

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 364
van **YASMINE KHERBACHE**
datum: 23 maart 2018

aan **LIESBETH HOMANS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR,
INBURGERING, WONEN, GELIJKE KANSEN EN ARMOEDEBESTRIJDING

Vlaamse overheid - Verbod op religieuze tekens

Ik verwijs naar een Knack-interview dd. 8 februari 2018 met de minister, met onder andere volgende passage:

"Interviewer: Ook bij wijze van goed voorbeeld stond vorig jaar bij een onlinevacature van de Vlaamse overheid een foto van een vrouw met een hoofddoek. U liet die foto offline halen. Waarom?

Homans: Hij gaf een vertekend beeld. Het was een algemene vacature voor de Vlaamse administratie, terwijl er diensten zijn waarbij de hoofddoek verboden is. Het zou niet aangenaam zijn voor moslima's die solliciteren met de juiste competenties, als ze vervolgens horen dat ze geen hoofddoek mogen dragen.

Interviewer: Zijn er los van loketfuncties diensten waar de hoofddoek verboden is?

Homans: Ja. Wij laten die keuze over aan de leidinggevenden. Zij maken de afweging in eer en geweten. Het hangt er waarschijnlijk vanaf met wie werknemers in contact komen voor hun job. Ik ga me daar niet mee bemoeien. Zeg, waarom gaat dit interview zo weinig over Unia?"

1. Kan de minister een overzicht geven van de diensten van de Vlaamse overheid waar het dragen van een hoofddoek of andere politieke en/of religieuze tekens verboden is?
2. Kan voor elke dienst waar het dragen van een hoofddoek of andere politieke en/of religieuze tekens verboden is de motivering worden meegedeeld?
3. Staat voor deze diensten het verbod ingeschreven in het personeelsreglement?

LIESBETH HOMANS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR,
INBURGERING, WONEN, GELIJKE KANSEN EN ARMOEDEBESTRIJDING

ANTWOORD

op vraag nr. 364 van 23 maart 2018
van **YASMINE KHERBACHE**

Er zijn bij mijn weten geen entiteiten binnen de Vlaamse Overheid waar er expliciet een verbod is op religieuze symbolen in *alle* functies. Er is dan ook geen algemene richtlijn, ook niet voor eerstelijnsfuncties. Gelet op de responsabilisering van de topambtenaren, een van de uitgangspunten van de reorganisatie van de Vlaamse overheid 'Beter Bestuurlijk Beleid', zijn het de leidend ambtenaren die bepalen hoe er invulling wordt gegeven aan het begrip neutraliteit. Bij De Lijn bijvoorbeeld dragen de meeste medewerkers die in contact komen met reizigers een uniform dat voor iedereen herkenbaar is. Religieuze en levensbeschouwelijke symbolen maken geen deel uit van dit uniform. Deze beleidsregel is ook toegankelijk/raadpleegbaar voor medewerkers van De Lijn via hun intranet. Bij Het Facilitair Bedrijf bijvoorbeeld kunnen veruiterlijkingen van (geloofs)overtuigingen wel in administratieve en technische functies, schoonmaak en catering (zolang het verenigbaar is met het uniform en regelgeving rond hygiëne), maar niet in onthaalfuncties. Dit is zo beslist door het directiecomité van Het Facilitair Bedrijf.