Evenwel werd op dat moment geen rekening gehouden met het feit dat de situatie waarbij er een overdracht plaatsvindt aan een derde niet vergelijkbaar is met de situatie waarbij er een overdracht gebeurt aan de actor van het brownfieldconvenant (zie in dit verband de memorie van toelichting).

Daarom wordt nu een uitzondering op het sanctiemechanisme ingevoerd.

Aangezien de sanctie destijds werd ingevoerd bij decreet van 22 juni 2012 dat in werking trad op 21 juli 2012 is het aangewezen deze rechtzetting retroactief vanaf die datum te laten ingaan omdat die uitzondering, eigenlijk ab initio had moeten voorzien worden.

Het is gepast deze rechtzetting retroactief in werking te laten treden zodat de concrete gevallen die zich intussen hebben voorgedaan rechtszekerheid kan verleend worden en de opschorting van de heffing kan behouden blijven.

Hoofdstuk 7. Kanselarij en Bestuur

Afdeling 1. Wijziging Fonds Departement Kanselarij en Bestuur

Artikel 20

Naar aanleiding van de verhuizing van het Team Vlaams Bouwmeester naar het Herman Teirlinckgebouw (Vlaams administratief centrum (VAC) Brussel) wordt het financiële beheer van het Atelier Bouwmeester in de Ravensteingalerij te Brussel hervormd.

Het Atelier Bouwmeester in de centraal gelegen Ravensteingalerij te Brussel zorgt voor publieke zichtbaarheid en herkenbaarheid van de werking en de verbindende rol van het bouwmeesterschap. De plek biedt letterlijk ruimte voor samenwerking en synergie binnen en buiten de Vlaamse overheid. Het Atelier kan – als uiterst centraal gelegen, laagdrempelige en 'neutrale' werkplek – de fysieke manifestatie en het uithangbord zijn van een brede, transversale samenwerking rond stads- en ruimtelijke vraagstukken: een plek waar de Vlaamse overheid in interactie treedt met vele andere maatschappelijke initiatieven rond stad en landschap, duurzame architectuur en ruimtelijke ontwikkeling. De voorbije jaren is dit type werking trouwens met succes opgestart en getest. Het Atelier heeft daarbij zelfs voor een nieuwe, culturele dynamiek gezorgd in de Ravensteingalerij.

In de door de Vlaamse Regering op 31 maart 2017 goedgekeurde conceptnota Meerjarenprogramma 2017-2020 van de Vlaamse Bouwmeester (VR PV 2017/12 – punt 0005 – document: VR 2017 3103 DOC.0288, p. 20 en 21) werd deze vaststelling en toekomstvisie ook reeds vooropgesteld: "Het in 2012 geopende Atelier Bouwmeester in de Ravensteingalerij is een krachtig communicatie-instrument gebleken en een motor voor het culturele aspect van de werking van het Team Vlaams Bouwmeester. Het Atelier geeft het bouwmeesterschap niet alleen een gezicht in de stad: als toegankelijke en zeer centraal gelegen plek in de nabijheid

van een openbaar vervoersknooppunt en van enkele grote culturele instellingen, leent het zich ook uitstekend voor het samenbrengen van betrokkenen en geïnteresseerden in het kader van informele publieke momenten en het houden van kleine tentoonstellingen en presentaties. Ik wens in de toekomst op een gelijkaardige laagdrempelige manier, in goede samenwerking met diverse partners (het VAi, de Vlaamse Vereniging voor Ruimte en Planning VRP, Ruimte Vlaanderen enzovoort), te blijven inzetten op kennisdeling, debat, het belichten van goede voorbeelden en sensibilisering. Ik wens dit te doen vanuit een voorbeeldige, zichtbare en toegankelijke infrastructuur in Brussel. Daarbij zal ook aandacht gaan naar een brede sensibilisering van de burger en een daadwerkelijk maatschappelijk bereik, in functie van gereduceerd ruimtegebruik en duurzame ontwikkeling." (5.7 'Bijdragen aan de architectuurcultuur in Vlaanderen' – 'kennisdeling, debat en brede communicatie').

Voor het Team is het Atelier evenwel een zware financiële last geworden om alleen te dragen. Anderzijds zou het, rekening houdend met enerzijds alle reeds gebeurde investeringen om deze plek op de kaart te zetten – zowel financieel, als qua personeelsinzet en energie – en anderzijds het succes van de werking in de voorbije jaren, moeilijk te verantwoorden zijn om dit project nu op te geven.

Het Team Vlaams Bouwmeester wil zelf verder blijven instaan voor de huur en het beheer van het Atelier. Met behulp van een curator zal een programma opgesteld worden waar andere entiteiten, binnen en buiten de Vlaamse overheid, bij betrokken worden. De curator zal in overleg met het Team Vlaams Bouwmeester en externe partijen, op zoek gaan naar interessante samenwerkingen en coproducties. Door concrete programmavoorstellen te ontwikkelen (workshops, lezingen, publieke presentaties, tentoonstellingen enzovoort), kunnen partners financieel bijdragen tot een concreet programma waar ze inhoudelijk bij betrokken zijn.

Het Atelier zal dus in beheer blijven van het Team Vlaams Bouwmeester, dat door zijn onafhankelijke positie en transversale werking goed geplaatst is voor het bijeenbrengen van verschillende partners.

Om het Team Vlaams Bouwmeester toe te laten intern en extern te factureren voor de activiteiten die plaatsvinden in het Atelier en de geïnde ontvangsten te gebruiken voor de betaling van de kosten gerelateerd aan het Atelier, wordt het reeds bestaande begrotingsfonds Departement Kanselarij en Bestuur (DKB) uitgebreid met een bijkomende in- en uitgavenstroom 'publieksgerichte werking van het bouwmeesterschap'.

Dit begrotingsfonds werd opgericht naar aanleiding van de fusie van de beleidsdomeinen Diensten voor het Algemeen Regeringsbeleid (DAR) en Bestuurszaken (BZ) voor de expertisedomeinen DKB krachtens de artikelen 6 tot en met 10 van het programmadecreet BO 2016 van 18 december 2015 (decreet van 18 december 2015 houdende bepalingen tot begeleiding van de begroting 2016). Daarbij werden drie bestaande begrotingsfondsen 'Bestelloket voor publicaties', 'Vlaams Kenniscentrum PPS' en 'Studiedienst van de Vlaamse Regering' samengevoegd tot één nieuw begrotingsfonds met oog op schaalgrootte en stroomlijning.

Afdeling 2. Wijziging van het decreet van 5 juli 2002 tot vaststelling van de regels inzake de dotatie en de verdeling van het Vlaams Gemeentefonds

Artikel 21

Het decreet van 18 november 2016 houdende de vernieuwde taakstelling en de gewijzigde financiering van de provincies (Belgisch Staatsblad (BS) van 13 december 2016) wijzigde, door een inkrimping van het takenpakket van de provincies, ook de financiering van het gewest, de provincies en de gemeenten.

Om de overheveling van persoonsgebonden taken, bevoegdheden en instellingen naar het Vlaamse en gemeentelijke bestuursniveau te kunnen financieren werden de provinciale opcentiemen op de onroerende voorheffing gedeeltelijk geïntegreerd in de Vlaamse basisheffing. Vandaar dat de Vlaamse basisheffing vanaf het aanslagjaar 2018 stijgt van 2,5% naar 3,97% voor het basistarief en van 1,6% naar 2,54% voor het sociaal tarief. Dat is een verhoging met factor 1,588.

Daarnaast bevat het decreet van 18 november 2016 ook bepalingen over de gemeentelijke opcentiemen op de onroerende voorheffing (artikel 31 van dat decreet wijzigt artikel 2.1.4.0.2 van de Vlaamse Codex Fiscaliteit van 13 december 2013).

De gemeenten moeten hun aantal opcentiemen op de onroerende voorheffing voor 2018 omrekenen om bij een verhoging van de Vlaamse gewesttarieven (van 2,5 tot 3,97%) hetzelfde bedrag te ontvangen als met het aantal gemeentelijke opcentiemen voor 2017. Doen zij dat niet, dan zullen hun opbrengsten uit de onroerende voorheffing in dezelfde verhouding stijgen als de nieuwe gewesttarieven.

Concreet moeten de gemeentelijke opcentiemen voor 2017 voor een status quo van de ontvangsten gedeeld worden door 1,588.

De fiscale autonomie van de gemeenten blijft daarbij volledig gevrijwaard, aangezien de gemeenteraden na de omrekening nog altijd volledig autonoom kunnen beslissen tot een verhoging of verlaging van het aantal gemeentelijke opcentiemen.

Alle Vlaamse gemeenten hebben voor het aanslagjaar 2018 hun gemeentelijke opcentiemen voor 2017 correct omgerekend, waarna zij al dan niet hebben beslist tot een verhoging/verlaging van het omgerekende aantal opcentiemen.

Het gewijzigde artikel 2.1.4.0.2 van de Vlaamse Codex Fiscaliteit leidt echter ook tot een noodzakelijke aanpassing van het decreet van 5 juli 2002 tot vaststelling van de regels inzake de dotatie en de verdeling van het Vlaams Gemeentefonds. Artikel 11, §1, van dat decreet bevat namelijk een sanctiebepaling op basis van het aantal gemeentelijke opcentiemen op de onroerende voorheffing. Die sanctiebepaling stelt dat het gemeentelijke aandeel in het Gemeentefonds wordt verminderd als de aanslagvoet voor de opcentiemen op de onroerende voorheffing van die gemeente in het jaar dat aan de berekening voorafgaat lager is dan de drempelwaarde van 700 opcentiemen. Die vermindering bedraagt 25/700% voor elke opcentiem onder de drempelwaarde.

Ook die drempelwaarde moet in overeenstemming worden gebracht met de bepalingen in artikel 2.1.4.0.2 van de Vlaamse Codex Fiscaliteit en moet dus, conform de omrekening van de gemeentelijke opcentiemen van 2017 naar 2018, gedeeld worden door 1,588. De nieuwe drempelwaarde wordt dan 441 opcentiemen en de vermindering per opcentiem onder de drempelwaarde bedraagt dan 25/441%.

Gebeurt die aanpassing niet, dan vallen 55 gemeenten in 2018 onder de huidige drempelwaarde van 700 opcentiemen, met een zware vermindering van hun aandeel in het Gemeentefonds tot gevolg. Op basis van de omgerekende drempelwaarde wordt geen enkele gemeente bestraft.

Het is dus van groot belang om die drempelwaarde zo snel mogelijk aan te passen.

Hoofdstuk 8. Onderwijs en Vorming

Afdeling 1. Toelage hogere instituten en andere instellingen voor Schone Kunsten

Artikel 22

Het totale bedrag van de toelage voor de hogere kunstinstituten is vastgelegd op 3.202.000 euro vanaf 1 januari 2007. Sinds het begin van de vorige legislatuur is er geen enkele aanpassing meer geweest van dit budget. Nochtans heeft de rest van het hoger onderwijs, via het klikmechanisme en academisering, bijstellingen van hun budget gekregen. Met voorliggend artikel wordt voor de hogere kunstinstituten dan ook een bijstelling van 400.000 euro voorzien, die proportioneel zal verdeeld worden op basis van de huidige budgetten.

Afdeling 2. Bijstellen toekenning aanvullende leraarsuren/punten/werkingsmiddelen asielmiddelen volwassenenonderwijs

Artikel 23

In begrotingsjaar 2018 worden opnieuw asielmiddelen toegekend. Er werd uitgegaan van een daling van de asielnoden in het volwassenenonderwijs, beginnend in het schooljaar 2018-2019. Naar aanleiding van de begrotingscontrole 2018 werd de reële budgetbehoefte 2018 opnieuw ingeschat naar aanleiding van de definitieve uitvoeringscijfers 2017.

Afdeling 3. Maatregelen tot uitvoering van cao XI – Lerarenplatform en omzetting van niet-ingevulde vervangingen – Basisonderwijs

Artikel 24

Lerarenplatform Basisonderwijs

Deze artikelen geven uitvoering aan de maatregelen opgenomen in punt 3.3.1 van het protocol van 23 maart 2018 van de onderhandelingen die gevoerd werden betreffende een akkoord van sectorale sociale programmatie voor de jaren 2015-2019 voor de sector 'Onderwijs' van de Vlaamse Gemeenschap tussen de Vlaamse Regering en de representatieve vakorganisaties Algemene Centrale der Openbare Diensten (ACOD), Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten (FCSOD) en Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt (VSOA) (cao XI).

Tijdens het schooljaar 2018-2019 wordt een 'pilootproject lerarenplatform' gelanceerd om meer tijdelijke leerkrachten een schooljaar werkzekerheid te bieden. De deelnemende samenwerkingsverbanden uit het basis- en het secundair onderwijs krijgen de mogelijkheid om een aantal leerkrachten een aanstelling te geven tot het einde van het schooljaar, op voorwaarde dat deze personeelsleden:
– worden ingezet voor reguliere vervangingen van afwezigheden korter dan een schooljaar;
– of zelf een stabiele opdracht krijgen, en een ander – meer ervaren – personeelslid dan wordt ingezet voor reguliere vervangingen korter dan een schooljaar.

De kostprijs van deze maatregel bestaat uit het salaris dat wordt betaald in de periodes waarin het personeelslid niet wordt ingezet voor reguliere vervangingen korter dan een schooljaar. De overheid staat in voor de kostprijs van de aanstelling, voor zover op het niveau van het samenwerkingsverband een vooropgesteld inzetbaarheidspercentage van 85 procent wordt bereikt. Hiervoor is een budget voorzien van 15.075.500 euro voor het basisonderwijs voor het schooljaar 2018-2019 (voor 11 maanden gezien de maatregel ingaat op 1 oktober 2018). Voor 2018 bedraagt het budget 4.111.500 euro (3/11) voor 3 maanden aangezien de maat-

regel ingaat op 1 oktober 2018. Dit budget wordt gegenereerd door de maatregel vaste benoeming in eindeloopbaanverloven.

Tijdens de periodes dat het personeelslid niet wordt ingezet voor reguliere vervangingen, wordt het personeelslid op basis van zijn bekwaamheidsbewijs ingezet in zinvolle pedagogische taken zoals occasioneel lesgeven, co-teaching, peer learning, niet-reguliere vervangingen enzovoort.

Indien de meer ervaren leerkracht niet wordt ingezet voor reguliere vervangingen wordt hij in deze periodes ook ingezet op basis van zijn bekwaamheidsbewijs in zinvolle pedagogische taken.

Artikelsgewijze toelichting

Artikel 153duodecies bevat het toepassingsgebied. De maatregel is van toepassing op het onderwijzend personeel van de basisscholen.

Artikel 153ter decies legt de definitie vast van de begrippen 'reguliere vervanging', 'samenwerkingsplatform' en 'inzetbaarheidspercentage'.

Onder reguliere vervanging wordt begrepen:
a) een vervanging van een afwezigheid van minder dan een schooljaar die voldoet aan volgende voorwaarden:
   – het te vervangen personeelslid is aangesteld in een gefinancierde of gesubsidieerde betrekking in het onderwijs;
   – het personeelslid dat afwezig is, kan worden vervangen volgens de gangbare financierings- en subsidiëringsregels;

   of
b) een vervanging van een korte afwezigheid die wordt gefinancierd of gesubsidieerd met de daarvoor toegekende middelen.

Een samenwerkingsplatform wordt gedefinieerd als:
– een scholengemeenschap; of
– meerdere scholengemeenschappen; of
– een scholengemeenschap en één of meer scholen die niet tot een scholengemeenschap behoren; of
– meerdere scholengemeenschappen en één of meer scholen die niet tot een scholengemeenschap behoren.

Het inzetbaarheidspercentage is de verhouding tussen de totale duur van de uitgeoefende reguliere vervangingen, uitgedrukt in kalenderdagen, en de totale duur van de aanstelling, uitgedrukt in kalenderdagen, telkens vermenigvuldigd met het volume van de opdracht.

Artikel 153quater decies bepaalt dat het lerarenplatform zal starten als pilootproject en legt het doel van het lerarenplatform vast: tijdelijk aangestelde leerkrachten werkzekerheid bieden.

Artikel 153quinquies decies bepaalt dat alle scholen van het gewoon en buitengewoon basisonderwijs kunnen deelnemen aan het pilootproject, op voorwaarde dat ze deel uitmaken van een samenwerkingsplatform, zoals gedefinieerd in artikel 153ter decies.

Artikel 153sexies decies legt vast waarover de deelnemende scholen moeten onderhandelen in het bevoegde lokaal comité. Dat zijn de volgende onderwerpen:
– de deelname aan het lerarenplatform;
– de criteria van aanstelling van de betrokken personeelsleden;

– de criteria van inzetbaarheid van de betrokken personeelsleden in pedagogisch zinvolle taken;
– de inzetbaarheid in de verschillende scholengemeenschappen indien het samenwerkingsplatform bestaat uit meerdere scholengemeenschappen.

Artikel 153septies decies legt het aantal beschikbare voltijdse equivalenten (vte) vast. Voor het basisonderwijs is dat 2500 vte. Als niet alle scholen meedoen met het project wordt dit aandeel proportioneel verminderd en krijgen de potentiële restmiddelen, op basis van een voorstel geformuleerd binnen de gemeenschappelijke vergadering van de drie bevoegde sectorcomités, een herbestemming in het kader van de doelstellingen van de maatregelen, vermeld in hoofdstuk 3 van cao XI (tijdelijke leraren een beter loopbaanperspectief bieden), waarbij dan in eerste instantie gezocht zal worden naar maatregelen betreffende werkzekerheid. De omzetting van voltijds equivalenten naar lestijden gebeurt door het aantal voltijdse equivalenten in het basisonderwijs te vermenigvuldigen met noemer 23,79.

Artikel 153duodevicies bepaalt dat alle deelnemende scholen lestijden ontvangen voor de aanstelling van personeelsleden in het lerarenplatform. Het volume van deze lestijden per deelnemende school wordt berekend a rato van het aandeel van de lestijden van het vorige schooljaar van de betreffende school ten opzichte van het totaal aantal lestijden van het vorige schooljaar van alle deelnemende scholen samen. Het artikel bepaalt verder welke lestijden hiervoor in aanmerking worden genomen, namelijk:
a) lestijden volgens de schalen;
b) SES-lestijden (toegekend op basis van de socio-economische status van de leerlingen);
c) additionele lestijden volgens de schalen gebaseerd op de leerling-leerkracht ratio;
d) aanvullende lestijden voor het voeren van een gelijkekansenbeleid in het buitengewoon basisonderwijs;
e) aanvullende lestijden godsdienst, niet-confessionele zedenleer en cultuurbeschouwing.

Artikel 153undevicies bepaalt hoe de middelen kunnen worden aangewend. De deelnemende scholen moeten hun lestijden voor het lerarenplatform samenleggen binnen het samenwerkingsplatform. Overdracht van lestijden is niet toegestaan. Naar aanleiding van het advies van de Raad van State werd er gepreciseerd dat het niet is toegestaan om lestijden over te dragen naar het volgende schooljaar of naar een ander samenwerkingsplatform.

Een personeelslid in het lerarenplatform krijgt een aanstelling die ten vroegste aanvangt op 1 oktober en uiterlijk eindigt op het einde van het schooljaar. De aanstelling is enkel mogelijk in een wervingsambt van het bestuurs- en onderwijzend personeel. De decreten Rechtspositie zijn van toepassing voor wat betreft de tijdelijke aanstelling, maar de betrekking komt niet in aanmerking voor vacantverklaring en het schoolbestuur kan in geen geval een personeelslid vast benoemen, affecteren, muteren, reaffecteren of wedertewerkstellen in deze betrekkingen.

Artikel 153vicies legt vast dat het personeelslid voor ten minste een halftijdse opdracht aangesteld moet worden in de scholen die deel uitmaken van het samenwerkingsplatform. Voor het bepalen van de halftijdse opdracht worden ook de opdrachten in aanmerking genomen die het personeelslid uitoefent buiten het lerarenplatform.

Artikel 153vicies semel legt vast dat een personeelslid wordt ingezet voor reguliere vervangingen, zoals gedefinieerd in artikel 153ter decies. Het is ook mogelijk dat de startende leerkracht een stabiele opdracht krijgt, en een ander – meer erva-

ren – personeelslid dan wordt ingezet voor reguliere vervangingen korter dan een schooljaar.

Artikel 153vicies bis legt vast welke taken een personeelslid moet doen als hij geen reguliere vervanging doet.

Artikel 153vicies ter bepaalt dat de personeelsleden aangesteld in het lerarenplatform op het niveau van het samenwerkingsplatform een inzetbaarheidspercentage van 85 procent moeten bereiken.

Indien het bereikte inzetbaarheidspercentage op positieve of negatieve wijze afwijkt van dit vooropgesteld percentage, zal dit verschil – op positieve of negatieve wijze – worden verrekend op de middelen lerarenplatform die voor een volgend schooljaar worden toegekend aan het samenwerkingsplatform. Dat gebeurt op volgende wijze: het aantal uren dat wordt toegekend aan een samenwerkingsplatform, wordt vermenigvuldigd met de volgende breuk: X/85, waarbij X het effectieve inzetbaarheidspercentage is van het voorgaande schooljaar.

Artikel 153vicies quater voegt nog een bepaling toe om het lerarenplatform te monitoren. Het pilootproject wordt opgevolgd en gemonitord in de gemeenschappelijke vergadering van Sectorcomité X, van onderafdeling Vlaamse Gemeenschap van afdeling 2 van het Comité voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten en van het overkoepelend onderhandelingscomité met de overheid en de sociale partners, met het oog op een mogelijke verdere implementatie van de maatregel vanaf 2019-2020.

Naar aanleiding van de bemerking van de Raad van State met betrekking tot het legaliteitsbeginsel wordt de delegatie naar de Vlaamse Regering tot wijziging van een aantal bepalingen en tot verlengen van het lerarenplatform geschrapt.

Als uit de monitoring van de voorgestelde bepalingen blijkt dat aanpassingen of bijsturingen nodig zijn, zal dit via de geijkte decretale weg gebeuren.

Artikel 153vicies quinquies legt de datum van inwerkingtreding vast op 1 oktober 2018.

Artikel 25

Wijziging van de regels om financierbare/subsidieerbare vervangingen te organiseren in het Basisonderwijs

Deze artikelen geven uitvoering aan de maatregelen opgenomen in punt 3.3.2. van het protocol van 23 maart 2018 van de onderhandelingen die gevoerd werden betreffende een akkoord van sectorale sociale programmatie voor de jaren 2015-2019 voor de sector ‘onderwijs’ van de Vlaamse Gemeenschap tussen de Vlaamse Regering en de representatieve vakorganisaties ACOD, FCSOD en VSOA (cao XI).

Het gaat om een tweede maatregel opgenomen om de vervanging van afwezige personeelsleden gemakkelijker te kunnen invullen. Scholen hebben recht op een gefinancierde of gesubsidieerde vervanging, zodra de afwezigheid voldoet aan bepaalde voorwaarden. De bestaande voorwaarden blijven integraal bestaan.

Vandaag wordt de invulling van deze afwezigheid (de ‘vervangingsopdracht’) strikt gekoppeld aan de periode en de opdracht van de afwezige titularis.

Door deze strikte koppeling zijn de vacatures ook altijd heel beperkt en bijgevolg niet altijd aantrekkelijk. Vooral voor de kortere periodes van afwezigheid vinden

scholen om deze reden geen kandidaten voor deze vacatures, met allerlei problemen voor de school, leerlingen, collega-leerkrachten tot gevolg.

Artikelsgewijze toelichting

Artikel 153vicies sexies bepaalt dat schoolbesturen van het basisonderwijs vanaf het schooljaar 2018-2019 de mogelijkheid krijgen om de financierbare en subsidieerbare vervangbare betrekkingen in een wervingsambt van het bestuurs- en onderwijzend personeel die niet kunnen worden ingevuld omdat geen geschikte vervanger gevonden kon worden, om te zetten in vervangingseenheden. Het toezicht hierop gebeurt via een verklaring op eer.

Voor de berekening van het aantal vervangingseenheden wordt de teller van de opdrachtbreuk en de werkdagen afwezigheid van het afwezige personeelslid verrekend.

Deze eenheden kunnen dan worden geclusterd en opgespaard om later tijdens hetzelfde schooljaar aan te wenden voor lesopdrachten. Zo wordt een betrekking met een meer substantieel volume en duur gecreëerd, zodat de betrekking aantrekkelijk wordt voor kandidaat-leerkrachten. In het bevoegde lokaal comité worden hierover afspraken gemaakt.

Voor de verrekening van de aanwending worden de vervangingseenheden gedeeld door de teller van de opdrachtbreuk van de vervanger.

Artikel 153vicies septies bepaalt dat ook deze maatregel moet worden gemonitord. De monitoring gebeurt jaarlijks in de gemeenschappelijke vergadering van Sectorcomité X, van onderafdeling Vlaamse Gemeenschap van afdeling 2 van het Comité voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten en van het overkoepelend onderhandelingscomité met de overheid en de sociale partners, met het oog op continuering en een eventuele uitbreiding naar andere ambten en personeelscategorieën.

Naar aanleiding van de bemerking van de Raad van State met betrekking tot het legaliteitsbeginsel wordt de delegatie naar de Vlaamse Regering tot wijziging van een aantal bepalingen en tot verlengen van het lerarenplatform geschrapt.

Als uit de monitoring van de voorgestelde bepalingen blijkt dat aanpassingen of bijsturingen nodig zijn, zal dit via de geijkte decretale weg gebeuren.

Artikel 153duodectricies legt de datum van inwerkingtreding vast op 1 september 2018.

De data van inwerkingtreding zijn conform de afspraken in het ontwerp van protocol van cao XI.

Voor de maatregel over het lerarenplatform werd 1 oktober als startdatum gekozen, omdat de nood aan vervangingen in september te verwaarlozen is. Op deze manier kunnen meer leraren een aanstelling krijgen.

De maatregel over de omzetting van niet-ingevulde vervangingen gaat in op 1 september 2018, bij de start van een nieuw schooljaar.

Afdeling 4. Maatregelen tot uitvoering van cao XI – Lerarenplatform en omzetting van niet-ingevulde vervangingen – Secundair Onderwijs

Artikel 26 en 27

Lerarenplatform Secundair Onderwijs

Deze artikelen geven uitvoering aan de maatregelen opgenomen in punt 3.3.1 van het protocol van 23 maart 2018 van de onderhandelingen die gevoerd werden betreffende een akkoord van sectorale sociale programmatie voor de jaren 2015-2019 voor de sector 'Onderwijs' van de Vlaamse Gemeenschap tussen de Vlaamse Regering en de representatieve vakorganisaties ACOD, FCSOD en VSOA (cao XI).

Tijdens het schooljaar 2018-2019 wordt een 'pilootproject lerarenplatform' gelanceerd om meer tijdelijke leerkrachten een schooljaar werkzekerheid te bieden.

De deelnemende samenwerkingsverbanden uit het basis- en het secundair onderwijs krijgen de mogelijkheid om een aantal leerkrachten een aanstelling te geven tot het einde van het schooljaar, op voorwaarde dat deze personeelsleden:
– worden ingezet voor reguliere vervangingen van afwezigheden korter dan een schooljaar;
– of zelf een stabiele opdracht krijgen, en een ander – meer ervaren – personeelslid dan wordt ingezet voor reguliere vervangingen korter dan een schooljaar.

De kostprijs van deze maatregel bestaat uit het salaris dat wordt betaald in de periodes waarin het personeelslid niet wordt ingezet voor reguliere vervangingen korter dan een schooljaar. De overheid staat in voor de kostprijs van de aanstelling, voor zover op het niveau van het samenwerkingsverband een vooropgesteld inzetbaarheidspercentage van 85 procent wordt bereikt. Hiervoor is een budget voorzien van 2.361.253 euro voor het secundair onderwijs voor het volledig schooljaar 2018-2019 (voor 11 maanden gezien de maatregel ingaat op 1 oktober 2018). Voor 2018 bedraagt het budget 643.978 euro (3/11), aangezien de maatregel ingaat op 1 oktober 2018 is dit budget voor drie maanden. Dit budget wordt gegenereerd door de maatregel vaste benoeming in eindeloopbaanverloven.

Tijdens de periodes dat het personeelslid niet wordt ingezet voor reguliere vervangingen, wordt het personeelslid op basis van zijn bekwaamheidsbewijs ingezet in zinvolle pedagogische taken zoals occasioneel lesgeven, co-teaching, peer learning, niet-reguliere vervangingen enzovoort.

Indien de meer ervaren leerkracht niet wordt ingezet voor reguliere vervangingen wordt hij in deze periodes ook ingezet op basis van zijn bekwaamheidsbewijs in zinvolle pedagogische taken.

Artikelsgewijze toelichting

Artikel 22/1 bevat het toepassingsgebied. De maatregel is van toepassing op het onderwijzend personeel van de instellingen van het secundair onderwijs.

Artikel 22/2 legt de definitie vast van de begrippen 'reguliere vervanging', 'samenwerkingsplatform' en 'inzetbaarheidspercentage'.

Onder reguliere vervanging wordt begrepen een vervanging van een afwezigheid van minder dan een schooljaar die voldoet aan volgende voorwaarden:
– het te vervangen personeelslid is aangesteld in een gefinancierde of gesubsidieerde betrekking in het onderwijs;
– het personeelslid dat afwezig is, kan worden vervangen volgens de gangbare financierings- en subsidiëringsregels.

Een samenwerkingsplatform wordt gedefinieerd als:
– een scholengemeenschap; of
– meerdere scholengemeenschappen; of
– een scholengemeenschap en één of meer scholen die niet tot een scholengemeenschap behoren; of
– meerdere scholengemeenschappen en één of meer scholen die niet tot een scholengemeenschap behoren.

Het inzetbaarheidspercentage is de verhouding tussen de totale duur van de uitgeoefende reguliere vervangingen, uitgedrukt in kalenderdagen, en de totale duur van de aanstelling, uitgedrukt in kalenderdagen, vermenigvuldigd met het volume van de opdracht.

Artikel 22/3 bepaalt dat het lerarenplatform zal starten als pilootproject en legt het doel van het lerarenplatform vast: tijdelijk aangestelde leerkrachten werkzekerheid bieden.

Artikel 22/4 bepaalt dat in het secundair onderwijs een aantal projectscholen kunnen deelnemen binnen het voorziene aantal voltijdse equivalenten. Voorwaarde is wel dat ze deel uitmaken van een samenwerkingsplatform. De selectie van de samenwerkingsplatformen gebeurt door de Vlaamse Regering op voorstel van in de gemeenschappelijke vergadering van Sectorcomité X, van onderafdeling Vlaamse Gemeenschap van afdeling 2 van het comité voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten en van het overkoepelend onderhandelingscomité met de overheid en de sociale partners op basis van volgende criteria:
– evenredige spreiding over de netten volgens lesurenpakket;
– geografische spreiding;
– grootte van het samenwerkingsplatform;
– protocollen van de onderhandelingen.

In dit artikel werd naar aanleiding van het advies van de Raad van State de beslissingsbevoegdheid voor het selecteren van de samenwerkingsplatformen bij de Vlaamse Regering gelegd.

Artikel 22/5 legt vast waarover de deelnemende scholen moeten onderhandelen in het bevoegde lokaal comité. Dat zijn de volgende onderwerpen:
– de deelname aan het lerarenplatform;
– de criteria van aanstelling van de betrokken personeelsleden;
– de criteria van inzetbaarheid van de betrokken personeelsleden in pedagogisch zinvolle taken;
– de inzetbaarheid in de verschillende scholengemeenschappen indien het samenwerkingsplatform bestaat uit meerdere scholengemeenschappen.

In artikel 22/6 wordt bepaald hoeveel uren-leraar en lesuren de deelnemende scholen van het secundair onderwijs maximaal mogen vertegenwoordigen. Dat is 148.422 uren-leraar/lesuren.

Dit artikel legt ook het aantal beschikbare voltijdse equivalenten vast. Voor het secundair onderwijs is dat 350 vte. De omzetting van voltijds equivalenten naar lesuren of uren-leraar gebeurt door het aantal voltijdse equivalenten voor het secundair onderwijs te vermenigvuldigen met noemer 21,47. Dat betekent dat maximaal 7.514,5 lesuren of uren-leraar aan de deelnemende scholen worden toegekend.

Artikel 22/7 bepaalt dat alle deelnemende scholen lesuren of uren-leraar ontvangen voor de aanstelling van personeelsleden in het lerarenplatform. Het volume van deze lesuren of uren-leraar per deelnemende school wordt berekend a rato van het aandeel van de lesuren of uren-leraar van het vorige schooljaar van de

betreffende school ten opzichte van het totaal aantal lesuren of uren-leraar van het vorige schooljaar van alle deelnemende scholen samen. Het artikel bepaalt verder welke lesuren en uren-leraar hiervoor in aanmerking worden genomen, namelijk:
– uren-leraar voor de levensbeschouwelijke en de niet-levensbeschouwelijke vakken;
– uren-leraar geïntegreerd ondersteuningsaanbod;
– lesuren voor levensbeschouwing en niet-levensbeschouwing;
– lesuren geïntegreerd ondersteuningsaanbod (GOK).

Artikel 22/8 bepaalt hoe de middelen kunnen worden aangewend. De deelnemende scholen moeten hun lesuren en uren-leraar voor het lerarenplatform samenleggen binnen het samenwerkingsplatform. Overdracht van lesuren en uren-leraar is niet toegestaan. Naar aanleiding van het advies van de Raad van State werd er gepreciseerd dat het niet is toegestaan om lestijden over te dragen naar het volgende schooljaar of naar een ander samenwerkingsplatform.

Een personeelslid in het lerarenplatform krijgt een aanstelling die ten vroegste aanvangt op 1 oktober en uiterlijk eindigt op het einde van het schooljaar. De aanstelling is enkel mogelijk in een wervingsambt van het bestuurs- en onderwijzend personeel. De decreten Rechtspositie zijn van toepassing voor wat betreft de tijdelijke aanstelling, maar de betrekking komt niet in aanmerking voor vacantverklaring en het schoolbestuur kan in geen geval een personeelslid vast benoemen, affecteren, muteren, reaffecteren of wedertewerkstellen in deze betrekkingen.

Artikel 22/9 legt vast dat het personeelslid voor ten minste een halftijdse opdracht aangesteld moet worden in de scholen die deel uitmaken van het samenwerkingsplatform. Voor het bepalen van de halftijdse opdracht worden ook de opdrachten in aanmerking genomen die het personeelslid uitoefent buiten het lerarenplatform.

Artikel 22/10 bepaalt dat een personeelslid wordt ingezet voor reguliere vervangingen, zoals gedefinieerd in artikel 153ter decies. Het is ook mogelijk dat de startende leerkracht een stabiele opdracht krijgt, en een ander – meer ervaren – personeelslid dan wordt ingezet voor reguliere vervangingen korter dan een schooljaar.

Artikel 22/11 legt vast welke taken een personeelslid moet doen als hij geen reguliere vervanging doet.

Artikel 22/12 bepaalt dat de personeelsleden aangesteld in het lerarenplatform op het niveau van het samenwerkingsplatform een inzetbaarheidspercentage van 85 procent moeten bereiken.

Als het bereikte inzetbaarheidspercentage op positieve of negatieve wijze afwijkt van dit vooropgesteld percentage, zal dit verschil – op positieve of negatieve wijze – worden verrekend op de middelen lerarenplatform die voor een volgend schooljaar worden toegekend aan het samenwerkingsplatform.

Artikel 22/13 voegt nog een bepaling toe om het lerarenplatform te monitoren. Het pilootproject wordt opgevolgd en gemonitord in de gemeenschappelijke vergadering van Sectorcomité X, van onderafdeling Vlaamse Gemeenschap van afdeling 2 van het comité voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten en van het overkoepelend onderhandelingscomité met de overheid en de sociale partners, met het oog op een mogelijke verdere implementatie van de maatregel vanaf 2019-2020.

Naar aanleiding van de bemerking van de Raad van State met betrekking tot het legaliteitsbeginsel wordt de delegatie naar de Vlaamse Regering tot wijziging van een aantal bepalingen en tot verlengen van het lerarenplatform geschrapt.

Als uit de monitoring van de voorgestelde bepalingen blijkt dat aanpassingen of bijsturingen nodig zijn, zal dit via de geijkte decretale weg gebeuren.

Artikel 22/14 legt de datum van inwerkingtreding vast op 1 oktober 2018.

Artikel 28

Wijziging van de regels om financierbare/subsidieerbare vervangingen te organiseren in het secundair onderwijs

Deze artikelen geven uitvoering aan de maatregelen opgenomen in punt 3.3.2. van het protocol van 23 maart 2018 van de onderhandelingen die gevoerd werden betreffende een akkoord van sectorale sociale programmatie voor de jaren 2015-2019 voor de sector 'onderwijs' van de Vlaamse Gemeenschap tussen de Vlaamse Regering en de representatieve vakorganisaties ACOD, FCSOD en VSOA (cao XI).

Het gaat om een tweede maatregel om de vervanging van afwezige personeelsleden gemakkelijker te kunnen invullen. Scholen hebben recht op een gefinancierde of gesubsidieerde vervanging, zodra de afwezigheid voldoet aan bepaalde voorwaarden. Deze voorwaarden worden niet gewijzigd.

Vandaag wordt de invulling van deze afwezigheid (de 'vervangingsopdracht') strikt gekoppeld aan de periode en de opdracht van de afwezige titularis.

Door deze strikte koppeling zijn de vacatures ook altijd heel beperkt en bijgevolg niet altijd aantrekkelijk. Vooral voor de kortere periodes van afwezigheid vinden scholen om deze reden geen kandidaten voor deze vacatures, met allerlei problemen voor de school, leerlingen, collega-leerkrachten tot gevolg.

Artikelsgewijze toelichting

Artikel 22/15 bepaalt dat schoolbesturen van het secundair onderwijs vanaf het schooljaar 2018-2019 de mogelijkheid krijgen om de financierbare en subsidieerbare vervangbare betrekkingen in een wervingsambt van het bestuurs- en onderwijzend personeel die niet kunnen worden ingevuld omdat geen geschikte vervanger gevonden kon worden, om te zetten in vervangingseenheden. Het toezicht hierop gebeurt via een verklaring op eer.

Voor de berekening van het aantal vervangingseenheden wordt de teller van de opdrachtbreuk en de werkdagen afwezigheid van het afwezige personeelslid verrekend.

Deze eenheden kunnen dan worden geclusterd en opgespaard om later tijdens hetzelfde schooljaar aan te wenden voor lesopdrachten. Zo wordt een betrekking met een meer substantieel volume en duur gecreëerd, zodat de betrekking aantrekkelijk wordt voor kandidaat-leerkrachten. In het bevoegde lokaal comité worden hierover afspraken gemaakt.

Voor de verrekening van de aanwending worden de vervangingseenheden gedeeld door de teller van de opdrachtbreuk van de vervanger.

Artikel 22/16 bepaalt dat ook deze maatregel moet worden gemonitord. De monitoring gebeurt jaarlijks in de gemeenschappelijke vergadering van Sectorcomité X, van onderafdeling Vlaamse Gemeenschap van afdeling 2 van het Comité voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten en van het overkoepelend onderhandelingscomité met de overheid en de sociale partners, met het oog op continuering en een eventuele uitbreiding naar andere ambten en personeelscategorieën.

Naar aanleiding van de bemerking van de Raad van State met betrekking tot het legaliteitsbeginsel wordt de delegatie naar de Vlaamse Regering tot wijziging van een aantal bepalingen en tot verlengen van het lerarenplatform geschrapt.

Als uit de monitoring van de voorgestelde bepalingen blijkt dat aanpassingen of bijsturingen nodig zijn, zal dit via de geijkte decretale weg gebeuren.

Artikel 22/17 legt de datum van inwerkingtreding vast op 1 september 2018.

De data van inwerkingtreding zijn conform de afspraken in het ontwerp van protocol van cao XI.

Voor de maatregel over het lerarenplatform werd 1 oktober als startdatum gekozen, omdat de nood aan vervangingen in september te verwaarlozen is. Op deze manier kunnen meer leraren een aanstelling krijgen.

De maatregel over de omzetting van niet-ingevulde vervangingen gaat in op 1 september 2018, bij de start van een nieuw schooljaar.

Afdeling 5. Maatregelen tot uitvoering van cao XI: aanpassing van de rechtsgrond voor een terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking naar aanleiding van de vacantverklaring van bepaalde betrekkingen van personeelsleden die afwezig zijn omwille van een verlofstelsel in het besluit van de Vlaamse Regering van 28 oktober 2016 betreffende codificatie sommige bepalingen voor het onderwijs (bekrachtigd bij het decreet van 23 december 2016)

Artikel 29

In uitvoering van punt 3.3.5.1 van cao XI moet een inrichtende macht betrekkingen vacant verklaren van personeelsleden die benoemd zijn in een wervingsambt van het bestuurs- en onderwijzend personeel en die afwezig zijn omwille van een specifiek verlofstelsel.

Als een vastbenoemd personeelslid van wie de betrekking in zijn afwezigheid vacant is verklaard uit zijn afwezigheid terugkeert, kan dit eventueel leiden tot een terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking.

Deze mogelijkheid wordt toegevoegd aan de rechtsgrond voor de terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking zodat een inrichtende macht dit als reden kan hanteren.

Een vaste benoeming in een betrekking die vacant is verklaard in toepassing van artikel 28, §1, eerste lid, 4° of 5°, of artikel 100terdecies van het decreet rechtspositie personeelsleden gemeenschapsonderwijs van 27 maart of van artikel 33, §1, eerste lid, 4° en 5°, of artikel 84undevicies van het decreet rechtspositie personeelsleden gesubsidieerd onderwijs van 27 maart 1991, vindt voor het eerst plaats op 1 oktober 2018. Een schoolbestuur moet vanaf dat ogenblik dan ook de mogelijkheid hebben om een personeelslid dat terugkomt en van wie de betrekking is ingenomen is door een vaste benoeming van een ander personeelslid, ter beschikking te stellen wegens ontstentenis van betrekking.

De Raad van State merkt op dat in dit artikel een technische aanpassing vereist is, namelijk de ingangsdatum van het decreet rechtspositie personeelsleden gemeenschapsonderwijs is niet volledig. Dit is aangepast.

Afdeling 6. Maatregelen tot uitvoering van cao XI: vereenvoudiging van de procedure betreffende vaste benoeming en vacantverklaring in het decreet rechtspositie personeelsleden gemeenschapsonderwijs van 27 maart 1991

Artikel 30 tot en met 36

Deze artikelen geven uitvoering aan de maatregelen opgenomen in punt 3.3.4 en 3.3.5.1 van het protocol van 23 maart 2018 van de onderhandelingen die gevoerd werden betreffende een akkoord van sectorale sociale programmatie voor de jaren 2015-2019 voor de sector 'onderwijs' van de Vlaamse Gemeenschap tussen de Vlaamse Regering en de representatieve vakorganisaties ACOD, FCSOD en VSOA (cao XI).

Momenteel vindt een vaste benoeming in het onderwijs plaats op twee ogenblikken: 1 juli en 1 oktober. Hiertoe moet een inrichtende macht jaarlijks voor 1 april een vacantverklaring openbaar maken van de betrekkingen die op 1 maart vacant zijn.

Deze procedure en data worden in uitvoering van cao XI aangepast. De vaste benoeming zal plaatsvinden op 1 januari en daartoe zal de inrichtende macht jaarlijks de betrekkingen die vacant zijn op 15 oktober opnemen in een vacantverklaring die ze voor 15 november openbaar maakt.

