



Socio-economische Monitoring

Hoofdresultaten en conclusies

Els Keytsman

Hannah Vermaut

Unia

Tom Bevers

Ann Coenen

FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg



Monitoring 2017

- **HOOFDSTUK 1.** Demografie en onderwijsniveau
- **HOOFDSTUK 2.** Werk, werkloosheid en inactiviteit
- **HOOFDSTUK 3.** Jongeren in beroepsinschakelingstijd
- **HOOFDSTUK 4.** De openbare sector
- **HOOFDSTUK 5.** Integratie op de arbeidsmarkt en verblijfsredenen
- **HOOFDSTUK 6.** Conclusies en aanbevelingen

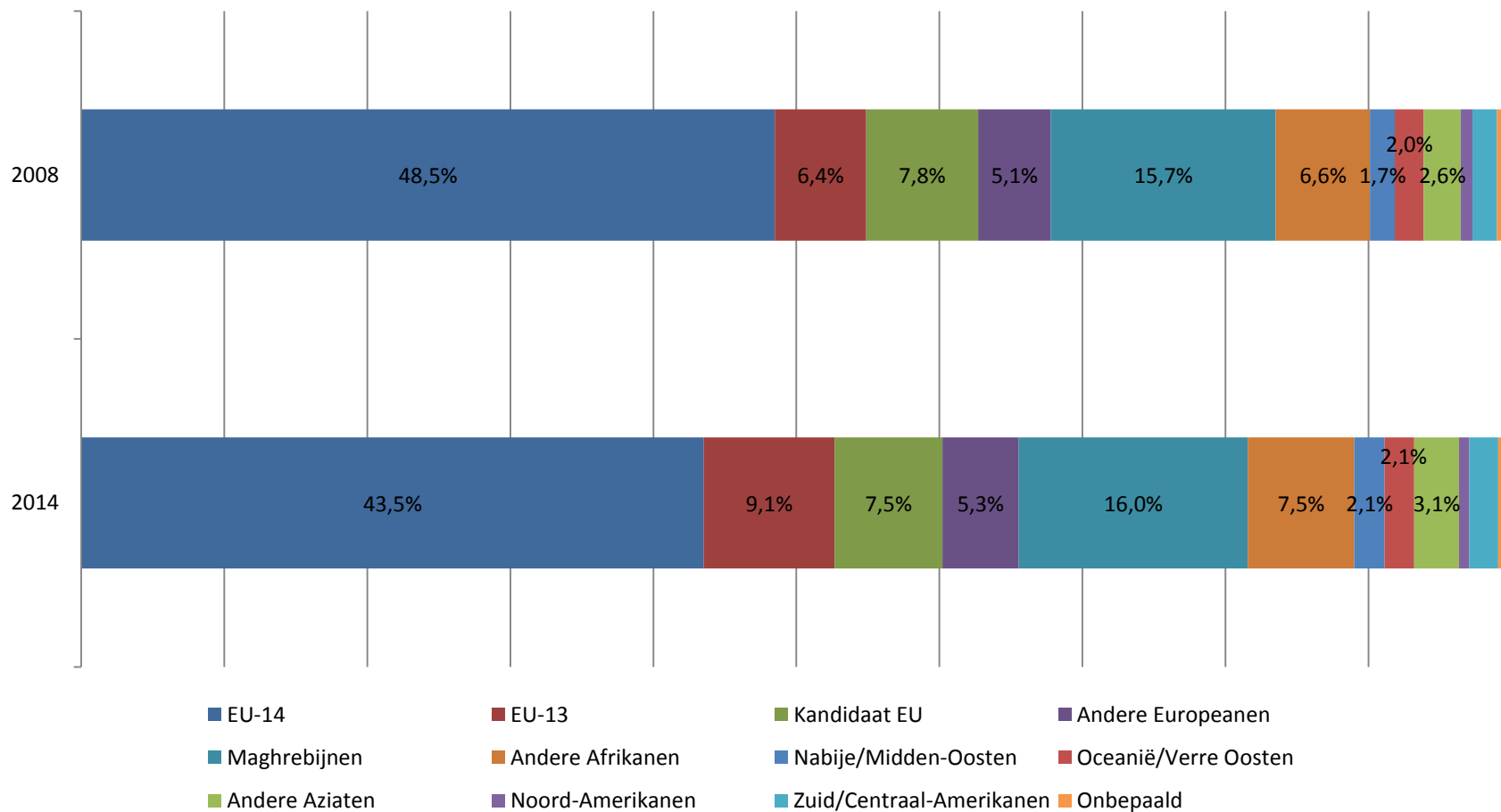


1. Methodologie

- Gegevens uit het **Datawarehouse Arbeidsmarkt en Sociale Bescherming** (bevat anonieme administratieve data voor alle personen die gekend zijn door de Belgische sociale zekerheidsinstellingen)
- Omvat vrijwel de volledige bevolking van 18 tot en met 64 jaar
- Voor de periode 2008-2014
- Twee nieuwe variabelen werden ontwikkeld om tegemoet te komen aan de nood aan een beter concept dan nationaliteit of geboorteland: 'origine' en 'migratieachtergrond'

