



SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 318

van **STEFAAN SINTOBIN**

datum: 20 februari 2018

aan **PHILIPPE MUYTERS**

VLAAMS MINISTER VAN WERK, ECONOMIE, INNOVATIE EN SPORT

Taalgebruik in ondernemingen - Sensibilisering, controle en sanctionering

Het decreet tot regeling van het gebruik van de talen voor de sociale betrekkingen bepaalt in artikel 5 dat werkgevers in hun betrekkingen met werknemers het Nederlands moeten gebruiken. Dat geldt ook voor alle wettelijk voorgeschreven akten en bescheiden en alle documenten die bestemd zijn voor het personeel. Deze wetgeving is niet zonder belang. Zonder deze wetgeving zou de poort worden opengezet naar communicatie met werknemers in andere talen, wat de positie van het Nederlands als voertaal nog verder zou ondergraven en bovendien ook de sociale rechten en de veiligheid van de werknemers in het gedrang zou brengen.

1. Op welke wijze worden de ondernemingen geïnformeerd en gesensibiliseerd over de wettelijke verplichting tot exclusief gebruik van het Nederlands in de schriftelijke communicatie met de werknemers?
2. Kan de minister voor de jaren 2014 tot en met 2017 (graag uitsplitsen per jaar) meedelen:
 - a) hoeveel controles werden uitgevoerd op het taalgebruik in de ondernemingen;
 - b) bij hoeveel van deze controles enkel de naleving van de genoemde taalwetgeving werd gecontroleerd en hoeveel controles 'integrale controles' waren, waarbij naast de naleving van de taalwetgeving ook andere materies werden gecontroleerd;
 - c) hoeveel overtredingen werden vastgesteld en welke sancties desgevallend werden opgelegd?
3. De problematiek van onwettelijke anderstalige communicatie met werknemers is allicht het scherpst in de Vlaamse Rand rond Brussel en de taalgrensgemeenten.

In welke mate wordt in het kader van de versterking van het Vlaams karakter van de Vlaamse Rand desgevallend extra toezicht gehouden in deze gemeenten?
4. Welke nieuwe initiatieven neemt de minister desgevallend in dit verband?

ANTWOORD

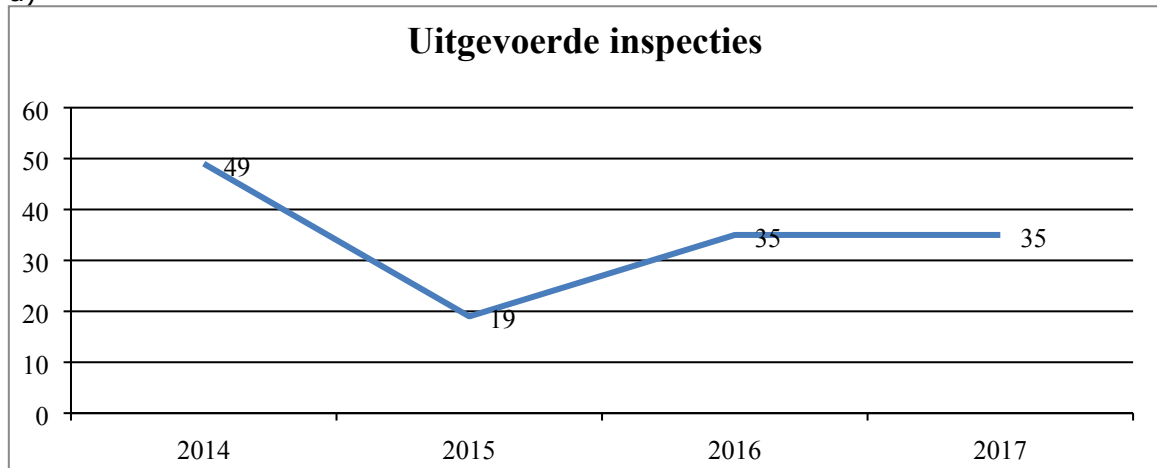
op vraag nr. 318 van 20 februari 2018

van **STEFAN SINTOBIN**

1. Aandacht voor de toepassing van het decreet van 19 juli 1973 tot regeling van het gebruik van de talen voor de sociale betrekkingen tussen de werkgevers en de werknemers, alsmede van de voor de wet en de verordeningen voorgeschreven akten en bescheiden van de ondernemingen, wordt meegenomen in elke inspectie van Vlaamse Sociale Inspectie.

2.

a)



Grafiek: Uitgevoerde inspecties 2014-2017

- b) Er werden in 2017 35 inspecties uitgevoerd waarvan 5 klachten en 30 spontane controles. Er werden in 2017 geen afzonderlijke inspectierondes taaldecreet georganiseerd. Alle spontane inspecties kwamen voort uit een inspectie in een andere bevoegdheid.
 - c) De 35 uitgevoerde inspecties resulteerden in 35 vaststellingen. De vastgestelde inbreuken werden gevat in 7 Pro Justitia, 10 Waarschuwingen en 10 Waarschuwingen met termijnstelling.
3. Er worden geen bijzondere initiatieven ondernomen in de Vlaamse rand en de taalgrensgemeenten door de Vlaamse Sociale Inspectie.
 4. De minister neemt geen bijkomende initiatieven in dit verband.