Daarnaast zal een inrichtende macht naast de vacante betrekkingen die ze heeft ingericht op basis van de haar toegekende omkadering ook een aantal betrekkingen moeten vacant verklaren die ingenomen worden door vastbenoemde personeelsleden in wervingsambten van het bestuurs- en onderwijzend personeel die – vaak voor langere duur of definitief – afwezig zijn omwille van een verlof of afwezigheid (bijvoorbeeld via een eindeloopbaanverlof, omwille van een detachering naar een vakorganisatie, naar een pedagogische begeleidingsdienst enzovoort).

Door de vaste benoeming te vervroegen naar 1 januari wordt een positief budgettair effect bereikt. Door daarnaast het potentieel aantal vacante betrekkingen te vergroten door bepaalde betrekkingen van personeelsleden die omwille van een verlof afwezig zijn ook voor vaste benoeming van andere personeelsleden mogelijk te maken, wordt deze opbrengst ook groter. Het budget dat aldus bekomen wordt, wordt geherinvesteerd in andere maatregelen opgenomen in cao XI (punt 3.4 van cao XI).

Artikel 30

Het begrip vacante betrekking wordt uitgebreid zodat dit ook van toepassing wordt op de bijkomende betrekkingen die een inrichtende macht moet opnemen in haar vacantverklaring. Het gaat om betrekkingen van vastbenoemde personeelsleden die afwezig zijn omwille van een eindeloopbaanverlofstelsel of een ander verlofstelsel zoals verder in artikel 31 en 46 van dit decreet wordt bepaald

Artikel 31

De procedure van vacantverklaring wordt aangepast aan de nieuwe ingangsdatum van vaste benoeming. Een vaste benoeming vindt plaats op één ogenblik in het schooljaar; namelijk 1 januari. De vacantverklaring steunt op betrekkingen die vacant zijn op 15 oktober of die op die datum als vacant moeten worden beschouwd. Deze datum sluit meer logisch aan op de verplichtingen die een inrichtende macht heeft met betrekking tot reaffectatie en wedertewerkstelling. Op 15 oktober zijn deze verplichtingen alvast in de scholengemeenschappen van het basis- en secundair onderwijs volledig achter de rug en ook in de andere onder-

wijsniveaus zijn op het niveau van de inrichtende macht zelf deze verplichtingen dan achter de rug. De betrekkingen die op dat ogenblik vacant zijn of als dusdanig moeten worden beschouwd, worden dan uiterlijk 15 november openbaar gemaakt als vacant verklaarde betrekking met het oog op een vaste benoeming op 1 januari daaropvolgend.

Naast de betrekkingen die momenteel al deel uitmaken van de jaarlijkse vacantverklaring, worden in punt 4° en 5° nog betrekkingen toegevoegd van vastbenoemde personeelsleden die in een wervingsambt van het bestuurs- en onderwijzend personeel afwezig zijn omwille van een eindeloopbaanverlofstel. Vermits deze verlofstelsels uitgaan van de premisse dat het personeelslid niet de intentie heeft om zijn of haar opdracht nog terug op te nemen, wordt die betrekking – of een deel ervan als ze deeltijds dergelijk verlof nemen – beschouwd als een vacante betrekking en moet ze worden meegenomen in de jaarlijkse vacantverklaring.

In het volwassenenonderwijs blijft de bestaande procedure van kracht en kan een inrichtende macht op basis van een beleidsplan dat lokaal wordt onderhandeld beslissen of er betrekkingen zullen worden vacant verklaard met het oog op een vaste benoeming en zo ja welke dit dan zullen zijn. Dit geldt echter niet ten aanzien van de betrekkingen opgesomd (betrekkingen van vastbenoemde personeelsleden die in een wervingsambt van het bestuurs- en onderwijzend personeel afwezig zijn omwille van een eindeloopbaanverlofstel). De inrichtende macht moet de betrekkingen in punt 4° en 5° weliswaar jaarlijks vacant verklaren.

Artikel 32

Om in aanmerking te komen voor een vaste benoeming moet een tijdelijk personeelslid aan een aantal voorwaarden voldoen. Een van die voorwaarden is het hebben van een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur op de vooravond van de vaste benoeming. Door het wijzigen van de ingangsdatum van de vaste benoeming naar 1 januari, worden ook de data aangepast waarop het personeelslid deze tijdelijke aanstelling van doorlopende duur moet hebben.

Artikel 33 en 34

Ook in deze artikelen wordt de ingangsdatum van de vaste benoeming aangepast naar 1 januari.

Artikel 35

Dit artikel wordt ingevoegd om de administratieve stand te bepalen van het vastbenoemde personeelslid dat afwezig is omwille van een eindeloopbaanverlofstelsel of ander verlofstelsel en wiens (deel van de) betrekking vacant is verklaard en ingenomen door een ander vastbenoemd personeelslid.

Op het ogenblik van de vacantverklaring blijft het vastbenoemde personeelslid in de administratieve en geldelijke toestand die hij of zij innam op het ogenblik van het genomen verlofstelsel. Het personeelslid blijft dus ook na de vacantverklaring in het desbetreffende verlofstelsel op basis van de initiële instapvoorwaarden.

Keert het personeelslid terug uit zijn verlof of afwezigheid dan kunnen zich twee situaties voordoen: het personeelslid keert terug in de loop van het schooljaar of het personeelslid keert terug bij de start van het schooljaar.

Keert het personeelslid terug in de loop van het schooljaar dan gaat de inrichtende macht na of er in de school waar het personeelslid was aangesteld of, als dat niet kan, in een andere school een vacante betrekking is (in de scholengemeenschap of desgevallend in de scholengroep) die niet is toegewezen aan een ander perso-

neelslid. Als er een vacante betrekking is die binnen de draagwijdte van de vast benoeming van het betrokken personeelslid past en die niet is toegewezen aan een ander personeelslid, dan wijst de inrichtende macht die vacante betrekking toe aan het personeelslid. Is er geen vacante betrekking voorhanden dan wordt het personeelslid voor de resterende duur van het schooljaar ter beschikking gesteld wegens ontstentenis van betrekking en zijn de verplichtingen betreffende reaffectatie of wedertewerkstelling van toepassing. Het daaropvolgende schooljaar neemt het personeelslid op basis van zijn dienstanciënniteit dan weer zijn plaats in bij de verdeling van de betrekkingen.

Komt het personeelslid bij de start van het schooljaar terug dan neemt hij op basis van zijn dienstanciënniteit zijn rangorde in bij de verdeling van de betrekkingen bij de start van het schooljaar.

Artikel 36

In de tweede maatregel van punt 3.3.5.1 van cao XI is opgenomen dat de betrekkingen van leerkrachten die afwezig zijn omwille van een eindeloopbaanverlofstel al in aanmerking worden genomen voor de vaste benoeming binnen de huidig benoemingsprocedure, namelijk op 1 oktober 2018.

Hiertoe moeten de betrekkingen in een wervingsambt van het bestuurs- en onderwijzend personeel eenmalig via een aparte procedure worden vacant verklaard. Daartoe worden de betrekkingen die op 1 mei 2018 beantwoorden aan de voorwaarden opgenomen in paragraaf 1 van dit artikel in een aparte vacantverklaring opgenomen die uiterlijk 10 september 2018 wordt openbaar gemaakt.

De budgettaire opbrengst van deze vaste benoemingen op 1 oktober 2018 wordt geraamd op 4.440.932 euro (opgelet: opbrengst voor zowel gemeenschapsonderwijs als gesubsidieerd onderwijs samen!).

In paragraaf 2 wordt uitvoering gegeven aan de eerste maatregel van punt 3.3.5.1 van cao XI.

De betrekkingen van vastbenoemde personeelsleden in een wervingsambt van het bestuurs- en onderwijzend personeelslid die afwezig zijn omwille van een specifiek verlofstelsel komen onder bepaalde voorwaarden in aanmerking voor vacantverklaring met het oog op een vaste benoeming op 1 januari 2019.

Het deel van de betrekking of de volledige betrekking waarvoor een personeelslid afwezig is omwille een of meer van de opgesomde verlofstelsels wordt hiertoe als een vacante betrekking beschouwd. De inrichtende macht moet 33% van het totale volume van deze vacante betrekkingen vacant verklaren en mag tot 50% van het volume van deze betrekkingen opnemen in haar vacantverklaring.

Het volume van 33% en 50% wordt bepaald per onderwijsniveau. De inrichtende macht past het volume dus afzonderlijk toe op het geheel van de instellingen van elk onderwijsniveau waar wervingsambten van het bestuurs- en onderwijzend personeel zijn ingericht: basisonderwijs, secundair onderwijs, deeltijds kunstonderwijs en volwassenenonderwijs. Voor de scholen van het basis- en secundair onderwijs die tot een scholengemeenschap behoren, wordt het volume van 33% en 50% bepaald op het niveau van alle scholen van de scholengemeenschap.

In uitvoering van cao XI wordt deze maatregel eenmalig ingevoerd en vervolgens zal op basis van monitoring van de effecten bepaald worden op basis van welke periodiciteit deze verplichting in de volgende jaren zal plaatsvinden.

De artikelen 30 tot en met 35 wijzigen de procedure van vacantverklaring en vaste benoeming. De vacantverklaring vindt plaats op 15 november op basis van de betrekkingen die vacant zijn op 15 oktober en vervolgens volgt dan de vaste benoeming op 1 januari.

Deze wijzigingen gaan in op 15 oktober 2018 op het ogenblik dat de nieuwe procedure van start gaat. Door te kiezen voor deze datum wordt ook vermenging met de oude procedure, waarbij vaste benoeming kon op 1 juli en op 1 oktober en die nog eenmalig uitvoering heeft in 2018, vermeden. De laatste fase van die oude procedure is immers de toekenning van vaste benoemingen op 1 oktober 2018.

Artikel 36 voert naast de aangepaste procedure van vacantverklaring en vaste benoeming eenmalig een afwijkende procedure in. De bepalingen van paragraaf 1 gelden voor een eenmalige benoemingsronde op 1 oktober 2018 en daartoe moet een inrichtende macht uiterlijk 10 september 2018 bepaalde betrekkingen vacant verklaren.

De bepalingen van paragraaf 2 voegen aan de gangbare procedure van vacantverklaring (vacantverklaring op 15 november) een bijkomende vacantverklaring toe waarbij een bepaald volume van een aantal specifieke betrekkingen moet worden in acht genomen.

Om dit uit te voeren moet een inrichtende macht dus zeker voor de start van het schooljaar 2018-2019 weet hebben van deze procedures.

Afdeling 7. Maatregelen tot uitvoering van cao XI: vereenvoudiging van de procedure betreffende vaste benoeming en vacantverklaring in het decreet rechtspositie personeelsleden gesubsidieerd onderwijs van 27 maart 1991

Artikel 37 tot en met 42

Deze artikelen geven uitvoering aan de maatregelen opgenomen in punt 3.3.4 en 3.3.5.1 van het protocol van 23 maart 2018 van de onderhandelingen die gevoerd werden betreffende een akkoord van sectorale sociale programmatie voor de jaren 2015-2019 voor de sector 'Onderwijs' van de Vlaamse Gemeenschap tussen de Vlaamse Regering en de representatieve vakorganisaties ACOD, FCSOD en VSOA (cao XI).

Momenteel vindt een vaste benoeming in het onderwijs plaats op 2 ogenblikken: 1 juli en 1 oktober. Hiertoe moet een inrichtende macht jaarlijks voor 1 april een vacantverklaring openbaar maken van de betrekking die op 1 maart vacant zijn.

Deze procedure en data worden aangepast. De vaste benoeming zal plaatsvinden op 1 januari en daartoe zal de inrichtende macht jaarlijks de betrekkingen die vacant zijn op 15 oktober opnemen in een vacantverklaring die ze voor 15 november openbaar maakt.

Daarnaast zal een inrichtende macht naast de vacante betrekkingen die ze heeft ingericht op basis van de haar toegekende omkadering ook een aantal betrekkingen moeten vacant verklaren die ingenomen worden door vastbenoemde personeelsleden in wervingsambten van het bestuurs- en onderwijzend personeel die – vaak voor langere duur of definitief – afwezig zijn omwille van een verlof of afwezigheid (bijvoorbeeld via een eindeloopbaanverlof, omwille van een detachering naar een vakorganisatie, naar een pedagogische begeleidingsdienst enzovoort).

Door de vaste benoeming te vervroegen naar 1 januari wordt een positief budgettair effect bereikt. Door daarnaast het potentieel aantal vacante betrekkingen te

vergroten door bepaalde betrekkingen van personeelsleden die omwille van een verlof afwezig zijn ook voor vaste benoeming van andere personeelsleden mogelijk te maken, wordt deze opbrengst ook groter. Het budget dat aldus bekomen wordt, wordt geherinvesteerd in andere maatregelen opgenomen in cao XI (punt 3.4 van cao XI).

Artikel 37

Het begrip vacante betrekking wordt uitgebreid zodat dit ook van toepassing wordt op de bijkomende betrekkingen die een inrichtende macht moet opnemen in haar vacantverklaring. Het gaat om betrekkingen van vastbenoemde personeelsleden die afwezig zijn omwille van een eindeloopbaanverlofstelsel of een ander verlofstelsel zoals verder in artikel 39 en 42 van dit decreet wordt bepaald.

Artikel 38

Om in aanmerking te komen voor een vaste benoeming moet een tijdelijk personeelslid aan een aantal voorwaarden voldoen. Een van die voorwaarden is het hebben van een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur op de vooravond van de vaste benoeming. Door het wijzigen van de ingangsdatum van de vaste benoeming naar 1 januari, worden ook de data aangepast waarop het personeelslid deze tijdelijke aanstelling van doorlopende duur moet hebben.

Artikel 39

De procedure van vacantverklaring wordt aangepast aan de nieuwe ingangsdatum van vaste benoeming. Een vaste benoeming vindt plaats op één ogenblik in het schooljaar; namelijk 1 januari. De vacantverklaring steunt op betrekkingen die vacant zijn op 15 oktober of die op die datum als vacant moeten worden beschouwd. Deze datum sluit meer logisch aan op de verplichtingen die een inrichtende macht heeft met betrekking tot reaffectatie en wedertewerkstelling. Op 15 oktober zijn deze verplichtingen alvast in de scholengemeenschappen van het basis- en secundair onderwijs volledig achter de rug en ook in de andere onderwijsniveaus zijn op het niveau van de inrichtende macht zelf deze verplichtingen dan achter de rug. De betrekkingen die op dat ogenblik vacant zijn af als dusdanig moeten worden beschouwd, worden dan uiterlijk 15 november openbaar gemaakt als vacant verklaarde betrekking met het oog op een vaste benoeming op 1 januari daaropvolgend.

Naast de betrekkingen die momenteel al deel uitmaken van de jaarlijkse mededeling van vacante betrekkingen, worden in punt 4° en 5° nog betrekkingen toegevoegd van vastbenoemde personeelsleden die in een wervingsambt van het bestuurs- en onderwijzend personeel afwezig zijn omwille van een eindeloopbaanverlofstel. Vermits deze verlofstelsels uitgaan van de premisse dat het personeelslid niet de intentie heeft om zijn of haar opdracht nog terug op te nemen, wordt die betrekking – of een deel ervan als ze deeltijds dergelijk verlof nemen – beschouwd als een vacante betrekking en moet ze worden meegenomen in de jaarlijkse mededeling van vacante betrekkingen met het oog op een vaste benoeming.

In het volwassenenonderwijs blijft de bestaande procedure van kracht en kan een inrichtende macht op basis van een beleidsplan dat lokaal wordt onderhandeld beslissen of er betrekkingen zullen worden vacant verklaard met het oog op een vaste benoeming en zo ja welke dit dan zullen zijn. De betrekkingen opgesomd in punt 4° en 5° (betrekkingen van vastbenoemde personeelsleden die in een wervingsambt van het bestuurs- en onderwijzend personeel afwezig zijn omwille van een eindeloopbaanverlofstel) moeten door de inrichtende macht jaarlijks vacant worden verklaard.

Artikel 40

Ook in dit artikel wordt de ingangsdatum van de vaste benoeming aangepast naar 1 januari.

Artikel 41

Dit artikel wordt ingevoegd om de administratieve stand te bepalen van het vastbenoemde personeelslid dat afwezig is omwille van een eindeloopbaanverlofstelsel of ander verlofstelsel en wiens (deel van de) betrekking vacant is verklaard en ingenomen door een ander vastbenoemd personeelslid.

Op het ogenblik van de vacantverklaring blijft het vastbenoemde personeelslid in de administratieve en geldelijke toestand die hij of zij innam op het ogenblik van het genomen verlofstelsel. Het personeelslid blijft dus ook na de vacantverklaring in het desbetreffende verlofstelsel op basis van de initiële instapvoorwaarden.

Keert het personeelslid terug uit zijn verlof of afwezigheid dan kunnen zich twee situaties voordoen: het personeelslid keert terug in de loop van het schooljaar of het personeelslid keert terug bij de start van het schooljaar.

Keert het personeelslid terug in de loop van het schooljaar dan gaat de inrichtende macht na of er in de school waar het personeelslid was aangesteld of, als dat niet kan, in een andere school een vacante betrekking is (gaat het om scholen in een scholengemeenschap, dan is dit beperkt tot de scholen van de inrichtende macht in die scholengemeenschap) die niet is toegewezen aan een ander personeelslid. Als er een vacante betrekking is die binnen de draagwijdte van de vaste benoeming van het betrokken personeelslid past en die niet is toegewezen aan een ander personeelslid, dan wijst de inrichtende macht die vacante betrekking toe aan het personeelslid. Is er geen vacante betrekking voorhanden dan wordt het personeelslid voor de resterende duur van het schooljaar ter beschikking gesteld wegens ontstentenis van betrekking en zijn de verplichtingen betreffende reaffectatie of wedertewerkstelling van toepassing. Het daaropvolgende schooljaar neemt het personeelslid op basis van zijn dienstanciënniteit dan weer zijn plaats in bij de verdeling van de betrekkingen.

Komt het personeelslid bij de start van het schooljaar terug dan neemt hij op basis van zijn dienstanciënniteit zijn rangorde in bij de verdeling van de betrekkingen bij de start van het schooljaar.

Artikel 42

In de tweede maatregel van punt 3.3.5.1 van cao XI is opgenomen dat de betrekkingen van leerkrachten die afwezig zijn omwille van een eindeloopbaanverlofstel al in aanmerking worden genomen voor de vaste benoeming binnen de huidige benoemingsprocedure, namelijk op 1 oktober 2018.

Hiertoe moeten de betrekkingen in een wervingsambt van het bestuurs- en onderwijzend personeel eenmalig via een aparte procedure worden vacant verklaard. Daartoe worden de betrekkingen die op 1 mei 2018 beantwoorden aan de voorwaarden opgenomen in paragraaf 1 van dit artikel, in een aparte vacantverklaring opgenomen die uiterlijk 10 september 2018 wordt openbaar gemaakt.

De budgettaire opbrengst van deze vaste benoemingen op 1 oktober 2018 wordt geraamd op 4.440.932 euro (opgelet: opbrengst voor zowel gemeenschapsonderwijs als gesubsidieerd onderwijs samen!).

In paragraaf 2 wordt uitvoering gegeven aan de eerste maatregel van punt 3.3.5.1 van cao XI.

De betrekkingen van vastbenoemde personeelsleden in een wervingsambt van het bestuurs- en onderwijzend personeelslid die afwezig zijn omwille van een specifiek verlofstelsel komen onder bepaalde voorwaarden in aanmerking voor vacantverklaring met het oog op een vaste benoeming op 1 januari 2019.

Het deel van de betrekking of de volledige betrekking waarvoor een personeelslid afwezig is omwille een of meer van de opgesomde verlofstelsels wordt hiertoe als een vacante betrekking beschouwd. De inrichtende macht moet 33% van het totale volume van deze vacante betrekkingen vacant verklaren en mag tot 50% van het volume van deze betrekkingen opnemen in haar vacantverklaring.

Het volume van 33% en 50% wordt bepaald per onderwijsniveau. De inrichtende macht past het volume dus afzonderlijk toe op het geheel van de instellingen van elk onderwijsniveau waar wervingsambten van het bestuurs- en onderwijzend personeel zijn ingericht: basisonderwijs, secundair onderwijs, deeltijds kunstonderwijs en volwassenenonderwijs. Voor de scholen van het basis- en secundair onderwijs die tot een scholengemeenschap behoren, wordt het volume van 33% en 50% bepaald op het niveau van alle scholen van de scholengemeenschap.

In uitvoering van cao XI wordt deze maatregel eenmalig ingevoerd en vervolgens zal op basis van monitoring van de effecten bepaald worden op basis van welke periodiciteit deze verplichting in de volgende jaren zal plaatsvinden.

De artikelen 37 tot en met 41 wijzigen de procedure van vacantverklaring en vaste benoeming. De vacantverklaring vindt plaats op 15 november op basis van de betrekkingen die vacant zijn op 15 oktober en vervolgens volgt dan de vaste benoeming op 1 januari.

Deze wijzigingen gaan in op 15 oktober 2018 op het ogenblik dat de nieuwe procedure van start gaat. Door te kiezen voor deze datum wordt ook vermenging met de oude procedure, waarbij vaste benoeming kon op 1 juli en op 1 oktober en die nog eenmalig uitvoering heeft in 2018, vermeden. De laatste fase van die oude procedure is immers de toekenning van vaste benoemingen op 1 oktober 2018.

Artikel 44 voert naast de aangepaste procedure van vacantverklaring en vaste benoeming eenmalig een afwijkende procedure in. De bepalingen van paragraaf 1 gelden voor een eenmalige benoemingsronde op 1 oktober 2018 en daartoe moet een inrichtende macht uiterlijk 1 mei 2018 op de hoogte zijn dat ze bepaalde betrekkingen zal moeten vacant verklaren.

De bepalingen van paragraaf 2 voegen aan de gangbare procedure van vacantverklaring (vacantverklaring op 15 november) een bijkomende vacantverklaring toe waarbij een bepaald volume van een aantal specifieke betrekkingen moet worden in acht genomen.

Om dit uit te voeren moet een inrichtende macht dus zeker voor de start van het schooljaar 2018-2019 weet hebben van deze procedures.

Afdeling 8. Maatregel om de aanvullende pensioenbedragen uit te betalen aan de personeelsleden van de centra basiseducatie en dit in uitvoering van de protocollen nr. 78 en 78bis, afgesloten in het Vlaams Onderhandelingscomité voor de Basiseducatie met betrekking tot regeling van aanvullend pensioen voor de personeelsleden in de basiseducatie

Artikel 43

Er wordt een decretale grondslag voorzien opdat de uitbetaling van het aanvullend pensioen aan de personeelsleden van de centra voor basiseducatie door de bevoegde administratie kan gebeuren conform het eenparig akkoord dat tussen de sociale partners werd bereikt over het voorstel tot regeling van een aanvullend pensioen voor de personeelsleden van de centra voor basiseducatie voor de diensten gepresteerd tussen 1 september 2008 en 31 december 2017.

Conform het protocol van akkoord van 30 november 2017 zal een eerste uitbetaling in december 2018 gebeuren.

Afdeling 9. Werkingsbudget voor versterking van de leerkracht in het basisonderwijs

Artikel 44 tot en met 46

Er wordt in 2018 9 miljoen euro extra werkingsmiddelen toegekend aan de scholen voor het basisonderwijs om in het schooljaar 2018-2019 de leerkracht in de klas te ondersteunen. De werkingsmiddelen moeten ten goede komen voor de leraar in de klas en moeten worden aangewend op basis van criteria die lokaal worden afgesproken in het bevoegde lokaal comité. De Vlaamse Regering bepaalt de verdeling van het budget over de scholen, de berekeningswijze van het budget per school – waarbij de regering alleszins rekening houdt met het aantal leerlingen per school – en de uitbetalingsmodaliteiten.

Artikel 46 voorziet dat deze middelen kunnen worden aangewend om personeelsleden aan te werven. Ook de extra werkingsmiddelen voor het kleuteronderwijs, zoals bepaald in artikel 87bis, worden in dit artikel opgenomen zodat ook die middelen kunnen worden aangewend om personeel aan te stellen.

In het ingevoegde artikel 172sexies wordt naar aanleiding van het advies van de Raad van State verduidelijkt dat de onderhandelingen in het lokaal onderhandelingscomité van de school slaan op criteria betreffende de aanwending van het extra werkingsbudget met het oog op de ondersteuning van de leerkracht in de klas.

Bij de machtiging die aan de regering wordt verleend, wordt verduidelijkt dat bij de verdeling van het extra werkingsbudget de regering bij de berekeningswijze alleszins rekening zal moeten houden met het aantal leerlingen per school.

De inwerkingtreding is voorzien op 1 september 2018, daar de bepalingen betrekking hebben op het schooljaar 2018-2019.

Afdeling 10. Machtiging aan Agentschap voor Infrastructuur in het Onderwijs (AGION) voor verbintenissen voor huursubsidies

Artikel 47

In het kader van de huursubsidies, die werden mogelijk gemaakt door de aanpassing van de Schoolpactwet (vanaf artikel 19bis) en geconcretiseerd werden in een

besluit van de Vlaamse Regering van 4 mei 2016, werd in 2016 een eerste oproep naar de scholen gelanceerd. Het machtigingsbedrag bedroeg 6,6 miljoen euro. Op 1 december 2017 lanceerde AGION een tweede oproep, waarbij de dossiers ingediend dienden te worden vóór 1 april 2018. Teneinde ook de subsidiedossiers van deze tweede oproep te kunnen honoreren, wordt de verbintenissenmachtiging van AGION verhoogd tot 10,2 miljoen euro.

Hoofdstuk 9. Welzijn, Volksgezondheid en Gezin

Afdeling 1. Fonds ter beschikking gestelde ex-provinciale personeelsleden

Artikel 48

In het kader van de afschaffing van de provincies worden een aantal door de provincies uitgebate voorzieningen overgenomen door private partners. Deze instellingen worden daardoor niet langer uitgebaat door een overheid. De private partners vallen vanaf 1 januari 2018 onder dezelfde regelgeving als andere voorzieningen binnen deze sector.

Teneinde toe te laten dat de in deze voorzieningen tewerkgestelde personeelsleden, die voorheen in statutair dienstverband tewerkgesteld waren bij de provincies, de voordelen van hun statutaire tewerkstelling kunnen behouden worden deze formeel tewerkgesteld bij het Vlaams ministerie van Welzijn, Volksgezondheid en Gezin en vervolgens ter beschikking gesteld van de betrokken voorzieningen waarbij deze voorzieningen het ministerie vervolgens zullen compenseren voor de kost van deze personeelsleden.

Om voormelde werkwijze toe te laten wordt een nieuw begrotingsfonds opgericht zodat het Vlaams ministerie van Welzijn, Volksgezondheid en Gezin deze personeelsleden ter beschikking kan stellen en hiervoor een compensatie kan ontvangen.

Bij de opmaak van de begroting 2018 werden de inkomsten en uitgaven welke voorzien waren voor het ter beschikking stellen van voormalige personeelsleden van de provincies toegevoegd aan het bestaande fonds voor gedetacheerde personeelsleden. Deze toevoeging blijkt echter moeilijk verzoenbaar met de doelstellingen van dat fonds. Derhalve is de creatie van een nieuw fonds vereist.

Overwegende dat de personeelsleden met ingang van 1 januari 2018 zijn toegevoegd aan het personeelsbestand van het Vlaams ministerie van Welzijn, Volksgezondheid en Gezin, alsook vanaf die datum ter beschikking zijn gesteld van de betreffende voorzieningen is het noodzakelijk dat de inwerkingstelling van het fonds op dezelfde datum plaatsvindt.

Er wordt tegemoet gekomen aan de opmerkingen van de Raad van State.

Afdeling 2. Opheffing fonds voor de bestrijding van het tabaks- en middelengebruik

Artikel 49

Het Fonds voor de bestrijding van het tabaks- en middelengebruik, opgericht bij decreet van 27 juni 2003 houdende bepalingen tot begeleiding van de aanpassing van de begroting 2003, is niet meer van toepassing en wordt aldus opgeheven.

Afdeling 3. Opheffing fonds voor de subsidiëring van zorgvernieuwingsprojecten

Artikel 50

Het Fonds voor de subsidiëring van zorgvernieuwingsprojecten, opgericht bij decreet van 24 december 2004 houdende bepalingen tot begeleiding van de tweede aanpassing van de begroting 2004, en gewijzigd bij de decreten van 22 december 2006 en 29 juni 2007, is niet meer van toepassing en wordt aldus opgeheven.

De minister-president van de Vlaamse Regering en
Vlaamse minister van Buitenlands Beleid en Onroerend Erfgoed,

Geert BOURGEOIS

De Vlaamse minister van Onderwijs,

Hilde CREVITS

De Vlaamse minister van Begroting, Financiën en Energie,

Bart TOMMELEIN

De Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering,
Wonen, Gelijke Kansen en Armoedebestrijding,

Liesbeth HOMANS

De Vlaamse minister van Mobiliteit, Openbare Werken,
Vlaamse Rand, Toerisme en Dierenwelzijn,

Ben WEYTS

De Vlaamse minister van Welzijn, Volksgezondheid en Gezin,

Jo VANDEURZEN

De Vlaamse minister van Werk, Economie, Innovatie en Sport,

Philippe MUYTERS

De Vlaamse minister van Omgeving, Natuur en Landbouw,

Joke SCHAUVLIEGE

De Vlaamse minister van Cultuur, Media, Jeugd en Brussel,

Sven GATZ

VOORONTWERP VAN DECREET

Vlaamse Regering

Voorontwerp van decreet houdende bepalingen tot begeleiding van de aanpassing van de begroting 2018

DE VLAAMSE REGERING,

Op gezamenlijk voorstel van de leden van de Vlaamse Regering;

Na beraadslaging,

BESLUIT:

De Vlaamse minister van Begroting, Financiën en Energie is ermee belast, in naam van de Vlaamse Regering, bij het Vlaams Parlement het ontwerp van decreet in te dienen, waarvan de tekst volgt:

Hoofdstuk 1. Algemeen

Artikel 1. Dit decreet regelt een gewest- en gemeenschapsaangelegenheid.

Hoofdstuk 2. Mobiliteit en Openbare Werken

Afdeling 1. Wijziging van het decreet houdende de oprichting van de nv BAM

Art. 2. In artikel 15 van het decreet van 13 december 2002 houdende de oprichting van de naamloze vennootschap van publiek recht Beheersmaatschappij Antwerpen Mobiel (BAM), zoals laatst gewijzigd door het decreet van 13 juli 2012, wordt paragraaf 2 opgeheven.

Afdeling 2. Subsidie voor de NV Internationale Luchthaven Kortrijk-Wevelgem inzake veiligheid en beveiliging

Art. 3. In artikel 65 van het decreet van 10 juli 2008 betreffende het beheer en de uitbating van de regionale luchthavens Oostende-Brugge, Kortrijk-Wevelgem en Antwerpen wordt een paragraaf 4 ingevoegd, die luidt als volgt:
"§4 De Vlaamse regering kan tijdelijk, en uiterlijk tot 31 maart 2024, binnen de perken van de daartoe op de begroting beschikbare kredieten, een toelage toekennen aan de NV Internationale Luchthaven Kortrijk-Wevelgem tot dekking van de lasten die voortvloeien uit het verstrekken van de taken inzake veiligheid en beveiliging (incl. brandweerdiensten). De Vlaamse regering bepaalt de wijze van berekening, de parameters en de betalingsmodaliteiten van deze toelage."

Afdeling 3. Structurele maatregelen ter verbetering van de hinterlandconnectiviteit van en naar de Vlaamse zeehavens

Art. 4. In het decreet van 2 maart 1999 houdende het beleid en het beheer van de zeehavens, het laatst gewijzigd bij het decreet van 22 december 2017, wordt een artikel 35bis ingevoegd, dat luidt als volgt:

"Artikel 35bis. De Vlaamse Regering kan, onder voorbehoud van goedkeuring door de Europese Commissie, binnen de perken van de daartoe op de begroting beschikbare kredieten, subsidies verlenen aan ondernemingen die de hinterlandconnectiviteit van de Vlaamse zeehavens structureel verbeteren door de massificatie van het goederenvervoer per binnenschip en per spoor te stimuleren en de volumes beter te bundelen.

De Vlaamse regering bepaalt de nadere regels inzake de subsidies.".

Hoofdstuk 3. Cultuur, Jeugd, Sport en Media

Afdeling 1. Verdeling investeringsmiddelen overgedragen provinciale gebouwen

Art. 5. Binnen het Fonds Culturele Infrastructuur worden gedurende de periode 2018 tot en met 2024 middelen toegekend voor investeringsnoden van de in het tweede lid vermelde gebouwen. De middelen bedragen jaarlijks 3,5 miljoen euro gedurende die periode, voor zover de nodige kredieten zijn voorzien in de begroting.

Bij de toekenning van de middelen wordt over de periode 2018 tot en met 2024 de volgende verdeelsleutel gehanteerd:

1° 24,1% voor de volgende gebouwen samen: Arenberg, Fotomuseum, Modemuseum, Museum Edelsmeedkunst, Juwelen en Diamant;
2° 18,6% voor de volgende gebouwen samen: Bibliotheek Hasselt Limburg, Gallo-Romeins Museum en Z33;
3° 14,2% voor de volgende gebouwen samen Roger Raveelmuseum, Caermersklooster en Schrijvershuis Anton Van Wilderode;
4° 3,2% voor Hanenbos;
5° 39,9% voor de volgende gebouwen samen: MuZee, Permeke en Lijsternest.

Voor de gebouwen die eigendom zijn van de lokale besturen, dient het bestuur uiterlijk op de door het Fonds Culturele Infrastructuur bepaalde datum een meerjarenplan in bij het Fonds Culturele Infrastructuur, met een overzicht van de reële investeringsnoden voor de periode 2018 tot en met 2024.

Voor de gebouwen die eigendom zijn van de Vlaamse Gemeenschap, maakt het Fonds Culturele Infrastructuur uiterlijk op dezelfde datum een meerjarenplan met een overzicht van de reële investeringsnoden voor de periode 2018 tot en met 2024.

De Vlaamse Regering beslist over de verdeling van de middelen vermeld in het eerste lid op basis van de ingediende meerjarenplannen.

Afdeling 2. Provinciale middelen jeugd

Art. 6. In artikel 13 van het decreet van 20 januari 2012 houdende een vernieuwd jeugd- en kinderrechtenbeleid wordt paragraaf 2, opgeheven bij het decreet van 18 december 2015, opnieuw opgenomen in de volgende lezing:
"§2. Voor de periode 2018 tot en met 2021 kan de Vlaamse Regering, in het kader van de afslanking van de provincies, bijkomende middelen toekennen aan erkende landelijk georganiseerde jeugdverenigingen, verenigingen informatie en participatie en cultuureducatieve verenigingen.".

Afdeling 3. Fonds Personeelsleden met Verlof voor Opdracht

Art. 7. Aan artikel 33 van het decreet van 6 juli 2001 houdende bepalingen tot begeleiding van de aanpassing van de begroting 2001, vervangen bij het decreet van 21 november 2008 en gewijzigd bij de decreten van 18 december 2009 en 30 juni 2016, wordt een paragraaf 10 toegevoegd, die luidt als volgt:

"§10. Aan het fonds van het Vlaams Ministerie van Cultuur, Jeugd, Sport en Media worden alle inkomsten toegewezen die verkregen worden door de bijdragen van de Franse Gemeenschap, de Duitstalige Gemeenschap en de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van Brussel-Hoofdstad ter uitvoering van het samenwerkingsakkoord voor de filmkeuring.".

Afdeling 4. Fonds vrijwilligersbeleid

Art. 8. Er wordt een begrotingsfonds Vrijwilligersbeleid opgericht, hierna "het fonds" te noemen.

Het fonds is een begrotingsfonds zoals vermeld in artikel 12 van het decreet van 8 juli 2011 houdende regeling van de begroting, de boekhouding, de toekenning van subsidies en de controle op de aanwending ervan, en de controle door het Rekenhof.

Het fonds wordt gefinancierd door alle ontvangsten die voortvloeien uit de overdracht van de reserve, die de Vereniging van de Vlaamse Provincies heeft aangelegd met de middelen die de Nationale Loterij ter beschikking heeft gesteld voor de financiering van de vrijwilligersverzekering.

Het fonds wordt aangewend voor de financiering van de verzekering voor vrijwilligerswerk, en voor het beheer en de promotie ervan.

Afdeling 5. Indexatie dotatie diensten met afzonderlijk beheer "de beheersdienst van het Kasteel-Domein van Gaasbeek" en "het cultuur- en congrescentrum van de Vlaamse Gemeenschap 'Landcommanderij Alden Biesen' te Bilzen"

Art. 9. Met behoud van de toepassing van artikel 47, § 1, van het decreet van 23 december 2016 houdende bepalingen tot begeleiding van de begroting 2017, worden de dotaties aan de volgende diensten met afzonderlijk beheer die worden ingeschreven op de begroting van de algemene uitgaven van de Vlaamse Gemeenschap gekoppeld aan hetzelfde prijsindexcijfer dat berekend en benoemd wordt voor de toepassing van artikel 2 van het koninklijk besluit van 24 december 1993 ter uitvoering van de wet van 6 januari 1989 tot vrijwaring van het concurrentievermogen:

1° de beheersdienst van het Kasteel-Domein van Gaasbeek, vermeld in artikel 62 van het decreet van 25 juni 1992 houdende diverse bepalingen tot begeleiding van de begroting 1992;
2° het cultuur- en congrescentrum van de Vlaamse Gemeenschap "Landcommanderij Alden Biesen" te Bilzen, vermeld in artikel 35 van het decreet van 21 december 1994 houdende bepalingen tot begeleiding van de begroting 1995.

Hoofdstuk 4. Omgeving

Afdeling 1. Opheffing Fonds Grondwaterbeheer

Art. 10. In artikel 10.2.3., §1, tweede lid van het decreet van 5 april 1995 houdende algemene bepalingen inzake milieubeleid, gewijzigd bij de decreten van 22 december 2006, 21 december 2012 en 19 december 2014, ingevoegd bij het decreet van 7 mei 2004, gewijzigd bij de decreten van 24 december 2004, 23

december 2005, 30 juni 2006 en 18 december 2015, wordt het punt 13° opgeheven.

Art. 11. In artikel 10.2.5. van hetzelfde decreet, ingevoegd bij het decreet van 7 mei 2004, gewijzigd bij de decreten van 23 december 2005, 22 december 2006, 21 december 2012 en 19 december 2014, worden de volgende wijzigingen aangebracht:
1° in paragraaf 2 wordt het tweede lid vervangen door wat volgt:
"In afwijking van het eerste lid zijn de in § 1, 13° en 14° genoemde ontvangsten te beschouwen als toegewezen ontvangsten. Zij mogen aangewend worden in het kader van het beleid inzake de waterhuishouding, en voor de Polders en Wateringen, met uitzondering evenwel van de loon- en werkingskosten van de Vlaamse Milieumaatschappij.";
2° in paragraaf 2 wordt het derde lid opgeheven;
3° in paragraaf 5 worden in punt 2° tussen het woord "13°" en de zinsnede ", vermelde ontvangsten" de woorden "en 14°" ingevoegd;
4° in paragraaf 5 wordt tussen de punten 3° en 4° een punt 3°/1 ingevoegd dat luidt als volgt:
"3°/1 het per 12 mei 2006 beschikbaar saldo en de op die datum nog openstaande vorderingen, verbintenissen en verplichtingen van het Schadefonds opgericht bij decreet van 24 januari 1984 en gewijzigd bij decreet van 12 december 1990, worden overgedragen naar het Fonds voor de Waterhuishouding, opgericht bij dit decreet;";
5° in paragraaf 5 wordt punt 4° vervangen door wat volgt:
"4° de middelen van het Fonds voor de Waterhuishouding kunnen aangewend worden voor al wat dienen kan in het raam van het beleid inzake waterhuishouding, en voor de polders en de wateringen, met uitzondering evenwel van de loon- en werkingskosten van de Vlaamse Milieumaatschappij.";
6° paragraaf 6 wordt opgeheven.

Afdeling 2. Rechtzetting verwijzing Klimaatfonds

Art. 12. In artikel 14, §2 en §4, van het decreet van 13 juli 2012 van het decreet houdende bepalingen tot begeleiding van de tweede aanpassing van de begroting 2012 wordt de zinsnede "art. 13.5.1. van het Energiedecreet van 8 mei 2009" vervangen door de zinsnede "art. 8.5.1. van het decreet van 5 april 1995 houdende algemene bepalingen inzake milieubeleid, ingevoegd bij decreet van 14 februari 2014.".

Afdeling 3. Wijziging van de Vlaamse Codex Fiscaliteit van 13 december 2013, wat betreft de vrijstelling van de onroerende voorheffing voor beschermde monumenten die de Vlaamse Regering in erfpacht heeft gegeven of in volle eigendom heeft afgestaan aan een vereniging.

Art. 13. In artikel 2.1.6.0.1, eerste lid, van de Vlaamse Codex Fiscaliteit van 13 december 2013, wordt punt 8° vervangen door wat volgt:

"8° de als monument beschermde onroerende goederen of delen van dergelijke onroerende goederen die de Vlaamse Regering in erfpacht heeft gegeven of in volle eigendom heeft afgestaan aan een vereniging of stichting, opgericht overeenkomstig de wet van 27 juni 1921 betreffende de verenigingen zonder winstoogmerk, de stichtingen en de Europese politieke partijen en stichtingen, met als hoofddoelstelling de instandhouding, het beheer en de ontsluiting van een of meer beschermde onroerende goederen waarvan ze eigenaar of erfpachter is;".

Afdeling 4. Wijzigingen van de Vlaamse Codex Fiscaliteit van 13 december 2013, wat betreft het uitsluiten van de cumul van vermindering van het tarief voor schenkingen van en van verlaging van het verkooprecht voor een beschermd monument waarvoor een investeringsplicht geldt met de vermindering van de personenbelasting voor uitgaven voor beschermde goederen

Art. 14. In artikel 2.8.4.4.1, §6, van de Vlaamse Codex Fiscaliteit van 13 december 2013, ingevoegd bij het decreet van 21 april 2017, worden de woorden "als de voormelde premies" vervangen door de zinsnede ", noch met de belastingvermindering van de personenbelasting, vermeld in artikel artikel 145[36] van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992, als de voormelde premies of de belastingvermindering".

Art. 15. In artikel 2.9.4.2.10, §4, tweede lid, van hetzelfde decreet, ingevoegd bij het decreet van 21 april 2017, worden de woorden "als die premies" vervangen door de zinsnede "noch met de belastingvermindering van de personenbelasting, vermeld in artikel 145[36] van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992, als de voormelde premies of de belastingvermindering".

Hoofdstuk 5. Landbouw en Visserij

Afdeling 1. Fonds toezicht en handhaving landbouwdecreet

Art. 16. §1. Er wordt een "Fonds toezicht en handhaving landbouwdecreet" opgericht, hierna het Fonds te noemen. Het Fonds is een begrotingsfonds als bedoeld in artikel 12 van het decreet van 8 juli 2011 houdende regeling van de begroting, de boekhouding, de toekenning van subsidies en de controle op de aanwending ervan, en de controle door het Rekenhof.