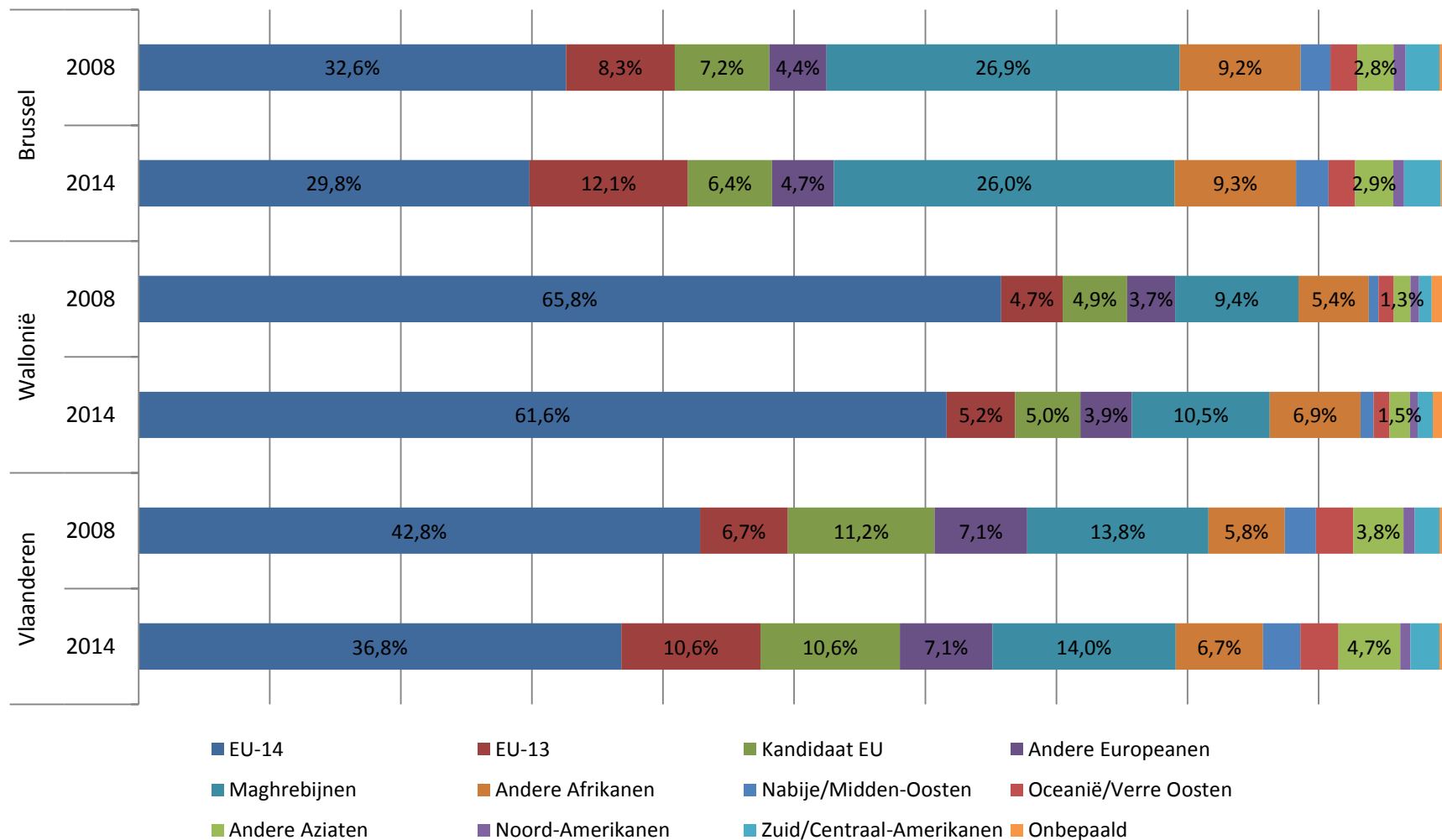


Bevolking met buitenlandse origine, 18-64, per origine (2014)



