

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 326
van **IMADE ANNOURI**
datum: 20 februari 2018

aan **PHILIPPE MUYTERS**
VLAAMS MINISTER VAN WERK, ECONOMIE, INNOVATIE EN SPORT

Vrouwelijke vluchtelingen - Doorstroming naar de arbeidsmarkt

Het Nederlandse Kennisplatform Integratie en Samenleving (KIS) concludeert in een uitgebreid rapport over de arbeidsparticipatie van vrouwelijke vluchtelingen dat zij veel meer barrières op hun weg naar werk vinden dan mannelijke vluchtelingen. Belemmeringen die naar voren worden geschoven, zijn onder meer een traditioneel rolpatroon, een lagere opleiding, weinig werkervaring en het ontbreken van een netwerk.

De lagere arbeidsparticipatie van vrouwelijke vluchtelingen brengt heel wat negatieve gevolgen met zich mee. Het betekent economische afhankelijkheid, minder kansen op het uitbouwen van een sociaal netwerk en het leren van de Nederlandse taal. Deze vrouwen lopen daarmee het risico om in isolement te verzeilen en daar ook in te blijven, aangezien het moeilijk is om eruit te breken.

1. Gelet op de grote instroom, van de laatste jaren, acht de minister het nuttig om ook een grondig onderzoek te organiseren naar de plaats van vrouwelijke erkende vluchtelingen op onze arbeidsmarkt?
2. Op welke manier brengt VDAB vluchtelingen vandaag in kaart? Heeft de minister zicht op het statuut, de verblijfsduur, de competenties, leeftijd, geslacht van deze mensen?
3. Hoe verloopt de samenwerking tussen het Rijksregister en VDAB rond de uitwisseling van gegevens inzake statuut en verblijfsduur?
4. Heeft de minister zicht op de verhouding tussen het aantal mannelijke en vrouwelijke erkende vluchtelingen op onze arbeidsmarkt? Hoeveel mannelijke/vrouwelijke vluchtelingen zijn de afgelopen vijf jaar ingeschreven bij VDAB? Kan hij dit uitdrukken in absolute cijfers én percentages?
5. Is er een verschil in de snelheid waarmee mannelijke/vrouwelijke vluchtelingen een baan vinden op onze arbeidsmarkt? Kan de minister hiervan een overzicht geven: hoeveel vinden er binnen een jaar werk, binnen de twee jaar, binnen de drie jaar en hoeveel na meer dan drie jaar? Graag gegevens in percentages.
6. Kan de minister ook een overzicht geven van de scholingsgraad van mannelijke en vrouwelijke vluchtelingen? Is er een evolutie in de afgelopen vijf jaar?
7. Kan de minister een overzicht geven naar welke jobs mannelijke en vrouwelijke vluchtelingen doorstromen?

8. Op welke manier verloopt de ondersteuning van zowel mannelijke als vrouwelijke vluchtelingen door VDAB vandaag? In welke trajecten richting werk komen zij voornamelijk terecht?
9. Overweegt de minister de ontwikkeling van aangepaste programma's door VDAB om vrouwelijke vluchtelingen sneller aan een baan te helpen?

ANTWOORD

op vraag nr. 326 van 20 februari 2018

van **IMADE ANNOURI**

1. Op heden gebeurt hieromtrent reeds uitgebreid onderzoek naar. Ik verwijs hiervoor ook naar de Leerstoel Migratie, Integratie en Arbeidsmarkt: Determinanten van arbeidsparticipatie en werkzaamheid van personen met een migratie-achtergrond, met specifieke aandacht voor inburgeringstrajecten van nieuwkomers en de latente vrouwelijke arbeidsreserve. Bijkomend onderzoek lijkt niet meteen aangewezen. Het is belangrijk om met de resultaten en aanbevelingen van deze bestaande onderzoeken verder aan de slag te gaan en door middel van maatwerk, ook genderspecifieke belemmeringen weg te werken, opdat participatie van vrouwelijke (anderstalige) werkzoekenden met een migratieachtergrond kan toenemen.
2. In het kader van 'Integratie door werk' wordt er op vandaag standaard gemonitord op 'anderstalige werkzoekenden met een migratieachtergrond' en niet op vluchtelingen specifiek. VDAB beschikt ondertussen over de nodige machtigingen, om gegevens uit te wisselen met betrekking tot statuut en arbeidskaarten. Momenteel wordt bekeken op welke manier dit IT-matig gerealiseerd kan worden. Leeftijd en geslacht van mensen wordt sowieso opgenomen in het VDAB-klantendossier van de ingeschreven werkzoekende.
3. Op vandaag is er nog geen automatische uitwisseling met het Rijkregister met betrekking tot gegevens inzake statuut en verblijfsduur. De machtigingen werden goedgekeurd. Er wordt momenteel bekeken op welke manier dit IT-matig te realiseren valt.
4. Hier is geen zicht op, voor de specifieke groep van vluchtelingen. Vanuit de standaardrapportage Integratie door werk kan dit wel aangeleverd worden voor de groep van 'anderstalige werkzoekenden met een migratieachtergrond'. Om een zeker beeld te krijgen op vluchtelingen, word wel telkens de groep van Afghanen, Irakezen en Syriërs uitgelicht. De instroom van vrouwen uit deze groep ligt beduidend lager. Dit zijn cijfers van januari 2014 tot oktober 2017 (rapportering Raad van Bestuur van 12/2017)

Tabel: Verdeling naar gender

	Totale instroom	Buiten EU	Afghanistan, Irak en Syrië
Man	53%	54%	82%
Vrouw	47%	46%	18%
Totaal	109.860	74.813	12.107

5. In de standaardrapportering, voor anderstalige werkzoekenden met een migratieachtergrond, worden de algemene uitstroomcijfers opgenomen. Deze worden niet opgesplitst naar gender. Gezien dit niet in de standaardrapportering zit, kunnen deze cijfers niet aangeleverd worden, binnen de termijn van deze parlementaire vraag.

6. In de standaardrapportering, voor anderstalige werkzoekenden met een migratieachtergrond, worden, naar scholingsgraad, de algemene cijfers opgenomen. Deze worden niet opgesplitst naar gender. Gezien dit niet in de standaardrapportering zit, kunnen deze cijfers niet aangeleverd worden, binnen de termijn van deze parlementaire vraag
7. VDAB heeft, via de automatische uitwisseling met de kruispuntbank sociale zekerheid, een zicht op de uitstroom naar werk, maar niet op het soort werk of jobs. Dit kadert in de wet op de privacy. Deze gegevens kunnen bijgevolg niet aangeleverd worden.