§2. De middelen van het Fonds bestaan uit:
1° de administratieve geldboeten en exclusief bestuurlijke geldboeten, in voorkomend geval de vermeerdering hiervan met het economisch voordeel voortvloeiend uit het plegen van de inbreuk, geïnd in uitvoering van het decreet van 28 juni 2013 betreffende het landbouw- en visserijbeleid;
2° de expertisekosten geïnd in uitvoering van het decreet van 28 juni 2013 betreffende het landbouw- en visserijbeleid;
3° de bijdragen en bestuurlijke geldboeten, geïnd in uitvoering van het decreet van 3 april 2009 houdende de organisatie van co-existentie van genetisch gemodificeerde gewassen met conventionele en biologische gewassen.

§3. De middelen van het Fonds kunnen worden aangewend voor:
1° uitgaven die verband houden met de controle- en sanctiebepalingen van het decreet van 28 juni 2013 betreffend het landbouw- en visserijbeleid;
2° de uitgaven voor het vergoeden van de economische schade, vermeld in artikel 14 van het decreet van 3 april 2009 houdende de organisatie van co-existentie van genetisch gemodificeerde gewassen met conventionele en biologische gewassen en de uitvoeringsbesluiten ervan.

Art. 17. In artikel 4 van het decreet van 19 mei 2006 betreffende de oprichting en werking van het Fonds voor Landbouw en Visserij, vervangen bij het decreet van 28 juni 2013, wordt punt 6° opgeheven.

Art. 18. In artikel 5 van hetzelfde decreet, vervangen bij het decreet van 28 juni 2013, worden punt 3°, 4° en 5° opgeheven.

Art. 19. In artikel 7 van hetzelfde decreet, vervangen bij het decreet van 28 juni 2013, wordt paragraaf 3 opgeheven.

Art. 20. In artikel 61 van het decreet van 28 juni 2013 betreffende het landbouw- en visserijbeleid wordt de zinsnede "het Fonds voor Landbouw en Visserij, opgericht bij het decreet van 19 mei 2006 betreffende de oprichting en de werking van het Fonds voor Landbouw en Visserij" vervangen door zinsnede "Fonds toezicht en handhaving landbouwdecreet, opgericht bij het decreet van xxxxxxxxxxxx houdende bepalingen tot begeleiding van de aanpassing van de begroting 2018".

Hoofdstuk 6. Financiën en Begroting

Afdeling 1. Onroerende voorheffing

Art. 21. Aan artikel 2.1.4.0.1, §3, van de Vlaamse Codex Fiscaliteit van 13 december 2013, gewijzigd bij het decreet van 20 december 2013 en het decreet van 18 november 2016, wordt een tweede lid toegevoegd dat luidt als volgt:

"De coëfficiënt wordt verkregen door het gemiddelde van de maandelijkse indexcijfers van het jaar 1996 te delen door het gemiddelde van de maandelijkse indexcijfers van het jaar dat voorafgaat aan het jaar van de inkomsten. Daarbij worden de volgende afrondingen toegepast:

1° het gemiddelde van de maandelijkse indexcijfers wordt afgerond op het hogere of lagere honderdste naargelang het cijfer van de duizendsten al of niet vijf bereikt;
2° de coëfficiënt wordt afgerond op het hogere of lagere tienduizendste naargelang het cijfer van de honderdduizendsten al of niet vijf bereikt;
3° na de toepassing van de coëfficiënt wordt het verkregen tariefbedrag afgerond op het hogere of lagere honderdste naargelang het cijfer van de duizendsten al of niet vijf bereikt.".

Afdeling 2. Leegstandsheffing bedrijfsruimten - opschorting Brownfieldconvenant

Art. 22. In artikel 2.6.7.7.1 van de Vlaamse Codex Fiscaliteit van 13 december 2013 wordt tussen het tweede en derde lid een lid ingevoegd, dat luidt als volgt:

"In afwijking van het tweede lid, blijft de opschorting van de heffing behouden als de eigenaar, aan wie een opschorting is verleend met toepassing van artikel 2.6.7.2.1, overgaat tot overdracht van de aan de heffing onderworpen bedrijfsruimte aan een actor bij de brownfieldconvenant.".

Hoofdstuk 7. Kanselarij en Bestuur

Afdeling 1. Aanpassing naam beleidsdomein m.b.t. artikel 33, §6 van het decreet van 6 juli 2001 houdende bepalingen tot begeleiding van de begroting 2001.

Art. 23. In artikel 33, §6 van het decreet van 6 juli 2001 houdende bepalingen tot begeleiding van de begroting 2001, laatst gewijzigd bij het decreet van 30/6/2017, worden de woorden "het Vlaams ministerie van Bestuurszaken" vervangen door "het Vlaams ministerie van Kanselarij en Bestuur".

Afdeling 2. Opheffing DAB Digitale Drukkerij

Art. 24. Artikel 69 van het decreet van 23 december 2011 houdende bepalingen tot begeleiding van de begroting 2012, wordt opgeheven.

Afdeling 3. Wijziging Fonds Departement Kanselarij en Bestuur

Art. 25. In artikel 9 van het decreet van 18 december 2015 houdende bepalingen tot begeleiding van de begroting 2016 worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° aan het tweede lid wordt een punt 5° toegevoegd, dat luidt als volgt:
"5° de publieksgerichte werking van het bouwmeesterschap in het kader van het Atelier Bouwmeester.".

2° aan het derde lid wordt een punt 5° toegevoegd, dat luidt als volgt:
"5° de (co)productie van activiteiten in het kader van de publieksgerichte werking van het bouwmeesterschap en het Atelier Bouwmeester.".

Hoofdstuk 8. Onderwijs en Vorming

Afdeling 1. Toelage hogere instituten en andere instellingen voor Schone Kunsten

Art. 26. In artikel III.119 van de Codex Hoger Onderwijs van 11 oktober 2013, bekrachtigd bij het decreet van 20 december 2013, gewijzigd bij de decreten van 25 april 2014 en 19 december 2014, worden de volgende wijzigingen aangebracht:
1° Aan paragraaf 1 wordt een zevende lid toegevoegd dat luidt als volgt:
"Vanaf het begrotingsjaar 2018 wordt een bedrag van 400.000 euro toegevoegd aan de toelage vermeld in deze paragraaf.";
2° in paragraaf 6 wordt de laatste zin vervangen door wat volgt: "Voor de berekening van de 2% worden de bijkomende toelagen van 250.000 euro in 2015 en 2016 en van 400.000 euro vanaf 2018 niet in rekening gebracht.".

Afdeling 2. Bijstellen toekenning aanvullende leraarsuren/punten/werkingsmiddelen asielmiddelen volwassenenonderwijs

Art. 27. In artikel 196sexies, §1, van het decreet van 15 juni 2007 betreffende het volwassenenonderwijs, ingevoegd bij het decreet van 18 december 2015, en gewijzigd bij de decreten van 23 december 2016, 30 juni 2017 en 22 december 2017, wordt het derde lid vervangen door wat volgt:

"Ten laste van het begrotingsjaar 2018 worden 33.970,40 aanvullende leraarsuren, 496,83 aanvullende punten en een bedrag van 579.000,23 euro aan werkingsmiddelen aan de centra voor volwassenenonderwijs en 96,40 aanvullende vte, 1.589,46 aanvullende punten en een bedrag van 1.339.999,77 euro aan werkingsmiddelen aan de centra voor basiseducatie toegekend.".

Afdeling 3. Maatregelen tot uitvoering van cao XI -Lerarenplatform en omzetting van niet-ingevulde vervangingen - Basisonderwijs

Art. 28. In het decreet basisonderwijs van 25 februari 1997, hoofdstuk IX, wordt een afdeling 3quater ingevoegd, die luidt als volgt:
"Afdeling 3quater. Lerarenplatform

Onderafdeling 1. Toepassingsgebied en definities

Art. 153duodecies. Deze afdeling is van toepassing op de wervingsambten van het bestuurs- en onderwijzend personeel, die worden vermeld in artikel 2, §1, van het decreet rechtspositie personeelsleden gemeenschapsonderwijs van 27 maart 1991 en in artikel 4, §1, van het decreet rechtspositie personeelsleden gesubsidieerd onderwijs van 27 maart 1991 en die worden tewerkgesteld in de scholen van het basisonderwijs.

Art. 153ter decies. Voor de toepassing van deze afdeling wordt begrepen onder:
1° reguliere vervanging:
a) een vervanging van een afwezigheid van minder dan een schooljaar die voldoet aan volgende voorwaarden:

- het te vervangen personeelslid is aangesteld in een gefinancierde of gesubsidieerde betrekking in het onderwijs;
- het personeelslid dat afwezig is, kan worden vervangen volgens de gangbare financierings- en subsidiëringsregels;

of

b) een vervanging van een korte afwezigheid op basis van afdeling 3 ter van dit hoofdstuk;

2° samenwerkingsplatform:
- een scholengemeenschap of
- meerdere scholengemeenschappen of
- een scholengemeenschap en één of meer scholen die niet tot een scholengemeenschap behoren of
- meerdere scholengemeenschappen en één of meer scholen die niet tot een scholengemeenschap behoren;

3° inzetbaarheidspercentage: de verhouding tussen de totale duur van de uitgeoefende reguliere vervangingen, uitgedrukt in kalenderdagen, en de totale duur van de aanstelling, uitgedrukt in kalenderdagen, vermenigvuldigd met het volume van de opdracht.

Onderafdeling 2. Pilootproject

Art. 153quater decies. Tijdens het schooljaar 2018-2019 wordt een pilootproject 'lerarenplatform' opgezet om tijdelijk aangestelde personeelsleden werkzekerheid te bieden.

Art. 153quinquies decies. Alle scholen van het gewoon en buitengewoon basisonderwijs die deel uitmaken van een samenwerkingsplatform kunnen deelnemen aan het pilootproject.

Art. 153sexies decies. De deelnemende scholen moeten in het bevoegde lokaal comité onderhandelen over:
- de deelname aan het lerarenplatform;
- de criteria van aanstelling van de betrokken personeelsleden;
- de criteria van inzetbaarheid van de betrokken personeelsleden in pedagogisch zinvolle taken;
- de inzetbaarheid in de verschillende scholengemeenschappen indien het samenwerkingsplatform bestaat uit meerdere scholengemeenschappen.

Onderafdeling 3. Berekening van de middelen

Art. 153septies decies. Het aantal beschikbare voltijdse equivalenten bedraagt 2500 voor alle scholen van het basisonderwijs. Indien niet alle scholen deelnemen wordt dit aantal proportioneel verminderd. De omzetting van voltijds equivalenten naar lestijden gebeurt door het aantal voltijdse equivalenten te vermenigvuldigen met noemer 23,79.

Onderafdeling 4. Toekenning van de middelen

Art. 153duodevicies. Alle deelnemende scholen ontvangen lestijden voor de aanstelling van personeelsleden in het lerarenplatform. Het volume van deze lestijden per deelnemende school wordt berekend a rato van het aandeel van de lestijden van het vorige schooljaar van de betreffende school ten opzichte van het totaal aantal lestijden van het vorige schooljaar van alle deelnemende scholen samen, waarbij onder het totale aantal lestijden wordt verstaan de som van het totale aantal :

a) lestijden volgens de schalen;

b) SES-lestijden;

c) additionele lestijden volgens de schalen gebaseerd op de leerling-leerkracht ratio;
d) aanvullende lestijden voor het voeren van een gelijkekansenbeleid in het buitengewoon basisonderwijs;
e) aanvullende lestijden godsdienst, niet-confessionele zedenleer en cultuurbeschouwing.

Onderafdeling 5. Aanwending van de middelen

Art. 153undevicies. De lestijden voor het lerarenplatform worden samengelegd op het niveau van het samenwerkingsplatform. Deze lestijden kunnen niet worden overgedragen.

Het personeelslid in het lerarenplatform krijgt een aanstelling die ten vroegste aanvangt op 1 oktober en uiterlijk eindigt op het einde van het schooljaar. De aanstelling is alleen mogelijk in een wervingsambt van het onderwijzend personeel.

De decreten rechtspositie zijn van toepassing voor wat betreft de tijdelijke aanstelling, maar de betrekking komt niet in aanmerking voor vacantverklaring en het schoolbestuur kan in geen geval een personeelslid vast benoemen, affecteren, muteren, reaffecteren of wedertewerkstellen in deze betrekkingen.

Art. 153vicies. Het personeelslid wordt voor ten minste een halftijdse opdracht aangesteld in de scholen die deel uitmaken van het samenwerkingsplatform. De halftijdse opdracht kan bestaan uit lestijden voor het lerarenplatform en andere lestijden.

Art. 153vicies semel. Een personeelslid in het lerarenplatform wordt ingezet voor reguliere vervangingen.

Art. 153vicies bis. Tijdens de periodes dat het personeelslid niet wordt ingezet voor reguliere vervangingen, wordt het personeelslid op basis van zijn bekwaamheidsbewijs ingezet in zinvolle pedagogische taken.

Art. 153vicies ter. De personeelsleden aangesteld in het lerarenplatform moeten op het niveau van het samenwerkingsplatform een inzetbaarheidspercentage van 85 procent bereiken.

Indien het bereikte inzetbaarheidspercentage op positieve of negatieve wijze afwijkt van dit vooropgesteld percentage, zal dit verschil - op positieve of negatieve wijze – worden verrekend op de middelen lerarenplatform die in voorkomend geval in het daarop volgend schooljaar worden toegekend aan het samenwerkingsplatform. Dat gebeurt op volgende wijze: het aantal uren dat wordt toegekend aan een samenwerkingsplatform, wordt vermenigvuldigd met de volgende breuk: X/85, waarbij X het effectieve inzetbaarheidspercentage is van het voorgaande schooljaar.

Onderafdeling 6. Monitoring en verderzetting van het lerarenplatform

Art. 153vicies quater. Het pilootproject lerarenplatform wordt opgevolgd en gemonitord in de gemeenschappelijke vergadering van Sectorcomité X, van onderafdeling Vlaamse Gemeenschap van afdeling 2 van het Comité voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten en van het overkoepelend onderhandelingscomité met de overheid en de sociale partners, met het oog op een mogelijke verdere implementatie van de maatregel vanaf 2019-2020.

Art. 153vicies quinquies. De Vlaamse Regering wordt gemachtigd om volgende artikelen te wijzigen:

artikel 153quater decies, artikel 153 septies decies, artikel 153 duodevicies, artikel 153 vicies ter.

Art. 153vicies sexies. Deze afdeling treedt in werking op 1 oktober 2018 en houdt op uitwerking te hebben op een door de Vlaamse Regering te bepalen datum.".

Art. 29. In het decreet basisonderwijs van 25 februari 1997, hoofdstuk IX, wordt een afdeling 3quinquies ingevoegd, die luidt als volgt:
"Afdeling 3quinquies. Omzetting van niet-ingevulde vervangingen

Art. 153vicies septies. Vanaf het schooljaar 2018-2019 krijgen schoolbesturen van het basisonderwijs de mogelijkheid om de betrekkingen in een wervingsambt van het bestuurs- en onderwijzend personeel die in aanmerking komen voor een reguliere vervanging zoals gedefinieerd in afdeling 3 quater, art. 153ter decies, 1°, a) om te zetten in vervangingseenheden. Deze omzetting is enkel mogelijk op voorwaarde dat geen geschikt kandidaat kan worden gevonden die de betrokken vervanging kan uitoefenen. Het schoolbestuur ondertekent hiertoe een verklaring op eer.

Voor de berekening van het aantal vervangingseenheden worden de teller van de opdrachtbreuk en de werkdagen afwezigheid van het afwezige personeelslid verrekend.

Deze vervangingseenheden kunnen worden opgespaard en later tijdens het schooljaar worden aangewend. Voor de verrekening van de aanwending worden de vervangingseenheden gedeeld door de teller van de opdrachtbreuk van de vervanger. De wettelijke feestdagen, de weekends en de herfst-, kerst-, krokus- en paasvakantie die, geheel of gedeeltelijk, onmiddellijk aansluiten bij een periode van omzetting naar vervangingseenheden, en die een nieuwe periode van omzetting naar vervangingseenheden onmiddellijk voorafgaan, moeten eveneens worden aangerekend op de vervangingseenheden.

De scholen onderhandelen in het bevoegde lokaal comité over de nadere modaliteiten van de aanwending.

Art. 153duodetricies. De maatregel wordt jaarlijks opgevolgd en gemonitord in de gemeenschappelijke vergadering van Sectorcomité X, van onderafdeling Vlaamse Gemeenschap van afdeling 2 van het Comité voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten en van het overkoepelend onderhandelingscomité met de overheid en de sociale partners, met het oog op continuering en een eventuele uitbreiding naar andere ambten en personeelscategorieën.

Art. 153undetricies. De Vlaamse Regering wordt gemachtigd om artikel 153 vicies septies te wijzigen.

Art. 153tricies. Deze afdeling treedt in werking op 1 september 2018 en houdt op uitwerking te hebben op een door de Vlaamse Regering te bepalen datum.".

Afdeling 4. Maatregelen tot uitvoering van cao XI -Lerarenplatform en omzetting van niet-ingevulde vervangingen – Secundair Onderwijs

Art. 30. In deel III, titel 1, hoofdstuk 3, afdeling 2, onderafdeling 2 van de codex secundair onderwijs van 17 december 2010, bekrachtigd bij het decreet van 27 mei 2011, wordt het opschrift vervangen door wat volgt:
"Onderwijzend personeel – herverdeling en overdracht van uren".

Art. 31. In de codex secundair onderwijs van 17 december 2010, bekrachtigd bij het decreet van 27 mei 2011, deel III, titel 1, hoofdstuk 3, afdeling 2, wordt een onderafdeling 2/1 ingevoegd, die luidt als volgt:

"Onderafdeling 2/1. Onderwijzend personeel – lerarenplatform

Artikel 22/1. Deze onderafdeling is van toepassing op de wervingsambten van het bestuurs- en onderwijzend personeel, die worden vermeld in artikel 2, § 1, van het decreet rechtspositie personeelsleden gemeenschapsonderwijs van 27 maart 1991 en in artikel 4, § 1, van het decreet rechtspositie personeelsleden gesubsidieerd onderwijs van 27 maart 1991 en die worden tewerkgesteld in het secundair onderwijs.

Art. 22/2. Voor de toepassing van deze onderafdeling wordt begrepen onder:
1° reguliere vervanging: een vervanging van een afwezigheid van minder dan een schooljaar die voldoet aan volgende voorwaarden:
- het te vervangen personeelslid is aangesteld in een gefinancierde of gesubsidieerde betrekking in het onderwijs;
- het personeelslid dat afwezig is, kan worden vervangen volgens de gangbare financierings- en subsidiëringsregels;

2° samenwerkingsplatform:
- een scholengemeenschap of
- meerdere scholengemeenschappen of
- een scholengemeenschap en één of meer scholen die niet tot een scholengemeenschap behoren of
- meerdere scholengemeenschappen en één of meer scholen die niet tot een scholengemeenschap behoren;

3° inzetbaarheidspercentage: de verhouding tussen de totale duur van de uitgeoefende reguliere vervangingen, uitgedrukt in kalenderdagen, en de totale duur van de aanstelling, uitgedrukt in kalenderdagen, vermenigvuldigd met het volume van de opdracht.

Art. 22/3.Tijdens het schooljaar 2018-2019 wordt een pilootproject 'lerarenplatform' opgezet om tijdelijk aangestelde personeelsleden werkzekerheid te bieden.

Art. 22/4. In het secundair onderwijs kunnen een aantal projectscholen die deel uitmaken van een samenwerkingsplatform deelnemen binnen het voorziene aantal voltijdse equivalenten. De selectie van de samenwerkingsplatformen gebeurt in de gemeenschappelijke vergadering van Sectorcomité X, van onderafdeling Vlaamse Gemeenschap van afdeling 2 van het Comité voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten en van het overkoepelend onderhandelingscomité met de overheid en de sociale partners op basis van volgende criteria:
- evenredige spreiding over de netten volgens lesurenpakket;
- geografische spreiding;
- grootte van het samenwerkingsplatform;
- protocollen van de onderhandelingen.

Art. 22/5. De deelnemende scholen moeten in het bevoegde lokaal comité onderhandelen over:
• de deelname aan het lerarenplatform;
• de criteria van aanstelling van de betrokken personeelsleden;
• de criteria van inzetbaarheid van de betrokken personeelsleden in pedagogisch zinvolle taken;
• de inzetbaarheid in de verschillende scholengemeenschappen indien het samenwerkingsplatform bestaat uit meerdere scholengemeenschappen.

Art. 22/6. De totale som van de uren-leraar en lesuren zoals bepaald in artikel 22/8 van alle deelnemende scholen mag niet meer bedragen dan 148.422 uren-leraar/lesuren. Het aantal beschikbare voltijdse equivalenten bedraagt 350 voor

het secundair onderwijs. De omzetting van voltijds equivalenten naar lesuren of uren-leraar gebeurt door het aantal voltijdse equivalenten te vermenigvuldigen met noemer 21,47 voor het secundair onderwijs.

Art. 22/7. Alle deelnemende scholen ontvangen lesuren of uren-leraar voor de aanstelling van personeelsleden in het lerarenplatform. Het volume van deze lesuren of uren-leraar per deelnemende school wordt berekend a rato van het aandeel van de lesuren of uren-leraar van vorig schooljaar van de betreffende school ten opzichte van het totaal aantal lesuren of uren-leraar van vorig schooljaar van alle deelnemende scholen samen waarbij onder het totaal aantal lesuren of uren-leraar wordt verstaan de som van het totale aantal:

- uren-leraar voor de levensbeschouwelijke en de niet-levensbeschouwelijke vakken;
- uren-leraar geïntegreerd ondersteuningsaanbod;
- lesuren voor levensbeschouwing en niet-levensbeschouwing;
- lesuren geïntegreerd ondersteuningsaanbod.

Art. 22/8. De lesuren en uren-leraar voor het lerarenplatform worden samengelegd op het niveau van het samenwerkingsplatform. Deze lesuren en uren-leraar kunnen niet worden overgedragen.

Het personeelslid in het lerarenplatform krijgt een aanstelling die ten vroegste aanvangt op 1 oktober en uiterlijk eindigt op het einde van het schooljaar. De aanstelling is alleen mogelijk in een wervingsambt van het bestuurs- en onderwijzend personeel.

De decreten rechtspositie zijn van toepassing voor wat betreft de tijdelijke aanstelling, maar de betrekking komt niet in aanmerking voor vacantverklaring en het schoolbestuur kan in geen geval een personeelslid vast benoemen, affecteren, muteren, reaffecteren of wedertewerkstellen in deze betrekkingen.

Art. 22/9. Het personeelslid wordt voor ten minste een halftijdse opdracht aangesteld in de scholen die deel uitmaken van het samenwerkingsplatform. De halftijdse opdracht kan bestaan uit lesuren en uren-leraar voor het lerarenplatform en andere lesuren en uren-leraar.

Art. 22/10. Een personeelslid in het lerarenplatform wordt ingezet voor reguliere vervangingen.

Art. 22/11. Tijdens de periodes dat het personeelslid niet wordt ingezet voor reguliere vervangingen, wordt het personeelslid op basis van zijn bekwaamheidsbewijs ingezet in zinvolle pedagogische taken.

Art. 22/12. De personeelsleden aangesteld in het lerarenplatform moeten op het niveau van het samenwerkingsplatform een inzetbaarheidspercentage van 85 procent bereiken.

Indien het bereikte inzetbaarheidspercentage op positieve of negatieve wijze afwijkt van dit vooropgesteld percentage, zal dit verschil - op positieve of negatieve wijze – worden verrekend op de middelen lerarenplatform die in voorkomend geval het daarop volgend schooljaar worden toegekend aan het samenwerkingsplatform. Dat gebeurt op volgende wijze: het aantal uren dat wordt toegekend aan een samenwerkingsplatform, wordt vermenigvuldigd met de volgende breuk: X/85, waarbij X het effectieve inzetbaarheidspercentage is van het voorgaande schooljaar.

Art. 22/13. Het pilootproject lerarenplatform wordt opgevolgd en gemonitord in de gemeenschappelijke vergadering van Sectorcomité X, van onderafdeling Vlaamse Gemeenschap van afdeling 2 van het Comité voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten en van het overkoepelend onderhandelingscomité

met de overheid en de sociale partners, met het oog op een mogelijke verdere implementatie van de maatregel vanaf 2019-2020.

Art. 22/14. De Vlaamse Regering wordt gemachtigd om volgende artikelen te wijzigen: artikel 22/3, 22/6, 22/7, en 22/12.

Art. 22/15. Deze afdeling treedt in werking op 1 oktober 2018 en houdt op uitwerking te hebben op een door de Vlaamse Regering te bepalen datum.".

Art. 32. In de codex secundair onderwijs 17 december 2010, bekrachtigd bij het decreet van 27 mei 2011, deel III, titel 1, hoofdstuk 3, afdeling 2, wordt een onderafdeling 2/2 ingevoegd die luidt als volgt:
"Onderafdeling 2/2. Onderwijzend personeel – Omzetting van niet-ingevulde vervangingen

Art. 22/16. Vanaf het schooljaar 2018-2019 krijgen schoolbesturen van het secundair onderwijs de mogelijkheid om de betrekkingen in een wervingsambt van het bestuurs- en onderwijzend personeel die in aanmerking komen voor een reguliere vervanging zoals gedefinieerd in onderafdeling 2/1, art. 22/2, 1°, a) om te zetten in vervangingseenheden. Deze omzetting is enkel mogelijk op voorwaarde dat geen geschikt kandidaat kan worden gevonden die de betrokken vervanging kan uitoefenen. Het schoolbestuur ondertekent hiertoe een verklaring op eer.

Voor de berekening van het aantal vervangingseenheden worden de teller van de opdrachtbreuk en de werkdagen afwezigheid van het afwezige personeelslid verrekend.

Deze vervangingseenheden kunnen worden opgespaard en later tijdens het schooljaar worden aangewend. Voor de verrekening van de aanwending worden de vervangingseenheden gedeeld door de teller van de opdrachtbreuk van de vervanger. De wettelijke feestdagen, de weekends en de herfst-, kerst-, krokus- en paasvakantie die, geheel of gedeeltelijk, onmiddellijk aansluiten bij een periode van omzetting naar vervangingseenheden, en die een nieuwe periode van omzetting naar vervangingseenheden onmiddellijk voorafgaan, moeten eveneens worden aangerekend op de vervangingseenheden.

De scholen onderhandelen in het bevoegde lokaal comité over de nadere modaliteiten van de aanwending.

Art. 22/17. De maatregel wordt jaarlijks opgevolgd en gemonitord in de gemeenschappelijke vergadering van Sectorcomité X, van onderafdeling Vlaamse Gemeenschap van afdeling 2 van het Comité voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten en van het overkoepelend onderhandelingscomité met de overheid en de sociale partners, met het oog op continuering en een eventuele uitbreiding naar andere ambten en personeelscategorieën.

Art. 22/18. De Vlaamse Regering wordt gemachtigd om artikel 22/17 te wijzigen.

Art. 22/19. Deze afdeling treedt in werking op 1 september 2018 en houdt op uitwerking te hebben op een door de Vlaamse Regering te bepalen datum.".

Afdeling 5. Maatregelen tot uitvoering van cao XI: aanpassing van de rechtsgrond voor een terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking n.a.v. de vacantverklaring van bepaalde betrekkingen van personeelsleden die afwezig zijn omwille van een verlofstelsel in het besluit van de Vlaamse Regering van 28 oktober 2016 betreffende codificatie sommige bepalingen voor het onderwijs (bekrachtigd bij het decreet van 23 december 2016)

Art. 33. In artikel V.75, §1, van het besluit van de Vlaamse Regering van 28 oktober 2016 betreffende codificatie sommige bepalingen voor het onderwijs, bekrachtigd bij het decreet van 23 december 2016, wordt aan de opsomming de zin "- een vaste benoeming van een ander personeelslid in hun betrekking die vacant is verklaard in toepassing van artikel 28, §1, eerste lid, 4° of 5° of artikel 100terdecies van het decreet rechtspositie personeelsleden gemeenschapsonderwijs van 27 maart of van artikel 33, §1, eerste lid, 4° en 5° of artikel 84undevicies van het decreet rechtspositie personeelsleden gesubsidieerd onderwijs van 27 maart 1991." toegevoegd.

Afdeling 6. Maatregelen tot uitvoering van cao XI: vereenvoudiging van de procedure betreffende vaste benoeming en vacantverklaring in het decreet rechtpositie personeelsleden gemeenschapsonderwijs van 27 maart 1991.

Art. 34. Aan artikel 3, §1, van het decreet rechtspositie personeelsleden gemeenschapsonderwijs van 27 maart 1991, het laatst gewijzigd door het decreet van XXXXXXXX 2018 , wordt aan punt 11° de zin "In het kader van een vaste benoeming is dit ook een betrekking die vacant wordt verklaard volgens artikel 28, §1, 4° en 5° of artikel 100terdecies;" toegevoegd.

Art. 35. In artikel 28 van hetzelfde decreet, vervangen bij het decreet van 1 juli 2001 en gewijzigd bij het decreet van 3 juli 2015 en bij het besluit van de Vlaamse Regering van 28 oktober 2016, bekrachtigd bij het decreet van 23 december 2016, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° paragraaf 1 wordt vervangen door wat volgt:

"§1. De raad van bestuur – voor het vormingscentrum de afgevaardigd bestuurder - verklaart jaarlijks alle vacante betrekkingen vacant met het oog op een vaste benoeming op 1 januari van het lopende schooljaar. De lijst van de vacant verklaarde betrekkingen omvat:
1° alle vacante betrekkingen in de betrokken instelling of instellingen op 15 oktober van dat schooljaar;
2° de betrekkingen die in de periode van 15 oktober tot en met 1 januari van dat schooljaar vacant zullen worden ten gevolge van de pensionering of de terbeschikkingstelling voorafgaand aan het rustpensioen van de titularis. De raad van bestuur kan deze betrekkingen vacant verklaren;
3° de betrekking van een vastbenoemd personeelslid dat uiterlijk op 15 oktober van dat schooljaar in toepassing V.75, §2 van de Codificatie sommige bepalingen voor het onderwijs van 28 oktober 2016 ter beschikking wordt gesteld wegens ontstentenis van betrekking. Op het ogenblik van deze terbeschikkingstelling wordt de betrekking waar het personeelslid titularis van is een vacante betrekking;
4° het deel van de betrekking in een wervingsambt van het bestuurs- en onderwijzend personeel van een vastbenoemd personeelslid waarvoor dat personeelslid op 15 oktober van dat schooljaar een verlof wegens verminderde prestaties vanaf de leeftijd van 55 jaar geniet, als vermeld in artikel 5, §1, 3°, van het besluit van de Vlaamse Regering van 26 april 1990 betreffende het verlof en de afwezigheid voor verminderde prestaties;
5° het deel van de betrekking in een wervingsambt van het bestuurs- en onderwijzend personeel van een vastbenoemd personeelslid waarvoor dat personeelslid op 15 oktober van dat schooljaar een gedeeltelijke loopbaanonderbreking vanaf de leeftijd van 50 of 55 jaar geniet, als vermeld in artikel 9 van het besluit van de Vlaamse Regering van 9 september 2011 betreffende de loopbaanonderbreking van de personeelsleden van het onderwijs en de centra voor leerlingenbegeleiding.

In afwijking van het eerste lid bepaalt de raad van bestuur voor haar centra voor volwassenenonderwijs jaarlijks op basis van een beleidsplan en na

onderhandelingen in het bevoegde lokaal comité welke vacante betrekkingen hij vacant verklaart. De raad van bestuur moet de vacante betrekkingen waarover in het bevoegde lokaal comité geen akkoord wordt bereikt vacant verklaren als het gaat om vacante betrekkingen die gedurende de drie aan het betrokken schooljaar voorafgaande schooljaren ook vacant waren.";

2° in paragraaf 2 wordt de zinsnede "elk jaar voor 1 april" vervangen door de zinsnede "elk schooljaar voor 15 november".

Art. 36. Artikel 36 van hetzelfde decreet, het laatst gewijzigd bij het decreet van 3 juli 2015, wordt vervangen door wat volgt:

"Art. 36. Een personeelslid kan in vast verband worden benoemd als hij op het ogenblik van de vaste benoeming voldoet aan de bepalingen van artikel 17, met uitzondering van §1, 7°, en daarenboven :
1° op 30 juni voorafgaand aan de datum waarop de benoeming ingaat ten minste 720 dagen dienstanciënniteit telt, waarvan 360 dagen in het betrokken ambt. Als het een leraar betreft in het bezit van een voldoende geacht bekwaamheidsbewijs kan de raad van bestuur eisen dat, van de 720 dagen er 360 werden gepresteerd in de opleiding, de module, het vak of de specialiteit van de vacant verklaarde betrekking;
2° zich kandidaat heeft gesteld in de vorm en binnen de termijn vermeld in de oproep tot de kandidaten;
3° op 31 december voorafgaand aan de vaste benoeming voor doorlopende duur is aangesteld in het ambt waarvoor hij zich kandidaat heeft gesteld. Behoort de instelling waar het personeelslid voor doorlopende duur is aangesteld, niet tot een scholengemeenschap, dan vervult het personeelslid deze voorwaarde voor alle instellingen van de scholengroep die niet tot een scholengemeenschap behoren. Behoort de instelling waar het personeelslid voor doorlopende duur is aangesteld tot een scholengemeenschap, dan vervult het personeelslid deze voorwaarde voor alle instellingen van deze scholengemeenschap. Is het personeelslid op 31 december voor doorlopende duur aangesteld in het ambt van leraar, dan geldt dit als een aanstelling in dat ambt voor alle opleidingen, modules of vakken en specialiteiten waarvoor het personeelslid het recht op een aanstelling van doorlopende duur heeft opgebouwd, zoals bepaald in artikel 21, §5, en artikel 21bis, §5. De bepalingen van dit punt zijn niet van toepassing op een personeelslid dat werd aangesteld bij wijze van reaffectatie of wedertewerkstelling of op een personeelslid bedoeld in hoofdstuk Vbis voor wat betreft het volume van zijn opdracht waarvoor hij is vast benoemd en waarvoor hij een verlof heeft verkregen om tijdelijk een andere opdracht uit te oefenen. Dit personeelslid moet, voor zover hij het ambt van leraar uitoefent, 360 dagen dienstanciënniteit hebben verworven in de opleiding, de module, het vak of de specialiteit van de vacant verklaarde betrekking;
4° als laatste evaluatie of beoordeling in het betrokken ambt geen evaluatie of beoordeling met eindconclusie "onvoldoende" heeft verkregen bij de scholengroep waar de vacante betrekking zich situeert. Als het personeelslid de evaluatie met eindconclusie "onvoldoende" kreeg in een instelling van de scholengroep die behoort tot een scholengemeenschap, dan geldt deze bepaling voor alle instellingen van deze scholengroep die behoren tot deze scholengemeenschap. Als het personeelslid de evaluatie met eindconclusie "onvoldoende" kreeg in een instelling van de scholengroep die niet behoort tot een scholengemeenschap, dan geldt deze bepaling voor alle instellingen van deze scholengroep die niet behoren tot een scholengemeenschap. Als het personeelslid niet werd geëvalueerd of niet werd beoordeeld, wordt deze voorwaarde geacht voldaan te zijn.

De vaste benoeming is slechts mogelijk als het personeelslid de betrekking in hoofdambt uitoefent.".

Art. 37. In artikel 37, §3, van hetzelfde decreet, vervangen bij het decreet van 18 mei 1999 en gewijzigd bij het decreet van 3 juli 2015, wordt de zinsnede "1 juli of op 1 oktober" vervangen door de zinsnede "1 januari".

Art. 38. In artikel 40ter van hetzelfde decreet, ingevoegd bij het decreet van 14 juli 1998 en gewijzigd bij de decreten van 18 mei 1999, 8 juni 2000 en 3 juli 2015, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid van paragraaf 2 wordt in punt 3° de zinsnede "1 oktober" vervangen door de zinsnede "1 februari";

2° in het derde lid van paragraaf 2 wordt de zinsnede "1 juli of 1 oktober" vervangen door de zinsnede "1 januari";

3° in paragraaf 3 wordt de zinsnede "1 juli of 1 oktober" vervangen door de zinsnede "1 januari".

Art. 39. Aan hoofdstuk IX, afdeling 2, van hetzelfde decreet, het laatst gewijzigd bij het decreet van 16 juni 2017, wordt een artikel 77decies toegevoegd, dat luidt als volgt:

"Art. 77decies. §1. Dit artikel is van toepassing op een personeelslid wiens betrekking vacant is verklaard in toepassing van artikel 28, §1, 4° en 5° of artikel 100terdecies.

§2. Het personeelslid wiens betrekking volgens paragraaf 1 vacant is verklaard, blijft na de vacantverklaring van die betrekking in de administratieve en geldelijke toestand die verbonden is aan zijn verlof of afwezigheid .

Als het personeelslid, vermeld in het eerste lid, in de loop van het schooljaar uit zijn verlof of afwezigheid terugkeert, dan neemt hij in de eigen instelling of, als dat niet mogelijk is, in een andere instelling van de scholengemeenschap of desgevallend de scholengroep een vacante betrekking in. Als er geen vacante betrekking voorhanden is, wordt het personeelslid ter beschikking gesteld wegens ontstentenis van betrekking in toepassing van artikel V.75, §1, van de Codificatie sommige bepalingen voor het onderwijs van 28 oktober 2016.

Als het personeelslid, vermeld in het eerste lid, op 1 september uit zijn verlof of afwezigheid terugkeert, neemt dit personeelslid bij de verdeling van de betrekkingen zijn rangorde in op basis van zijn dienstanciënniteit, zoals voorzien in het besluit van de Vlaamse Regering van 29 april 1992 betreffende de verdeling van betrekkingen, de terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking, de reaffectatie, de wedertewerkstelling en de toekenning van een wachtgeld of wachtgeldtoelage.".

Art. 40. Artikel 100terdecies van hetzelfde decreet, ingevoegd bij het decreet van 3 juli 2015, wordt vervangen door wat volgt:

"Art. 100terdecies. §1. Met het oog op een vaste benoeming op 1 oktober 2018 moet de raad van bestuur volgende betrekkingen in een wervingsambt van het bestuurs- en onderwijzend personeel vacant verklaren:
1° het deel van de betrekking in een wervingsambt van het bestuurs- en onderwijzend personeel van een vastbenoemd personeelslid waarvoor dat personeelslid op 1 april 2018 een verlof wegens verminderde prestaties vanaf de leeftijd van 55 jaar geniet, als vermeld in artikel 5, §1, 3°, van het besluit van de Vlaamse Regering van 26 april 1990 betreffende het verlof en de afwezigheid voor verminderde prestaties;
2° het deel van de betrekking in een wervingsambt van het bestuurs- en onderwijzend personeel van een vastbenoemd personeelslid waarvoor dat

personeelslid op 1 april 2018 een gedeeltelijke loopbaanonderbreking vanaf de leeftijd van 50 of 55 jaar geniet, als vermeld in artikel 9 van het besluit van de Vlaamse Regering van 9 september 2011 betreffende de loopbaanonderbreking van de personeelsleden van het onderwijs en de centra voor leerlingenbegeleiding.

De lijst van deze vacant verklaarde betrekkingen wordt voor 1 mei 2018 openbaar gemaakt, samen met een beschrijving van de wijze waarop de kandidaturen voor mutatie of vaste benoeming moeten worden ingediend.

§2. Onverminderd artikel 28, §1, moet de raad van bestuur met het oog op een vaste benoeming op 1 januari 2019 bijkomend ook betrekkingen vacant verklaren die beantwoorden aan de volgende voorwaarden:
1° de betrekking is ingericht in een wervingsambt van het bestuurs- en onderwijzend personeel;
2° de vastbenoemde titularis van de betrekking, vermeld in punt 1°, is voor zijn volledige opdracht of voor een deel van zijn opdracht voor een volledig schooljaar afwezig omwille van een of meer van volgende verlofstelsels:
a) verlof wegens bijzondere opdracht zoals bepaald in artikel 77quater van dit decreet;
b) verlof wegens opdracht zoals bepaald in artikel 77quater van dit decreet;
c) verlof voor vakbondsopdrachten zoals bepaald in artikel 29 van het koninklijk besluit van 15 januari 1974 genomen ter toepassing van artikel 160 van het koninklijk besluit van 22 maart 1969 tot vaststelling van het statuut van de leden van het bestuurs- en onderwijzend personeel, van het opvoedend hulppersoneel, van het paramedisch personeel der inrichtingen voor kleuter-, lager, buitengewoon, middelbaar, technisch, kunst- en normaalonderwijs van de Staat, alsmede der internaten die van deze inrichtingen afhangen en van de leden van de inspectiedienst die belast is met het toezicht op deze inrichtingen;
d) verlof om een ambt uit te oefenen in een ministerieel kabinet zoals bepaald in het besluit van de Vlaamse Regering van 28 juli 1995 betreffende het verlof om een ambt uit te oefenen in een ministerieel kabinet van een lid van een Gemeenschaps- of Gewestregering, van een lid van de federale regering of van een gewestelijk staatssecretaris, en bij een secretariaat, de cel algemene beleidscoördinatie en een cel algemeen beleid bij een lid van de federale regering door personeelsleden van het onderwijs en van de centra voor leerlingenbegeleiding;
e) verlof erkende politieke groepen zoals bepaald in het besluit van de Vlaamse Regering van 19 december 1991 betreffende het verlof dat aan de personeelsleden van het onderwijs en de psycho-medisch-sociale centra wordt verleend voor het verrichten van bepaalde prestaties ten behoeve van in de wetgevende vergaderingen van de Staat en van de Gemeenschappen en of de Gewesten erkende politieke groepen, respectievelijk ten behoeve van de voorzitters van die groepen;
f) politiek verlof zoals bepaald in artikel 29 tot en met artikel 36 bis van het decreet van 28 april 1993 betreffende het onderwijs IV;
g) verlof toegekend aan personeelsleden die ter beschikking van de koning worden gesteld zoals bepaald in artikel 39 van het koninklijk besluit van 15 januari 1974 genomen ter toepassing van artikel 160 van het van het koninklijk besluit van 22 maart 1969 tot vaststelling van het statuut van de leden van het bestuurs- en onderwijzend personeel, van het opvoedend hulppersoneel, van het paramedisch personeel der inrichtingen voor het kleuter-, lager, buitengewoon, middelbaar, technisch, kunst- en normaalonderwijs van de Staat, alsmede der internaten die van deze inrichtingen afhangen en van de leden van de inspectiedienst die belast is met het toezicht op deze inrichtingen;
h) verlof voor verminderde prestaties zoals bepaald in hoofdstuk II van het besluit van de Vlaamse Regering van 26 april 1990 betreffende het verlof en de afwezigheid voor verminderde prestaties;

i) afwezigheid voor verminderde prestaties zoals bepaald in hoofdstuk III van het besluit van de Vlaamse Regering van 26 april 1990 betreffende het verlof en de afwezigheid voor verminderde prestaties.

Van het totale volume van de opdrachten waarvoor de personeelsleden onder de voorwaarden vermeld in het eerste lid afwezig zijn, moet de raad van bestuur 33 procent vacant verklaren en mag hij maximum 50 procent vacant verklaren. Deze bepaling geldt telkens apart:
- voor het geheel van de instellingen van het deeltijds kunstonderwijs;
- voor het geheel van de instellingen van het volwassenenonderwijs:
- in het basisonderwijs voor het geheel van de instellingen die tot een scholengemeenschap behoren enerzijds en voor de scholen die niet tot een scholengemeenschap behoren anderzijds;
- in het secundair onderwijs voor het geheel van de instellingen die tot een scholengemeenschap behoren enerzijds en voor de scholen die niet tot een scholengemeenschap behoren anderzijds.
Gaat het om een netoverschrijdende scholengemeenschap dan maakt de scholengemeenschap afspraken over de vaststelling van dit percentage.