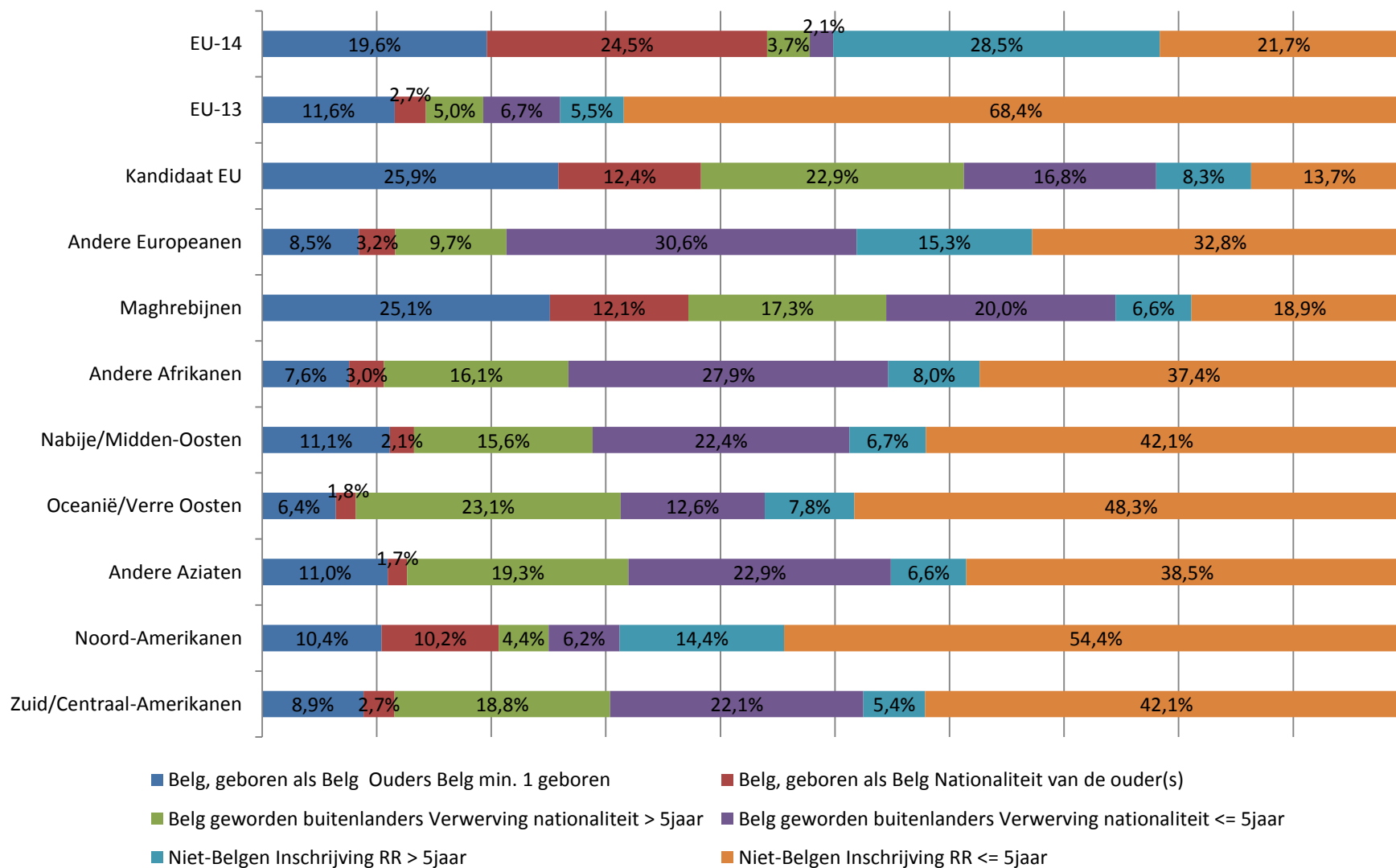


Verdeling van de bevolking van vreemde origine van 18 tot 64 jaar per gewest volgens origine (2008-2014)





