Vlaams Parlement

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 317
van **WARD KENNES**
datum: 26 februari 2018

---

aan **LIESBETH HOMANS**
VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR, INBURGERING, WONEN, GELIJKE KANSEN EN ARMOEDEBESTRIJDING

Agentschap Integratie en Inburgering - Personeelsverloop

De laatste maanden zijn heel wat vragen gerezen over de geplande herstructurering en personeelsafslanking bij het Agentschap Integratie en Inburgering. Niet alleen zullen bepaalde werkzaamheden voortaan gecentraliseerd worden, er zullen ook 170 personeelsleden dienen af te vloeien.

Het agentschap vervult ontegensprekelijk een uiterst belangrijke opdracht in het Vlaanderen van vandaag. Om die opdracht naar behoren te kunnen vervullen, moet het beschikken over gemotiveerd en goed opgeleid personeel.

1. Hoeveel personeelsleden hebben vrijwillig ontslag genomen bij het Agentschap Integratie en Inburgering? Bij welke diensten en op welke niveaus waren deze tewerkgesteld? Graag de cijfers voor de maanden september, oktober, november en december van het jaar 2017 en voor de maanden januari en februari van het jaar 2018.

2. Werd aan de personeelsleden die het agentschap vrijwillig hebben verlaten, gevraagd naar de redenen van hun vertrek? Zo ja, wat zijn de redenen die dienaangaande aangegeven werden? En in de mate dat het vrijwillig ontslag zou ingegeven zijn door een bepaalde mate van ontevredenheid over de werking van het agentschap, welke maatregelen werden genomen om de redenen van die ontevredenheid weg te nemen?

3. Hoeveel personeelsleden werden bij het Agentschap Integratie en Inburgering ontslagen? Bij welke diensten en op welke niveaus waren deze tewerkgesteld? Ook hier graag de cijfers voor de maanden september, oktober, november en december van het jaar 2017 en voor de maanden januari en februari van het jaar 2018.

4. Hoeveel personeelsleden werden er bij het Agentschap Integratie en Inburgering gedurende dezelfde maanden van 2017 en 2018 aangeworven? En bij welke diensten en op welke niveaus worden deze nieuw aangeworven personeelsleden tewerkgesteld?

LIESBETH HOMANS
VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR, INBURGERING, WONEN, GELIJKE KANSEN EN ARMOEDEBESTRIJDING

ANTWOORD
op vraag nr. 317 van 26 februari 2018
van **WARD KENNES**

1+3-4.Zie bijlage 1

2. Het Agentschap Integratie en Inburgering organiseerde exit-gesprekken met de medewerkers die de organisatie vrijwillig verlieten. Bij de redenen voor vrijwillig vertrek werd als voornaamste redenen aangegeven (top 3): een nieuwe job, andere ambities en de herstructurering. Het Agentschap Integratie en Inburgering heeft een zorgplan opgesteld om de medewerkers verder te ondersteunen. Dat plan is er onder meer op gericht de rol van de vertrouwenspersonen en de leidinggevende te versterken zodat medewerkers nog beter omkaderd worden.

BIJLAGE

Personeelsverloop bij het Agentschap Integratie en Inburgering