Deze vacant verklaarde betrekkingen worden toegevoegd aan de lijst van de vacant verklaarde betrekkingen vermeld in artikel 28, §2.".

Afdeling 7. Maatregelen tot uitvoering van cao XI: vereenvoudiging van de procedure betreffende vaste benoeming en vacantverklaring in het decreet rechtspositie personeelsleden gesubsidieerd onderwijs van 27 maart 1991

Art. 41. In artikel 5 van het decreet rechtspositie personeelsleden gesubsidieerd onderwijs van 27 maart 1991, het laatst gewijzigd bij het decreet van … 2018, wordt aan punt 5° de zin "In het kader van een vaste benoeming is dit ook een betrekking die vacant wordt verklaard volgens artikel 33, §1, 4° en 5° of artikel 84undevicies;" toegevoegd.

Art. 42. In artikel 31 van hetzelfde decreet, het laatst gewijzigd bij het decreet van 3 juli 2015, wordt paragraaf 1 vervangen door wat volgt:

"§1. Een personeelslid kan in vast verband worden benoemd als hij op het ogenblik van de vaste benoeming voldoet aan de voorwaarden bepaald in artikel 19 en, rekening houdend met artikel 77, daarenboven:
1° op 30 juni voorafgaand aan de datum waarop de benoeming ingaat ten minste 720 dagen dienstanciënniteit heeft waarvan 360 dagen in het bedoelde ambt. Deze anciënniteit moet hij hebben bereikt:
a) ofwel bij de betrokken inrichtende macht wat de instellingen of CLB's betreft die niet tot de scholengemeenschap behoren;
b) ofwel bij de betrokken inrichtende macht en/of bij een andere inrichtende macht, beide voor wat de instellingen betreft die tot dezelfde scholengemeenschap behoren. Wanneer de inrichtende macht toepassing maakt van deze bepaling, kan ze eisen dat bij haar een dienstanciënniteit van ten minste 360 dagen, waarvan 240 effectief gepresteerd, werd verworven;
c) ofwel bij een andere inrichtende macht wanneer het een wegens ontstentenis van betrekking ter beschikking gesteld personeelslid betreft, tenzij het personeelslid ter beschikking gesteld werd wegens ontstentenis van betrekking in een instelling van een ander net of voor het gesubsidieerd vrij onderwijs van een ander karakter of een andere groep.
Als het een leraar betreft in het bezit van een voldoende geacht of gelijkwaardig geacht bekwaamheidsbewijs kan de inrichtende macht eisen dat van de 720 dagen er 360 werden gepresteerd in de opleiding, de module, het vak of de specialiteit van de vacant verklaarde betrekking;
2° zich kandidaat heeft gesteld in de vorm en binnen de termijn vermeld in de oproep tot de kandidaten;

3° op 31 december voorafgaand aan de vaste benoeming voor doorlopende duur is aangesteld in het ambt waarvoor hij zich kandidaat heeft gesteld. Behoort de instelling of het CLB waar het personeelslid voor doorlopende duur is aangesteld, niet tot een scholengemeenschap, dan vervult het personeelslid deze voorwaarde voor alle instellingen of CLB's van de inrichtende macht die niet tot een scholengemeenschap behoren. Behoort de instelling waar het personeelslid voor doorlopende duur is aangesteld, tot een scholengemeenschap, dan vervult het personeelslid deze voorwaarde voor alle instellingen van de scholengemeenschap. Is het personeelslid op 31 december voor doorlopende duur aangesteld in het ambt van leraar, dan geldt dit als een aanstelling in dat ambt voor alle opleidingen, modules of vakken en specialiteiten waarvoor het personeelslid het recht op een aanstelling van doorlopende duur heeft opgebouwd, zoals bepaald in artikel 23, §5, en artikel 23bis, §5. De bepalingen van dit punt zijn niet van toepassing op een personeelslid dat werd aangesteld bij wijze van reaffectatie of wedertewerkstelling of op een personeelslid bedoeld in hoofdstuk IVbis voor wat betreft het volume van zijn opdracht waarvoor hij is vast benoemd en waarvoor hij een verlof heeft verkregen om tijdelijk een andere opdracht uit te oefenen. Dit personeelslid moet, voorzover hij het ambt van leraar uitoefent, 360 dagen dienstanciënniteit hebben verworven in de opleiding, de module, het vak of de specialiteit van de vacant verklaarde betrekking;
4° als laatste evaluatie in het betrokken ambt geen evaluatie met de eindconclusie "onvoldoende" verkregen heeft bij de inrichtende macht waar de vacante betrekking zich situeert. Als het personeelslid de evaluatie met eindconclusie "onvoldoende" kreeg in een instelling van de inrichtende macht die behoort tot een scholengemeenschap, dan geldt deze bepaling voor alle instellingen van deze inrichtende macht die behoren tot deze scholengemeenschap. Als het personeelslid de evaluatie met eindconclusie "onvoldoende" kreeg in een instelling van de inrichtende macht die niet behoort tot een scholengemeenschap, dan geldt deze bepaling voor alle instellingen van deze inrichtende macht die niet behoren tot een scholengemeenschap. Als het personeelslid niet werd geëvalueerd, wordt deze voorwaarde geacht voldaan te zijn.

De benoeming is slechts mogelijk indien de betrekking in hoofdambt wordt uitgeoefend.".

Art. 43. In artikel 33 van hetzelfde decreet, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 28 oktober 2016, bekrachtigd bij het decreet van 23 december 2016, wordt paragraaf 1 vervangen door wat volgt:

"§1. Behoudens andersluidende overeenkomst in het bevoegd paritair comité en onverminderd de bepalingen betreffende de reaffectatie en wedertewerkstelling, deelt de inrichtende macht ieder schooljaar met het oog op een vaste benoeming op 1 januari van het schooljaar, voor 15 november aan de personeelsleden van haar instellingen de vacante betrekkingen mee. Behoort een instelling tot een scholengemeenschap dan deelt de inrichtende macht van die instelling de vacante betrekkingen in haar instellingen die behoren tot die scholengemeenschap mee aan de personeelsleden van de scholengemeenschap. De mededeling van de vacante betrekkingen omvat:
1° alle vacante betrekkingen in de betrokken instelling of instellingen op 15 oktober van dat schooljaar;
2° eventueel de betrekkingen die in de periode van 15 oktober tot en met 1 januari van dat schooljaar vacant zullen worden ten gevolge van de pensionering of de terbeschikkingstelling voorafgaand aan het rustpensioen van de titularis. De inrichtende macht kan deze betrekkingen eveneens meedelen als vacante betrekking met het oog op een vaste benoeming;
3° de betrekking van een vastbenoemd personeelslid dat uiterlijk op 15 oktober van dat schooljaar in toepassing van artikel V.75, §2 van de Codificatie sommige bepalingen voor het onderwijs van 28 oktober 2016 ter beschikking wordt gesteld

wegens ontstentenis van betrekking. Op het ogenblik van deze terbeschikkingstelling wordt de betrekking waar het personeelslid titularis van is een vacante betrekking;
4° het deel van de betrekking in een wervingsambt van het bestuurs- en onderwijzend personeel van een vastbenoemd personeelslid waarvoor dat personeelslid op 15 oktober van dat schooljaar een verlof wegens verminderde prestaties vanaf de leeftijd van 55 jaar geniet, als vermeld in artikel 5, §1, 3°, van het besluit van de Vlaamse Regering van 26 april 1990 betreffende het verlof en de afwezigheid voor verminderde prestaties;
5° het deel van de betrekking in een wervingsambt van het bestuurs- en onderwijzend personeel van een vastbenoemd personeelslid waarvoor dat personeelslid op 15 oktober van dat schooljaar een gedeeltelijke loopbaanonderbreking vanaf de leeftijd van 50 of 55 jaar geniet, als vermeld in artikel 9 van het besluit van de Vlaamse Regering van 9 september 2011 betreffende de loopbaanonderbreking van de personeelsleden van het onderwijs en de centra voor leerlingenbegeleiding.

De mededeling van de vacante betrekkingen bevat een duidelijke omschrijving van de aangeboden betrekkingen en vermeldt de vorm waarin en de termijn waarbinnen een personeelslid moet kandideren, evenals de voorwaarden om in aanmerking te komen voor een vaste benoeming. Dit bericht wordt aan alle in het eerste lid bedoelde personeelsleden meegedeeld en openbaar gemaakt.

De vaste benoeming gaat in 1 januari volgend op de vacantverklaring, voor zover de betrekkingen bedoeld in deze paragraaf op die datum nog vacant zijn.”.

Art. 44. In artikel 35bis van hetzelfde decreet, ingevoegd bij het decreet van 14 juli 1998 en gewijzigd bij de decreten van 8 juni 2000 en 3 juli 2015, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid van paragraaf 2 wordt in punt 3° de zinsnede “vanaf 1 oktober” vervangen door de zinsnede “vanaf 1 januari”;
2° in het derde lid van paragraaf 2 wordt de zinsnede “1 juli of 1 oktober” vervangen door de zinsnede “1 januari”;
3° in paragraaf 3 wordt de zinsnede “1 juli of 1 oktober” vervangen door de zinsnede “1 januari”.

Art. 45. In Titel II, hoofdstuk VI, afdeling 2 van hetzelfde decreet, het laatst gewijzigd bij het decreet van 16juni 2017, wordt een artikel 51decies toegevoegd, dat luidt als volgt:

“Art. 51decies. §1. Dit artikel is van toepassing op een personeelslid wiens betrekking vacant is verklaard in toepassing van artikel 33, §1, 4°en 5° of artikel 84undevicies.

§2. Het personeelslid van wie de betrekking volgens paragraaf 1 vacant is verklaard, blijft na de vacantverklaring van die betrekking in de administratieve en geldelijke toestand die verbonden is aan zijn verlof of afwezigheid.

Als het personeelslid, vermeld in het eerste lid, in de loop van het schooljaar uit zijn verlof of afwezigheid terugkeert, dan neemt hij in de eigen instelling of, als dat niet mogelijk is, in een andere instelling van de inrichtende macht een vacante betrekking in. In het basis- en secundair onderwijs is dit beperkt tot de instellingen van de inrichtende macht die behoren tot dezelfde scholengemeenschap. Als er geen vacante betrekking voorhanden is, wordt het personeelslid ter beschikking gesteld wegens ontstentenis van betrekking in toepassing van artikel V.75, §1, van de Codificatie sommige bepalingen voor het onderwijs van 28 oktober 2016.

Als het personeelslid, vermeld in het eerste lid 1, op 1 september uit zijn verlof of afwezigheid terugkeert, neemt dit personeelslid bij de verdeling van de betrekkingen zijn rangorde in op basis van zijn dienstanciënniteit, zoals voorzien in het besluit van de Vlaamse Regering van 29 april 1992 betreffende de verdeling van betrekkingen, de terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking, de reaffectatie, de wedertewerkstelling en de toekenning van een wachtgeld of wachtgeldtoelage.".

Art. 46. Artikel 84undevicies van hetzelfde decreet, ingevoegd bij het decreet van 3 juli 2015, wordt vervangen door wat volgt:

"Art. 84undevicies. §1. Met het oog op een vaste benoeming op 1 oktober 2018 deelt de inrichtende macht volgende betrekkingen in een wervingsambt van het bestuurs- en onderwijzend personeel mee als vacante betrekkingen:
1° het deel van de betrekking van een vastbenoemd personeelslid waarvoor dat personeelslid op 1 april 2018 een verlof wegens verminderde prestaties vanaf de leeftijd van 55 jaar geniet, als vermeld in artikel 5, §1, 3°, van het besluit van de Vlaamse Regering van 26 april 1990 betreffende het verlof en de afwezigheid voor verminderde prestaties;
2° het deel van de betrekking van een vastbenoemd personeelslid waarvoor dat personeelslid op 1 april 2018 een gedeeltelijke loopbaanonderbreking vanaf de leeftijd van 50 of 55 jaar geniet, als vermeld in artikel 9 van het besluit van de Vlaamse Regering van 9 september 2011 betreffende de loopbaanonderbreking van de personeelsleden van het onderwijs en de centra voor leerlingenbegeleiding.

De mededeling van deze vacante betrekkingen gebeurt voor 1 mei 2018 en conform de bepalingen van artikel 33, §1, tweede lid.

§2. Onverminderd artikel 33, §1, moet de inrichtende macht met het oog op een vaste benoeming op 1 januari 2019 bijkomend ook betrekkingen als vacante betrekkingen meedelen die beantwoorden aan de volgende voorwaarden:
1° de betrekking is ingericht in een wervingsambt van het bestuurs- en onderwijzend personeel;
2° de vastbenoemde titularis van de betrekking, vermeld in punt 1°, is voor zijn volledige opdracht of voor een deel van zijn opdracht voor een volledig schooljaar afwezig omwille van een of meer van volgende verlofstelsels:
a) verlof wegens bijzondere opdracht zoals bepaald in artikel 77quater van dit decreet;
b) verlof wegens opdracht zoals bepaald in artikel 77quater van dit decreet;
c) verlof voor vakbondsopdrachten zoals bepaald in artikel 29 van het koninklijk besluit van 15 januari 1974 genomen ter toepassing van artikel 160 van het koninklijk besluit van 22 maart 1969 tot vaststelling van het statuut van de leden van het bestuurs- en onderwijzend personeel, van het opvoedend hulppersoneel, van het paramedisch personeel der inrichtingen voor kleuter-, lager, buitengewoon, middelbaar, technisch, kunst- en normaalonderwijs van de Staat, alsmede der internaten die van deze inrichtingen afhangen en van de leden van de inspectiedienst die belast is met het toezicht op deze inrichtingen;
d) verlof om een ambt uit te oefenen in een ministerieel kabinet zoals bepaald in het besluit van de Vlaamse Regering van 28 juli 1995 betreffende het verlof om een ambt uit te oefenen in een ministerieel kabinet van een lid van een Gemeenschaps- of Gewestregering, van een lid van de federale regering of van een gewestelijk staatssecretaris, en bij een secretariaat, de cel algemene beleidscoördinatie en een cel algemeen beleid bij een lid van de federale regering door personeelsleden van het onderwijs en van de centra voor leerlingenbegeleiding;
e) verlof erkende politieke groepen zoals bepaald in het besluit van de Vlaamse Regering van 19 december 1991 betreffende het verlof dat aan de personeelsleden van het onderwijs en de psycho-medisch-sociale centra wordt

verleend voor het verrichten van bepaalde prestaties ten behoeve van in de wetgevende vergaderingen van de Staat en van de Gemeenschappen en of de Gewesten erkende politieke groepen, respectievelijk ten behoeve van de voorzitters van die groepen;
f) politiek verlof zoals bepaald in artikel 29 tot en met artikel 36 bis van het decreet van 28 april 1993 betreffende het onderwijs IV;
g) verlof toegekend aan personeelsleden die ter beschikking van de koning worden gesteld zoals bepaald in artikel 39 van het koninklijk besluit van 15 januari 1974 genomen ter toepassing van artikel 160 van het van het koninklijk besluit van 22 maart 1969 tot vaststelling van het statuut van de leden van het bestuurs- en onderwijzend personeel, van het opvoedend hulppersoneel, van het paramedisch personeel der inrichtingen voor het kleuter-, lager, buitengewoon, middelbaar, technisch, kunst- en normaalonderwijs van de Staat, alsmede der internaten die van deze inrichtingen afhangen en van de leden van de inspectiedienst die belast is met het toezicht op deze inrichtingen;
h) verlof voor verminderde prestaties zoals bepaald in hoofdstuk II van het besluit van de Vlaamse Regering van 26 april 1990 betreffende het verlof en de afwezigheid voor verminderde prestaties;
i) afwezigheid voor verminderde prestaties zoals bepaald in hoofdstuk III van het besluit van de Vlaamse Regering van 26 april 1990 betreffende het verlof en de afwezigheid voor verminderde prestaties.

Van het totale volume van de opdrachten waarvoor de personeelsleden onder de voorwaarden vermeld in het eerste lid afwezig zijn, moet de inrichtende macht 33 procent vacant verklaren en mag hij maximum 50 procent vacant verklaren. Deze bepaling geldt telkens apart:
- voor het geheel van de instellingen van het deeltijds kunstonderwijs;
- voor het geheel van de instellingen van het volwassenenonderwijs:
- in het basisonderwijs voor het geheel van de instellingen die tot een scholengemeenschap behoren enerzijds en voor de scholen die niet tot een scholengemeenschap behoren anderzijds;
- in het secundair onderwijs voor het geheel van de instellingen die tot een scholengemeenschap behoren enerzijds en voor de scholen die niet tot een scholengemeenschap behoren anderzijds.
Als een scholengemeenschap in het basisonderwijs of secundair onderwijs instellingen bevat van meerdere inrichtende machten maakt de scholengemeenschap afspraken over de vaststelling van dit percentage.

Deze betrekkingen worden toegevoegd aan de mededeling van de vacante betrekkingen vermeld in artikel 33, §1.”.

Afdeling 8. Maatregel om de aanvullende pensioenbedragen uit te betalen aan de personeelsleden van de centra basiseducatie en dit in uitvoering van de protocollen nr.78 en 78bis, afgesloten in het Vlaams Onderhandelingscomité voor de Basiseducatie m.b.t. regeling van aanvullend pensioen voor de personeelsleden in de basiseducatie.

Art. 47. Aan artikel 88 van het decreet van 15 juni 2007 betreffende het volwassenenonderwijs wordt een paragraaf 3 toegevoegd, die luidt als volgt:

“§3 In uitvoering van de protocollen van akkoord nr.78 en nr.78BIS van de onderhandelingen die gevoerd werden in de vergadering van het Vlaams Onderhandelingscomité voor de Basiseducatie tussen de Vlaamse Regering, de werkgevers Federatie Centra voor Basiseducatie vzw, het Vlaams Ondersteuningscentrum voor het Volwassenenonderwijs (VOCVO) en de representatieve vakorganisaties ACOD, COC en VSOA wordt het aanvullend pensioenbedrag door de bevoegde administratie aan de personeelsleden van de centra basiseducatie uitbetaald.”.

Afdeling 9. Werkingsbudget voor versterking van de leerkracht in het basisonderwijs

Art. 48. Aan hoofdstuk XI van het decreet basisonderwijs van 25 februari 1997, het laatst gewijzigd bij het decreet van 16 juni 2017, wordt een afdeling 5 toegevoegd, die luidt als volgt:
"Afdeling 5. – Project ondersteuning leerkrachten in het basisonderwijs 2018-2019"

Art. 49. In hetzelfde decreet wordt in afdeling 5, ingevoegd bij artikel X, artikel 172sexies ingevoegd, dat luidt als volgt:
"Artikel 172sexies. Voor begrotingsjaar 2018 wordt een extra werkingsbudget van 9.000.000 euro toegekend aan de scholen van het gewoon en buitengewoon basisonderwijs, voor het schooljaar 2018-2019.

Dit werkingsbudget moet worden aangewend om in het basisonderwijs de leerkracht in de klas te ondersteunen. Hiervoor moeten de criteria onderhandeld worden in het bevoegde lokaal comité. Als de school deel uitmaakt van een scholengemeenschap, maakt de scholengemeenschap afspraken over de aanwending van de middelen.

De regering bepaalt de verdeling van het extra werkingsbudget over de scholen, de berekeningswijze per school en de uitbetalingsmodaliteiten.".

Art. 50. In artikel 154 van hetzelfde decreet, laatst gewijzigd bij het decreet van 24 november 2017, wordt de zinsnede "vermeld in artikel 76, artikel 173quinquies/2, artikel 173quinquies/3 of artikel 173quinquies/4" vervangen door wat volgt:
"vermeld in artikel 76, artikel 87bis, artikel 172sexies, artikel 173quinquies/2, artikel 173quinquies/3 of artikel 173quinquies/4"."

Hoofdstuk 9. Welzijn, Volksgezondheid en Gezin

Afdeling 1. Fonds ter beschikking gestelde ex-provinciale personeelsleden

Art. 51. Bij het Vlaams ministerie van Welzijn, Volksgezondheid en Gezin wordt een begrotingsfonds als vermeld in artikel 12 van het decreet van 8 juli 2011 houdende regeling van de begroting, de boekhouding, de toekenning van subsidies en de controle op de aanwending ervan, en de controle door het Rekenhof opgericht voor de aanwending van de betaling van salarissen, vergoedingen en toelagen van personeelsleden die in uitvoering van het decreet van 18 november 2016 houdende de vernieuwde taakstelling en gewijzigde financiering van de provincies worden overgedragen aan de Vlaamse Gemeenschap en die vanaf 1 januari 2018 via het Vlaams ministerie van Welzijn, Volksgezondheid ter beschikking worden gesteld van specifieke voorzieningen.

Aan het fonds worden toegewezen alle terugvorderingen van salarissen, vergoedingen en toelagen met betrekking tot de personeelsleden, vermeld in het eerste lid.

De middelen van het fonds dienen aangewend te worden voor de betaling van salarissen, vergoedingen en toelagen van de personeelsleden, vermeld in het eerste lid.

Afdeling 2. Opheffing fonds voor de bestrijding van het tabaks- en middelengebruik

Art. 52. Artikel 19 van het decreet van 27 juni 2003 houdende bepalingen tot begeleiding van de aanpassing van de begroting 2003 wordt opgeheven.

Afdeling 3. Opheffing fonds voor de subsidiëring van zorgvernieuwingsprojecten

Art. 53. Artikel 24 van het decreet van 24 december 2004 houdende bepalingen tot begeleiding van de tweede aanpassing van de begroting 2004, gewijzigd bij de decreten van 22 december 2006 en 29 juni 2007, wordt opgeheven.

Hoofdstuk 10. Inwerkingtreding

Art. 54. Dit decreet treedt in werking 10 dagen na bekendmaking in het Belgisch Staatsblad, met uitzondering van:

1° artikel 5, 9, 26, 27 en 51, die uitwerking hebben vanaf 1 januari 2018;
2° artikel 12, dat uitwerking heeft vanaf 6 mei 2014;
3° artikel 13, dat uitwerking heeft vanaf 1 januari 2015;
4° artikel 14 en 15, die uitwerking hebben vanaf 14 mei 2017;
5° artikel 21 dat uitwerking heeft vanaf aanslagjaar 2018;
6° artikel 22 dat uitwerking heeft vanaf 21 juli 2012;
7° artikel 40 en 46, die uitwerking hebben vanaf 30 april 2018;
8° artikel 29, 32 en 47 tot en met 50, die in werking treden op 1 september 2018;
9° artikel 28, 30, 31 en 33, die in werking treden op 1 oktober 2018;
10° artikel 34 tot en met 39 en 41 tot en met 45, die in werking treden op 15 oktober 2018.

Brussel, ...

De minister-president van de Vlaamse Regering en Vlaamse minister van Buitenlands Beleid en Onroerend Erfgoed,

Geert BOURGEOIS

De Vlaamse minister van Onderwijs,

Hilde CREVITS

Voor de Vlaamse minister van Begroting, Financiën en Energie,
De Vlaamse minister van Cultuur, Media, Jeugd en Brussel

Sven GATZ

De Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen en Armoedebestrijding,

Liesbeth HOMANS

De Vlaamse minister van Mobiliteit, Openbare Werken, Vlaamse Rand, Toerisme en Dierenwelzijn,

Ben WEYTS

De Vlaamse minister van Welzijn, Volksgezondheid en Gezin,

Jo VANDEURZEN

De Vlaamse minister van Werk, Economie, Innovatie en Sport,

Philippe MUYTERS

De Vlaamse minister van Omgeving, Natuur en Landbouw,

Joke SCHAUVLIEGE

De Vlaamse minister van Cultuur, Media, Jeugd en Brussel,

Sven GATZ

ADVIES VAN DE MOBILITEITSRAAD VAN VLAANDEREN

MORA
Mobiliteitsraad

Advies

Voorontwerp van decreet houdende bepalingen tot begeleiding van de aanpassing van de begroting 2018

Brussel, 17 april 2018

Mobiliteitsraad Vlaanderen • Wetstraat 34-36, 1040 Brussel • T +32 2 209 01 11
info@mobiliteitsraad.be • www.mobiliteitsraad.be

Advies programmadecreet BA 2018

Adviesvraag: Voorontwerp van decreet houdende bepalingen tot begeleiding van de aanpassing van de begroting 2018
Adviesvrager: Bart Tommelein, Vlaamse minister van Begroting, Financiën en Energie
Ontvangst adviesvraag: 13 april 2018
Adviestermijn: 10
Goedkeuring raad: 17 april 2018

Contactpersoon: Nico Milo

Inleiding

De Vlaamse minister van Begroting, Financiën en Energie vroeg de MORA op 13 april om spoedadvies over het voorontwerp van decreet houdende bepalingen tot begeleiding van de aanpassing van de begroting 2018.

Het programmadecreet bevat in hoofdstuk 2 een aantal elementen voor het beleidsdomein Mobiliteit en Openbare Werken.

In artikel 2 wordt het decreet van de BAM geconformeerd aan het Europese oordeel dat de uitgaven van de BAM als ESR-aanrekenbare uitgaven beschouwd moeten worden.

In artikel 3 wordt aan de NV Internationale Luchthaven Kortrijk-Wevelgem de subsidie voor de controle-, veiligheids- en beveiligingsdiensten, en de brandweerdiensten decretaal mogelijk gemaakt.

In artikel 4 wordt voorzien in structurele maatregelen ter verbetering van de hinterland-connectiviteit van en naar de Vlaamse zeehavens.

Advies

De MORA heeft geen opmerkingen bij artikel 2 en artikel 3.

Artikel 4 voorziet in de mogelijkheid om subsidies te verlenen aan ondernemingen of projecten om de hinterlandconnectiviteit van de Vlaamse havens structureel te verbeteren door de 'modal shift' van het goederenvervoer van en naar de Vlaamse havens een nieuwe impuls te geven en de efficiëntie van bestaande en nieuwe maritieme goederenstromen te verhogen. Hierbij wordt onder meer gedacht aan:

- het stimuleren van de massificatie van het vervoer per lichter en per spoor;
- het stimuleren van een samenwerkingsmodel dat toelaat gefragmenteerde volumes te bundelen;
- het stimuleren van de informatie-uitwisseling tussen ondernemingen in de logistieke keten.

Bereikbaarheid van de economische poorten prioritair aandachtspunt

Een goede bereikbaarheid van de economische poorten in Vlaanderen en een verduurzaming van het hinterlandvervoer van en naar de economische poorten zijn sinds de oprichting van de MORA prioritaire aandachtspunten in de adviezen. De commissie Goederenvervoer van de MORA werkt dit bovendien uit als jaarthema voor het volgende Mobiliteitsverslag.

Onze economische poorten zijn een motor en katalysator voor economische en maatschappelijke welvaart. Zij komen echter steeds meer onder druk te staan door de toenemende belasting van onze infrastructuur, een toenemende onbereikbaarheid en de toenemende maatschappelijke en economische kosten die daaruit voortvloeien.

Subsidiëring onder voorwaarden

De MORA vindt het positief dat de Vlaamse regering de problematiek onderkent en naast infrastructuurinvesteringen ook meer operationele maatregelen wil subsidiëren die de als doelstelling hebben de hinterlandconnectiviteit structureel te verbeteren. Deze subsidies moeten voor de Raad wel aan een aantal voorwaarden voldoen:

- De doelstellingen moeten duidelijk afgelijnd zijn;
- De subsidies moeten steeds bekeken worden in een intermodaal kader en moeten beperkt zijn in tijd;
- De subsidies mogen ingezet worden om trafieken efficiënter te maken en op de meest geschikte modus in het kader van comodaliteit te zetten, maar mogen geen trafieken tegen de markt in leefbaar houden.

Meer duidelijkheid nodig over de modaliteiten van de subsidies

De Raad stelt echter vast dat noch in het voorontwerp noch in de Memorie van Toelichting de modaliteiten en voorwaarden voor het verlenen van subsidies worden vermeld. De voorbeelden van mogelijke subsidiëring die in de Memorie van Toelichting zijn opgenomen, namelijk het stimuleren van projecten met het oog op massificatie, bundeling en informatie-uitwisseling, zijn volgens de MORA te vaag.

De MORA heeft er begrip voor dat de te subsidiëren maatregelen nog verder moeten geconcretiseerd worden. De Raad vraagt dat dit gebeurt met alle stakeholders, in alle transparantie en op basis van de hiervoor vermelde randvoorwaarden.

ADVIES VAN DE VLAAMSE WOONRAAD

Vlaamse Woonraad
Strategische Adviesraad

De Heer Bart Tommelein
Vlaams minister van Begroting, Financiën en Energie
Kreupelenstraat 2
1000 Brussel

Vlaamse Woonraad
Havenlaan 88
1000 Brussel
vlaamse.woonraad@vlaanderen.be
www.vlaamsewoonraad.be

uw bericht van	**uw kenmerk**	**ons kenmerk**	**bijlagen**

vragen naar / e-mail
Pol Van Damme
Pol.vandamme@vlaanderen.be

telefoonnummer
0477/560.440

datum
18 april 2018

Betreft: aanpassing begroting 2018

Geachte heer Minister,

De Vlaamse Woonraad ontving op 13 april 2018 uw adviesvraag over het voorontwerp van decreet houdende bepalingen tot begeleiding van de aanpassing van de begroting 2018.

Op voorliggend voorontwerp van decreet, in het bijzonder de bepalingen met raakpunten aan het beleidsveld wonen, heeft de Vlaamse Woonraad geen strategische bemerkingen. te formuleren.

Met vriendelijke groeten,

Hoogachtend,

Bernard Hubeau
Voorzitter

ADVIES VAN DE RAAD VAN STATE

RAAD VAN STATE
afdeling Wetgeving

advies 63.336/1-3
van 23 april 2018

over

een voorontwerp van decreet van de Vlaamse Gemeenschap en het Vlaamse Gewest ‘houdende bepalingen tot begeleiding van de aanpassing van de begroting 2018’

Op 16 april 2018 is de Raad van State, afdeling Wetgeving, door de Vlaamse minister van Begroting, Financiën en Energie verzocht binnen een termijn van vijf werkdagen een advies te verstrekken over een voorontwerp van decreet van de Vlaamse Gemeenschap en het Vlaamse Gewest 'houdende bepalingen tot begeleiding van de aanpassing van de begroting 2018'.

De hoofdstukken 1, 3 (afdelingen 1, 4 en 5), 4 (afdelingen 1 en 2), 6 (afdeling 2), 8, 9 (afdeling 3) en 10 zijn door de eerste kamer onderzocht op 19 april 2018. De kamer was samengesteld uit Marnix VAN DAMME, kamervoorzitter, Wilfried VAN VAERENBERGH, Chantal BAMPS, staatsraden, Michel TISON en Johan PUT, assessoren, en Greet VERBERCKMOES, griffier.

De verslagen zijn uitgebracht door Raf AERTGEERTS, eerste auditeur-afdelingshoofd, en Rein THIELEMANS, Kristine BAMS en Brecht STEEN, eerste auditeurs.

De hoofdstukken 1, 2, 3 (afdelingen 2 en 3), 4 (afdelingen 3 en 4), 5, 6 (afdeling 1), 7, 9 (afdelingen 1 en 2) en 10 zijn door de derde kamer onderzocht op 19 april 2018. De kamer was samengesteld uit Jo BAERT, kamervoorzitter, Jan SMETS en Jeroen VAN NIEUWENHOVE, staatsraden, en Astrid TRUYENS, griffier.

De verslagen zijn uitgebracht door Paul DEPUYDT, eerste auditeur-afdelingshoofd, Rein THIELEMANS, Kristine BAMS en Githa SCHEPPERS, eerste auditeurs, en Dries VAN EECKHOUTTE, auditeur.

Het advies, waarvan de tekst hierna volgt, is gegeven op 23 april 2018.

*

ONTVANKELIJKHEID VAN DE ADVIESAANVRAAG

1. Volgens artikel 84, § 1, eerste lid, 3°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, moeten in de adviesaanvraag de redenen worden opgegeven tot staving van het spoedeisende karakter ervan.

Door te eisen dat de adviesaanvragen met een termijn van vijf werkdagen van een "bijzondere" motivering worden voorzien, heeft de wetgever tot uiting gebracht dat hij wil dat alleen in uitzonderlijke gevallen wordt verzocht om mededeling van het advies binnen die uitzonderlijk korte termijn. De aanvrager moet derhalve pertinente en voldoende concrete gegevens aanbrengen die het aannemelijk maken dat de ontworpen regeling dermate spoedeisend is dat noodzakelijkerwijze een beroep moet worden gedaan op de procedure bedoeld in artikel 84, § 1, eerste lid, 3°, van de wetten op de Raad van State (advies mede te delen binnen een termijn van vijf werkdagen) en waarom, op het ogenblik van de adviesaanvraag, geen beroep kon worden gedaan op de procedure bedoeld in artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van die wetten (advies mede te delen binnen een termijn van dertig dagen).

2. In het onderhavige geval wordt het verzoek om spoedbehandeling gemotiveerd

> "door het feit dat het programmadecreet wegens de nauwe band met de begrotingsdecreten en de gelijktijdige behandeling in het Vlaams Parlement in dezelfde periode ingediend moet worden".

Voor een aantal artikelen van het voorontwerp is de nauwe band met de begroting niet of onvoldoende duidelijk, zodat voor die artikelen de spoedeisendheid alvast niet is aangetoond.[1] Bovendien dient te worden opgemerkt dat, gelet op de zeer algemene motivering in de brief met de adviesaanvraag, de spoedeisendheid slechts kan worden aanvaard voor maatregelen die kennelijk noodzakelijk zijn in het kader van de bijsturing van de begroting en geen uitstel dulden.

Dat is niet het geval voor de artikelen 4, 7, 13, 23 en 24 van het ontwerp.

Artikel 4 van het voorontwerp is prematuur vermits het handelt over de invoering van een steunmaatregel waarvoor de goedkeuring door de Europese Commissie vereist is. De gemachtigde heeft laten weten dat de formele aanmelding bij de Commissie nog moet gebeuren, terwijl de voorgenomen maatregel krachtens artikel 108, lid 3, laatste zin, van het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie (hierna: VWEU) niet tot uitvoering kan worden gebracht vooraleer de procedure tot een eindbeslissing heeft geleid. De noodzaak om een beroep te doen op de spoedprocedure is derhalve niet aangetoond.

Artikel 7 van het voorontwerp loopt vooruit op een nog te sluiten samenwerkingsakkoord, waarvoor de instemming van het Vlaams Parlement is vereist. Het volstaat derhalve om de ontworpen bepaling, eens het samenwerkingsakkoord tot stand is

[1] Vergelijk overigens met artikel 65 van het reglement van het Vlaams Parlement, dat luidt: "Als in een ontwerp van decreet houdende bepalingen tot begeleiding van de begroting of van de aanpassing ervan bepalingen voorkomen die geen rechtstreeks verband houden met de betrokken begroting, dan verklaart de voorzitter na raadpleging van het Uitgebreid Bureau die bepalingen onontvankelijk."

gekomen, op te nemen in het voorontwerp van instemmingsdecreet. Ook voor dit artikel is derhalve geen spoedbehandeling nodig.

Artikel 13 van het voorontwerp bevat een terminologische aanpassing met uitwerking vanaf 1 januari 2015. Artikel 23 betreft de rechtzetting van een vergetelheid. Ingevolge de naamsverandering van een beleidsdomein dient een bepaling te worden aangepast. Artikel 24 handelt over de opheffing van een dienst voor afzonderlijk beheer die niet meer wordt gebruikt. Het gaat telkens om louter formele aanpassingen, waarvoor bezwaarlijk de spoedeisendheid kan worden ingeroepen.

*

Overeenkomstig artikel 84, § 3, eerste lid, van de wetten op de Raad van State, heeft de afdeling Wetgeving zich moeten beperken tot het onderzoek van de bevoegdheid van de steller van de handeling, van de rechtsgrond[2], alsmede van de vraag of aan de voorgeschreven vormvereisten is voldaan.

*

VORMVEREISTEN

1. Blijkens de stukken gevoegd bij de adviesaanvraag heeft de Vlaamse Regering op 13 april 2018 beslist de Vlaamse minister bevoegd voor de financiën en de begrotingen te gelasten over het voorliggende voorontwerp het spoedadvies in te winnen van een aantal andere instanties en adviesraden. Die adviezen blijken nog niet te zijn gegeven.

Bovendien heeft de Vlaamse Regering beslist dat over de bepalingen van dit voorontwerp zal worden onderhandeld in een gemeenschappelijke vergadering van het sectorcomité X (onderwijs Vlaamse Gemeenschap) en van de onderafdeling "Vlaamse Gemeenschap" van afdeling 2 van het Comité voor de provinciale en de plaatselijke overheidsdiensten en in een vergadering van het Overkoepelend Onderhandelingscomité Gesubsidieerd Vrij Onderwijs, het Vlaams Onderhandelingscomité voor de basiseducatie en het Vlaams Onderhandelingscomité voor het hoger onderwijs en het Universitair Ziekenhuis Gent. Het resultaat van deze onderhandelingen is de Raad van State niet bekend.

2. Een aantal bepalingen uit het ontwerp betreffen subsidieregelingen, waarvan de stellers dienen na te gaan of een aanmelding bij de Europese Commissie op grond van artikel 108, lid 3, van het VWEU vereist is, dan wel of een vrijstellingsregeling van toepassing is.

Bij de artikelsgewijze bespreking wordt zo nodig nader ingegaan op dit aspect.

[2] Aangezien het om een voorontwerp van decreet gaat, wordt onder "rechtsgrond" de overeenstemming met de hogere rechtsnormen verstaan.

3. Indien de aan de Raad van State voorgelegde tekst ten gevolge van het vervullen van de voornoemde vormvereisten nog wijzigingen zou ondergaan, moeten de gewijzigde bepalingen, ter inachtneming van het voorschrift van artikel 3, § 1, eerste lid, van de wetten op de Raad van State, nog aan de afdeling Wetgeving worden voorgelegd.

ALGEMENE OPMERKING

Een aantal bepalingen uit het ontwerp krijgen terugwerkende kracht.

De niet-retroactiviteit van wetten is een waarborg ter voorkoming van rechtsonzekerheid. Volgens het Grondwettelijk Hof vereist die waarborg dat de inhoud van het recht voorzienbaar en toegankelijk is, zodat de rechtzoekende in redelijke mate de gevolgen van een bepaalde handeling kan voorzien op het tijdstip dat die handeling wordt verricht. De terugwerkende kracht kan enkel worden verantwoord wanneer ze onontbeerlijk is voor de verwezenlijking van een doelstelling van algemeen belang.[3] Indien bovendien blijkt dat de terugwerkende kracht tot doel heeft de afloop van een gerechtelijke procedure in een welbepaalde zin te beïnvloeden of de rechtscolleges te verhinderen zich uit te spreken over een welbepaalde rechtsvraag, vergt de aard van het in het geding zijnde beginsel dat uitzonderlijke omstandigheden of dwingende motieven van algemeen belang een verantwoording bieden voor het optreden van de wetgever, dat ten nadele van een categorie van burgers afbreuk doet aan de jurisdictionele waarborgen die aan allen worden geboden.[4]

Bij de artikelsgewijze bespreking wordt aangegeven welke onderdelen van het ontwerp in het licht hiervan problemen doen rijzen.

ONDERZOEK VAN DE TEKST

Hoofdstuk 1 – Algemeen

Bij dit hoofdstuk zijn geen opmerkingen te maken.

Hoofdstuk 2 – Mobiliteit en Openbare werken

Afdeling 1 – Wijziging van het decreet houdende de oprichting van de nv BAM

Bij deze afdeling zijn geen opmerkingen te maken.

---

[3] Vaste rechtspraak van het Grondwettelijk Hof, zie o.m.: GwH 21 november 2013, nr. 158/2013, B.24.2; GwH 19 december 2013, nr. 172/2013, B.22; GwH 29 januari 2014, nr. 18/2014, B.10; GwH 9 oktober 2014, nr. 146/2014, B.10.1; GwH 22 januari 2015, nr. 1/2015, B.4; GwH 7 mei 2015, nr. 54/2015, B.12; GwH 14 januari 2016, nr. 3/2016, B.22; GwH 3 februari 2016, nr. 16/2016, B.12.1; GwH 28 april 2016, nr. 58/2016, B.9.2; GwH 9 februari 2017, nr. 15/2017, B.9.2.

[4] Vaste rechtspraak van het Grondwettelijk Hof. Zie bv. GwH 21 november 2013, nr. 158/2013, B.24.2; GwH 9 oktober 2014, nr. 146/2014, B.10.1; GwH 28 mei 2015, nr. 77/2015, B.4.1; GwH 24 maart 2016, nr. 48/2016, B.6; GwH 6 oktober 2016, nr. 126/2016, B.7.3.

Afdeling 2 – Subsidie voor de NV Internationale Luchthaven Kortrijk-Wevelgem inzake veiligheid en beveiliging

Artikel 3

Artikel 3 van het voorontwerp voorziet in het toekennen van een tijdelijke toelage aan de naamloze vennootschap Internationale Luchthaven Kortrijk - Wevelgem voor taken inzake veiligheid en beveiliging. Op de vraag of deze regeling werd aangemeld bij de Europese Commissie in het licht van de Europese staatssteunregeling, antwoordde de gemachtigde:

> "De betoelaging van de NV Internationale Luchthaven Kortrijk-Wevelgem voor de taken inzake veiligheid en beveiliging werd niet aangemeld bij de Europese Commissie. Deze toelage heeft voornamelijk betrekking op activiteiten die behoren tot de uitoefening van overheidsprerogatieven die normaal gesproken onder de verantwoordelijkheid van de Staat vallen (cf. randnr. 35 Richtsnoeren 2014). Deze taken worden beschouwd als niet-economische diensten van algemeen belang (NEDAB), waarop de staatssteunregels geen toepassing vinden."

In de *Richtsnoeren voor staatssteun aan luchthavens en luchtvaartmaatschappijen*[5] wordt er, met verwijzing naar de rechtspraak van het Hof van Justitie, effectief op gewezen dat "activiteiten zoals luchtverkeersleiding, politietaken, douane, brandweer en activiteiten om de burgerluchtvaart te beveiligen tegen wederrechtelijke daden, en de investering met betrekking tot de infrastructuur en de uitrusting die nodig is om deze activiteiten te verrichten, doorgaans [worden] geacht geen economisch karakter te hebben".[6] De Europese Commissie koppelt deze principiële vaststelling evenwel aan twee voorwaarden, die in randnummers 36 en 37 van de genoemde richtsnoeren als volgt worden omschreven en toegelicht:

> "36. Overheidsfinanciering voor dit soort niet-economische activiteiten vormt geen staatssteun, maar dient strikt beperkt te blijven tot het compenseren van de kosten die deze doen ontstaan, en mag niet worden gebruikt voor de financiering van andere activiteiten[7]. Alle mogelijke overcompensatie door overheidsinstanties van kosten gemaakt in verband met niet-economische activiteiten kan staatssteun vormen. Bovendien zou, indien een luchthaven, naast haar economische activiteiten, ook niet-economische activiteiten uitoefent, een gescheiden kostprijsadministratie vereist zijn om de overdracht te vermijden van overheidsmiddelen van de niet-economische activiteiten naar economische activiteiten.
>
> 37. Overheidsfinanciering van niet-economische activiteiten mag niet leiden tot ongeoorloofde discriminatie tussen luchthavens. Het is immers vaste rechtspraak dat er van een voordeel sprake is wanneer overheidsinstanties ondernemingen bevrijden van de kosten die inherent zijn aan hun economische activiteiten[8]. Daarom kan het zijn dat,

[5] Mededeling van de Commissie, 2014/C 99/03.