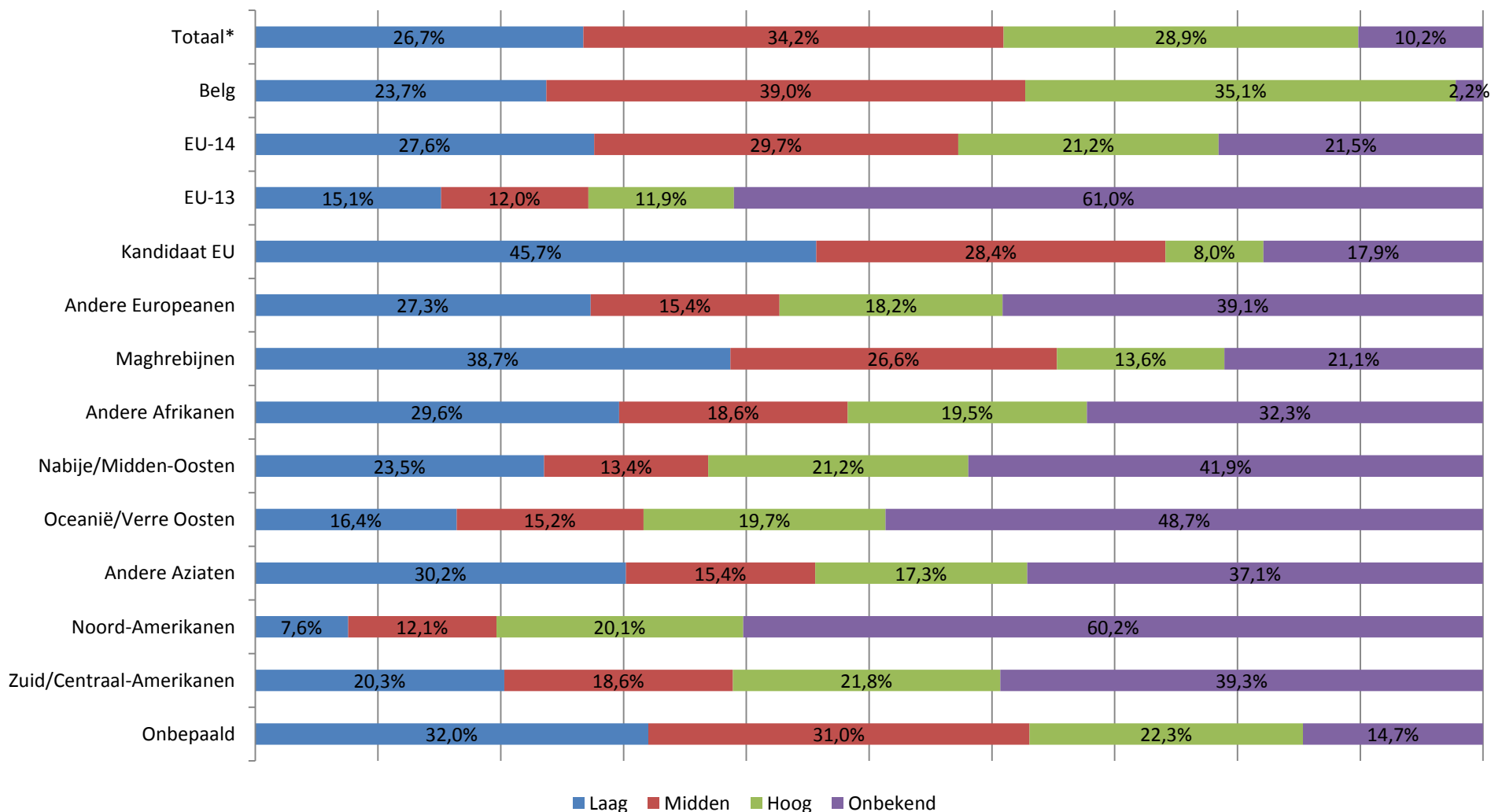
Bevolking met buitenlandse origine, 18-64, volgens migratieachtergrond (2014)





Opleidingsniveau, 20-64 (2014)

De variabele opleidingsniveau is gebaseerd op de CENSUS 2011, aangevuld met data van de diensten voor arbeidsbemiddeling.





Opleidingsniveau per origine en migratieachtergrond, Vlaanderen (2014)

