

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 318
van **YASMINE KHERBACHE**
datum: 26 februari 2018

aan **LIESBETH HOMANS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR,
INBURGERING, WONEN, GELIJKE KANSEN EN ARMOEDEBESTRIJDING

Vlaamse overheid - Diversiteitsambtenaren

In bijna alle beleidsdomeinen en entiteiten van de Vlaamse overheid is een diversiteitsambtenaar actief. De diversiteitsambtenaren coördineren de acties rond gelijke kansen en diversiteit op de lokale werkvloer en zijn het aanspreekpunt voor medewerkers binnen de Vlaamse overheid.

1. Hoeveel diversiteitsambtenaren waren er op 1 februari 2018 actief binnen de Vlaamse overheid?
2. Hoeveel van de diversiteitsambtenaren behoren zelf tot de kansengroepen, namelijk vrouwen, personen met een handicap of chronische ziekte, en personen met een migratieachtergrond?

Voor de migratieachtergrond graag een oplijsting volgens de VESOC-definitie (Vlaams Economisch Sociaal Overlegcomité), alsook voor de nieuwe definitie zoals gehanteerd door de Vlaamse overheid.

3. Indien dit volgens de huidige streefcijfers onvoldoende is, is de minister dan van plan om ook streefcijfers op te leggen voor de diversiteitsambtenaren, gezien de belangrijke voorbeeldfunctie die deze functie inhoudt?
4. Welke beleidsdomeinen en/of entiteiten hebben nog geen diversiteitsambtenaar aangesteld en waarom niet?

LIESBETH HOMANS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR, INBURGERING, WONEN, GELIJKE KANSEN EN ARMOEDEBESTRIJDING

ANTWOORD

op vraag nr. 318 van 26 februari 2018

van **YASMINE KHERBACHE**

1. Zo goed als alle entiteiten die onder het toepassingsgebied diversiteit vallen hebben een diversiteitsambtenaar. Zie ook:
<https://overheid.vlaanderen.be/diversiteitsambtenaren-beleidsdomeinentiteit>
2. Ik beschik enkel over de diversiteitsgegevens op entiteitsniveau. Wegens privacyredenen doen we geen rondvraag bij de diversiteitsambtenaren om te peilen naar hun herkomst of handicap/chronische ziekte.
3. Het klopt dat de rol van diversiteitsambtenaar een belangrijke voorbeeldfunctie inhoudt, toch ben ik niet van plan streefcijfers te formuleren. Prioriteit is voor mij dat er in elke entiteit iemand geëngageerd is die zich met het diversiteitsbeleid bezighoudt. Entiteiten worden aangemoedigd om een werkgroep diversiteit op te richten met een diverse samenstelling om zich samen met de diversiteitsambtenaar over diversiteitsvraagstukken binnen de entiteit te buigen. Daarnaast wil ik dit jaar meer inzetten op kruisbestuiving tussen Mozaiko (het personeelsnetwerk voor personeelsleden van buitenlandse herkomst) en de Commissie Diversiteit (waar de diversiteitsambtenaren samenkomen) door een aantal leden van Mozaiko voor de commissie uit te nodigen, en vice versa.
4. Vier entiteiten hebben tijdelijk geen diversiteitsambtenaar aangesteld (wegens vertrek van de vorige diversiteitsambtenaar). De dienst Diversiteitsbeleid volgt dit nauw op.