[6] *Ibid.*, randnummer 35.

[7] *Voetnoot 39 van de richtsnoer:* Arrest van 18 maart 1997, zaak C-343/95, Diego Calì & Figli Srl / Servizi ecologici porto di Genova SpA (SEPG), Jurispr. 1997, blz. I-1547; besluit van de Commissie van 19 maart 2003 betreffende steunmaatregel N 309/2002 - Frankrijk - Veiligheid van de luchtvaart - schadeloosstelling als gevolg van de aanslagen van 11 september 2001 (PB C 148 van 25.6.2003, blz. 7), en besluit van de Commissie van 16 oktober 2002 betreffende steunmaatregel N 438/2002 - België - Subsidies voor de havenbedrijven voor de uitvoering van overheidstaken (PB C 284 van 21.11.2002, blz. 2).

[8] *Voetnoot 40 van de richtsnoeren:* Zie o.m. arrest van 3 maart 2005, zaak C-172/03, Wolfgang Heiser / Finanzamt Innsbruck, Jurispr. 2005, blz. I-01627, punt 36, en de aldaar aangehaalde rechtspraak.

wanneer het binnen een bepaalde rechtsorde normaal is dat burgerluchthavens bepaalde kosten moeten dragen die aan hun exploitatie verbonden zijn, terwijl dat voor andere burgerluchthavens niet het geval is, deze laatste groep mogelijk een voordeel verleend krijgt, ongeacht of deze kosten verband houden met een activiteit die doorgaans als niet-economisch wordt beschouwd."[9]

De adviesaanvrager moet erop toezien dat aan deze voorwaarden is voldaan. Mochten er vragen rijzen over het al dan niet vervuld zijn ervan, dan verdient het aanbeveling de ontworpen regeling alsnog aan te melden bij de Europese Commissie. Daarbij mag niet uit het oog worden verloren dat, in het geval die regeling zou worden beschouwd als een regeling inzake staatssteun, het miskennen van de aanmeldingsverplichting de onwettigheid van de betrokken staatssteun tot gevolg heeft, zelfs al zou die op zichzelf genomen verenigbaar met het Unierecht kunnen worden verklaard, alsmede, in beginsel, de verplichting tot terugvordering van de onrechtmatig toegekende steun.[10]

Afdeling 3 – Structurele maatregelen ter verbetering van de hinterlandconnectiviteit van en naar de Vlaamse zeehavens

Zoals hiervoor reeds is opgemerkt, is voor deze afdeling de spoedeisendheid niet aangetoond.

Hoofdstuk 3 – Cultuur, Jeugd, Sport en Media

Afdeling 1 – Verdeling investeringsmiddelen overgedragen provinciale gebouwen

Bij deze afdeling zijn geen opmerkingen te maken.

Afdeling 2 – Provinciale middelen jeugd

Artikel 6

1. Het ontworpen artikel 13, § 2, van het decreet van 20 januari 2012 'houdende een vernieuwd jeugd- en kinderrechtenbeleid' betreft subsidies aan landelijk georganiseerde jeugdverenigingen, verenigingen "informatie en participatie" en cultuureducatieve verenigingen die zijn erkend op grond van dit decreet.

Deze bepaling werd volgens de gemachtigde om de volgende reden niet aangemeld, met toepassing van artikel 108, derde lid, van het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie, bij de Europese Commissie:

[9] Zie ook besluit (EU) 2016/2069 van de Commissie van 1 oktober 2014 'betreffende de maatregelen SA.14093(C 76/2002) door België ten uitvoer gelegd ten faveure van Brussels South Charleroi Airport en Ryanair', randnummers 377 tot 389.

[10] Zie bijvoorbeeld: HvJ 8 december 2011, C-275/10, *Residex Capital IV CV* ; HvJ 5 maart 2015, C-667/13, *Estado Português.*

"De staatssteunregels zijn alleen van toepassing als er sprake is van steun aan een onderneming die een economische activiteit verricht.

De betrokken verenigingen zijn niet te beschouwen als ondernemingen die economische activiteiten verrichten."

Indien geen enkele van de betrokken verenigingen een economische activiteit uitoefent, is een aanmelding effectief niet vereist. Of dit voor alle verenigingen het geval is, kan de Raad van State bij gebreke aan feitelijke kennis niet met zekerheid bepalen (zo heeft een vereniging informatie en participatie onder meer als taak mediaproductie door en over de jeugd te begeleiden,[11] wat op zich wel een economische activiteit kan uitmaken).

Zo door een of meer betrokken verenigingen toch een economische activiteit zou worden uitgeoefend, dient te worden nagegaan of een vrijstellingsregeling van toepassing is[12] en of aan de voorwaarden daarvan is voldaan. Indien dat niet het geval is, is aanmelding bij de Europese Commissie vereist.

2.1. Het ontworpen artikel 13, § 2, van het decreet van 20 januari 2012 heeft betrekking op culturele aangelegenheden die vallen onder het toepassingsgebied van de wet van 16 juli 1973 'waarbij de bescherming van de ideologische en filosofische strekkingen gewaarborgd wordt'. Volgens de gemachtigde zijn de verenigingen die in aanmerking komen voor subsidiëring te beschouwen als instellingen die activiteiten uitoefenen gericht op "een gehele cultuurgemeenschap" als bedoeld in artikel 11 van de wet van 16 juli 1973 'waarbij de bescherming van de ideologische en filosofische strekkingen gewaarborgd wordt'.

Krachtens dat artikel 11 dienen de voorwaarden en de procedure van erkenning van instellingen die activiteiten uitoefenen die zijn gericht op de gehele Vlaamse Gemeenschap, bij decreet te worden vastgesteld. Hetzelfde artikel bepaalt bovendien dat het decreet voor de erin bedoelde instellingen in een bepaalde financiële tegemoetkoming voorziet, die bestaat uit de subsidiëring van een kern van personeelsleden, de jaarlijkse toekenning van een basistoelage voor de werking en de subsidiëring op grond van werkelijk gepresteerde activiteiten. Hieruit kan worden afgeleid dat ook de subsidiëring van dergelijke instellingen bij decreet moet worden geregeld. Met betrekking tot de erkenning en de subsidiëring van die instellingen is de mogelijkheid voor de decreetgever om aan de Vlaamse Regering bevoegdheden te delegeren eerder beperkt. Hoogstens kan de decreetgever de regering machtigen om de door hemzelf vastgestelde beginselen nader uit te werken. Dit veronderstelt dan dat de decreetgever zelf de criteria vaststelt die voor de uitwerking van die beginselen richtinggevend zijn.

[11] Zie artikel 10, § 1, eerste lid, 3°, van het decreet van 20 januari 2012.

[12] Zoals die opgenomen in verordening (EU) nr. 1407/2013 van de Commissie van 18 december 2013 'betreffende de toepassing van de artikelen 107 en 108 van het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie op de-minimissteun', verordening (EU) nr. 360/2012 van de Commissie van 25 april 2012 'betreffende de toepassing van de artikelen 107 en 108 van het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie op de-minimissteun verleend aan diensten van algemeen economisch belang verrichtende ondernemingen' of verordening (EU) nr. 651/2014 van de Commissie van 17 juni 2014 'waarbij bepaalde categorieën steun op grond van de artikelen 107 en 108 van het Verdrag met de interne markt verenigbaar worden verklaard'.

2.2. Met betrekking tot de overeenstemming van artikel 6 van het voorontwerp met artikel 11, eerste lid, van de wet van 16 juli 1973, verklaarde de gemachtigde het volgende:

> "Artikel 13, § 1, eerste lid, van het decreet van 20 januari 2012 voorziet in een basistoelage voor de werking ten bedrage van 80.000 euro.
>
> De aanvullende variabele subsidies, vermeld in artikel 13, § 1, tweede tot laatste lid van het decreet van 20 januari 2012, en de bijkomende middelen, die door middel van de voorliggende bepaling worden opgenomen in artikel 13, § 2 van het decreet van 20 januari 2017, omvatten de subsidiëring van een kern van personeelsleden en de subsidiëring op grond van werkelijk gepresteerde activiteiten, zodat is voldaan aan artikel 11, eerste lid van de cultuurpactwet."

Dat de bijkomende subsidies ook bestaan uit een subsidiëring van een kern van personeelsleden en dat ze op grond van werkelijk gepresteerde activiteiten worden toegekend, blijkt evenwel nergens uit. De genoemde elementen dienen in de ontworpen bepaling tot uiting te komen.

2.3. Om te voldoen aan artikel 11, tweede lid, van de wet van 16 juli 1973, dienen in de ontworpen bepaling tevens de criteria te worden omschreven op grond waarvan de subsidies zullen worden toegekend en verdeeld tussen de betrokken organisaties. Blijkbaar is het de bedoeling tijdelijk een subsidie te verlenen aan (twee) organisaties die voorheen een subsidie van de provincie ontvingen. Ook dat zou in de ontworpen bepaling moeten worden verduidelijkt om te voldoen aan het legaliteitsbeginsel.

Afdeling 3 – Fonds Personeelsleden met Verlof voor Opdracht

Zoals hiervoor reeds is opgemerkt, is voor deze afdeling de spoedeisendheid niet aangetoond.

Afdeling 4 – Fonds vrijwilligersbeleid

Artikel 8

Artikel 12, § 1, van het decreet van 8 juli 2011 'houdende regeling van de begroting, de boekhouding, de toekenning van subsidies en de controle op de aanwending ervan, en de controle door het Rekenhof' bepaalt dat bij decreet specifieke ontvangsten kunnen worden toegewezen aan specifieke uitgaven. Aangezien een begrotingfonds een afwijking inhoudt van de regel, bepaald in artikel 10, § 3, van het decreet van 8 juli 2011, dat de gezamenlijke ontvangsten bestemd zijn voor de gezamenlijke uitgaven, is vereist dat de ontvangsten en de uitgaven van een begrotingsfonds in nauwkeurige en strikte bewoordingen zijn omschreven.

Men precisere bijgevolg dat het fonds de financiering van de verzekering als bedoeld in artikel 6 van de wet van 3 juli 2005 'betreffende de rechten van vrijwilligers' betreft.

Afdeling 5 – Indexatie dotatie diensten met afzonderlijk beheer "de beheersdienst van het Kasteel-Domein van Gaasbeek" en "het cultuur- en congrescentrum van de Vlaamse Gemeenschap 'Landcommanderij Alden Biesen' te Bilzen"

Artikel 9

Volgens de gemachtigde gebeurt de indexering op grond van de gezondheidsindex, waarvan sprake in artikel 2, § 1, van het koninklijk besluit van 24 december 1993 'ter uitvoering van de wet van 6 januari 1989 tot vrijwaring van 's lands concurrentievermogen' en niet op grond van de afgevlakte gezondheidsindex, waarvan sprake in artikel 2, § 2, van het koninklijk besluit van 24 december 1993.

Het verdient aanbeveling te verwijzen naar de gezondheidsindex als bedoeld in artikel 2, § 1, van het genoemde koninklijk besluit.

Hoofdstuk 4 – Omgeving

Afdeling 1 – Opheffing Fonds Grondwaterbeheer
Afdeling 2 – Rechtzetting verwijzing Klimaatfonds

Bij deze afdelingen zijn geen opmerkingen te maken.

Afdeling 3 – Wijziging van de Vlaamse Codex Fiscaliteit van 13 december 2013, wat betreft de vrijstelling van de onroerende voorheffing voor beschermde monumenten die de Vlaamse Regering in erfpacht heeft gegeven of in volle eigendom heeft afgestaan aan een vereniging

Zoals hiervoor reeds is opgemerkt, is voor deze afdeling de spoedeisendheid niet aangetoond.

Afdeling 4 – Wijzigingen van de Vlaamse Codex Fiscaliteit van 13 december 2013, wat betreft het uitsluiten van de cumul van vermindering van het tarief voor schenkingen van en van verlaging van het verkooprecht voor een beschermd monument waarvoor een investeringsplicht geldt met de vermindering van de personenbelasting voor uitgaven voor beschermde goederen

Artikelen 14 en 15

De ontworpen bepalingen houden wijzigingen aan de artikelen 2.8.4.4.1, § 6, en 2.9.4.2.10, § 4, tweede lid, van de Vlaamse Codex Fiscaliteit in, die ertoe strekken uit te sluiten dat voor dezelfde beheersmaatregelen, werkzaamheden of diensten voor het behoud of de herwaardering van de erfgoedkenmerken en -elementen van beschermde monumenten, het verminderde tarief van de schenkbelasting of het verkooprecht gecumuleerd kan worden met de belastingvermindering in de personenbelasting voor uitgaven voor beschermde goederen (artikel 145^{36} van het Wetboek van de Inkomstenbelastingen 1992).

In de memorie van toelichting bij het voorontwerp wordt uiteengezet dat het "nooit de bedoeling [was] om een combinatie toe te laten voor dezelfde werken, diensten en beheersmaatregelen aan beschermde monumenten tussen de fiscale voordelen onderling of in combinatie met de onroerend erfgoedpremie".

De wijzigingen hebben uitwerking met ingang van 14 mei 2017 (artikel 54, 4°, van het voorontwerp). De gemachtigde verantwoordde de retroactiviteit als volgt:

> "14 mei 2017 is de datum waarop het decreet van 21 april 2017 houdende wijziging van het Onroerenderfgoeddecreet van 12 juli 2013 en de Vlaamse Codex Fiscaliteit van 13 december 2013, wat betreft de vermindering van het verkooprecht en de schenkbelasting voor beschermde monumenten (BS 04/05/2017) in werking is getreden. Dit is dan ook de startdatum voor de voordelen in de schenkbelasting (artikel 2.8.4.4.1 VCF) en het verkooprecht (artikel 2.9.4.2.10 VCF).
>
> *Ab initio* was het de bedoeling van de regelgever om een volledig cumulverbod te voorzien tussen de verschillende mogelijke voordelen voor dezelfde werken.
>
> Zoals de memorie van toelichting bij het decreet van 21 april 2017 aangeeft, moeten de premieregeling en fiscale regeling samen een complementair stelsel van premies en fiscale stimuli vormen. Voor de werken die uitgevoerd worden, gebruikmakend van het belastingvoordeel, kan geen beroep gedaan worden op de erfgoedpremie.
>
> Een gelijkaardige beleidsintentie valt te lezen in het decreet houdende wijziging van het Wetboek van de Inkomstenbelastingen 1992, wat betreft de vermindering van de personenbelasting voor uitgaven voor beschermde goederen, aangenomen door het Vlaams Parlement op 28 maart 2018. In de memorie van toelichting staat: 'De financiële cumuleerbaarheid van belastingverminderingen en premies is duur, draagt op zich niet bij aan het idee dat financiële ondersteuning erfgoedzorg moet stimuleren en hulp moet bieden waar het nodig is. Door de financiële cumuleerbaarheid op te heffen, wordt de eigenaar of beheerder gedwongen een keuze te maken tussen een belastingvermindering of een premie. Dit levert zeker een besparing op, ook al wordt de belastingvermindering momenteel in theorie slechts verleend voor het niet door premies gedekte gedeelte '.
>
> Het is dus niet zo dat er retroactief een voordeel wordt tenietgedaan. De voorgestelde wijziging betreft een verduidelijking dat de cumul uitgesloten is - steeds voor dezelfde werken, diensten en beheersmaatregelen - tussen enerzijds de vermindering van verkooprechten of schenkbelasting en anderzijds de belastingvermindering in de personenbelasting voor uitgaven voor beschermde goederen.
>
> Om deze reden plannen we ook een gelijkaardige verduidelijking aan te brengen in de nieuwe bepaling in het verkooprecht. (Zie artikel 8 van het ontwerp van decreet houdende wijziging van de Vlaamse Codex Fiscaliteit van 13 december 2013, wat betreft de hervorming van het verkooprecht en vereenvoudigingen in de registratiebelasting, document 1533 (2017-2018) nr. 1) De halvering van het verkooprecht wordt voor aankopen van onroerend erfgoed waarbij naast de halvering van het verkooprecht tevens het tarief van 7% kan worden toegepast, vervangen door een afzonderlijk nieuw tarief van 1%.
>
> De beoogde artikelen verduidelijken de intentie tot een cumulverbod van de diverse voordelen, zowel de fiscale voordelen als de voordelen in de vorm van premies. Om elk mogelijk misverstand uit te sluiten wordt geëxpliciteerd dat ook een cumul van fiscale voordelen niet langer mogelijk is, in het bijzonder deze van het verlaagd kooprecht

> of verlaagde schenkbelasting enerzijds en de vermindering van de personenbelasting anderzijds."

De gemachtigde noemt deze wijziging "een verduidelijking", terwijl het gaat om de retroactieve schrapping van een belastingvoordeel. De verklaringen in de memorie van toelichting bij het toenmalige voorontwerp van decreet hadden betrekking op de cumul tussen de belastingvermindering en de erfgoedpremie,[13] terwijl men nu een combinatie van twee belastingvoordelen onmogelijk wil maken. Het gaat dus geenszins om een interpretatieve bepaling, maar om een nieuwe regel die met terugwerkende kracht wordt ingevoerd.

Voor de terugwerkende kracht moet derhalve een verantwoording kunnen worden geboden.[14] Dergelijke verantwoording blijkt alvast niet uit de memorie van toelichting bij het voorontwerp of uit de toelichting door de gemachtigde. Het verdient daarom aanbeveling om in de memorie van toelichting de verantwoording op te nemen die in dit geval het optreden van de wetgever zou verantwoorden. Het zal dan aan het Grondwettelijk Hof toekomen om daar in voorkomend geval over te oordelen.

Hoofdstuk 5 – Landbouw en Visserij

Afdeling 1 – Fonds toezicht en handhaving landbouwdecreet

Artikel 16

Artikel 16 van het voorontwerp strekt tot de oprichting van een begrotingsfonds, genaamd "Fonds toezicht en handhaving landbouwdecreet" (hierna: het Fonds).

Artikel 12, § 1, van het decreet van 8 juli 2011 'houdende regeling van de begroting, de boekhouding, de toekenning van subsidies en de controle op de aanwending ervan, en de controle door het Rekenhof' bepaalt dat bij decreet specifieke ontvangsten kunnen worden toegewezen aan specifieke uitgaven. Aangezien een begrotingsfonds een afwijking inhoudt van de regel, bepaald in artikel 10, § 3, van dat decreet, dat de gezamenlijke ontvangsten bestemd zijn voor de gezamenlijke uitgaven, is vereist dat de ontvangsten en de uitgaven van een begrotingsfonds in nauwkeurige en strikte bewoordingen zijn omschreven.

Luidens artikel 16, § 3, 1°, van het voorontwerp kunnen de middelen van het Fonds onder meer worden aangewend voor "uitgaven die verband houden met de controle- en sanctiebepalingen van het decreet van 28 juni 2013 betreffend het landbouw- en visserijbeleid". De gemachtigde verklaarde het volgende over deze vrij algemene omschrijving:

> "De uitgaven die verband houden met de controlebepalingen van het decreet van 28 juni 2013 betreffende het landbouw en visserijbeleid hebben in het bijzonder betrekking op de artikelen 43-54 van het decreet. Het kan gaan om kosten die gelieerd zijn aan de uitvoering van de controles, zoals kosten voor inhuren externe experten, kosten controle-instanties, gebruik audiovisuele middelen enz…

[13] *Parl.St.* Vl.Parl. 2016-17, nr. 1057/1, 3-5.

[14] Zie de algemene opmerking vooraan in dit advies.

Wat de kosten gepaard gaand met de handhaving betreft in uitvoering van het voornoemde decreet, kan bv. verwezen worden naar kosten voor eventuele rechtsbijstand bij procedures voor hoven en rechtbanken tegen de administratieve geldboetes die in uitvoering van voornoemd decreet zijn opgelegd."

Om de zo-even uiteengezette redenen moet de ontworpen bepaling worden gepreciseerd, namelijk door de gevallen die de gemachtigde heeft aangehaald (en eventuele andere gevallen die de stellers van het voorontwerp voor ogen hebben) uitdrukkelijk te vermelden.

Hoofdstuk 6 – Financiën en begroting

Afdeling 1 – Onroerende voorheffing
Afdeling 2 – Leegstandsheffing bedrijfsruimten – opschorting brownfieldconvenant

Bij deze afdelingen zijn geen opmerkingen te maken.

Hoofdstuk 7 – Kanselarij en Bestuur

Afdeling 1 – Aanpassing naam beleidsdomein m.b.t. artikel 33, § 6 van het decreet van 6 juli 2001 houdende bepalingen tot begeleiding van de begroting 2001
Afdeling 2 – Opheffing DAB Digitale Drukkerij

Zoals hiervoor reeds is opgemerkt, is voor deze afdelingen de spoedeisendheid niet aangetoond.

Afdeling 3 – Wijziging Fonds Departement Kanselarij en Bestuur

Bij deze afdeling zijn geen opmerkingen te maken.

Hoofdstuk 8 – Onderwijs en vorming

ALGEMENE OPMERKINGEN

1.1. Verschillende bepalingen van hoofdstuk 8 van het voorontwerp machtigen de Vlaamse Regering om decretale bepalingen te wijzigen (artikel 28 - ontworpen artikel 153*viciesquinquies*, artikel 29 - ontworpen artikel 153*undetricies*, artikel 31 - ontworpen artikel 22/14 en artikel 32 - ontworpen artikel 22/18). De bepalingen die gewijzigd kunnen worden, bepalen de voorwaarden waaronder schoolbesturen in het kader van een pilootproject bijkomende middelen kunnen verkrijgen. Deze projecten worden in beginsel slechts voor het schooljaar 2018-2019 ingevoerd, maar formeel hebben de betreffende bepalingen geen tijdelijke uitwerking. De Vlaamse Regering kan wel bepalen wanneer de betrokken bepalingen ophouden uitwerking te hebben.

1.2. De bepalingen die door de Vlaamse Regering gewijzigd kunnen worden, hebben betrekking op het toekennen van lestijden voor de aanstelling van personeelsleden in het lerarenplatform in een wervingsambt. De vaststelling van de voorwaarden van financiering en subsidiëring van onderwijsambten valt onder de inrichting en de subsidiëring van het onderwijs in de zin van artikel 24, § 5, van de Grondwet.[15]

Artikel 24, § 5, van de Grondwet bepaalt dat de inrichting, de erkenning of de subsidiëring van het onderwijs door de gemeenschap wordt geregeld door de wet of het decreet. Die grondwetsbepaling heeft een algemene draagwijdte: ze maakt geen enkel onderscheid en bevat geen enkele beperking met betrekking tot de draagwijdte van het begrip "inrichting", wat betekent dat elke hervorming betreffende de inrichting van het onderwijs, ongeacht het doel ervan, zelfs indien zij in de tijd is beperkt, slechts bij decreet kan worden geregeld.[16] De vaststelling dat de te wijzigen bepalingen betrekking hebben op het toekennen van lestijden in het kader van een pilootproject, doet dan ook geen afbreuk aan de toepasselijkheid van artikel 24 § 5, van de Grondwet.

1.3.1. Volgens de rechtspraak van het Grondwettelijk Hof[17] drukt artikel 24, § 5, van de Grondwet de wil van de Grondwetgever uit om aan de bevoegde wetgever de zorg voor te behouden een regeling te treffen voor de essentiële aspecten of elementen van het onderwijs, wat de inrichting, erkenning of subsidiëring ervan betreft, doch verbiedt die bepaling niet dat onder bepaalde voorwaarden opdrachten aan andere overheden worden toevertrouwd. Die grondwettelijke bepaling vereist dat de door de decreetgever verleende delegaties alleen betrekking hebben op de tenuitvoerlegging van de door hem vastgestelde beginselen. De gemeenschapsregering of een andere overheid zou daarmee de onnauwkeurigheid van die beginselen niet kunnen opvangen of onvoldoende omstandige beleidskeuzes niet kunnen verfijnen.

1.3.2. In arrest nr. 19/99 van 17 februari 1999, dat betrekking had op een machtiging aan de Vlaamse Regering om tijdelijke projecten te regelen, waarbij de Regering bovendien gemachtigd werd om af te wijken van de geldende rationalisatie- en programmatienormen, overwoog het Grondwettelijk Hof het volgende:

> "B.6.4. Het decreet bepaalt dat de Regering tijdelijke projecten kan uitwerken en definiëren, waarvan de wijze van evalueren en de duur door het decreet worden vastgesteld. Het tijdelijk karakter van de projecten toont aan dat de decreetgever de grenzen van de verordeningsbevoegdheid van de Regering heeft aangegeven, die slechts kan optreden om het hoofd te bieden aan dringende of onvoorziene problemen, of om experimenten uit te testen zonder dat zij de inrichting van het onderwijs kan wijzigen.

[15] GwH 17 maart 2004, 41/2004, B.4.2.

[16] GwH 17 februari 1999, nr. 19/99, B.6.2.; GwH 15 maart 2011, nr. 40/2011, B.6.1.-B.6.4.

[17] Vaste rechtspraak van het Grondwettelijk Hof, zie bijvoorbeeld GwH 15 maart 2011, nr. 40/2011, B.6.3, en GwH 12 juni 2012, nr. 72/2012, B.4.

B.6.5. In zoverre de Regering evenwel, krachtens artikel 172 van het decreet, aan haar vrije beoordeling overgelaten afwijkingen kan toekennen van de toepassing van de reglementering inzake de programmatie en rationalisatie van het lestijden- of het urenpakket, bevat het decreet niet de essentiële elementen noch de grenzen van eventuele afwijkingen van normen die betrekking hebben op de inrichting van het onderwijs."

1.4.1. Wat de pilootprojecten "lerarenplatform" in het basis- en secundair onderwijs betreft (artikelen 28 en 31 van het voorontwerp), worden de essentiële elementen in het ontwerp geregeld, met name de doelstellingen van de pilootprojecten, de scholen die ervoor in aanmerking komen en de selectiecriteria voor de projectscholen, de voorwaarde van deelname van die scholen aan een lerarenplatform, de vervangingen die voor bijkomende lestijden in aanmerking komen, het vereiste sociaal overleg, de middelen die worden uitgetrokken, de wijze waarop ze worden verdeeld en de wijze waarop de middelen worden toegekend en aangewend, de looptijd van het pilootproject, de taken van de betrokken personeelsleden wanneer ze niet worden ingezet voor een reguliere vervanging, het inzetbaarheidpercentage en de wijze waarop het lerarenplatform gemonitord wordt.

De Vlaamse Regering wordt evenwel gemachtigd om een aantal bepalingen waarin deze essentiële elementen worden geregeld (looptijd, beschikbare middelen, wijze van toekenning en het inzetbaarheidspercentage) onbeperkt te wijzigen. De Vlaamse Regering wordt zodoende gemachtigd om een aantal van de door de decreetgever gemaakte beleidskeuzen verder te verfijnen, ingrijpend te wijzigen of teniet te doen. Een dergelijke verregaande machtiging kan bezwaarlijk worden beschouwd als de tenuitvoerlegging van de door de decreetgever vastgestelde beginselen. Het is integendeel een machtiging aan de Vlaamse Regering om zelf die beginselen (opnieuw) te bepalen. Een dergelijke machtiging is kennelijk in strijd met het legaliteitsbeginsel van artikel 24, § 5, van de Grondwet. Een dergelijke machtiging zou enkel aanvaardbaar zijn als de decreetgever zelf de essentiële elementen of de grenzen van die wijzigingen zou bepalen.

1.4.2. Wat de pilootprojecten "omzetting van niet-ingevulde vervangingen" betreft (artikelen 29 en 32 van het voorontwerp), wordt de Vlaamse Regering gemachtigd om alle – al dan niet essentiële – elementen die in de ontworpen bepalingen worden geregeld, te wijzigen. De Vlaamse Regering wordt zodoende gemachtigd om alle door de decreetgever gemaakte beleidskeuzen verder te verfijnen, ingrijpend te wijzigen of teniet te doen. Een dergelijke verregaande machtiging kan bezwaarlijk worden beschouwd als de tenuitvoerlegging van de door de decreetgever vastgestelde beginselen. Het is integendeel een machtiging aan de Vlaamse Regering om zelf die beginselen (opnieuw) te bepalen. Een dergelijke machtiging is kennelijk in strijd met het legaliteitsbeginsel van artikel 24, § 5, van de Grondwet. Een dergelijke machtiging zou enkel aanvaardbaar zijn als de decreetgever zelf de essentiële elementen of de grenzen van die wijzigingen zou bepalen.

2. Het ontworpen artikel 172*sexies*, derde lid, van het decreet basisonderwijs van 25 februari 1997 (artikel 49 van het voorontwerp) machtigt de Vlaamse Regering om, in het kader van een project "ondersteuning leerkrachten in het basisonderwijs 2018-2019", de verdeling van het daartoe ter beschikking gestelde extra werkingsbudget over de scholen, de berekeningswijze per school en de nadere regelen inzake de uitbetaling te bepalen. De criteria

inzake de ondersteuning van de leerkracht dienen onderhandeld te worden in het bevoegde lokale comité. Dergelijke regeling, waarbij de decreetgever zich ertoe beperkt te bepalen dat er een extra werkingsbudget van 9.000.000 euro ter beschikking wordt gesteld voor de ondersteuning van de leerkracht in de klas en het voor het overige aan de Vlaamse Regering en de lokale comités overlaat om hieraan op regelgevend vlak invulling te geven, staat op gespannen voet met het hiervoor geciteerde artikel 24, § 5, van de Grondwet, zoals uitgelegd in de rechtspraak van het Grondwettelijk Hof.

BIJZONDERE OPMERKINGEN

Afdeling 1 – Toelage hogere instituten en andere instellingen voor Schone kunsten
Afdeling 2 – Bijstellen toekenning aanvullende leraarsuren/punten/werkingsmiddelen asielmiddelen volwassenenonderwijs

Bij deze afdelingen zijn geen opmerkingen te maken.

Afdeling 3 – Maatregelen tot uitvoering van cao XI - Lerarenplatform en omzetting van niet-ingevulde vervangingen - Basisonderwijs

Artikel 28

In het ontworpen artikel 153*undevicies* van het decreet basisonderwijs wordt bepaald dat de samengevoegde lestijden "niet [kunnen] worden overgedragen". Volgens de gemachtigde betekent dit dat de "lestijden (...) niet [kunnen] worden overgedragen naar een ander samenwerkingsplatform of naar een volgend schooljaar." Het verdient aanbeveling om dit in de tekst te preciseren.

Dezelfde opmerking geldt voor het ontworpen artikel 22/8 van de codex secundair onderwijs (artikel 31 van het voorontwerp).

Afdeling 4 – Maatregelen tot uitvoering van cao XI - Lerarenplatform en omzetting van niet-ingevulde vervangingen – Secundair Onderwijs

Artikel 31

In het ontworpen artikel 22/4 van de Codex secundair onderwijs wordt bepaald dat slechts een aantal samenwerkingsplatformen kunnen deelnemen aan het pilootproject "lerarenplatform". De selectie gebeurt in de "gemeenschappelijke vergadering" van een aantal syndicale overlegorganen op basis van een aantal criteria die in hetzelfde vastgelegd.

Aldus lijkt een beslissingsbevoegdheid te worden toegekend aan een instantie waarvan het juridisch statuut niet duidelijk is. Een dergelijk beslissingsprocedé is niet verzoenbaar met de beginselen van het Belgisch publiek recht. Uit artikel 20 van de bijzondere wet volgt immers dat het de Vlaamse Regering is die de decreten uitvoert. De bevoegdheid om de samenwerkingsplatformen te selecteren moet worden toegekend aan de Vlaamse Regering. Er kan worden bepaald dat dit gebeurt na overleg met de in het ontworpen artikel genoemde syndicale overlegorganen.

Afdeling 5 – Maatregelen tot uitvoering van cao XI: aanpassing van de rechtsgrond voor een terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking n.a.v. de vacantverklaring van bepaalde betrekkingen van personeelsleden die afwezig zijn omwille van een verlofstelsel in het besluit van de Vlaamse Regering van 28 oktober 2016 betreffende codificatie sommige bepalingen voor het onderwijs (bekrachtigd bij het decreet van 23 december 2016)

Artikel 33

De datum van het decreet rechtspositie personeelsleden gemeenschapsonderwijs dient volledig te worden vermeld (27 maart 1991).

Afdeling 6 – Maatregelen tot uitvoering van cao XI: vereenvoudiging van de procedure betreffende vaste benoeming en vacantverklaring in het decreet rechtspositie personeelsleden gemeenschapsonderwijs van 27 maart 1991

Bij deze afdeling zijn geen opmerkingen te maken.

Afdeling 7 – Maatregelen tot uitvoering van cao XI: vereenvoudiging van de procedure betreffende vaste benoeming en vacantverklaring in het decreet rechtspositie personeelsleden gesubsidieerd onderwijs van 27 maart 1991

Artikel 46

In het ontworpen artikel 84*undevicies*, § 2, 2°, a) en b), van het decreet rechtspositie personeelsleden gesubsidieerd onderwijs van 27 maart 1991 wordt telkens verwezen naar “artikel 77*quater* van dit decreet”. Het decreet rechtspositie personeelsleden gesubsidieerd onderwijs bevat evenwel geen artikel 77*quater*. Wellicht dient te worden verwezen naar artikel 51*quater* van dat decreet, dat betrekking heeft op het verlof wegens bijzondere opdracht.

Afdeling 8 – Maatregel om de aanvullende pensioenbedragen uit te betalen aan de personeelsleden van de centra basiseducatie en dit in uitvoering van de protocollen nr.78 en 78*bis*, afgesloten in het Vlaams Onderhandelingscomité voor de Basiseducatie m.b.t. regeling van aanvullend pensioen voor de personeelsleden in de basiseducatie.

Artikel 47

Artikel 47 van het ontwerp voegt aan artikel 88 van het decreet van 15 juni 2007 'betreffende het volwassenenonderwijs' een paragraaf 3 toe die luidt als volgt:

> "§ 3. In uitvoering van de protocollen van akkoord nr. 78 en nr. 78BIS van de onderhandelingen die gevoerd werden in de vergadering van het Vlaams Onderhandelingscomité voor de Basiseducatie tussen de Vlaamse Regering, de werkgevers Federatie Centra voor Basiseducatie vzw, het Vlaams Ondersteuningscentrum voor het Volwassenenonderwijs (VOCVO) en. de representatieve vakorganisaties ACOD, COC en VSOA wordt het aanvullend pensioenbedrag door de bevoegde administratie aan de personeelsleden van de centra basiseducatie uitbetaald."

De memorie van toelichting geeft met betrekking tot die bepaling de volgende toelichting:

> "Er wordt een decretale grondslag voorzien opdat de uitbetaling van het aanvullend pensioen aan de personeelsleden van de centra voor basiseducatie kan gebeuren conform het eenparig akkoord dat tussen de sociale partners werd bereikt over het voorstel tot regeling van een aanvullend pensioen voor de personeelsleden van de centra voor basiseducatie voor de diensten gepresteerd tussen 1 september 2008 en 31 december 2017".

De normatieve draagwijdte van het ontworpen artikel 88, § 3, van het decreet van 15 juni 2007 is beperkt tot het aanwijzen van de administratie die bevoegd is om de aanvullende pensioenen, waarin is voorzien in de genoemde protocollen nrs. 78 en 78*bis*, uit te betalen. De ontworpen bepaling heeft niet als voorwerp – en heeft evenmin tot gevolg – dat de regeling inzake de aanvullende pensioenen zelf, waarin in die protocollen is voorzien, decretaal wordt verankerd. Dit laatste aspect is dan ook niet door de Raad van State, afdeling Wetgeving, onderzocht. Wat het aspect van de aanwijzing van de uitbetalingsinstantie betreft, zijn bij de ontworpen bepaling geen opmerkingen te maken.

Afdeling 9 – Werkingsbudget voor versterking van de leerkracht in het basisonderwijs

Bij deze afdeling zijn geen opmerkingen te maken.

Hoofdstuk 9 – Welzijn, Volksgezondheid en Gezin

Afdeling 1 – Fonds ter beschikking gestelde ex-provinciale personeelsleden

Artikel 51

1. Volgens de gemachtigde betreft artikel 51 van het voorontwerp de terbeschikkingstelling van statutaire personeelsleden van de Vlaamse Gemeenschap[18] die voorheen statutaire personeelsleden waren van de provincies en die werden overgedragen naar de Vlaamse Gemeenschap op grond van artikel 264*bis* van het Provinciedecreet. Hij is het ermee eens dat in het eerste lid van dat artikel 51 beter geschreven wordt "die ter uitvoering van artikel 264*bis* van het Provinciedecreet werden overgedragen aan de Vlaamse Gemeenschap" in plaats van "die in uitvoering van het decreet van 18 november 2016 houdende de vernieuwde taakstelling en gewijzigde financiering van de provincies worden overgedragen aan de Vlaamse Gemeenschap".

2. Artikel 12, § 1, van het decreet van 8 juli 2011 'houdende regeling van de begroting, de boekhouding, de toekenning van subsidies en de controle op de aanwending ervan, en de controle door het Rekenhof' bepaalt dat bij decreet specifieke ontvangsten kunnen worden toegewezen aan specifieke uitgaven. Aangezien een begrotingfonds een afwijking inhoudt van de regel, bepaald in artikel 10, § 3 van het genoemde decreet, dat de gezamenlijke ontvangsten bestemd zijn voor de gezamenlijke uitgaven, is vereist dat de ontvangsten en de uitgaven van een begrotingsfonds in nauwkeurige en strikte bewoordingen zijn omschreven.

Er dient gelet hierop in artikel 51, eerste lid, van het voorontwerp preciezer te worden bepaald dat de personeelsleden die erin zijn bedoeld, de personeelsleden zijn die ter beschikking worden gesteld van de voorzieningen waar ze voor de overdracht in dienst waren, zoals toegelicht in de memorie van toelichting, en dat dit voorzieningen in de gezondheids- of welzijnssector betreft.

Afdeling 2 – Opheffing fonds voor de bestrijding van zorgvernieuwingsprojecten
Afdeling 3 – Opheffing fonds voor de subsidiëring van zorgvernieuwingsprojecten

Bij deze afdelingen zijn geen opmerkingen te maken.

[18] Zodat er in ieder geval geen bevoegdheidsrechtelijke vragen rijzen met betrekking tot deze terbeschikkingstelling.

Hoofdstuk 10 – Inwerkingtreding

Artikel 54

De gemachtigde ambtenaar heeft bij de terugwerkende kracht van de artikelen 40 en 46 van het voorontwerp tot 30 april 2018 (artikel 54, 7°, van het voorontwerp), de volgende toelichting verstrekt:

"De artikelen 40 en 46 geven uitvoering aan punt 3.3.5.1 (punt 2) van het protocol van cao XI.

Dit punt luidt als volgt

'De betrekking van een leraar die gebruik maakt van een eindeloopbaan-verlofstelsel (GLBO 50+, GLBO55+, VVP 55+) wordt beschouwd als een vacante betrekking en wordt dus samen met de rest van de vacante betrekkingen jaarlijks vacant verklaard.

Als een leraar uitzonderlijk uit het eindeloopbaanverlofstelsel terugkeert, gelden bij diens terugkeer dezelfde principes als in het punt hiervoor.

Deze maatregel voeren we onmiddellijk in met het oog op vaste benoeming in deze betrekkingen op 1 oktober 2018. Hiertoe wordt voor deze betrekkingen eenmalig een aparte mededeling van vacante betrekkingen gedaan op 1 mei 2018 (evenals een extra kandidaatstelling) met het oog op vaste benoeming op 1 oktober 2018.

Inwerkingtreding: 1 mei 2018'

De huidige procedure betreffende vacantverklaring in het onderwijs stelt dat een inrichtende macht de betrekkingen die op een welbepaalde datum vacant zijn (momenteel is dit 1 maart) binnen een termijn van uiterlijk 1 maand volgend op deze datum moet vacant verklaren (momenteel dus uiterlijk 1 april).

Punt 333 van cao XI stelt dat een inrichtende macht bepaalde betrekkingen uiterlijk op 1 mei 2018 moet vacant verklaren met het oog op een vaste benoeming op 1 oktober 2018. Om toe te laten dan een inrichtende macht dit daadwerkelijk rechtsgeldig kan doen, moeten deze artikel in werking treden vóór 1 mei 2018, vandaar de ingangsdatum van 30 april 2018. De artikelen stellen dat de betrekkingen die op 1 april 2018 door de opgesomde verlofstelsels worden gevat uiterlijk 1 maand later, nl. op 1 mei 2018, moeten worden vacant verklaard met het oog op een vaste benoeming op 1 oktober 2018.

Deze vacantverklaring omvat betrekkingen van personeelsleden die een specifiek verlof genieten dat enkel kan worden genomen vanaf een bepaalde leeftijd (zgn. eindeloopbaanverlofstelsels), dat steeds ingaat op 1 september van een schooljaar en waarmee een personeelslid impliciet aangeeft dat deel van zijn betrekking niet meer te willen uitoefenen tot en met het ogenblik waarop het met pensioen gaat. Het gaat daarbij ook om betrekkingen van personeelsleden die al minstens met verlof zijn vanaf 1 september 2017 of eerder, wat inhoudt dat aan die situatie geen wijziging meer zal optreden. Er kunnen op of voor 1 april alvast geen betrekkingen meer bijkomen op basis van de in de artikel 40 en 46 opgesomde verlofstelsels."

Rekening houdend met deze toelichting kan de terugwerkende kracht van de artikelen 40 en 46 van het voorontwerp tot 30 april 2018 worden aanvaard. Wel verdient het aanbeveling om deze toelichting op te nemen in de memorie van toelichting.

DE GRIFFIER — DE VOORZITTER

Greet VERBERCKMOES — Marnix VAN DAMME

DE GRIFFIER — DE VOORZITTER

Astrid TRUYENS — Jo BAERT

ADVIES VAN DE SOCIAAL-ECONOMISCHE RAAD VAN VLAANDEREN

SERV
sterk door overleg

Advies

Programmadecreet aanpassing begroting 2018

Brussel, 23 april 2018

SERV_20180423_programmadecreet_BA2108_ADV.docx
Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen • Wetstraat 34-36, 1040 Brussel • T +32 2 209 01 11
info@serv.be • www.serv.be

.

Adviesvraag: Voorontwerp van decreet houdende bepalingen tot begeleiding van de aanpassing van de begroting 2018
Adviesvrager: Bart Tommelein - Vlaams minister van Begroting, Financiën en Energie
Ontvangst adviesvraag: 13 april 2018
Adviestermijn: 10 dagen
Decretale opdracht: SERV-decreet 7 mei 2004 art. 11 (overlegfunctie)
Goedkeuring raad: 23 april 2018

Contactpersoon: Wim Knaepen - wknaepen@serv.be

SERV
sterk door overleg

De heer Bart Tommelein
Viceminister-president en Vlaams minister van Begroting, Financiën en Energie

Kreupelenstraat 2
B-1000 BRUSSEL

contactpersoon	**ons kenmerk**	**Brussel**
Wim Knaepen wknaepen@serv.be	SERV_20180423_programmadecreet_BA2018_wk	23 april 2018

Programmadecreet aanpassing begroting 2018

Mijnheer de minister

U heeft de SERV met hoogdringendheid om advies gevraagd over het voorontwerp van decreet houdende bepalingen tot begeleiding van de aanpassing van de begroting 2018.

