

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 394

van **EMMILY TALPE**

datum: 16 maart 2018

aan **PHILIPPE MUYTERS**

VLAAMS MINISTER VAN WERK, ECONOMIE, INNOVATIE EN SPORT

Individuele beroepsopleiding (in een onderneming) (IBO) - Hervorming

VDAB heeft een hele hervorming rond werkplekieren en de cursistenvergoedingen klaar. De minister heeft te kennen gegeven dat hij die graag net voor of na het reces aan de Vlaamse Regering wil voorleggen. Gelet op de ontwikkelingen rond het actieplan tegen krapte op de arbeidsmarkt en het versnellingsplan zal de meeste aandacht naar de individuele beroepsopleiding (in een onderneming) (IBO) gaan. Er wordt namelijk een verdubbeling van IBO geambieerd, al is het nog niet duidelijk op welke termijn. Blijkbaar is er niet alleen een aanpassing van de cursistenvergoeding en een hervorming van de facturatie aan werkgevers vooropgesteld, maar er is ook in enkele hervormingen voorzien binnen het stelsel zelf. Meer bepaald is er de afschaffing van IBO-interim oud systeem en van de instapstage. Daarnaast is er de samensmelting van GIBO en C-IBO tot K-IBO, waarbij K staat voor kwetsbare werkzoekenden.

1. De afschaffing van IBO-interim is een terechte maatregel, vermits die IBO-interim nooit een succes is geworden. Er is echter wel in een alternatief voorzien waarbij IBO zou gevolgd kunnen worden door een interimcontract. In de vroegere regeling ging het om een IBO die vooraf werd gegaan door een interimcontract. Hiervoor is geopteerd voor een proeftuin.
 - a) Wordt daar al uitvoering aan gegeven?
 - b) Wat is de precieze opzet van die proeftuin?
 - c) Hoeveel werkzoekenden zullen hierbij betrokken worden?
 - d) Hoelang bedraagt de looptijd van die proeftuin?
2. Daarnaast blijkt het huidige stelsel van C-IBO en GIBO te worden samengevoegd tot één vorm, namelijk de IBO voor kwetsbare werkzoekenden ofwel K-IBO. Die zou ook de mensen moeten opvangen die tot nu via een instapstage geactiveerd worden.
 - a) Waarom werd besloten om die instapstage af te schaffen en te integreren in K-IBO?
 - b) Zal er bij de registratie van K-IBO worden op toegekeken dat er duidelijkheid is over welke categorieën van werkzoekenden gebruik maken van de maatregel?

3. De IBO-hervorming blijkt vrij ingrijpend te zijn. Daarom wordt in een evaluatiemoment voorzien na twee jaar.
 - a) Is er al duidelijkheid over de criteria die zullen worden in rekening gebracht om die evaluatie te doen?
 - b) Wie moet die evaluatie uitvoeren?

ANTWOORD

op vraag nr. 394 van 16 maart 2018

van **EMMILY TALPE**

1.
 - a) Tot op heden is er enkel een proeftuin goedgekeurd in samenwerking met BPost. In de eerste fase wordt bekeken voor welke functies dit een opportuniteit is. Aansluitend zal voor elke functie het opleidingsplan met de aan te leren competenties en de opleidingsacties worden opgesteld.
 - b) In de proeftuin zal de IBO verlopen volgens de gewone regels. De aanwerving zal in dit geval gebeuren met één of meerdere aaneensluitende uitzendcontracten om de periode van gegarandeerde tewerkstelling te borgen.
 - c) Bij het goedkeuren van een proeftuin wordt het criterium gehanteerd dat er minstens 5 cursisten worden opgeleid en aangeworven per bedrijf.
 - d) Er is geen einddatum bepaald. Na 100 trajecten in totaal wordt de proeftuin geëvalueerd op basis van de input van cursisten, werkgevers, uitzendkantoren en VDAB.
2.
 - a) Bij de instapstage werd er gewerkt aan generieke en eenvoudige beroepstechnische competenties. Na het einde van de instapstage was er geen aanwerfverplichting. De ongeschoolde jongere kon aansluitend een beperkte werkervaring aantonen. Tijdens de K-IBO kan er eveneens gewerkt worden aan de generieke competenties naast de vacaturegerichte competenties. Bij het einde van de K-IBO heeft de cursist wel een tewerkstellingsgarantie.
 - b) De bemiddelaar die de aanvraag voor een IBO ontvangt en behandelt, kijkt na of aan alle voorwaarden voldaan is om een K-IBO toe te staan.
3. Op welke criteria precies geëvalueerd zal worden en wie deze evaluatie zal uitvoeren is op dit moment nog niet bepaald;