De SERV heeft geen bemerkingen bij het voorontwerp van decreet.

Hoogachtend

Pieter Kerremans	Hans Maertens
administrateur-generaal	voorzitter

ADVIES VAN DE STRATEGISCHE ADVIESRAAD VOOR CULTUUR, JEUGD, SPORT EN MEDIA

Vlaamse overheid	SARC Strategische Adviesraad voor Cultuur, Jeugd, Sport en Media
Advies	**Algemene Raad i.s.m. Sectorraad Kunsten en Erfgoed, Sectorraad Sociaal-Cultureel Werk en Sectorraad Media**
	23 april 2018

Advies over het voorontwerp van decreet houdende bepalingen tot begeleiding van de aanpassing van de begroting 2018

In haar zitting van 13 april 2018 keurde de Vlaamse Regering bovenvermeld voorontwerp van decreet principieel goed. Diezelfde dag ontving de SARC de vraag een advies in spoedprocedure uit te brengen vermits de definitieve goedkeuring van het voorontwerp van decreet reeds op vrijdag 27 april werd gepland.

De SARC brengt advies uit over hoofdstuk 3: Cultuur, Jeugd, Sport en Media:

- Afdeling 1: Verdeling investeringsmiddelen overgedragen provinciale gebouwen
- Afdeling 2: Provinciale middelen jeugd
- Afdeling 3: Fonds Personeelsleden met Verlof voor Opdracht
- Afdeling 4: Fonds vrijwilligersbeleid
- Afdeling 5: Indexatie dotatie diensten met afzonderlijk beheer “de beheersdienst van het Kasteel-Domein van Gaasbeek” en “het cultuur- en congrescentrum van de Vlaamse Gemeenschap ‘Landcommanderij Alden Biesen’ te Bilzen”

De SARC wenst op te merken dat het in de adviesvraag vooropgestelde tijdspad, met definitieve goedkeuring op 27 april, korter is dan de reguliere spoedprocedure die voorziet in tien werkdagen. Om meegenomen te worden in het proces, dient het advies immers enkele dagen voor de geplande goedkeuring aangeleverd te worden.

Advies

- Afdeling 1: Verdeling investeringsmiddelen overgedragen provinciale gebouwen

Artikel 5 regelt de verdeling van de investeringsmiddelen voor de overgedragen provinciale gebouwen. Deze verdeling volgt op de overdracht van de infrastructuur zoals geregeld op basis van het decreet van 18 november 2016 houdende de vernieuwde taakstelling en gewijzigde financiering van de provincies. Er werden 14 gebouwen overgedragen: 8 aan lokale besturen en 6 aan de Vlaamse overheid. De investeringsmiddelen bestemd voor deze 14 gebouwen in de periode 2018 tot

en met 2024 bedragen een totaal van 24,5 miljoen euro of 3,5 miljoen euro per jaar. Voor de verdeling van de middelen tussen de provincies is een verdeelsleutel bepaald op basis van de verevende middelen per provincie. De verdeling binnen elke provincie wordt beslist op basis van meerjarenplannen voor de periode 2018-2024, opgemaakt door respectievelijk de lokale besturen, voor de gebouwen die aan hen zijn overgedragen, en het Fonds Culturele Infrastructuur, voor de gebouwen die aan de Vlaamse overheid zijn overgedragen.

De SARC heeft geen opmerkingen.

- Afdeling 2: Provinciale middelen jeugd

Artikel 6 regelt de voortzetting van de voormalige provinciale subsidies aan een aantal jeugdverenigingen onder de vorm van bijkomende subsidies. Het decreet van 20 januari 2012 houdende een vernieuwd jeugd- en kinderrechtenbeleid wordt daartoe aangepast met een paragraaf die voorziet in de mogelijkheid voor de Vlaamse Regering om bijkomende middelen toe te kennen aan erkende landelijk georganiseerde jeugdverenigingen, verenigingen informatie en participatie en cultuureducatieve verenigingen voor de periode 2018 tot en met 2021.

De SARC heeft geen opmerkingen.

- Afdeling 3: Fonds Personeelsleden met Verlof voor Opdracht

Artikel 7 voorziet in de nodige aanpassingen van de middelen- en de uitgavenbegroting om uitvoering te kunnen geven aan een uniform Belgisch systeem voor de filmkeuring. Hieromtrent wordt in 2018 een samenwerkingsakkoord opgemaakt met de Franse Gemeenschap, de Duitstalige Gemeenschap en de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van Brussel Hoofdstad. De Vlaamse Gemeenschap zal de rol van coördinator en secretaris opnemen. De andere overheden zullen hiertoe een bijdrage overmaken. Met deze inkomsten zal een personeelslid aangeworven worden.

De SARC heeft geen opmerkingen.

- Afdeling 4: Fonds vrijwilligersbeleid

Artikel 8 regelt de creatie van een begrotingsfonds in het kader van de financiering van de vrijwilligersverzekering. Vanaf 2018 neemt Vlaanderen de gratis vrijwilligersverzekering voor haar rekening. Voorheen werd dit door de provincies voorzien. De Vereniging van de Vlaamse Provincies (VVP) bouwde de voorbije jaren een reserve op met de middelen die de Nationale Loterij ter beschikking stelde voor de financiering, het beheer en de promotie van de vrijwilligersverzekering. Nadat de reserve precies is bepaald door de revisor van de VVP, zal deze worden overgezet op het begrotingsfonds beheerd door de Vlaamse overheid.

De SARC heeft geen opmerkingen.

- Afdeling 5: Indexatie dotatie diensten met afzonderlijk beheer “de beheersdienst van het Kasteel-Domein van Gaasbeek” en “het cultuur- en congrescentrum van de Vlaamse Gemeenschap ‘Landcommanderij Alden Biesen’ te Bilzen”

Artikel 9 voorziet in een decretale basis voor de indexatie van de dotatie voor respectievelijk het Kasteel-Domein van Gaasbeek en de Landcommanderij Alden Biesen. De indexatie heeft enkel betrekking op het aandeel van de loonkost binnen de dotatie.

De SARC heeft geen opmerkingen.

Namens de Algemene Raad,
Luk Verschueren, voorzitter
Gaëtan Poelman, algemeen secretaris

Namens de Sectorraad Kunsten en Erfgoed,
Herman Baeten, voorzitter
Jorijn Neyrinck, ondervoorzitter
Lieselotte Moortgat, secretaris

Namens de Sectorraad Sociaal-Cultureel Werk,
Frie De Greef, voorzitter
Dirk Verbist, ondervoorzitter
Liesbeth Lemiere, secretaris

Namens de Sectorraad Media
Simon Delaere, voorzitter
Valerie Verdoodt, ondervoorzitter
Hanne Schuermans, secretaris

ADVIES VAN DE STRATEGISCHE ADVIESRAAD VOOR HET VLAAMSE WELZIJNS-, GEZONDHEIDS- EN GEZINSBELEID

SARWGG
Strategische Adviesraad
WELZIJN • GEZONDHEID • GEZIN

De heer Bart TOMMELEIN
Vlaams minister van Begroting, Financiën en Energie
Kreupelenstraat 2
1000 BRUSSEL

contactpersoon	**ons kenmerk**	**Brussel**
Gunter Naets gnaets@serv.be	SARWGG_20180423_begrotingsaanpassing2018_ADVDEF	23 april 2018

Advies over het voorontwerp van decreet houdende bepalingen tot begeleiding van de aanpassing van de begroting 2018

Geachte heer minister Tommelein,

Op 13 april 2018 keurde de Vlaamse Regering het voorontwerp van decreet houdende bepalingen tot begeleiding van de aanpassing van de begroting 2018 principieel goed.

U vroeg de Strategische adviesraad voor het Vlaamse Welzijns-, Gezondheids- en Gezinsbeleid om spoedadvies.

De SAR WGG beperkt zich in het voorliggende advies tot het hoofdstuk 9 in het voorontwerp van decreet dat het beleidsdomein Welzijn, Volksgezondheid en Gezin als voorwerp heeft.

De raad maakt geen opmerkingen bij dit hoofdstuk van het voorontwerp van decreet.

Dit advies werd na een schriftelijke stemprocedure in consensus goedgekeurd op 23 april 2018.

Met vriendelijke groeten

Gunter Naets
secretaris

Jan De Maeseneer
voorzitter

Strategische Adviesraad Welzijn Gezondheid Gezin • Wetstraat 34-36, 1040 Brussel • T +32 2 209 01 11
info@sarwgg.be • www.sarwgg.be

ADVIES VAN DE VLAAMSE ADVIESRAAD VOOR INNOVEREN EN ONDERNEMEN

VARIO
Vlaamse Adviesraad voor
Innoveren & Ondernemen

Vlaamse overheid
Koolstraat 35
1000 BRUSSEL
T 02 553 24 40
www.vario.be

De heer Bart Tommelein
Viceminister-president en Vlaams minister van
Begroting, Financiën en Energie
Kreupelenstraat 2
1000 Brussel

uw bericht van	**uw kenmerk**	**ons kenmerk**	**bijlagen**
		VARIO/DR/088.2018	
vragen naar/e-mail		**telefoonnummer**	**datum**
Danielle Raspoet Danielle.raspoet@vario.be		02-553.24.40	23/04/18

Betreft: Voorontwerp van decreet houdende bepalingen tot begeleiding van de aanpassing van de begroting 2018

Mijnheer de viceminister-president,

De Vlaamse Adviesraad voor Innoveren en Ondernemen (VARIO) heeft kennis genomen van het voorontwerp van decreet houdende bepalingen tot begeleiding van de aanpassing van de begroting 2018 en de bijhorende memorie van toelichting.

In lijn met zijn opdracht, beperkte de raad zich in zijn onderzoek van het voorontwerp van decreet tot eventuele bepalingen die betrekking hebben op wetenschappelijk onderzoek, innovatie en ondernemerschap.

Gezien het voorontwerp van programmadecreet BA2018 geen bepalingen daaromtrent opneemt, ziet de VARIO geen aanleiding tot het formuleren van opmerkingen.

Met vriendelijke groeten,



Lieven Danneels
Voorzitter

ADVIES VAN DE STRATEGISCHE ADVIESRAAD VOOR LANDBOUW EN VISSERIJ

SALV
Strategische Adviesraad
LANDBOUW · VISSERIJ

De heer Bart TOMMELEIN
Viceminister-president van de Vlaamse Regering, Vlaams minister van Begroting, Financiën en Energie
Kreupelenstraat 2
B-1000 BRUSSEL

contactpersoon	**ons kenmerk**	**Brussel**
Koen Carels kcarels@serv.be	SALV_20180416_Programmadecreet_DEF	25 april 2018

Briefadvies voorontwerp Programmadecreet BA18

Mijnheer de minister

Op maandag 16 april 2018 ontving de SALV een adviesvraag over het voorontwerp van decreet houdende bepalingen tot begeleiding van de aanpassing van de begroting 2018. Op 13 april 2018 keurde de Vlaamse Regering het voorontwerp principieel goed. De SALV werd hierna verzocht zich voor spoedadvies over dit voorontwerp 'Programmadecreet' te buigen.

De Raad stelt met betrekking tot landbouw vast dat er een nieuw begrotingsfonds "Fonds toezicht en handhaving landbouwdecreet" wordt opgericht. Het gaat om een nieuw variabel krediet, waarbij een luik van het Vlaams Landbouwfonds wordt afgesplitst en ondergebracht in dit nieuwe fonds. De middelen waarover dit nieuwe fonds zal beschikken, bestaan uit (1) de administratieve geldboeten en exclusief bestuurlijke geldboeten (volgens het decreet van 28 juni 2013 betreffende het landbouw- en visserijbeleid), (2) de expertisekosten (volgens hetzelfde decreet van 28 juni 2013), (3) de bijdragen en bestuurlijke geldboeten, opgelegd in het kader van het decreet van 3 april 2009 houdende de organisatie van co-existentie van genetisch gemodificeerde gewassen met conventionele en biologische gewassen (nog niet in werking). Deze middelen van het nieuwe begrotingsfonds kunnen worden aangewend voor (1) uitgaven, die verband houden met de controle- en sanctiebepalingen van het vermelde decreet van 28 juni 2013 en voor (2) het vergoeden van de economische schade, vermeld in artikel 14 van het bovengenoemde decreet van 3 april 2009 en de uitvoeringsbesluiten ervan. Volgens de memorie van toelichting bij het voorontwerp 'Programmadecreet' bestaat de reden waarom deze aanpassing wordt doorgevoerd erin dat de besteding van de betreffende middelen niet via de Raad van het Vlaams Landbouwfonds hoeft te verlopen, waarmee de SALV akkoord kan gaan.

De SALV heeft in deze fase geen bemerkingen over het voorontwerp 'Programmadecreet' en adviseert derhalve gunstig met dit briefadvies.

Hoogachtend

Hendrik Vandamme
voorzitter

ADVIES VAN DE STRATEGISCHE ADVIESRAAD RUIMTELIJKE ORDENING – ONROEREND ERFGOED

Strategische Adviesraad
RUIMTELIJKE ORDENING - ONROEREND ERFGOED

Aan de heer Bart Tommelein
Vlaams Minister van Begroting, Financiën en Energie

Kreupelenstraat 2
1000 BRUSSEL

uw kenmerk	ons kenmerk	bijlagen
-	L1-015	-
vragen naar / e-mail	**telefoonnummer**	**datum**
bea.kayaerts@vlaanderen.be	02-553 64 61	25 april 2018

Betreft: Advies over het voorontwerp van programmadecreet

Mijnheer de minister,

SARO ontving op 13 april 2018 uw vraag voor spoedadvies over het voorontwerp van decreet houdende bepalingen tot begeleiding van de aanpassing van de begroting 2018.

SARO heeft geen strategische bemerkingen bij de voorgestelde wijzigingen inzake onroerend erfgoed (artikelen 14 en 15).

De raad ondersteunt ook artikel 13. Dit artikel beoogt een technische aanpassing met het oog op het vrijwaren van de initiële doelstelling van artikel 2.1.6.0.1, eerste lid, 8° van de Vlaamse Codex Fiscaliteit. De raad vraagt wel om de bepaling '*een vereniging of stichting, opgericht overeenkomstig de wet van 27 juni 1921 betreffende de verenigingen zonder winstoogmerk, de stichtingen en de Europese politieke partijen en stichtingen, met als hoofddoelstelling de instandhouding, het beheer en de ontsluiting van een of meer beschermde onroerende goederen waarvan ze eigenaar of erfpachter is*' verder te duiden. Het is momenteel onduidelijk welke verenigingen of stichtingen effectief worden gevat door deze bepaling. In de Memorie van Toelichting wordt enkel verwezen naar Herita.

Met vriendelijke groeten,

Filiep Loosveldt
voorzitter SARO

ADVIES VAN DE MILIEU- EN NATUURRAAD VAN VLAANDEREN

MINARAAD
milieu & natuur

Minaraad
Herman Teirlinckgebouw
Havenlaan 88 bus 15
1070 Brussel
T 02 558 01 30
E info@minaraad.be
www.minaraad.be

De heer Bart Tommelein
Viceminister-president van de
Vlaamse Regering
Vlaams minister van Begroting,
Financiën en Energie
Kreupelenstraat 2
1000 Brussel

uw bericht van	uw kenmerk	ons kenmerk	bijlagen
	/	02/M6/2018/128	
Datum	**Vragen naar / e-mail**	**Telefoon**	
26 april 2018	Jan.verheeke@minaraad.be	02 558 01 36	

Betreft: voorontwerp van decreet houdende bepalingen van de aanpassing van de begroting 2018

Mijnheer de minister,

Op 18 april 2018 ontving de Minaraad de in rand vermelde adviesvraag. De Raad besliste om deze vraag niet te behandelen en dus geen advies uit te brengen.

Hoogachtend,

Jan Verheeke
Secretaris

Vlaanderen
is omgevingsbewust

ADVIES VAN DE VLAAMSE ONDERWIJSRAAD

vlaamse onderwijsraad

Algemene Raad

26 april 2018

AR-AR-ADV-1718-019

Advies over het programmadecreet bij de begrotingsaanpassing 2018

Vlaamse Onderwijsraad
Koning Albert II-laan 37
BE-1030 Brussel
T +32 2 219 42 99

www.vlor.be
info@vlor.be

Wijs beleid door overleg

Adviesvrager: Bart Tommelein, Vlaams minister van Begroting, Financiën en Energie op 13 april 2018

Uitgebracht door de Algemene Raad op 26 april 2018 met eenparigheid van stemmen

Voorbereiding: werkgroep Beleidsnota-Programmadecreet op 19 april 2018 onder voorzitterschap van Mia Douterlungne

Dossierbeheerder: Filip De Bruyne

1 Situering

Op 13 april ontving de Vlor een vraag om een spoedadvies uit te brengen over het voorontwerp van decreet houdende bepalingen tot begeleiding van de aanpassing van de begroting 2018.

2 Bepalingen tot uitvoering van cao XI

2.1 Het pilootproject lerarenplatform en het omzetten van niet-ingevulde vervangingen in het basis- en secundair onderwijs

De Vlor waardeert dat de overheid het lerarenambt aantrekkelijker wil maken door méér werkzekerheid te bieden aan tijdelijke leerkrachten. Zowel het pilootproject 'lerarenplatform' als de mogelijkheid om niet-ingevulde vervangingen om te zetten in vervangingseenheden dragen hiertoe bij.
Een goede monitoring is noodzakelijk en zal de nodige input bezorgen voor het welslagen en/of bijsturen van deze maatregelen.

De Vlor is ervan overtuigd dat het lerarenplatform een meerwaarde zal zijn in het Vlaamse onderwijslandschap, in het bijzonder voor het basisonderwijs.

Voor het lerarenplatform secundair onderwijs wordt het een uitdaging voor de projectscholen in het samenwerkingsverband om een inzetbaarheidspercentage van 85 % te realiseren. De diverse vakken waarin lesgegeven wordt, en de bijhorende nodige expertise van leraren zal het voor de projectscholen niet eenvoudig maken om een coherente opdracht aan te bieden aan de tijdelijke leerkracht, en dit zowel voor de vakken waar er een overaanbod is aan leraren op de arbeidsmarkt als voor 'knelpuntvakken' waar er een tekort is aan leraren.

Bij de evaluatie van dit proefproject voor het schooljaar 2018-2019 kunnen de overheid en de sociale partners bekijken of het lerarenplatform uitgebreid kan worden naar meerdere ambten en andere onderwijsniveaus.

2.2 Vereenvoudiging van de procedure betreffende vaste benoeming en vacantverklaring

De maatregel waarbij de vaste benoeming vervroegd wordt naar 1 januari heeft een eenmalig positief budgettair effect voor het schooljaar 2018-2019. Het budget dat de overheid hiermee vrij maakt, wordt opnieuw geïnvesteerd in andere maatregelen van cao XI.
De raad vraagt aan de overheid om voldoende recurrente middelen vrij te maken om de maatregelen van cao XI te financieren. Dit is noodzakelijk om de schoolbesturen rechtszekerheid aan te bieden.

2.3 Projectmiddelen voor versterking van de leerkracht in het basisonderwijs

De Vlor apprecieert dat er eenmalig voor het schooljaar 2018-2019 9 miljoen euro aan projectmiddelen bijkomend geïnvesteerd wordt in de ondersteuning van de leraar in de klas voor het basisonderwijs.
Dit neemt niet weg dat de nood aan een overlegd actieplan basisonderwijs blijft bestaan, en dat dit actieplan moet uitgevoerd worden met bijkomende structurele middelen.

Mia Douterlungne
administrateur-generaal

Ann Verreth
voorzitter

PROTOCOL NR. 93
houdende de conclusies van de onderhandelingen
die gevoerd werden in de gemeenschappelijke vergadering
van het sectorcomité X – onderwijs (Vlaamse Gemeenschap);
het comité voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten – afdeling 2 –
onderafdeling Vlaamse Gemeenschap;
en het overkoepelend onderhandelingscomité
vrij gesubsidieerd onderwijs op 17 en 19 april 2018

Vlaanderen
is onderwijs & vorming

SECTORCOMITE X – ONDERWIJS (Vlaamse Gemeenschap)
COMITE VOOR DE PROVINCIALE EN PLAATSELIJKE OVERHEIDSDIENSTEN – Afdeling 2 – Onderafdeling "Vlaamse Gemeenschap".
OVERKOEPELEND ONDERHANDELINGSCOMITE VRIJ GESUBSIDIEERD ONDERWIJS

Brussel, 27 april 2018

PROTOCOL NR. 93 HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN DIE GEVOERD WERDEN IN DE GEMEENSCHAPPELIJKE VERGADERING VAN:

- **SECTORCOMITE X – ONDERWIJS (Vlaamse Gemeenschap);**
- **COMITE VOOR DE PROVINCIALE EN PLAATSELIJKE OVERHEIDSDIENSTEN – Afdeling 2 – Onderafdeling "Vlaamse Gemeenschap";**
- **OVERKOEPELEND ONDERHANDELINGSCOMITE VRIJ GESUBSIDIEERD ONDERWIJS;**

OP 17 & 19 APRIL

over

het **voorontwerp van decreet houdende bepalingen tot begeleiding van de aanpassing van de begroting 2018 (hoofdstuk 8. Onderwijs en Vorming)**

De afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

1. dhr. Geert BOURGEOIS, Minister-president van de Vlaamse Regering - voorzitter sectorcomité X en comité C2;

2. mevr. Hilde CREVITS, Viceminister-president van de Vlaamse Regering, Vlaams minister van Onderwijs - voorzitter OOC;

3. dhr. Bart TOMMELEIN, Viceminister-president van de Vlaamse Regering, Vlaams minister van Begroting, Financiën en Energie – lid;

4. mevr. Liesbeth HOMANS, Viceminister-president van de Vlaamse Regering, Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen en armoedebestrijding – lid,

de afvaardiging van het GO! onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap en van de representatieve verenigingen van de inrichtende machten, te weten:

- het Katholiek Onderwijs Vlaanderen, vertegenwoordigd door:

Dhr. Chris SMITS, secretaris-generaal Katholiek Onderwijs Vlaanderen

Dhr. Marc KEPPENS, directeur Dienst Personeel

- het Overleg Kleine Onderwijsverstrekkers (FOPEM, IPCO, Steiner-federatie, VOOP), vertegenwoordigd door:

Mevr. Lieve VANSINTJAN, coördinatie OKO

- **het GO! onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap**, vertegenwoordigd door:

Dhr. Marc SMETS, afdelingshoofd

Mevr. Hilde ELOOT, coördinator onderwijspersoneel

- het Onderwijssecretariaat voor Steden en Gemeenten van de Vlaamse Gemeenschap, vertegenwoordigd door:

Dhr. Bruno SAGAERT, directeur Koepelwerking

Mevr. Hildegard SCHMIDT, verantwoordelijke belangenbehartiging

en de afvaardiging van de representatieve vakorganisaties, te weten:

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door:

Mevr. Nancy LIBERT, adjunct-algemeen secretaris, ACOD-onderwijs

Dhr. Jean-Luc BARBÉRY, adjunct-algemeen secretaris, ACOD-onderwijs

- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door:

Dhr. Koen VAN KERKHOVEN, secretaris-generaal, COC

Mevr. Sylvie VANSPEYBROECK, nationaal secretaris, COC

Mevr. Hilde LAVRYSEN, adjunct-algemeen secretaris, COV

Mevr. Ann HUYBRECHTS, vrijgesteld secretaris - beleidsondersteuner, COV

- het Vrij Syndicaat voor het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door:

Dhr. Marnix HEYNDRICKX, voorzitter, VSOA-Onderwijs

Dhr. Wauter LEENKNECHT, secretaris-onderhandelaar, VSOA-Onderwijs

hebben een akkoord bereikt over het hierbij gevoegde **voorontwerp van decreet houdende bepalingen tot begeleiding van de aanpassing van de begroting 2018 (hoofdstuk 8. Onderwijs en Vorming).**

***

Katholiek Onderwijs Vlaanderen onderschrijft een protocol van akkoord bij het voorontwerp van decreet houdende bepalingen tot begeleiding van de aanpassing van de begroting 2018.

Toch wil Katholiek Onderwijs Vlaanderen evenwel de volgende grote bezorgdheid uiten:

- ook in dit voorontwerp van decreet wordt andermaal duidelijk dat de overheid onvoldoende rekening houdt met de specificiteit van het volwassenenonderwijs. Bovendien wordt het volwassenenonderwijs ten onrechte uit een deel maatregelen gelaten (clusteren vervangingen, lerarenplatform).

***

Het Overleg Kleine Onderwijsverstrekkers kan globaal akkoord gaan met de artikelen die betrekking hebben op onderwijs in het voorgestelde programmadecreet, maar wenst een paar opmerkingen te maken.

De maatregelen tot organisatie van het Lerarenplatform en omzetting van niet-ingevulde vervangingen, concretiseren een aantal elementen van de recente cao.

- Bij het afsluiten van de cao XI zag OKO nog heel wat regelgevend werk. De timing leek OKO heel scherp en het evenwicht soms delicaat.
- OKO pleitte toen voor een lerarenplatform met een werkbare en flexibele vormgeving zodat het voor tijdelijke leraren in alle scholengemeenschappen – ook die verspreid zijn of klein - een kans kan zijn.
- OKO merkt op dat er heel wat stappen moeten worden gezet alvorens een samenwerkingsplatform van start kan gaan. Mede daardoor kan er spanning ontstaan tussen de beslissingsronde van de school en van de scholengemeenschap en van eventueel aansluitende scholen. Een school van een scholengemeenschap die geen voordeel ziet in het lerarenplatform of het niet werkbaar acht, blokkeert de deelname aan het lerarenplatform voor alle scholen van de scholengemeenschap.
- OKO vraagt zich ook af hoe werkbaar het systeem van het bereiken van een inzetbaarheidspercentage van 85 procent is. Het is niet omdat dit % gemiddeld vlot kan bereikt worden, dat het in ieder samenwerkingsverband het geval zal zijn. De sanctie of de bonus die werd uitgewerkt lijkt ons de toets van de realiteit nog te moeten doorstaan. Hoe moeten samenwerkingsverbanden het begrijpen dat, bij een verhoogde toekenning van middelen, evenzeer een verhoging van het aantal te realiseren vervangingen zal moeten gebeuren aangezien 85 procent het streefgetal blijft.
- Goed dat het lerarenplatform voor het secundair onderwijs op kleinere schaal kan uitgetest worden in een beperkt project.

De nieuwe personeelsmaatregelen worden door OKO als erg ingrijpend ervaren.

- Personeelsleden sneller aanstellen voor doorlopende duur en sneller benoemen kan haaks komen te staan op de specificiteit van het pedagogisch project van veel van onze scholen. Bijkomende vorming bovenop de lerarenopleiding is vaak noodzakelijk om zich het onderwijsconcept eigen te maken.
- De verplichte periodieke vacantverklaring van betrekkingen van personeelsleden in een verlofstelsel voor 33%, is geen eenvoudige maatregel en die zal dus duidelijk moeten worden toegelicht en geëvalueerd op zijn toepasbaarheid.
- OKO ziet het aantal taken op het niveau van de scholengemeenschap toenemen, en complexer worden. Als scholen samenwerken dan moet dit kunnen gaan over pedagogische thema's en niet alleen over administratieve en organisatorische aspecten ervan.

Het extra werkingsbudget van 9.000.000 euro toegekend aan de scholen van het gewoon en buitengewoon basisonderwijs, voor het schooljaar 2018-2019 is uiteraard positief.
OKO pleit voor het bestendigen van deze ondersteuning.

***

Het GO! onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap gaat akkoord met de bepalingen van hoofdstuk 8 van het voorontwerp van decreet. Ze moeten, onder meer, een vlotte uitvoering garanderen van de cao vanaf het komende schooljaar.

Het GO! maakt wel principieel **voorbehoud bij de verplichting ook in het volwassenenonderwijs de betrekkingen vacant te verklaren** van de leerkrachten die gebruik maken van een eindeloopbaanverlofstelsel, en dát ongeacht het beleidsplan. Dat is niet in overeenstemming met de afspraak dat de regeling in de cao niet zou inbreken op de beleidsplannen in de CVO's. Met name in het volwassenenonderwijs zou de maatregel, door het creëren van extra-boventalligheid, wel eens eerder een uitgaven- dan een inkomstenpost kunnen zijn.
Nog maar pas, bij de onderhandelingen over het voorontwerp van decreet *tot wijziging van de rechtspositie van het personeel van de centra voor volwassenenonderwijs en tot wijziging van het financieringsluik van het decreet van 15 juni 2007 betreffende het volwassenenonderwijs* hebben alle partners bovendien hun volle vertrouwen in de beleidsplannen als planningsinstrument in het volwassenenonderwijs hérbevestigd. Aan de beleidsplannen wordt nu toch getornd. Kennelijk is het vertrouwen in het lokale beleid, en de rol daarbij van de plaatselijke vertegenwoordigers van de sociale partners, dan toch niet zó groot.

Wat afdeling 9 betreft (extra werkingsmiddelen in het basisonderwijs ter ondersteuning van de leerkracht in de klas), is het GO! uiteraard zeer tevreden met de extra-middelen en ook over de wijze waarop ze moeten worden ingezet. De overheid erkent er een reële nood mee. Maar die blijft natuurlijk niet beperkt tot het schooljaar 2018-19. Het lijkt het GO! evident dat de overheid inspanningen doet om die middelen ook voor de schooljaren nadien, op structurele basis, beschikbaar te stellen.

*

Het GO! maakt ook nog een **technische opmerking**. Het nieuwe artikel 77decies, §2, tweede lid DRP (art. 39 van het programmadecreet) bepaalt dat het personeelslid dat tijdens het schooljaar terugkeert uit een langdurig verlof en van wie de betrekking intussen vacant is verklaard, in zijn eigen instelling of een instelling van de scholengemeenschap/scholengroep, binnen de draagwijdte van zijn bekwaamheidsbewijs, een vacante betrekking inneemt als die voorhanden is. Artikel 23 DRP bepaalt (exhaustief) de omstandigheden waaronder een einde wordt gemaakt aan een tijdelijke aanstelling. **In artikel 77decies, §2, tweede lid wordt dan het best ook opgenomen dat een en ander gebeurt onverminderd de toepassing van artikel 23, of dat het alleen kan gaan om een vacante betrekking waarin niemand is aangesteld.**

De huidige formulering in artikel 39 van het voorontwerp, dat het (enkel) heeft over de rechten van het teruggekeerde personeelslid, verzekert het personeelslid immers de toegang tot een voorhanden (passende) vacante betrekking. Dat zou ook een betrekking kunnen zijn waarin al een tijdelijk personeelslid staat – ook dat is een 'voorhanden' vacante betrekking. Artikel 23 garandeert het tijdelijk personeelslid dat in die betrekking zou staan, dan weer het behoud van zijn betrekking. Artikel 23 en artikel 77decies, §2, tweede lid DRP definiëren dus mogelijk conflicterende belangen: het ene artikel geeft het teruggekeerde personeelslid recht op een betrekking, terwijl het andere, in voorkomend geval, het tijdelijke personeelslid het behoud van diezelfde betrekking verzekert.

***

OVSG geeft een protocol van akkoord bij het ontwerp van decreet houdende bepalingen tot begeleiding van de aanpassing van de begroting 2018

OVSG apprecieert dat er een extra werkingsbudget van 9 mio € wordt toegekend aan de scholen van het buitengewoon en gewoon basisonderwijs. Om te vermijden dat er een begripsverwarring zou ontstaan en deze middelen als lineair zouden worden begrepen, wordt best verduidelijkt in de memorie van toelichting dat het gaat om projectmiddelen.

***

ACOD Onderwijs geeft een protocol van akkoord voor het voorontwerp van decreet houdende bepalingen tot begeleiding van de begroting 2018

ACOD Onderwijs waardeert de wijze waarop de concretisering is gebeurd van de maatregelen tot uitvoering van CAO XI wat betreft het lerarenplatform en de omzetting van niet-ingevulde vervangingen in het Basisonderwijs en het Secundair Onderwijs; en de aanpassing van de rechtsgrond van een TBS O/B naar aanleiding van de vacantverklaring van bepaalde betrekkingen van personeelsleden die afwezig zijn omwille van een bepaald verlofstelsel.

ACOD Onderwijs stelt het op prijs dat na onderhandelingen de volgende aanpassingen zijn gebeurd:

- de wijze waarop de verrekening gebeurt indien het bereikte inzetbaarheidspercentage op positieve of negatieve wijze afwijkt van het vooropgestelde percentage is nu conform de manier waarop het in CAO XI werd geschreven.
- in het Secundair Onderwijs zal bij de keuze van de projectscholen die kunnen deelnemen aan het lerarenplatform, ook rekening worden gehouden met de inhoud van het protocol. Op die manier kan de motivatie van de aanvraag worden bekeken en kan een diversiteit aan scholen worden geselecteerd zodanig dat we voldoende variatie hebben om een brede evaluatie te kunnen maken.
- de verduidelijking omtrent de (verplichte) vacant verklaring in relatie tot het beleidsplan in het volwassenenonderwijs.

***

COC geeft een protocol van akkoord bij de bepalingen van hoofdstuk 8. Onderwijs en Vorming van het voorontwerp van decreet houdende bepalingen tot begeleiding van de aanpassing van de begroting 2018.

COC waardeert dat de overheid snel werk maakt van de uitvoering van de afspraken in CAO XI. Er wordt meer zekerheid gegeven aan tijdelijke personeelsleden door bijkomende benoemingen mogelijk te maken. Deze benoemingen voor leraren in langdurige vervangingsopdrachten zijn belangrijk om de stabiliteit van de teams in onze basisscholen te verzekeren. De invoering van het lerarenplatform geeft starters een tewerkstellingsgarantie voor een heel schooljaar en maakt het beroep aantrekkelijker. Via dat platform kunnen personeelsleden worden ingezet voor reguliere vervangingen van afwezigheden korter dan een schooljaar. Voor scholen wordt de organisatie in drukke tijden eenvoudiger.

COC waardeert de maatregel waarbij 9 miljoen euro aan het werkingsbudget van het basisonderwijs wordt toegevoegd voor projecten om de leerkracht in de klas te ondersteunen.

COC begrijpt echter niet hoe éénmalige maatregelen een oplossing kunnen bieden voor de problemen die zich stellen. Om kwaliteitsvol onderwijs te blijven garanderen heeft het personeel nood aan structurele maatregelen die werkzekerheid bieden op de lange termijn.

***

Het COV geeft een protocol van akkoord bij de bepalingen van hoofdstuk 8. Onderwijs en Vorming van het voorontwerp van decreet houdende bepalingen tot begeleiding van de aanpassing van de begroting 2018.

Het COV waardeert dat de overheid snel werk maakt van de uitvoering van de afspraken in CAO XI. Er wordt meer zekerheid gegeven aan tijdelijke personeelsleden door bijkomende benoemingen mogelijk te maken. Deze benoemingen voor leraren in langdurige vervangingsopdrachten zijn belangrijk om de stabiliteit van de teams in onze basisscholen te verzekeren. De invoering van het lerarenplatform geeft starters een tewerkstellingsgarantie voor een heel schooljaar en maakt het beroep aantrekkelijker. Via dat platform kunnen personeelsleden worden ingezet voor reguliere vervangingen van afwezigheden korter dan een schooljaar. Voor scholen wordt de organisatie in drukke tijden eenvoudiger.

Het COV beschouwt de maatregel waarbij 9 miljoen aan het werkingsbudget Basisonderwijs wordt toegevoegd voor projecten om de leerkracht in de klas te ondersteunen als een eerste stap in de goede richting. Het COV betreurt dat de middelen niet recurrent zijn. Om kwaliteitsvol onderwijs te blijven garanderen heeft het personeel basisonderwijs nood aan structurele maatregelen die de historische onderinvesteringen oplossen. Daarvoor is een echt strategisch plan met een ambitieuzere financiering nodig op korte en lange termijn. Het COV vraagt dat het sociaal overleg hierover op korte termijn wordt opgestart.

***

Met betrekking tot het voorontwerp van decreet houdende bepalingen tot begeleiding van de aanpassing van de begroting 2018 geeft het VSOA Onderwijs een protocol van akkoord en wenst hierbij geen opmerkingen te maken.

***

De voormelde afvaardiging van de overheid,

en de afvaardiging van de representatieve verenigingen van de inrichtende machten, te weten:

- het Provinciaal Onderwijs Vlaanderen, vertegenwoordigd door:

Dhr. Luc COPPIETERS, adviseur

hebben een gedeeltelijk akkoord bereikt over het hierbij gevoegde **voorontwerp van decreet houdende bepalingen tot begeleiding van de aanpassing van de begroting 2018 (hoofdstuk 8. Onderwijs en Vorming).**

***

Provinciaal Onderwijs Vlaanderen geeft bij het voorontwerp van decreet houdende bepalingen tot begeleiding van de aanpassing van de begroting 2018 een protocol van gedeeltelijk akkoord om volgende reden:

Provinciaal Onderwijs kan zich vinden in een aantal artikelen in dit decreet en geeft hier haar **akkoord** voor:

- De beloofde bijstelling van de toekenning van de aanvullende asielmiddelen in het volwassenenonderwijs (art. 27);
- De artikels en modaliteiten rond de invoering van een lerarenplatform zowel structureel in het basis- als via een pilootproject in het secundair onderwijs (afdeling 3);
- De artikels rond de omzetting van de niet-ingevulde vervangingen (afdeling 3);
- De extra middelen voor het basisonderwijs zowel voor het gewoon als het buitengewoon (artikel 47), waarvan wij hopen dat zij recurrent zullen worden.

Provinciaal Onderwijs Vlaanderen kan **niet akkoord** gaan met de inhoud van artikel 43 omwille van volgende redenen:

- Provinciaal Onderwijs Vlaanderen ging ervan uit dat het beleidsplan in het volwassenenonderwijs onverkort zou blijven gelden.
- Dit artikel holt de werking van het beleidsplan als instrument van overleg tussen het centrum en de vakorganisaties, o.a. over de vaste benoemingen, uit en getuigt van weinig vertrouwen in de werking van dit instrument. Tot op vandaag werd het gebruik van het beleidsplan binnen de provinciale centra steeds als positief ervaren door alle partijen en droeg het bij tot een verhoging van het beleidsvoerend vermogen van het centrum in samenwerking met alle partners.
- Provinciaal Onderwijs Vlaanderen wil hierbij waarschuwen dat deze maatregel eerder kan leiden tot een meerkost voor de overheid dan tot een inkomstenpost, door het onnatuurlijk creëren van boventalligheden. We baseren ons hierbij op een beperkt onderzoek in onze centra voor volwassenenonderwijs. We zien dat er opleidingen aangeboden worden die sterk dalend zijn. Door het aantal vaste benoemingen te verhogen buiten het beleidsplan om zal dit leiden tot een verhoging van de boventalligen op korte en middellange termijn.

Tot slot heeft Provinciaal Onderwijs Vlaanderen een aantal bedenkingen:

- Zij hoopt dat de verschillende tamelijk complexe mechanismen om middelen te berekenen en te monitoren voor zowel het lerarenplatform als voor de omzetting van de niet-ingevulde vervangingen, begrijpbaar aangeboden zal worden aan de scholen.
- Daarnaast moet de planlast beperkt blijven en zijn we ervan overtuigd dat de overheid moet zorgen voor tools die ze aanreikt aan scholen/centra waardoor die de vooruitgang van zowel het lerarenplatform als het gebruik van de niet-ingevulde vervangingen vergemakkelijkt.

Brussel, 27 april 2018

AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID:

VOORZITTERS,

Geert BOURGEOIS,
Minister-president van de Vlaamse Regering (SectX+C2)

Hilde CREVITS,
Viceminister-president van de Vlaamse Regering, Vlaams minister van Onderwijs (OOC)

AFVAARDIGING VAN HET GO! ONDERWIJS VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VAN DE VERENIGINGEN VAN DE INRICHTENDE MACHTEN:

Voor het Katholiek Onderwijs Vlaanderen

Marc Keppens

C. SMITS

Voor het Overleg Kleine Onderwijsverstrekkers (FOPEM, IPCO, Steiner-federatie, VOOP)

Voor het GO! onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap:

MARC SMETS.

H. Eloot

Voor het Onderwijssecretariaat voor Steden en Gemeenten van de Vlaamse Gemeenschap:

BRUNO SAGAERT

Hildegard Schmidt

Voor het Provinciaal Onderwijs Vlaanderen:

(Koppieter)

LEDEN,

Bart TOMMELEIN,
Viceminister-president van de Vlaamse Regering, Vlaams minister van Begroting, Financiën en Energie

Liesbeth HOMANS,
Viceminister-president van de Vlaamse Regering, Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen en armoedebestrijding

AFVAARDIGING VAN DE REPRESENTATIEVE VAKORGANISATIES:

Voor de Algemene Centrale der Openbare Diensten:

BAARBERY J-L.

Nancy Lilleit

Voor de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten:

Koen Van Kerkhoven

Voor het Vrij Syndicaat voor het Openbaar Ambt:

W. LEENKNECHT

M. HEYNDRICKX

PROTOCOL NR. 85
houdende de conclusies van de onderhandelingen
die gevoerd werden in de vergaderingen
van het Vlaams onderhandelingscomité
voor de basiseducatie op 19 april 2018

Vlaanderen
is onderwijs & vorming

VLAAMS ONDERHANDELINGSCOMITE VOOR DE BASISEDUCATIE

Brussel, 27 april 2018

PROTOCOL NR. 85 HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN DIE GEVOERD WERDEN IN DE VERGADERINGEN VAN HET VLAAMS ONDERHANDELINGSCOMITE VOOR DE BASISEDUCATIE OP 19 APRIL 2018

over

het **voorontwerp van decreet houdende bepalingen tot begeleiding van de aanpassing van de begroting 2018 (artikels 27 en 47)**

De afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

1. mevr. Hilde CREVITS, Viceminister-president van de Vlaamse Regering, Vlaams minister van Onderwijs – voorzitter;

2. dhr. Geert BOURGEOIS, Minister-president van de Vlaamse Regering – lid;

3. dhr. Bart TOMMELEIN, Viceminister-president van de Vlaamse Regering, Vlaams minister van Begroting, Financiën en Energie – lid;

de afvaardiging van de besturen, vertegenwoordigd door:

Dhr. Steven VAN DEN EYNDE, afgevaardigd bestuurder Federatie Centra voor Basiseducatie vzw

Dhr. Jan VAN GOMPEL, directeur CBE Brussel

en de afvaardiging van de drie representatieve vakorganisaties, te weten:

- **de Algemene Centrale der Openbare Diensten** (ACOD), vertegenwoordigd door:

Dhr. Raf DE WEERDT, algemeen secretaris, ACOD-onderwijs

Dhr. Jean-Luc BARBÉRY, adjunct-algemeen secretaris, ACOD-onderwijs

- **de Christelijke Onderwijscentrale** (COC), vertegenwoordigd door:

Dhr. Koen VAN KERKHOVEN, secretaris-generaal, COC

Mevr. Sylvie VANSPEYBROECK, nationaal secretaris, COC

- **het Vrij Syndicaat voor het Openbaar Ambt - Onderwijs** (VSOA - onderwijs), vertegenwoordigd door:

Dhr. Marnix HEYNDRICKX, voorzitter, VSOA-Onderwijs

Dhr. Wauter LEENKNECHT, secretaris-onderhandelaar, VSOA-Onderwijs

hebben een akkoord bereikt over het hierbij gevoegde **voorontwerp van decreet houdende bepalingen tot begeleiding van de aanpassing van de begroting 2018 (artikels 27 en 47).**

***

Vanwege de Federatie Centra voor Basiseducatie vzw voor het programmadecreet 2018 een protocol voor akkoord, met volgende opmerking:

De sector basiseducatie is zich bewust dat de crisismiddelen geleidelijk afgebouwd zullen worden, aangezien ze tijdelijk werden voorzien om de piek van cursisteninstroom op te vangen ten gevolge de asielcrisis. Maar gezien het feit dat de NT2 en alfa NT2 trajecten van de CBE langer duren dan die van de CVO, was het logischer geweest om de afbouw van middelen ook later op te starten bij de CBE.

Bovendien is een wijziging van de toekenning van middelen in de helft van het jaar, terwijl ze toegekend werden voor een volledig jaar, niet evident voor de centra om een degelijk beleid te voeren. De opgestarte NT2 trajecten dienen immers ook voltooid te kunnen worden, zo niet zullen cursisten hun traject niet kunnen afwerken of kunnen geen nieuwe trajecten opgestart worden.

De sector zal de middelen optimaal inzetten en daar waar nodig herverdelen onder de centra met het oog op het ledigen van alle noden. We hopen dat de beslissing van de Vlaamse overheid niet zal leiden tot wachtlijsten.

***

De vakbonden geven een protocol van akkoord zonder opmerkingen voor het programmadecreet in het VOC BE.

Brussel, 27 april 2018

AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID:

VOORZITTER,

Hilde CREVITS,
Viceminister-president van de Vlaamse Regering, Vlaams minister van Onderwijs

LEDEN,

Geert BOURGEOIS,
Minister-president van de Vlaamse Regering

AFVAARDIGING VAN DE BESTUREN:

Steven Van den Eynde

Jan Van Gompel

Bart TOMMELEIN,
Viceminister-president van de Vlaamse Regering, Vlaams minister van Begroting, Financiën en Energie

AFVAARDIGING VAN DE REPRESENTATIEVE VAKORGANISATIES:

Voor de Algemene Centrale der Openbare Diensten (ACOD):

BARBERY S.L.

R. DE WEERDT

Voor de Christelijke Onderwijscentrale (COC):

Koen Van Kerkhoven

Voor het Vrij Syndicaat voor het Openbaar Ambt - Onderwijs (VSOA - onderwijs):

W. LEENKNECHT

MARNIX HEYNDRICKX

PROTOCOL NR. 85
houdende de conclusies van de onderhandelingen
die gevoerd werden in de vergaderingen
van het Vlaams onderhandelingscomité voor het hoger onderwijs
en het Universitair Ziekenhuis Gent op 17 april 2018

Vlaanderen
is onderwijs & vorming

VLAAMS ONDERHANDELINGSCOMITE VOOR HET HOGER ONDERWIJS EN HET UNIVERSITAIR ZIEKENHUIS GENT

Brussel, 27 april 2018

PROTOCOL NR. 85 HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN DIE GEVOERD WERDEN IN DE VERGADERINGEN VAN HET VLAAMS ONDERHANDELINGSCOMITE VOOR HET HOGER ONDERWIJS EN HET UNIVERSITAIR ZIEKENHUIS GENT OP 17 APRIL 2018

over

het **voorontwerp van decreet houdende bepalingen tot begeleiding van de aanpassing van de begroting 2018 (artikel 26)**

De afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

1. mevr. Hilde CREVITS, Viceminister-president van de Vlaamse Regering, Vlaams minister van Onderwijs – voorzitter;

2. dhr. Geert BOURGEOIS, Minister-president van de Vlaamse Regering – lid;

3. dhr. Bart TOMMELEIN, Viceminister-president van de Vlaamse Regering, Vlaams minister van Begroting, Financiën en Energie – lid;

4. dhr. Philippe MUYTERS, Vlaams minister van Werk, Economie, Innovatie en Sport – lid,

de afvaardiging van de besturen, te weten:

Dhr. Bert OVERLAET, directeur personeelsdienst, KULeuven

Dhr. Alain VOSSAERT, directeur personeel, Katholieke Hogeschool VIVES

Dhr. Erwin SAMSON, algemeen beheerder, AP Hogeschool

Dhr. Hugo DE VREESE, personeelsdirecteur, UGent

en de afvaardiging van de representatieve vakorganisaties, te weten:

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door:

Dhr. Raf DE WEERDT, algemeen secretaris, ACOD-onderwijs

Dhr. Lorenzo EECLOO, afgevaardigde, ACOD-overheidsdiensten

- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten (de Christelijke Onderwijscentrale COC en ACV-openbare diensten), vertegenwoordigd door:

Dhr. Jan SOONS, nationaal secretaris COC

Dhr. Chris HERREMAN, secretaris, ACV-openbare diensten – Vlaamse universiteiten

- het Vrij Syndicaat voor het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door:

Dhr. Wauter LEENKNECHT, secretaris-onderhandelaar, VSOA-Onderwijs

hebben een eenparig akkoord bereikt over het hierbij gevoegde **voorontwerp van decreet houdende bepalingen tot begeleiding van de aanpassing van de begroting 2018 (artikel 26)**.

Brussel, 27 april 2018

AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID:

VOORZITTER,

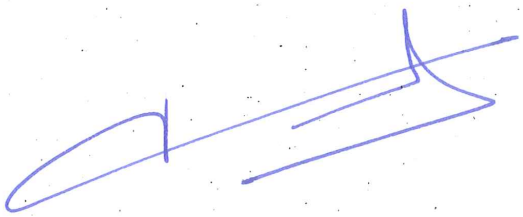
Hilde CREVITS,
Viceminister-president van de Vlaamse Regering, Vlaams minister van Onderwijs

LEDEN,

Geert BOURGEOIS,
Minister-president van de Vlaamse Regering

AFVAARDIGING VAN DE BESTUREN:





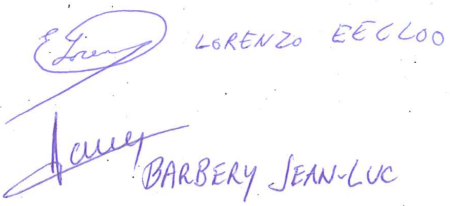
Bart TOMMELEIN,
Viceminister-president van de Vlaamse Regering, Vlaams minister van Begroting, Financiën en Energie



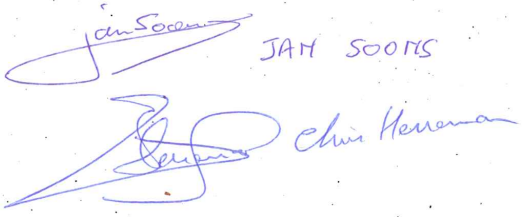
Philippe MUYTERS,
Vlaams minister van
Werk, Economie, Innovatie en Sport

AFVAARDIGING VAN DE REPRESENTATIEVE VAKORGANISATIES:

Voor de Algemene Centrale der Openbare Diensten:



Voor de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten:



Voor het Vrij Syndicaat voor het Openbaar Ambt:



ONTWERP VAN DECREET

ONTWERP VAN DECREET

DE VLAAMSE REGERING,

Op gezamenlijk voorstel van de leden van de Vlaamse Regering;

Na beraadslaging,

BESLUIT:

De Vlaamse minister van Begroting, Financiën en Energie is ermee belast, in naam van de Vlaamse Regering, bij het Vlaams Parlement het ontwerp van decreet in te dienen, waarvan de tekst volgt:

Hoofdstuk 1. Algemeen

Artikel 1. Dit decreet regelt een gewest- en gemeenschapsaangelegenheid.

Hoofdstuk 2. Mobiliteit en Openbare Werken

Afdeling 1. Wijziging van het decreet houdende de oprichting van de nv BAM

Art. 2. In artikel 15 van het decreet van 13 december 2002 houdende de oprichting van de naamloze vennootschap van publiek recht Beheersmaatschappij Antwerpen Mobiel (BAM), zoals laatst gewijzigd door het decreet van 13 juli 2012, wordt paragraaf 2 opgeheven.

Afdeling 2. Subsidie voor de nv Internationale Luchthaven Kortrijk-Wevelgem inzake veiligheid en beveiliging

Art. 3. In artikel 65 van het decreet van 10 juli 2008 betreffende het beheer en de uitbating van de regionale luchthavens Oostende-Brugge, Kortrijk-Wevelgem en Antwerpen wordt een paragraaf 4 ingevoegd, die luidt als volgt:

"§4. De Vlaamse Regering kan tijdelijk, en uiterlijk tot 31 maart 2024, binnen de perken van de daartoe op de begroting beschikbare kredieten, een toelage toekennen aan de nv Internationale Luchthaven Kortrijk-Wevelgem tot dekking van de lasten die voortvloeien uit het verstrekken van de taken inzake veiligheid en beveiliging (inclusief brandweerdiensten). De Vlaamse Regering bepaalt de wijze van berekening, de parameters en de betalingsmodaliteiten van deze toelage.".

Hoofdstuk 3. Cultuur, Jeugd, Sport en Media

Afdeling 1. Verdeling investeringsmiddelen overgedragen provinciale gebouwen

Art. 4. Binnen het Fonds Culturele Infrastructuur worden gedurende de periode 2018 tot en met 2024 middelen toegekend voor investeringsnoden van de in het tweede lid vermelde gebouwen. De middelen bedragen jaarlijks 3,5 miljoen euro gedurende die periode, voor zover de nodige kredieten zijn voorzien in de begroting.

Bij de toekenning van de middelen wordt over de periode 2018 tot en met 2024 de volgende verdeelsleutel gehanteerd:
1° 24,1% voor de volgende gebouwen samen: Arenberg, Fotomuseum, Modemuseum, Museum Edelsmeedkunst, Juwelen en Diamant;
2° 18,6% voor de volgende gebouwen samen: Bibliotheek Hasselt Limburg, Gallo-Romeins Museum en Z33;
3° 14,2% voor de volgende gebouwen samen: Roger Raveelmuseum, Caermersklooster en Schrijvershuis Anton Van Wilderode;
4° 3,2% voor Hanenbos;
5° 39,9% voor de volgende gebouwen samen: MuZee, Permeke en Lijsternest.

Voor de gebouwen die eigendom zijn van de lokale besturen, dient het bestuur uiterlijk op de door het Fonds Culturele Infrastructuur bepaalde datum een meerjarenplan in bij het Fonds Culturele Infrastructuur, met een overzicht van de reële investeringsnoden voor de periode 2018 tot en met 2024.

Voor de gebouwen die eigendom zijn van de Vlaamse Gemeenschap, maakt het Fonds Culturele Infrastructuur uiterlijk op dezelfde datum een meerjarenplan op met een overzicht van de reële investeringsnoden voor de periode 2018 tot en met 2024.

De Vlaamse Regering beslist over de verdeling van de middelen, vermeld in het eerste lid op basis van de ingediende meerjarenplannen.

Afdeling 2. Provinciale middelen Jeugd

Art. 5. In artikel 13 van het decreet van 20 januari 2012 houdende een vernieuwd jeugd- en kinderrechtenbeleid wordt paragraaf 2, opgeheven bij het decreet van 18 december 2015, opnieuw opgenomen in de volgende lezing:

"§2. Voor de periode 2018 tot en met 2021 kan de Vlaamse Regering, in het kader van de afslanking van de provincies, bijkomende middelen toekennen aan erkende landelijk georganiseerde jeugdverenigingen, verenigingen informatie en participatie en cultuureducatieve verenigingen. Deze middelen omvatten een subsidiëring van een kern van personeelsleden en een subsidiëring op grond van werkelijk gepresteerde activiteiten. Deze middelen worden toegekend aan verenigingen die ressorteren onder dit decreet en in 2014 een provinciale subsidie ontvingen, voor zover die provinciale middelen nog niet werden toegevoegd aan de aanvullende variabele subsidie, als vermeld in paragraaf 1, tweede lid.".

Afdeling 3. Fonds Vrijwilligersbeleid

Art. 6. Er wordt een begrotingsfonds Vrijwilligersbeleid opgericht, hierna "het Fonds" te noemen.

Het Fonds is een begrotingsfonds zoals vermeld in artikel 12 van het decreet van 8 juli 2011 houdende regeling van de begroting, de boekhouding, de toekenning van subsidies en de controle op de aanwending ervan, en de controle door het Rekenhof.

Het Fonds wordt gefinancierd door alle ontvangsten die voortvloeien uit de overdracht van de reserve, die de Vereniging van de Vlaamse Provincies heeft aangelegd met de middelen die de Nationale Loterij ter beschikking heeft gesteld voor de financiering van de vrijwilligersverzekering.

Het Fonds wordt aangewend voor de financiering van de verzekering als bedoeld in artikel 6 van de wet van 3 juli 2005 betreffende de rechten van vrijwilligers, en voor het beheer en de promotie ervan.

Afdeling 4. Indexatie dotatie diensten met afzonderlijk beheer "de beheersdienst van het Kasteel-Domein van Gaasbeek" en "het cultuur- en congrescentrum van de Vlaamse Gemeenschap 'Landcommanderij Alden Biesen' te Bilzen"

Art. 7. Met behoud van de toepassing van artikel 47, §1, van het decreet van 23 december 2016 houdende bepalingen tot begeleiding van de begroting 2017, worden de dotaties aan de volgende diensten met afzonderlijk beheer die worden ingeschreven op de begroting van de algemene uitgaven van de Vlaamse Gemeenschap gekoppeld aan de gezondheidsindex als bedoeld in artikel 2, §1, van het koninklijk besluit van 24 december 1993 ter uitvoering van de wet van 6 januari 1989 tot vrijwaring van het concurrentievermogen:

1° de beheersdienst van het Kasteel-Domein van Gaasbeek, vermeld in artikel 62 van het decreet van 25 juni 1992 houdende diverse bepalingen tot begeleiding van de begroting 1992;

2° het cultuur- en congrescentrum van de Vlaamse Gemeenschap 'Landcommanderij Alden Biesen' te Bilzen, vermeld in artikel 35 van het decreet van 21 december 1994 houdende bepalingen tot begeleiding van de begroting 1995.

Hoofdstuk 4. Omgeving

Afdeling 1. Opheffing Fonds Grondwaterbeheer

Art. 8. In artikel 10.2.3, §1, tweede lid, van het decreet van 5 april 1995 houdende algemene bepalingen inzake milieubeleid, gewijzigd bij de decreten van 22 december 2006, 21 december 2012 en 19 december 2014, ingevoegd bij het decreet van 7 mei 2004, gewijzigd bij de decreten van 24 december 2004, 23 december 2005, 30 juni 2006 en 18 december 2015, wordt het punt 13° opgeheven.

Art. 9. In artikel 10.2.5 van hetzelfde decreet, ingevoegd bij het decreet van 7 mei 2004, gewijzigd bij de decreten van 23 december 2005, 22 december 2006, 21 december 2012 en 19 december 2014, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 2 wordt het tweede lid vervangen door wat volgt:

"In afwijking van het eerste lid zijn de in paragraaf 1, 13° en 14°, genoemde ontvangsten te beschouwen als toegewezen ontvangsten. Zij mogen aangewend worden in het kader van het beleid inzake de waterhuishouding, en voor de Polders en Wateringen, met uitzondering evenwel van de loon- en werkingskosten van de Vlaamse Milieumaatschappij.";

2° in paragraaf 2 wordt het derde lid opgeheven;

3° in paragraaf 5 wordt in punt 2° tussen de zinsnede "§1, 13°" en de zinsnede ", vermelde ontvangsten" de zinsnede "en 14°" ingevoegd;

4° in paragraaf 5 wordt tussen de punten 3° en 4° een punt 3°/1 ingevoegd dat luidt als volgt:

"3°/1 het per 12 mei 2006 beschikbaar saldo en de op die datum nog openstaande vorderingen, verbintenissen en verplichtingen van het Schadefonds opgericht bij decreet van 24 januari 1984 en gewijzigd bij decreet van 12 december 1990, worden overgedragen naar het Fonds voor de Waterhuishouding, opgericht bij dit decreet;";

5° in paragraaf 5 wordt punt 4° vervangen door wat volgt:

"4° de middelen van het Fonds voor de Waterhuishouding kunnen aangewend worden voor al wat dienen kan in het raam van het beleid inzake waterhuishouding, en voor de polders en de wateringen, met uitzondering evenwel van de loon- en werkingskosten van de Vlaamse Milieumaatschappij.";

6° paragraaf 6 wordt opgeheven.

Afdeling 2. Rechtzetting verwijzing Klimaatfonds

Art. 10. In artikel 14, §2 en §4, van het decreet van 13 juli 2012 van het decreet houdende bepalingen tot begeleiding van de tweede aanpassing van de begroting 2012 wordt de zinsnede "artikel 13.5.1. van het Energiedecreet van 8 mei 2009" vervangen door de zinsnede "artikel 8.5.1. van het decreet van 5 april 1995 houdende algemene bepalingen inzake milieubeleid, ingevoegd bij decreet van 14 februari 2014".

Afdeling 3. Wijzigingen van de Vlaamse Codex Fiscaliteit van 13 december 2013, wat betreft het uitsluiten van de cumul van vermindering van het tarief voor schenkingen van en van verlaging van het verkooprecht voor een beschermd monument waarvoor een investeringsplicht geldt met de vermindering van de personenbelasting voor uitgaven voor beschermde goederen

Art. 11. In artikel 2.8.4.4.1, §6, van de Vlaamse Codex Fiscaliteit van 13 december 2013, ingevoegd bij het decreet van 21 april 2017, worden de woorden "als de voormelde premies" vervangen door de zinsnede ", noch met de belastingvermindering van de personenbelasting, vermeld in artikel 145[36] van het Wetboek van de Inkomstenbelastingen 1992, als de voormelde premies of de belastingvermindering".

Art. 12. In artikel 2.9.4.2.10, §4, tweede lid, van hetzelfde decreet, ingevoegd bij het decreet van 21 april 2017, worden de woorden "als die premies" vervangen door de zinsnede "noch met de belastingvermindering van de personenbelasting, vermeld in artikel 145[36] van het Wetboek van de Inkomstenbelastingen 1992, als de voormelde premies of de belastingvermindering".

Hoofdstuk 5. Landbouw en Visserij

Afdeling 1. Fonds toezicht en handhaving Landbouwdecreet

Art. 13. §1. Er wordt een "Fonds toezicht en handhaving Landbouwdecreet" opgericht, hierna "het Fonds" te noemen. Het Fonds is een begrotingsfonds als bedoeld in artikel 12 van het decreet van 8 juli 2011 houdende regeling van de begroting, de boekhouding, de toekenning van subsidies en de controle op de aanwending ervan, en de controle door het Rekenhof.

§2. De middelen van het Fonds bestaan uit:
1° de administratieve geldboeten en exclusief bestuurlijke geldboeten, in voorkomend geval de vermeerdering hiervan met het economisch voordeel voortvloeiend uit het plegen van de inbreuk, geïnd in uitvoering van het decreet van 28 juni 2013 betreffende het landbouw- en visserijbeleid;
2° de expertisekosten geïnd in uitvoering van het decreet van 28 juni 2013 betreffende het landbouw- en visserijbeleid;
3° de bijdragen en bestuurlijke geldboeten, geïnd in uitvoering van het decreet van 3 april 2009 houdende de organisatie van co-existentie van genetisch gemodificeerde gewassen met conventionele en biologische gewassen.

§3. De middelen van het Fonds kunnen worden aangewend voor:
1° specifieke werkingskosten in uitvoering van hoofdstuk 3. Controle- en sanctiebepalingen van het decreet van 28 juni 2013 betreffende het landbouw- en visserijbeleid;
2° de uitgaven voor het vergoeden van de economische schade, vermeld in artikel 14 van het decreet van 3 april 2009 houdende de organisatie van co-existentie van genetisch gemodificeerde gewassen met conventionele en biologische gewassen en de uitvoeringsbesluiten ervan.

Art. 14. In artikel 4 van het decreet van 19 mei 2006 betreffende de oprichting en werking van het Fonds voor Landbouw en Visserij, vervangen bij het decreet van 28 juni 2013, wordt punt 6° opgeheven.

Art. 15. In artikel 5 van hetzelfde decreet, vervangen bij het decreet van 28 juni 2013, worden punt 3°, 4° en 5° opgeheven.

Art. 16. In artikel 7 van hetzelfde decreet, vervangen bij het decreet van 28 juni 2013, wordt paragraaf 3 opgeheven.

Art. 17. In artikel 61 van het decreet van 28 juni 2013 betreffende het landbouw- en visserijbeleid wordt de zinsnede "het Fonds voor Landbouw en Visserij, opgericht bij het decreet van 19 mei 2006 betreffende de oprichting en de werking van het Fonds voor Landbouw en Visserij" vervangen door zinsnede "Fonds toezicht en handhaving Landbouwdecreet, opgericht bij het decreet van […] houdende bepalingen tot begeleiding van de aanpassing van de begroting 2018".

Hoofdstuk 6. Financiën en Begroting

Afdeling 1. Onroerende voorheffing

Art. 18. Aan artikel 2.1.4.0.1, §3, van de Vlaamse Codex Fiscaliteit van 13 december 2013, gewijzigd bij het decreet van 20 december 2013 en het decreet van 18 november 2016, wordt een tweede lid toegevoegd, dat luidt als volgt:

"De coëfficiënt wordt verkregen door het gemiddelde van de maandelijkse indexcijfers van het jaar 1996 te delen door het gemiddelde van de maandelijkse indexcijfers van het jaar dat voorafgaat aan het jaar van de inkomsten. Daarbij worden de volgende afrondingen toegepast:
1° het gemiddelde van de maandelijkse indexcijfers wordt afgerond op het hogere of lagere honderdste naargelang het cijfer van de duizendsten al of niet vijf bereikt;
2° de coëfficiënt wordt afgerond op het hogere of lagere tienduizendste naargelang het cijfer van de honderdduizendsten al of niet vijf bereikt;
3° na de toepassing van de coëfficiënt wordt het verkregen tariefbedrag afgerond op het hogere of lagere honderdste naargelang het cijfer van de duizendsten al of niet vijf bereikt.".

Afdeling 2. Leegstandsheffing bedrijfsruimten – opschorting brownfieldconvenant

Art. 19. In artikel 2.6.7.7.1 van de Vlaamse Codex Fiscaliteit van 13 december 2013 wordt tussen het tweede en derde lid een lid ingevoegd, dat luidt als volgt:

"In afwijking van het tweede lid, blijft de opschorting van de heffing behouden als de eigenaar, aan wie een opschorting is verleend met toepassing van artikel 2.6.7.2.1, overgaat tot overdracht van de aan de heffing onderworpen bedrijfsruimte aan een actor bij het brownfieldconvenant.".

Hoofdstuk 7. Kanselarij en Bestuur

Afdeling 1. Wijziging Fonds Departement Kanselarij en Bestuur

Art. 20. In artikel 9 van het decreet van 18 december 2015 houdende bepalingen tot begeleiding van de begroting 2016 worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° aan het tweede lid wordt een punt 5° toegevoegd, dat luidt als volgt:

"5° de publieksgerichte werking van het bouwmeesterschap in het kader van het Atelier Bouwmeester.";

2° aan het derde lid wordt een punt 5° toegevoegd, dat luidt als volgt:

"5° de (co)productie van activiteiten in het kader van de publieksgerichte werking van het bouwmeesterschap en het Atelier Bouwmeester.".

Afdeling 2. Wijziging van het decreet van 5 juli 2002 tot vaststelling van de regels inzake de dotatie en de verdeling van het Vlaams Gemeentefonds

Art. 21. In artikel 11, §1, van het decreet van 5 juli 2002 tot vaststelling van de regels inzake de dotatie en de verdeling van het Vlaams Gemeentefonds, wordt het getal "700" vervangen door het getal "441" en het woord "zevenhonderdste" vervangen door het woord "vierhonderdeenenveertigste".

Hoofdstuk 8. Onderwijs en Vorming

Afdeling 1. Toelage hogere instituten en andere instellingen voor Schone Kunsten

Art. 22. In artikel III.119 van de Codex Hoger Onderwijs van 11 oktober 2013, bekrachtigd bij het decreet van 20 december 2013, gewijzigd bij de decreten van 25 april 2014 en 19 december 2014, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° aan paragraaf 1 wordt een zevende lid toegevoegd, dat luidt als volgt:

"Vanaf het begrotingsjaar 2018 wordt een bedrag van 400.000 euro toegevoegd aan de toelage, vermeld in deze paragraaf.";

2° in paragraaf 6 wordt de laatste zin vervangen door wat volgt:

"Voor de berekening van de 2% worden de bijkomende toelagen van 250.000 euro in 2015 en 2016 en van 400.000 euro vanaf 2018 niet in rekening gebracht.".

Afdeling 2. Bijstellen toekenning aanvullende leraarsuren/punten/werkingsmiddelen asielmiddelen volwassenenonderwijs

Art. 23. In artikel 196sexies, §1, van het decreet van 15 juni 2007 betreffende het volwassenenonderwijs, ingevoegd bij het decreet van 18 december 2015, en gewijzigd bij de decreten van 23 december 2016, 30 juni 2017 en 22 december 2017, wordt het derde lid vervangen door wat volgt:

"Ten laste van het begrotingsjaar 2018 worden 33.970,40 aanvullende leraarsuren, 496,83 aanvullende punten en een bedrag van 579.000,23 euro aan werkingsmiddelen aan de centra voor volwassenenonderwijs en 96,40 aanvullende vte, 1.589,46 aanvullende punten en een bedrag van 1.339.999,77 euro aan werkingsmiddelen aan de centra voor basiseducatie toegekend.".

Afdeling 3. Maatregelen tot uitvoering van cao XI – Lerarenplatform en omzetting van niet-ingevulde vervangingen – Basisonderwijs

Art. 24. In het decreet basisonderwijs van 25 februari 1997, hoofdstuk IX, wordt een afdeling 3quater ingevoegd, die luidt als volgt:

"Afdeling 3quater. Lerarenplatform

Onderafdeling 1. Toepassingsgebied en definities

Art. 153duodecies. Deze afdeling is van toepassing op de wervingsambten van het bestuurs- en onderwijzend personeel, die worden vermeld in artikel 2, §1, van het decreet rechtspositie personeelsleden gemeenschapsonderwijs van 27 maart 1991 en in artikel 4, §1, van het decreet rechtspositie personeelsleden gesubsidieerd onderwijs van 27 maart 1991 en die worden tewerkgesteld in de scholen van het basisonderwijs.

Art. 153ter decies. Voor de toepassing van deze afdeling wordt begrepen onder:
1° reguliere vervanging:
   a) een vervanging van een afwezigheid van minder dan een schooljaar die voldoet aan volgende voorwaarden:
      – het te vervangen personeelslid is aangesteld in een gefinancierde of gesubsidieerde betrekking in het onderwijs;
      – het personeelslid dat afwezig is, kan worden vervangen volgens de gangbare financierings- en subsidiëringsregels;
   of
   b) een vervanging van een korte afwezigheid op basis van afdeling 3ter van dit hoofdstuk;
2° samenwerkingsplatform:
   – een scholengemeenschap; of
   – meerdere scholengemeenschappen; of
   – een scholengemeenschap en één of meer scholen die niet tot een scholengemeenschap behoren; of
   – meerdere scholengemeenschappen en één of meer scholen die niet tot een scholengemeenschap behoren;
3° inzetbaarheidspercentage: de verhouding tussen de totale duur van de uitgeoefende reguliere vervangingen, uitgedrukt in kalenderdagen, en de totale duur van de aanstelling, uitgedrukt in kalenderdagen, telkens vermenigvuldigd met het volume van de opdracht.

Onderafdeling 2. Pilootproject

Art. 153quater decies. Tijdens het schooljaar 2018-2019 wordt een pilootproject 'lerarenplatform' opgezet om tijdelijk aangestelde personeelsleden werkzekerheid te bieden.

Art. 153quinquies decies. Alle scholen van het gewoon en buitengewoon basisonderwijs die deel uitmaken van een samenwerkingsplatform kunnen deelnemen aan het pilootproject.

Art. 153sexies decies. De deelnemende scholen moeten in het bevoegde lokaal comité onderhandelen over:
– de deelname aan het lerarenplatform;
– de criteria van aanstelling van de betrokken personeelsleden;
– de criteria van inzetbaarheid van de betrokken personeelsleden in pedagogisch zinvolle taken;

– de inzetbaarheid in de verschillende scholengemeenschappen indien het samenwerkingsplatform bestaat uit meerdere scholengemeenschappen of in de scholen die niet behoren tot een scholengemeenschap.

Onderafdeling 3. Berekening van de middelen

Art. 153septies decies. Het aantal beschikbare voltijdse equivalenten bedraagt 2500 voor alle scholen van het basisonderwijs. Indien niet alle scholen deelnemen wordt dit aantal proportioneel verminderd. De omzetting van voltijds equivalenten naar lestijden gebeurt door het aantal voltijdse equivalenten te vermenigvuldigen met 23,79.

Onderafdeling 4. Toekenning van de middelen

Art. 153duodevicies. Alle deelnemende scholen ontvangen lestijden voor de aanstelling van personeelsleden in het lerarenplatform. Het volume van deze lestijden per deelnemende school wordt berekend a rato van het aandeel van de lestijden van het vorige schooljaar van de betreffende school ten opzichte van het totaal aantal lestijden van het vorige schooljaar van alle deelnemende scholen samen, waarbij onder het totale aantal lestijden wordt verstaan de som van het totale aantal:
a) lestijden volgens de schalen;
b) SES-lestijden;
c) additionele lestijden volgens de schalen gebaseerd op de leerling-leerkracht ratio;
d) aanvullende lestijden voor het voeren van een gelijkekansenbeleid in het buitengewoon basisonderwijs;
e) aanvullende lestijden godsdienst, niet-confessionele zedenleer en cultuurbeschouwing.

Onderafdeling 5. Aanwending van de middelen

Art. 153undevicies. De lestijden voor het lerarenplatform worden samengelegd op het niveau van het samenwerkingsplatform. Deze lestijden kunnen niet worden overgedragen naar het volgende schooljaar of naar een ander samenwerkingsplatform.

Het personeelslid in het lerarenplatform krijgt een aanstelling die ten vroegste aanvangt op 1 oktober en uiterlijk eindigt op het einde van het schooljaar. De aanstelling is alleen mogelijk in een wervingsambt van het onderwijzend personeel.

De decreten Rechtspositie zijn van toepassing voor wat betreft de tijdelijke aanstelling, maar de betrekking komt niet in aanmerking voor vacantverklaring en het schoolbestuur kan in geen geval een personeelslid vast benoemen, affecteren, muteren, reaffecteren of wedertewerkstellen in deze betrekkingen.

Art. 153vicies. Het personeelslid wordt voor ten minste een halftijdse opdracht aangesteld in de scholen die deel uitmaken van het samenwerkingsplatform. De halftijdse opdracht kan bestaan uit lestijden voor het lerarenplatform en andere lestijden.

Art. 153vicies semel. Een personeelslid in het lerarenplatform wordt ingezet voor reguliere vervangingen.

Art. 153vicies bis. Als het personeelslid niet kan worden ingezet voor reguliere vervangingen, wordt het op basis van zijn bekwaamheidsbewijs ingezet in zinvolle pedagogische taken.

Art. 153vicies ter. De personeelsleden aangesteld in het lerarenplatform moeten op het niveau van het samenwerkingsplatform samen een inzetbaarheidspercentage van 85 procent bereiken.

Als het bereikte inzetbaarheidspercentage op positieve of negatieve wijze afwijkt van dit vooropgesteld percentage, zal dit verschil – op positieve of negatieve wijze – worden verrekend op de middelen lerarenplatform die in voorkomend geval in het daarop volgend schooljaar worden toegekend aan het samenwerkingsplatform. Indien het bereikte inzetbaarheidspercentage lager lag dan het vooropgestelde inzetbaarheidspercentage, wordt het aantal lestijden dat wordt toegekend aan een samenwerkingsplatform verminderd met het aantal lestijden dat overeenkomt met het aantal dat nodig was om het vooropgestelde inzetbaarheidspercentage te bereiken. Indien het bereikte inzetbaarheidspercentage hoger lag dan het vooropgestelde inzetbaarheidspercentage, wordt het aantal lestijden vermeerderd met het aantal lestijden dat overeenkomt met het aantal dat nodig was om het vooropgestelde inzetbaarheidspercentage te bereiken.

Onderafdeling 6. Monitoring en verderzetting van het lerarenplatform

Art. 153vicies quater. Het pilootproject lerarenplatform wordt opgevolgd en gemonitord in de gemeenschappelijke vergadering van Sectorcomité X, van onderafdeling Vlaamse Gemeenschap van afdeling 2 van het Comité voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten en van het overkoepelend onderhandelingscomité met de overheid en de sociale partners, met het oog op een mogelijke verdere implementatie van de maatregel vanaf 2019-2020.

Art. 153vicies quinquies. Deze afdeling treedt in werking op 1 oktober 2018 en houdt op uitwerking te hebben op een door de regering te bepalen datum.”.

Art. 25. In het decreet basisonderwijs van 25 februari 1997, hoofdstuk IX, wordt een afdeling 3quinquies ingevoegd, die luidt als volgt:

“Afdeling 3quinquies. Omzetting van niet-ingevulde vervangingen

Art. 153vicies sexies. Vanaf het schooljaar 2018-2019 krijgen schoolbesturen van het basisonderwijs de mogelijkheid om de betrekkingen in een wervingsambt van het bestuurs- en onderwijzend personeel die in aanmerking komen voor een reguliere vervanging zoals gedefinieerd in afdeling 3quater, artikel 153ter decies, 1°, a), om te zetten in vervangingseenheden. Deze omzetting is enkel mogelijk op voorwaarde dat geen geschikt kandidaat kan worden gevonden die de betrokken vervanging kan uitoefenen. Het schoolbestuur ondertekent hiertoe een verklaring op eer.

Voor het bepalen van het aantal vervangingseenheden wordt de teller van de opdrachtbreuk van het afwezige personeelslid vermenigvuldigd met het aantal kalenderdagen afwezigheid van het afwezige personeelslid.

Deze vervangingseenheden kunnen worden opgespaard en later tijdens het schooljaar worden aangewend. Voor de verrekening van de aanwending worden de vervangingseenheden gedeeld door de teller van de opdrachtbreuk van de vervanger. De wettelijke feestdagen, de weekends en de herfst-, kerst-, krokus- en paasvakantie die, geheel of gedeeltelijk, onmiddellijk aansluiten bij een periode van omzetting naar vervangingseenheden, en die een nieuwe periode van omzetting naar vervangingseenheden onmiddellijk voorafgaan, moeten eveneens worden aangerekend op de vervangingseenheden.

De scholen onderhandelen in het bevoegde lokaal comité over de nadere modaliteiten van de aanwending.

Art. 153vicies septies. De maatregel wordt jaarlijks opgevolgd en gemonitord in de gemeenschappelijke vergadering van Sectorcomité X, van onderafdeling Vlaamse Gemeenschap van afdeling 2 van het Comité voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten en van het overkoepelend onderhandelingscomité met de overheid en de sociale partners, met het oog op continuering en een eventuele uitbreiding naar andere ambten en personeelscategorieën.

Art. 153duodetricies. Deze afdeling treedt in werking op 1 september 2018 en houdt op uitwerking te hebben op een door de regering te bepalen datum.".

Afdeling 4. Maatregelen tot uitvoering van cao XI – Lerarenplatform en omzetting van niet-ingevulde vervangingen – Secundair Onderwijs

Art. 26. In deel III, titel 1, hoofdstuk 3, afdeling 2, onderafdeling 2, van de Codex Secundair Onderwijs van 17 december 2010, bekrachtigd bij het decreet van 27 mei 2011, wordt het opschrift vervangen door wat volgt:

"Onderwijzend personeel – herverdeling en overdracht van uren".

Art. 27. In de Codex Secundair Onderwijs van 17 december 2010, bekrachtigd bij het decreet van 27 mei 2011, deel III, titel 1, hoofdstuk 3, afdeling 2, wordt een onderafdeling 2/1 ingevoegd, die luidt als volgt:

"Onderafdeling 2/1. Onderwijzend personeel – lerarenplatform

Art. 22/1. Deze onderafdeling is van toepassing op de wervingsambten van het bestuurs- en onderwijzend personeel, die worden vermeld in artikel 2, §1, van het decreet rechtspositie personeelsleden gemeenschapsonderwijs van 27 maart 1991 en in artikel 4, §1, van het decreet rechtspositie personeelsleden gesubsidieerd onderwijs van 27 maart 1991 en die worden tewerkgesteld in het secundair onderwijs.

Art. 22/2. Voor de toepassing van deze onderafdeling wordt begrepen onder:
1° reguliere vervanging: een vervanging van een afwezigheid van minder dan een schooljaar die voldoet aan volgende voorwaarden:
   – het te vervangen personeelslid is aangesteld in een gefinancierde of gesubsidieerde betrekking in het onderwijs;
   – het personeelslid dat afwezig is, kan worden vervangen volgens de gangbare financierings- en subsidiëringsregels;
2° samenwerkingsplatform:
   – een scholengemeenschap of;
   – meerdere scholengemeenschappen of;
   – een scholengemeenschap en één of meer scholen die niet tot een scholengemeenschap behoren of;
   – meerdere scholengemeenschappen en één of meer scholen die niet tot een scholengemeenschap behoren;
3° inzetbaarheidspercentage: de verhouding tussen de totale duur van de uitgeoefende reguliere vervangingen, uitgedrukt in kalenderdagen, en de totale duur van de aanstelling, uitgedrukt in kalenderdagen, telkens vermenigvuldigd met het volume van de opdracht.

Art. 22/3. Tijdens het schooljaar 2018-2019 wordt een pilootproject 'lerarenplatform' opgezet om tijdelijk aangestelde personeelsleden werkzekerheid te bieden.

Art. 22/4. In het secundair onderwijs kunnen een aantal projectscholen die deel uitmaken van een samenwerkingsplatform deelnemen binnen het voorziene aantal voltijdse equivalenten. De selectie van de samenwerkingsplatformen gebeurt door de Vlaamse Regering op voorstel van de gemeenschappelijke vergadering

van Sectorcomité X, van onderafdeling Vlaamse Gemeenschap van afdeling 2 van het Comité voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten en van het overkoepelend onderhandelingscomité met de overheid en de sociale partners op basis van volgende criteria:
– evenredige spreiding over de netten volgens lesurenpakket;
– geografische spreiding;
– grootte van het samenwerkingsplatform;
– de inhoud van de protocollen van de onderhandelingen.

Art. 22/5. De deelnemende scholen moeten in het bevoegde lokaal comité onderhandelen over:
– de deelname aan het lerarenplatform;
– de criteria van aanstelling van de betrokken personeelsleden;
– de criteria van inzetbaarheid van de betrokken personeelsleden in pedagogisch zinvolle taken;
– de inzetbaarheid in de verschillende scholengemeenschappen indien het samenwerkingsplatform bestaat uit meerdere scholengemeenschappen of in de scholen die niet behoren tot een scholengemeenschap.

Art. 22/6. De totale som van de uren-leraar en lesuren zoals bepaald in artikel 22/8 van alle deelnemende scholen mag niet meer bedragen dan 148.422 uren-leraar/lesuren. Het aantal beschikbare voltijdse equivalenten bedraagt 350 voor het secundair onderwijs voor het totaal van alle deelnemende scholen. De omzetting van voltijds equivalenten naar lesuren of uren-leraar gebeurt door het aantal voltijdse equivalenten te vermenigvuldigen met 21,47.

Art. 22/7. Alle deelnemende scholen ontvangen lesuren of uren-leraar voor de aanstelling van personeelsleden in het lerarenplatform. Het volume van deze lesuren of uren-leraar per deelnemende school wordt berekend a rato van het aandeel van de lesuren of uren-leraar van vorig schooljaar van de betreffende school ten opzichte van het totaal aantal lesuren of uren-leraar van vorig schooljaar van alle deelnemende scholen samen waarbij onder het totaal aantal lesuren of uren-leraar wordt verstaan de som van het totale aantal:
– uren-leraar voor de levensbeschouwelijke en de niet-levensbeschouwelijke vakken;
– uren-leraar geïntegreerd ondersteuningsaanbod;
– lesuren voor levensbeschouwing en niet-levensbeschouwing;
– lesuren geïntegreerd ondersteuningsaanbod.

Art. 22/8. De lesuren en uren-leraar voor het lerarenplatform worden samengelegd op het niveau van het samenwerkingsplatform. Deze lesuren en uren-leraar kunnen niet worden overgedragen naar het volgende schooljaar of naar een ander samenwerkingsplatform.

Het personeelslid in het lerarenplatform krijgt een aanstelling die ten vroegste aanvangt op 1 oktober en uiterlijk eindigt op het einde van het schooljaar. De aanstelling is alleen mogelijk in een wervingsambt van het bestuurs- en onderwijzend personeel.

De decreten Rechtspositie zijn van toepassing voor wat betreft de tijdelijke aanstelling, maar de betrekking komt niet in aanmerking voor vacantverklaring en het schoolbestuur kan in geen geval een personeelslid vast benoemen, affecteren, muteren, reaffecteren of wedertewerkstellen in deze betrekkingen.

Art. 22/9. Het personeelslid wordt voor ten minste een halftijdse opdracht aangesteld in de scholen die deel uitmaken van het samenwerkingsplatform. De halftijdse opdracht kan bestaan uit lesuren en uren-leraar voor het lerarenplatform en andere lesuren en uren-leraar.

Art. 22/10. Een personeelslid in het lerarenplatform wordt ingezet voor reguliere vervangingen.

Art. 22/11. Als het personeelslid niet kan worden ingezet voor reguliere vervangingen, wordt het op basis van zijn bekwaamheidsbewijs ingezet in zinvolle pedagogische taken.

Art. 22/12. De personeelsleden aangesteld in het lerarenplatform moeten op het niveau van het samenwerkingsplatform samen een inzetbaarheidspercentage van 85 procent bereiken.

Als het bereikte inzetbaarheidspercentage op positieve of negatieve wijze afwijkt van dit vooropgesteld percentage, zal dit verschil – op positieve of negatieve wijze – worden verrekend op de middelen lerarenplatform die in voorkomend geval het daarop volgend schooljaar worden toegekend aan het samenwerkingsplatform. Indien het bereikte inzetbaarheidspercentage lager lag dan het vooropgestelde inzetbaarheidspercentage, wordt het aantal lesuren/uren-leraar dat wordt toegekend aan een samenwerkingsplatform verminderd met het aantal lesuren/uren-leraar dat overeenkomt met het aantal dat nodig was om het vooropgestelde inzetbaarheidspercentage te bereiken. Indien het bereikte inzetbaarheidspercentage hoger lag dan het vooropgestelde inzetbaarheidspercentage, wordt het aantal lesuren/uren-leraar vermeerderd met het aantal lesuren/uren-leraar dat overeenkomt met het aantal dat nodig was om het vooropgestelde inzetbaarheidspercentage te bereiken.

Art. 22/13. Het pilootproject lerarenplatform wordt opgevolgd en gemonitord in de gemeenschappelijke vergadering van Sectorcomité X, van onderafdeling Vlaamse Gemeenschap van afdeling 2 van het Comité voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten en van het overkoepelend onderhandelingscomité met de overheid en de sociale partners, met het oog op een mogelijke verdere implementatie van de maatregel vanaf 2019-2020.

Art. 22/14. Deze afdeling treedt in werking op 1 oktober 2018 en houdt op uitwerking te hebben op een door de Vlaamse Regering te bepalen datum.”.

Art. 28. In de Codex Secundair Onderwijs 17 december 2010, bekrachtigd bij het decreet van 27 mei 2011, deel III, titel 1, hoofdstuk 3, afdeling 2, wordt een onderafdeling 2/2 ingevoegd, die luidt als volgt:

“Onderafdeling 2/2. Onderwijzend personeel – Omzetting van niet-ingevulde vervangingen

Art. 22/15. Vanaf het schooljaar 2018-2019 krijgen schoolbesturen van het secundair onderwijs de mogelijkheid om de betrekkingen in een wervingsambt van het bestuurs- en onderwijzend personeel die in aanmerking komen voor een reguliere vervanging zoals gedefinieerd in onderafdeling 2/1, artikel 22/2, 1°, a), om te zetten in vervangingseenheden. Deze omzetting is enkel mogelijk op voorwaarde dat geen geschikt kandidaat kan worden gevonden die de betrokken vervanging kan uitoefenen. Het schoolbestuur ondertekent hiertoe een verklaring op eer.

Voor het bepalen van het aantal vervangingseenheden wordt de teller van de opdrachtbreuk van het afwezige personeelslid vermenigvuldigd met de kalenderdagen afwezigheid van het afwezige personeelslid.

Deze vervangingseenheden kunnen worden opgespaard en later tijdens het schooljaar worden aangewend. Voor de verrekening van de aanwending worden de vervangingseenheden gedeeld door de teller van de opdrachtbreuk van de vervanger. De wettelijke feestdagen, de weekends en de herfst-, kerst-, krokus- en

paasvakantie die, geheel of gedeeltelijk, onmiddellijk aansluiten bij een periode van omzetting naar vervangingseenheden, en die een nieuwe periode van omzetting naar vervangingseenheden onmiddellijk voorafgaan, moeten eveneens worden aangerekend op de vervangingseenheden.

De scholen onderhandelen in het bevoegde lokaal comité over de nadere modaliteiten van de aanwending.

Art. 22/16. De maatregel wordt jaarlijks opgevolgd en gemonitord in de gemeenschappelijke vergadering van Sectorcomité X, van onderafdeling Vlaamse Gemeenschap van afdeling 2 van het Comité voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten en van het overkoepelend onderhandelingscomité met de overheid en de sociale partners, met het oog op continuering en een eventuele uitbreiding naar andere ambten en personeelscategorieën.

Art. 22/17. Deze afdeling treedt in werking op 1 september 2018 en houdt op uitwerking te hebben op een door de Vlaamse Regering te bepalen datum.”.

Afdeling 5. Maatregelen tot uitvoering van cao XI: aanpassing van de rechtsgrond voor een terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking naar aanleiding van de vacantverklaring van bepaalde betrekkingen van personeelsleden die afwezig zijn omwille van een verlofstelsel in het besluit van de Vlaamse Regering van 28 oktober 2016 betreffende codificatie sommige bepalingen voor het onderwijs (bekrachtigd bij het decreet van 23 december 2016)

Art. 29. In artikel V.75, §1, van het besluit van de Vlaamse Regering van 28 oktober 2016 betreffende codificatie sommige bepalingen voor het onderwijs, bekrachtigd bij het decreet van 23 december 2016, wordt aan de opsomming de zin "– een vaste benoeming van een ander personeelslid in hun betrekking die vacant is verklaard in toepassing van artikel 28, §1, eerste lid, 4° of 5°, of artikel 100terdecies van het decreet rechtspositie personeelsleden gemeenschapsonderwijs van 27 maart 1991 of van artikel 33, §1, eerste lid, 4° en 5°, of artikel 84undevicies van het decreet rechtspositie personeelsleden gesubsidieerd onderwijs van 27 maart 1991.” toegevoegd.

Afdeling 6. Maatregelen tot uitvoering van cao XI: vereenvoudiging van de procedure betreffende vaste benoeming en vacantverklaring in het decreet rechtpositie personeelsleden gemeenschapsonderwijs van 27 maart 1991.

Art. 30. Aan artikel 3, §1, van het decreet rechtspositie personeelsleden gemeenschapsonderwijs van 27 maart 1991, het laatst gewijzigd door het decreet van 27 april 2018, wordt aan punt 11° de zin "Met het oog op een vaste benoeming is dit ook een betrekking die vacant wordt verklaard volgens artikel 28, §1, 4° en 5°, of artikel 100terdecies;" toegevoegd.

Art. 31. In artikel 28 van hetzelfde decreet, vervangen bij het decreet van 1 juli 2001 en gewijzigd bij het decreet van 3 juli 2015 en bij het besluit van de Vlaamse Regering van 28 oktober 2016, bekrachtigd bij het decreet van 23 december 2016, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° paragraaf 1 wordt vervangen door wat volgt:

"§1. De raad van bestuur – voor het vormingscentrum de afgevaardigd bestuurder – verklaart jaarlijks alle vacante betrekkingen vacant met het oog op een vaste benoeming op 1 januari van het lopende schooljaar. De lijst van de vacant verklaarde betrekkingen omvat:
1° alle vacante betrekkingen in de betrokken instelling of instellingen op 15 oktober van dat schooljaar;
2° de betrekkingen die in de periode van 15 oktober tot en met 1 januari van dat schooljaar vacant zullen worden ten gevolge van de pensionering of de terbeschikkingstelling voorafgaand aan het rustpensioen van de titularis. De raad van bestuur kan deze betrekkingen vacant verklaren;
3° de betrekking van een vastbenoemd personeelslid dat uiterlijk op 15 oktober van dat schooljaar in toepassing V.75, §2, van de Codificatie sommige bepalingen voor het onderwijs van 28 oktober 2016 ter beschikking wordt gesteld wegens ontstentenis van betrekking. Op het ogenblik van deze terbeschikkingstelling wordt de betrekking waar het personeelslid titularis van is een vacante betrekking;
4° het deel van de betrekking in een wervingsambt van het bestuurs- en onderwijzend personeel van een vastbenoemd personeelslid waarvoor dat personeelslid op 15 oktober van dat schooljaar een verlof wegens verminderde prestaties vanaf de leeftijd van 55 jaar geniet als vermeld in artikel 5, §1, 3°, van het besluit van de Vlaamse Regering van 26 april 1990 betreffende het verlof en de afwezigheid voor verminderde prestaties;
5° het deel van de betrekking in een wervingsambt van het bestuurs- en onderwijzend personeel van een vastbenoemd personeelslid waarvoor dat personeelslid op 15 oktober van dat schooljaar een gedeeltelijke loopbaanonderbreking vanaf de leeftijd van 50 of 55 jaar geniet als vermeld in artikel 9 van het besluit van de Vlaamse Regering van 9 september 2011 betreffende de loopbaanonderbreking van de personeelsleden van het onderwijs en de centra voor leerlingenbegeleiding.

In afwijking van het eerste lid bepaalt de raad van bestuur voor haar centra voor volwassenenonderwijs jaarlijks op basis van een beleidsplan en na onderhandelingen in het bevoegde lokaal comité welke vacante betrekkingen hij vacant verklaart. De raad van bestuur moet de vacante betrekkingen waarover in het bevoegde lokaal comité geen akkoord wordt bereikt vacant verklaren als het gaat om vacante betrekkingen die gedurende de drie aan het betrokken schooljaar voorafgaande schooljaren ook vacant waren. De raad van bestuur moet alleszins jaarlijks de betrekkingen, vermeld in het eerste lid, 4° en 5°, vacant verklaren.";

2° in paragraaf 2 wordt de zinsnede "elk jaar voor 1 april" vervangen door de zinsnede "elk schooljaar voor 15 november".

Art. 32. Artikel 36 van hetzelfde decreet, het laatst gewijzigd bij het decreet van 3 juli 2015, wordt vervangen door wat volgt:

"Art. 36. Een personeelslid kan in vast verband worden benoemd als hij op het ogenblik van de vaste benoeming voldoet aan de bepalingen van artikel 17, met uitzondering van paragraaf 1, 7°, en daarenboven :
1° op 30 juni voorafgaand aan de datum waarop de benoeming ingaat ten minste 720 dagen dienstanciënniteit telt, waarvan 360 dagen in het betrokken ambt.

Als het een leraar betreft in het bezit van een voldoende geacht bekwaamheidsbewijs kan de raad van bestuur eisen dat, van de 720 dagen er 360 werden gepresteerd in de opleiding, de module, het vak of de specialiteit van de vacant verklaarde betrekking;

2° zich kandidaat heeft gesteld in de vorm en binnen de termijn, vermeld in de oproep tot de kandidaten;

3° op 31 december voorafgaand aan de vaste benoeming voor doorlopende duur is aangesteld in het ambt waarvoor hij zich kandidaat heeft gesteld. Behoort de instelling waar het personeelslid voor doorlopende duur is aangesteld, niet tot een scholengemeenschap, dan vervult het personeelslid deze voorwaarde voor alle instellingen van de scholengroep die niet tot een scholengemeenschap behoren. Behoort de instelling waar het personeelslid voor doorlopende duur is aangesteld tot een scholengemeenschap, dan vervult het personeelslid deze voorwaarde voor alle instellingen van deze scholengemeenschap. Is het personeelslid op 31 december voor doorlopende duur aangesteld in het ambt van leraar, dan geldt dit als een aanstelling in dat ambt voor alle opleidingen, modules of vakken en specialiteiten waarvoor het personeelslid het recht op een aanstelling van doorlopende duur heeft opgebouwd, zoals bepaald in artikel 21, §5, en artikel 21bis, §5. De bepalingen van dit punt zijn niet van toepassing op een personeelslid dat werd aangesteld bij wijze van reaffectatie of wedertewerkstelling of op een personeelslid bedoeld in hoofdstuk Vbis voor wat betreft het volume van zijn opdracht waarvoor hij is vast benoemd en waarvoor hij een verlof heeft verkregen om tijdelijk een andere opdracht uit te oefenen. Dit personeelslid moet, voor zover hij het ambt van leraar uitoefent, 360 dagen dienstanciënniteit hebben verworven in de opleiding, de module, het vak of de specialiteit van de vacant verklaarde betrekking;

4° als laatste evaluatie of beoordeling in het betrokken ambt geen evaluatie of beoordeling met eindconclusie "onvoldoende" heeft verkregen bij de scholengroep waar de vacante betrekking zich situeert. Als het personeelslid de evaluatie met eindconclusie "onvoldoende" kreeg in een instelling van de scholengroep die behoort tot een scholengemeenschap, dan geldt deze bepaling voor alle instellingen van deze scholengroep die behoren tot deze scholengemeenschap. Als het personeelslid de evaluatie met eindconclusie "onvoldoende" kreeg in een instelling van de scholengroep die niet behoort tot een scholengemeenschap, dan geldt deze bepaling voor alle instellingen van deze scholengroep die niet behoren tot een scholengemeenschap. Als het personeelslid niet werd geëvalueerd of niet werd beoordeeld, wordt deze voorwaarde geacht voldaan te zijn.

De vaste benoeming is slechts mogelijk als het personeelslid de betrekking in hoofdambt uitoefent.".

Art. 33. In artikel 37, §3, van hetzelfde decreet, vervangen bij het decreet van 18 mei 1999 en gewijzigd bij het decreet van 3 juli 2015, wordt de zinsnede "1 juli of op 1 oktober" vervangen door de zinsnede "1 januari".

Art. 34. In artikel 40ter van hetzelfde decreet, ingevoegd bij het decreet van 14 juli 1998 en gewijzigd bij de decreten van 18 mei 1999, 8 juni 2000 en 3 juli 2015, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid van paragraaf 2 wordt in punt 3° de zinsnede "1 oktober" vervangen door de zinsnede "1 februari";

2° in het derde lid van paragraaf 2 wordt de zinsnede "1 juli of 1 oktober" vervangen door de zinsnede "1 januari";

3° in paragraaf 3 wordt de zinsnede "1 juli of 1 oktober" vervangen door de zinsnede "1 januari".

Art. 35. Aan hoofdstuk IX, afdeling 2, van hetzelfde decreet, het laatst gewijzigd bij het decreet van 16 juni 2017, wordt een artikel 77decies toegevoegd, dat luidt als volgt:

"Art. 77decies. §1. Dit artikel is van toepassing op een personeelslid wiens betrekking vacant is verklaard in toepassing van artikel 28, §1, 4° en 5°, of artikel 100terdecies.

§2. Het personeelslid wiens betrekking volgens paragraaf 1 vacant is verklaard, blijft na de vacantverklaring van die betrekking in de administratieve en geldelijke toestand die verbonden is aan zijn verlof of afwezigheid.

Als het personeelslid, vermeld in het eerste lid, in de loop van het schooljaar uit zijn verlof of afwezigheid terugkeert, dan neemt hij in de eigen instelling of, als dat niet mogelijk is, in een andere instelling van de scholengemeenschap of desgevallend de scholengroep een vacante betrekking in. Als er geen vacante betrekking voorhanden is, wordt het personeelslid ter beschikking gesteld wegens ontstentenis van betrekking in toepassing van artikel V.75, §1, van de Codificatie sommige bepalingen voor het onderwijs van 28 oktober 2016.

Als het personeelslid, vermeld in het eerste lid, op 1 september uit zijn verlof of afwezigheid terugkeert, neemt dit personeelslid bij de verdeling van de betrekkingen zijn rangorde in op basis van zijn dienstanciënniteit, zoals voorzien in het besluit van de Vlaamse Regering van 29 april 1992 betreffende de verdeling van betrekkingen, de terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking, de reaffectatie, de wedertewerkstelling en de toekenning van een wachtgeld of wachtgeldtoelage.".

Art. 36. Artikel 100terdecies van hetzelfde decreet, ingevoegd bij het decreet van 3 juli 2015, wordt vervangen door wat volgt:

"Art. 100terdecies. §1. Met het oog op een vaste benoeming op 1 oktober 2018 moet de raad van bestuur volgende betrekkingen in een wervingsambt van het bestuurs- en onderwijzend personeel vacant verklaren:
1° het deel van de betrekking in een wervingsambt van het bestuurs- en onderwijzend personeel van een vastbenoemd personeelslid waarvoor dat personeelslid op 1 mei 2018 een verlof wegens verminderde prestaties vanaf de leeftijd van 55 jaar geniet als vermeld in artikel 5, §1, 3°, van het besluit van de Vlaamse Regering van 26 april 1990 betreffende het verlof en de afwezigheid voor verminderde prestaties;
2° het deel van de betrekking in een wervingsambt van het bestuurs- en onderwijzend personeel van een vastbenoemd personeelslid waarvoor dat personeelslid op 1 mei 2018 een gedeeltelijke loopbaanonderbreking vanaf de leeftijd van 50 of 55 jaar geniet als vermeld in artikel 9 van het besluit van de Vlaamse Regering van 9 september 2011 betreffende de loopbaanonderbreking van de personeelsleden van het onderwijs en de centra voor leerlingenbegeleiding.

De lijst van deze vacant verklaarde betrekkingen wordt voor 10 september 2018 openbaar gemaakt, samen met een beschrijving van de wijze waarop de kandidaturen voor mutatie of vaste benoeming moeten worden ingediend.

§2. Onverminderd artikel 28, §1, moet de raad van bestuur met het oog op een vaste benoeming op 1 januari 2019 bijkomend ook betrekkingen vacant verklaren die beantwoorden aan de volgende voorwaarden:
1° de betrekking is ingericht in een wervingsambt van het bestuurs- en onderwijzend personeel;

2° de vastbenoemde titularis van de betrekking, vermeld in punt 1°, is voor zijn volledige opdracht of voor een deel van zijn opdracht voor een volledig schooljaar afwezig omwille van een of meer van volgende verlofstelsels:
   a) verlof wegens bijzondere opdracht zoals bepaald in artikel 77quater van dit decreet;
   b) verlof wegens opdracht zoals bepaald in artikel 77quater van dit decreet;
   c) verlof voor vakbondsopdrachten zoals bepaald in artikel 29 van het koninklijk besluit van 15 januari 1974 genomen ter toepassing van artikel 160 van het koninklijk besluit van 22 maart 1969 tot vaststelling van het statuut van de leden van het bestuurs- en onderwijzend personeel, van het opvoedend hulppersoneel, van het paramedisch personeel der inrichtingen voor kleuter-, lager, buitengewoon, middelbaar, technisch, kunst- en normaalonderwijs van de Staat, alsmede der internaten die van deze inrichtingen afhangen en van de leden van de inspectiedienst die belast is met het toezicht op deze inrichtingen;
   d) verlof om een ambt uit te oefenen in een ministerieel kabinet zoals bepaald in het besluit van de Vlaamse Regering van 28 juli 1995 betreffende het verlof om een ambt uit te oefenen in een ministerieel kabinet van een lid van een gemeenschaps- of gewestregering, van een lid van de Federale Regering of van een gewestelijk staatssecretaris, en bij een secretariaat, de cel algemene beleidscoördinatie en een cel algemeen beleid bij een lid van de Federale Regering door personeelsleden van het onderwijs en van de centra voor leerlingenbegeleiding;
   e) verlof erkende politieke groepen zoals bepaald in het besluit van de Vlaamse Regering van 19 december 1991 betreffende het verlof dat aan de personeelsleden van het onderwijs en de psycho-medisch-sociale centra wordt verleend voor het verrichten van bepaalde prestaties ten behoeve van in de wetgevende vergaderingen van de Staat en van de Gemeenschappen en of de Gewesten erkende politieke groepen, respectievelijk ten behoeve van de voorzitters van die groepen;
   f) politiek verlof zoals bepaald in artikel 29 tot en met artikel 36bis van het decreet van 28 april 1993 betreffende het onderwijs IV;
   g) verlof toegekend aan personeelsleden die ter beschikking van de koning worden gesteld zoals bepaald in artikel 39 van het koninklijk besluit van 15 januari 1974 genomen ter toepassing van artikel 160 van het van het koninklijk besluit van 22 maart 1969 tot vaststelling van het statuut van de leden van het bestuurs- en onderwijzend personeel, van het opvoedend hulppersoneel, van het paramedisch personeel der inrichtingen voor het kleuter-, lager, buitengewoon, middelbaar, technisch, kunst- en normaalonderwijs van de Staat, alsmede der internaten die van deze inrichtingen afhangen en van de leden van de inspectiedienst die belast is met het toezicht op deze inrichtingen;
   h) verlof voor verminderde prestaties zoals bepaald in hoofdstuk II van het besluit van de Vlaamse Regering van 26 april 1990 betreffende het verlof en de afwezigheid voor verminderde prestaties;
   i) afwezigheid voor verminderde prestaties zoals bepaald in hoofdstuk III van het besluit van de Vlaamse Regering van 26 april 1990 betreffende het verlof en de afwezigheid voor verminderde prestaties.

Van het totale volume van de opdrachten waarvoor de personeelsleden onder de voorwaarden, vermeld in het eerste lid afwezig zijn, moet de raad van bestuur 33 procent vacant verklaren en mag hij maximum 50 procent vacant verklaren. Deze bepaling geldt telkens apart:
– voor het geheel van de instellingen van het deeltijds kunstonderwijs;
– voor het geheel van de instellingen van het volwassenenonderwijs;
– in het basisonderwijs voor het geheel van de instellingen die tot een scholengemeenschap behoren enerzijds en voor de scholen die niet tot een scholengemeenschap behoren anderzijds;

– in het secundair onderwijs voor het geheel van de instellingen die tot een scholengemeenschap behoren enerzijds en voor de scholen die niet tot een scholengemeenschap behoren anderzijds.

Gaat het om een netoverschrijdende scholengemeenschap dan maakt de scholengemeenschap afspraken over de vaststelling van dit percentage.

Deze vacant verklaarde betrekkingen worden toegevoegd aan de lijst van de vacant verklaarde betrekkingen, vermeld in artikel 28, §2.".

Afdeling 7. Maatregelen tot uitvoering van cao XI: vereenvoudiging van de procedure betreffende vaste benoeming en vacantverklaring in het decreet rechtspositie personeelsleden gesubsidieerd onderwijs van 27 maart 1991

Art. 37. In artikel 5 van het decreet rechtspositie personeelsleden gesubsidieerd onderwijs van 27 maart 1991, het laatst gewijzigd bij het decreet van 27 april 2018, wordt aan punt 5° de zin "Met het oog op een vaste benoeming is dit ook een betrekking die vacant wordt verklaard volgens artikel 33, §1, 4° en 5°, of artikel 84undevicies;" toegevoegd.

Art. 38. In artikel 31 van hetzelfde decreet, het laatst gewijzigd bij het decreet van 3 juli 2015, wordt paragraaf 1 vervangen door wat volgt:

"§1. Een personeelslid kan in vast verband worden benoemd als hij op het ogenblik van de vaste benoeming voldoet aan de voorwaarden bepaald in artikel 19 en, rekening houdend met artikel 77, daarenboven:

1° op 30 juni voorafgaand aan de datum waarop de benoeming ingaat ten minste 720 dagen dienstanciënniteit heeft waarvan 360 dagen in het bedoelde ambt. Deze anciënniteit moet hij hebben bereikt:
   a) ofwel bij de betrokken inrichtende macht wat de instellingen of CLB's betreft die niet tot de scholengemeenschap behoren;
   b) ofwel bij de betrokken inrichtende macht en/of bij een andere inrichtende macht, beide voor wat de instellingen betreft die tot dezelfde scholengemeenschap behoren. Wanneer de inrichtende macht toepassing maakt van deze bepaling, kan ze eisen dat bij haar een dienstanciënniteit van ten minste 360 dagen, waarvan 240 effectief gepresteerd, werd verworven;
   c) ofwel bij een andere inrichtende macht wanneer het een wegens ontstentenis van betrekking ter beschikking gesteld personeelslid betreft, tenzij het personeelslid ter beschikking gesteld werd wegens ontstentenis van betrekking in een instelling van een ander net of voor het gesubsidieerd vrij onderwijs van een ander karakter of een andere groep.

   Als het een leraar betreft in het bezit van een voldoende geacht of gelijkwaardig geacht bekwaamheidsbewijs kan de inrichtende macht eisen dat van de 720 dagen er 360 werden gepresteerd in de opleiding, de module, het vak of de specialiteit van de vacant verklaarde betrekking;

2° zich kandidaat heeft gesteld in de vorm en binnen de termijn, vermeld in de oproep tot de kandidaten;

3° op 31 december voorafgaand aan de vaste benoeming voor doorlopende duur is aangesteld in het ambt waarvoor hij zich kandidaat heeft gesteld. Behoort de instelling of het CLB waar het personeelslid voor doorlopende duur is aangesteld, niet tot een scholengemeenschap, dan vervult het personeelslid deze voorwaarde voor alle instellingen of CLB's van de inrichtende macht die niet tot een scholengemeenschap behoren. Behoort de instelling waar het personeelslid voor doorlopende duur is aangesteld, tot een scholengemeenschap, dan vervult het personeelslid deze voorwaarde voor alle instellingen van de scholengemeenschap. Is het personeelslid op 31 december voor doorlopende duur aangesteld

in het ambt van leraar, dan geldt dit als een aanstelling in dat ambt voor alle opleidingen, modules of vakken en specialiteiten waarvoor het personeelslid het recht op een aanstelling van doorlopende duur heeft opgebouwd, zoals bepaald in artikel 23, §5, en artikel 23bis, §5. De bepalingen van dit punt zijn niet van toepassing op een personeelslid dat werd aangesteld bij wijze van reaffectatie of wedertewerkstelling of op een personeelslid bedoeld in hoofdstuk IVbis voor wat betreft het volume van zijn opdracht waarvoor hij is vast benoemd en waarvoor hij een verlof heeft verkregen om tijdelijk een andere opdracht uit te oefenen. Dit personeelslid moet, voorzover hij het ambt van leraar uitoefent, 360 dagen dienstanciënniteit hebben verworven in de opleiding, de module, het vak of de specialiteit van de vacant verklaarde betrekking;

4° als laatste evaluatie in het betrokken ambt geen evaluatie met de eindconclusie "onvoldoende" verkregen heeft bij de inrichtende macht waar de vacante betrekking zich situeert. Als het personeelslid de evaluatie met eindconclusie "onvoldoende" kreeg in een instelling van de inrichtende macht die behoort tot een scholengemeenschap, dan geldt deze bepaling voor alle instellingen van deze inrichtende macht die behoren tot deze scholengemeenschap. Als het personeelslid de evaluatie met eindconclusie "onvoldoende" kreeg in een instelling van de inrichtende macht die niet behoort tot een scholengemeenschap, dan geldt deze bepaling voor alle instellingen van deze inrichtende macht die niet behoren tot een scholengemeenschap. Als het personeelslid niet werd geëvalueerd, wordt deze voorwaarde geacht voldaan te zijn.

De benoeming is slechts mogelijk indien de betrekking in hoofdambt wordt uitgeoefend.".

Art. 39. In artikel 33 van hetzelfde decreet, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 28 oktober 2016, bekrachtigd bij het decreet van 23 december 2016, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° paragraaf 1 wordt vervangen door wat volgt:

"§1. Behoudens andersluidende overeenkomst in het bevoegd paritair comité en onverminderd de bepalingen betreffende de reaffectatie en wedertewerkstelling, deelt de inrichtende macht ieder schooljaar met het oog op een vaste benoeming op 1 januari van het schooljaar, voor 15 november aan de personeelsleden van haar instellingen de vacante betrekkingen mee. Behoort een instelling tot een scholengemeenschap dan deelt de inrichtende macht van die instelling de vacante betrekkingen in haar instellingen die behoren tot die scholengemeenschap mee aan de personeelsleden van de scholengemeenschap. De mededeling van de vacante betrekkingen omvat:

1° alle vacante betrekkingen in de betrokken instelling of instellingen op 15 oktober van dat schooljaar;

2° eventueel de betrekkingen die in de periode van 15 oktober tot en met 1 januari van dat schooljaar vacant zullen worden ten gevolge van de pensionering of de terbeschikkingstelling voorafgaand aan het rustpensioen van de titularis. De inrichtende macht kan deze betrekkingen eveneens meedelen als vacante betrekking met het oog op een vaste benoeming;

3° de betrekking van een vastbenoemd personeelslid dat uiterlijk op 15 oktober van dat schooljaar in toepassing van artikel V.75, §2, van de Codificatie sommige bepalingen voor het onderwijs van 28 oktober 2016 ter beschikking wordt gesteld wegens ontstentenis van betrekking. Op het ogenblik van deze terbeschikkingstelling wordt de betrekking waar het personeelslid titularis van is een vacante betrekking;

4° het deel van de betrekking in een wervingsambt van het bestuurs- en onderwijzend personeel van een vastbenoemd personeelslid waarvoor dat personeelslid op 15 oktober van dat schooljaar een verlof wegens verminderde prestaties vanaf de leeftijd van 55 jaar geniet als vermeld in artikel 5, §1, 3°,

van het besluit van de Vlaamse Regering van 26 april 1990 betreffende het verlof en de afwezigheid voor verminderde prestaties;

5° het deel van de betrekking in een wervingsambt van het bestuurs- en onderwijzend personeel van een vastbenoemd personeelslid waarvoor dat personeelslid op 15 oktober van dat schooljaar een gedeeltelijke loopbaanonderbreking vanaf de leeftijd van 50 of 55 jaar geniet als vermeld in artikel 9 van het besluit van de Vlaamse Regering van 9 september 2011 betreffende de loopbaanonderbreking van de personeelsleden van het onderwijs en de centra voor leerlingenbegeleiding.

De mededeling van de vacante betrekkingen bevat een duidelijke omschrijving van de aangeboden betrekkingen en vermeldt de vorm waarin en de termijn waarbinnen een personeelslid moet kandideren, evenals de voorwaarden om in aanmerking te komen voor een vaste benoeming. Dit bericht wordt aan alle in het eerste lid bedoelde personeelsleden meegedeeld en openbaar gemaakt.

De vaste benoeming gaat in 1 januari volgend op de vacantverklaring, voor zover de betrekkingen bedoeld in deze paragraaf op die datum nog vacant zijn.";

2° paragraaf 4 wordt vervangen door wat volgt:

"§4. In afwijking van paragraaf 1, eerste lid, bepaalt de inrichtende macht voor haar centra voor volwassenenonderwijs jaarlijks op basis van een beleidsplan en na onderhandelingen in het bevoegde lokale onderhandelingscomité welke vacante betrekkingen ze meedeelt.

De inrichtende macht moet de vacante betrekkingen waarover in het bevoegde lokale onderhandelingscomité geen akkoord wordt bereikt, meedelen als het gaat om vacante betrekkingen die gedurende de drie aan het betrokken schooljaar voorafgaande schooljaren ook vacant waren. De inrichtende macht moet alleszins jaarlijks de betrekkingen, vermeld in paragraaf 1, eerste lid, 4° en 5°, meedelen.".

Art. 40. In artikel 35bis van hetzelfde decreet, ingevoegd bij het decreet van 14 juli 1998 en gewijzigd bij de decreten van 8 juni 2000 en 3 juli 2015, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid van paragraaf 2 wordt in punt 3° de zinsnede "vanaf 1 oktober" vervangen door de zinsnede "vanaf 1 januari";

2° in het derde lid van paragraaf 2 wordt de zinsnede "1 juli of 1 oktober" vervangen door de zinsnede "1 januari";

3° in paragraaf 3 wordt de zinsnede "1 juli of 1 oktober" vervangen door de zinsnede "1 januari".

Art. 41. In titel II, hoofdstuk VI, afdeling 2, van hetzelfde decreet, het laatst gewijzigd bij het decreet van 16 juni 2017, wordt een artikel 51decies toegevoegd, dat luidt als volgt:

"Art. 51decies. §1. Dit artikel is van toepassing op een personeelslid wiens betrekking vacant is verklaard in toepassing van artikel 33, §1, 4° en 5°, of artikel 84undevicies.

§2. Het personeelslid van wie de betrekking volgens paragraaf 1 vacant is verklaard, blijft na de vacantverklaring van die betrekking in de administratieve en geldelijke toestand die verbonden is aan zijn verlof of afwezigheid.

Als het personeelslid, vermeld in het eerste lid, in de loop van het schooljaar uit zijn verlof of afwezigheid terugkeert, dan neemt hij in de eigen instelling of, als dat niet mogelijk is, in een andere instelling van de inrichtende macht een vacante betrekking in. In het basis- en secundair onderwijs is dit beperkt tot de instellingen van de inrichtende macht die behoren tot dezelfde scholengemeenschap. Als er geen vacante betrekking voorhanden is, wordt het personeelslid ter beschikking gesteld wegens ontstentenis van betrekking in toepassing van artikel V.75, §1, van de Codificatie sommige bepalingen voor het onderwijs van 28 oktober 2016.

Als het personeelslid, vermeld in het eerste lid, op 1 september uit zijn verlof of afwezigheid terugkeert, neemt dit personeelslid bij de verdeling van de betrekkingen zijn rangorde in op basis van zijn dienstanciënniteit, zoals voorzien in het besluit van de Vlaamse Regering van 29 april 1992 betreffende de verdeling van betrekkingen, de terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking, de reaffectatie, de wedertewerkstelling en de toekenning van een wachtgeld of wachtgeldtoelage.".

Art. 42. Artikel 84undevicies van hetzelfde decreet, ingevoegd bij het decreet van 3 juli 2015, wordt vervangen door wat volgt:

"Art. 84undevicies. §1. Met het oog op een vaste benoeming op 1 oktober 2018 deelt de inrichtende macht volgende betrekkingen in een wervingsambt van het bestuurs- en onderwijzend personeel mee als vacante betrekkingen:

1° het deel van de betrekking van een vastbenoemd personeelslid waarvoor dat personeelslid op 1 mei 2018 een verlof wegens verminderde prestaties vanaf de leeftijd van 55 jaar geniet als vermeld in artikel 5, §1, 3°, van het besluit van de Vlaamse Regering van 26 april 1990 betreffende het verlof en de afwezigheid voor verminderde prestaties;

2° het deel van de betrekking van een vastbenoemd personeelslid waarvoor dat personeelslid op 1 mei 2018 een gedeeltelijke loopbaanonderbreking vanaf de leeftijd van 50 of 55 jaar geniet als vermeld in artikel 9 van het besluit van de Vlaamse Regering van 9 september 2011 betreffende de loopbaanonderbreking van de personeelsleden van het onderwijs en de centra voor leerlingenbegeleiding.

De mededeling van deze vacante betrekkingen gebeurt voor 10 september 2018.

§2. Onverminderd artikel 33, §1 en §4, moet de inrichtende macht met het oog op een vaste benoeming op 1 januari 2019 bijkomend ook betrekkingen als vacante betrekkingen meedelen die beantwoorden aan de volgende voorwaarden:

1° de betrekking is ingericht in een wervingsambt van het bestuurs- en onderwijzend personeel;

2° de vastbenoemde titularis van de betrekking, vermeld in punt 1°, is voor zijn volledige opdracht of voor een deel van zijn opdracht voor een volledig schooljaar afwezig omwille van een of meer van volgende verlofstelsels:
   a) verlof wegens bijzondere opdracht zoals bepaald in artikel 51quater van dit decreet;
   b) verlof wegens opdracht zoals bepaald in artikel 51quater van dit decreet;
   c) verlof voor vakbondsopdrachten zoals bepaald in artikel 53 van het decreet van 5 april 1995 tot oprichting van onderhandelingscomités in het vrij gesubsidieerd onderwijs of zoals bepaald in het koninklijk besluit van 16 december 1981 betreffende het syndicaal verlof in het Gesubsidieerd onderwijs;
   d) verlof om een ambt uit te oefenen in een ministerieel kabinet zoals bepaald in het besluit van de Vlaamse Regering van 28 juli 1995 betreffende het verlof om een ambt uit te oefenen in een ministerieel kabinet van een lid van een gemeenschaps- of gewestregering, van een lid van de Federale Regering of van een gewestelijk staatssecretaris, en bij een secretariaat, de cel algemene beleidscoördinatie en een cel algemeen beleid bij een lid van de Federale

Regering door personeelsleden van het onderwijs en van de centra voor leerlingenbegeleiding;
e) verlof erkende politieke groepen zoals bepaald in het besluit van de Vlaamse Regering van 19 december 1991 betreffende het verlof dat aan de personeelsleden van het onderwijs en de psycho-medisch-sociale centra wordt verleend voor het verrichten van bepaalde prestaties ten behoeve van in de wetgevende vergaderingen van de Staat en van de Gemeenschappen en of de Gewesten erkende politieke groepen, respectievelijk ten behoeve van de voorzitters van die groepen;
f) politiek verlof zoals bepaald in artikel 29 tot en met artikel 36bis van het decreet van 28 april 1993 betreffende het onderwijs IV;
g) verlof voor verminderde prestaties zoals bepaald in hoofdstuk II van het besluit van de Vlaamse Regering van 26 april 1990 betreffende het verlof en de afwezigheid voor verminderde prestaties;
h) afwezigheid voor verminderde prestaties zoals bepaald in hoofdstuk III van het besluit van de Vlaamse Regering van 26 april 1990 betreffende het verlof en de afwezigheid voor verminderde prestaties.

Van het totale volume van de opdrachten waarvoor de personeelsleden onder de voorwaarden vermeld in het eerste lid afwezig zijn, moet de inrichtende macht 33 procent vacant verklaren en mag hij maximum 50 procent vacant verklaren. Deze bepaling geldt telkens apart:
– voor het geheel van de instellingen van het deeltijds kunstonderwijs;
– voor het geheel van de instellingen van het volwassenenonderwijs;
– in het basisonderwijs voor het geheel van de instellingen die tot een scholengemeenschap behoren enerzijds en voor de scholen die niet tot een scholengemeenschap behoren anderzijds;
– in het secundair onderwijs voor het geheel van de instellingen die tot een scholengemeenschap behoren enerzijds en voor de scholen die niet tot een scholengemeenschap behoren anderzijds.

Als een scholengemeenschap in het basisonderwijs of secundair onderwijs instellingen bevat van meerdere inrichtende machten maakt de scholengemeenschap afspraken over de vaststelling van dit percentage.

Deze betrekkingen worden toegevoegd aan de mededeling van de vacante betrekkingen, vermeld in artikel 33, §1.".

Afdeling 8. Maatregel om de aanvullende pensioenbedragen uit te betalen aan de personeelsleden van de centra basiseducatie en dit in uitvoering van de protocollen nr. 78 en 78bis, afgesloten in het Vlaams Onderhandelingscomité voor de Basiseducatie met betrekking tot regeling van aanvullend pensioen voor de personeelsleden in de basiseducatie.

Art. 43. Aan artikel 88 van het decreet van 15 juni 2007 betreffende het volwassenenonderwijs wordt een paragraaf 3 toegevoegd, die luidt als volgt:

"§3. In uitvoering van de protocollen van akkoord nr. 78 en nr. 78BIS van de onderhandelingen die gevoerd werden in de vergadering van het Vlaams Onderhandelingscomité voor de Basiseducatie tussen de Vlaamse Regering, de werkgevers Federatie Centra voor Basiseducatie vzw, het Vlaams Ondersteuningscentrum voor het Volwassenenonderwijs (VOCVO) en de representatieve vakorganisaties ACOD, COC en VSOA wordt het aanvullend pensioenbedrag door de bevoegde administratie aan de personeelsleden van de centra basiseducatie uitbetaald.".

Afdeling 9. Werkingsbudget voor versterking van de leerkracht in het basisonderwijs

Art. 44. Aan hoofdstuk XI van het decreet basisonderwijs van 25 februari 1997, het laatst gewijzigd bij het decreet van 16 juni 2017, wordt een afdeling 5 toegevoegd, die luidt als volgt:

"Afdeling 5. Project ondersteuning leerkrachten in het basisonderwijs 2018-2019".

Art. 45. In hetzelfde decreet wordt in afdeling 5, ingevoegd bij artikel 44, een artikel 172sexies ingevoegd, dat luidt als volgt:

"Artikel 172sexies. Voor begrotingsjaar 2018 wordt een extra werkingsbudget van 9.000.000 euro toegekend aan de scholen van het gewoon en buitengewoon basisonderwijs, voor het schooljaar 2018-2019.

Dit werkingsbudget moet worden aangewend om in het basisonderwijs de leerkracht in de klas te ondersteunen. De criteria met betrekking tot de aanwending van het werkingsbudget in de school, moeten onderhandeld worden in het bevoegde lokaal comité. Als de school deel uitmaakt van een scholengemeenschap, maakt de scholengemeenschap afspraken over de aanwending van de middelen.

De regering bepaalt de verdeling van het extra werkingsbudget over de scholen, de berekeningswijze per school en houdt daarbij minstens rekening met het aantal leerlingen per school, en de uitbetalingsmodaliteiten.".

Art. 46. In artikel 154, §2, van hetzelfde decreet, het laatst gewijzigd bij het decreet van 24 november 2017, wordt de zinsnede "vermeld in artikel 76, artikel 173quinquies/2, artikel 173quinquies/3 of artikel 173quinquies/4" vervangen door de zinsnede "vermeld in artikel 76, artikel 87bis, artikel 172sexies, artikel 173quinquies/2, artikel 173quinquies/3 of artikel 173quinquies/4".

Afdeling 10. Machtiging aan AGION voor verbintenissen voor huursubsidies

Art. 47. In artikel 20 van het decreet van 30 juni 2017 houdende bepalingen tot begeleiding van de aanpassing van de begroting 2017 wordt het bedrag "6.600.000 euro" vervangen door het bedrag "10.200.000 euro".

Hoofdstuk 9. Welzijn, Volksgezondheid en Gezin

Afdeling 1. Fonds ter beschikking gestelde ex-provinciale personeelsleden

Art. 48. Bij het Vlaams ministerie van Welzijn, Volksgezondheid en Gezin wordt een begrotingsfonds als vermeld in artikel 12 van het decreet van 8 juli 2011 houdende regeling van de begroting, de boekhouding, de toekenning van subsidies en de controle op de aanwending ervan, en de controle door het Rekenhof opgericht voor de aanwending van de betaling van salarissen, vergoedingen en toelagen van personeelsleden die ter uitvoering van artikel 264bis van het Provinciedecreet werden overgedragen aan de Vlaamse Gemeenschap en die vanaf 1 januari 2018 via het Vlaams ministerie van Welzijn, Volksgezondheid en Gezin ter beschikking worden gesteld van specifieke voorzieningen in de gezondheids- of welzijnssector.

Aan het fonds worden toegewezen alle terugvorderingen van salarissen, vergoedingen en toelagen met betrekking tot de personeelsleden, vermeld in het eerste lid.

De middelen van het fonds dienen aangewend te worden voor de betaling van salarissen, vergoedingen en toelagen van de personeelsleden, vermeld in het eerste lid.

Afdeling 2. Opheffing fonds voor de bestrijding van het tabaks- en middelengebruik

Art. 49. Artikel 19 van het decreet van 27 juni 2003 houdende bepalingen tot begeleiding van de aanpassing van de begroting 2003 wordt opgeheven.

Afdeling 3. Opheffing fonds voor de subsidiëring van zorgvernieuwingsprojecten

Art. 50. Artikel 24 van het decreet van 24 december 2004 houdende bepalingen tot begeleiding van de tweede aanpassing van de begroting 2004, gewijzigd bij de decreten van 22 december 2006 en 29 juni 2007, wordt opgeheven.

Hoofdstuk 10. Inwerkingtreding

Art. 51. Dit decreet treedt in werking 10 dagen na bekendmaking in het Belgisch Staatsblad, met uitzondering van:
1° artikel 4, 7, 22, 23 en 48, die uitwerking hebben vanaf 1 januari 2018;
2° artikel 10, dat uitwerking heeft vanaf 6 mei 2014;
3° artikel 11 en 12, die in werking treden op de dag die volgt op de bekendmaking in het Belgisch Staatsblad;
4° artikel 18, dat uitwerking heeft vanaf aanslagjaar 2018;
5° artikel 19, dat uitwerking heeft vanaf 21 juli 2012;
6° artikel 24, 26, 27 en 29, die in werking treden op 1 oktober 2018;
7° artikel 31 tot en met 35 en 37 tot en met 41, die in werking treden op 15 oktober 2018;
8° artikel 25, 28 en 43 tot en met 46, die in werking treden op 1 september 2018;
9° artikel 36 en 42, die uitwerking hebben vanaf 30 april 2018.

Brussel, 27 april 2018.

De minister-president van de Vlaamse Regering en
Vlaamse minister van Buitenlands Beleid en Onroerend Erfgoed,

Geert BOURGEOIS

De Vlaamse minister van Onderwijs,

Hilde CREVITS

De Vlaamse minister van Begroting, Financiën en Energie,

Bart TOMMELEIN

De Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen en Armoedebestrijding,

Liesbeth HOMANS

De Vlaamse minister van Mobiliteit, Openbare Werken, Vlaamse Rand, Toerisme en Dierenwelzijn,

Ben WEYTS

De Vlaamse minister van Welzijn, Volksgezondheid en Gezin,

Jo VANDEURZEN

De Vlaamse minister van Werk, Economie, Innovatie en Sport,

Philippe MUYTERS

De Vlaamse minister van Omgeving, Natuur en Landbouw,

Joke SCHAUVLIEGE

De Vlaamse minister van Cultuur, Media, Jeugd en Brussel,

Sven GATZ