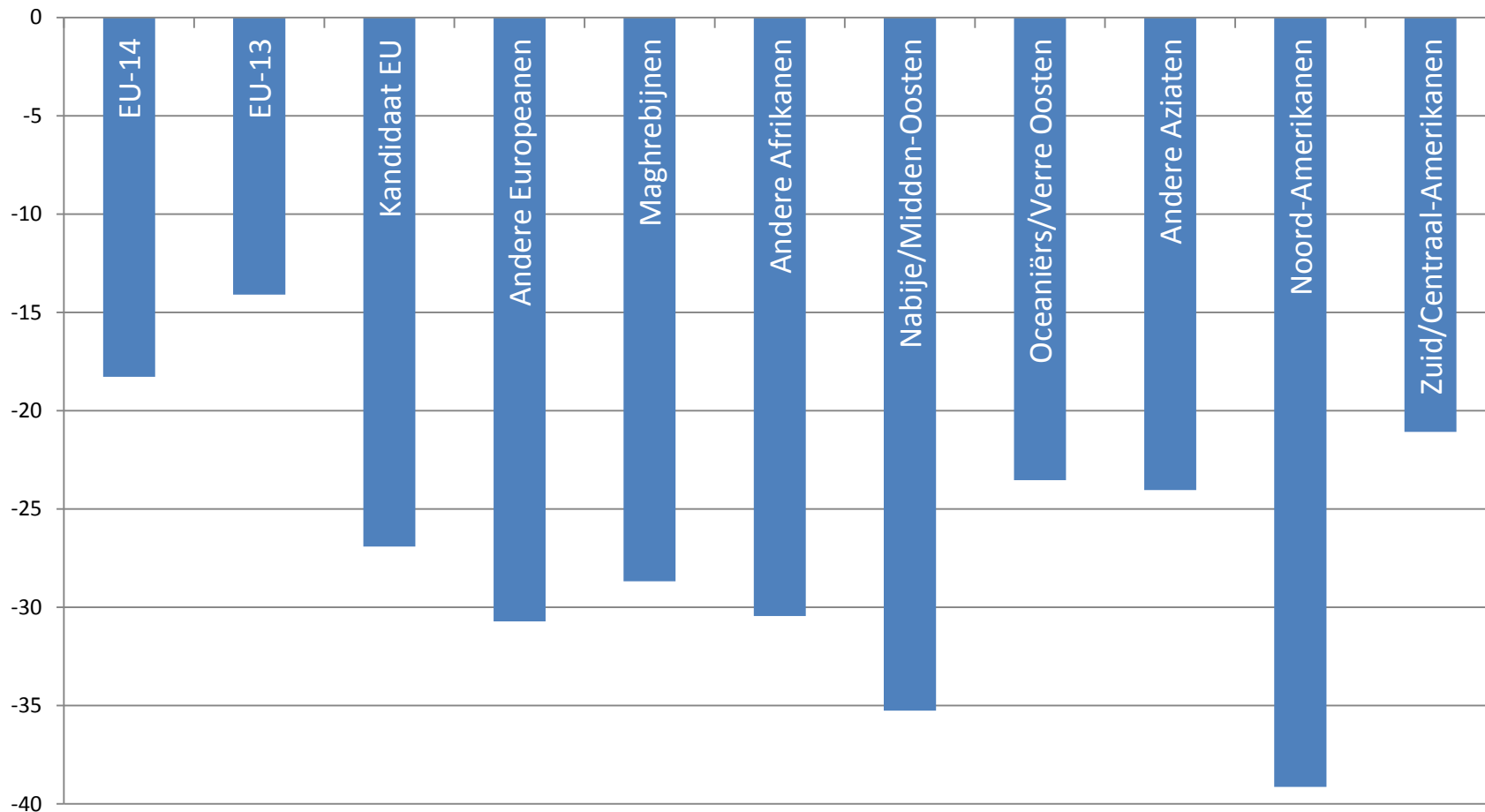
			EU-14	EU-13	Kandidaat EU	Andere Europeanen	Maghrebijnen	Andere Afrikanen	Nabije/Midde n-Oosten	Oceanië/Verre Oosten	Andere Aziaten	Noord-Amerikanen	Zuid/Centraal-Amerikanen
			Vlaanderen										
2e generatie	Ouders Belg min 1 geboren buitenland	Laag	25,2%	26,0%	36,0%	31,0%	32,9%	38,9%	33,8%	28,2%	28,8%	24,4%	30,5%
		Midden	47,5%	45,8%	53,4%	45,2%	52,6%	42,5%	42,8%	40,9%	46,0%	50,2%	44,4%
		Hoog	27,3%	28,1%	10,6%	23,8%	14,5%	18,5%	23,5%	30,9%	25,2%	25,4%	25,0%
	Ouder(s) buitenlandse nationaliteit	Laag	29,8%	47,0%	39,4%	35,5%	34,0%	39,5%	43,6%	32,9%	40,7%	29,3%	32,7%
		Midden	46,3%	39,4%	52,4%	41,5%	53,3%	42,1%	36,1%	43,3%	40,2%	44,8%	43,5%
		Hoog	23,9%	13,6%	8,2%	23,0%	12,6%	18,4%	20,3%	23,8%	19,1%	26,0%	23,8%
1e generatie	Verwerving nationaliteit >5jaar	Laag	45,4%	23,7%	63,2%	34,2%	53,0%	30,4%	25,7%	21,1%	37,5%	14,3%	28,7%
		Midden	34,2%	40,2%	30,1%	40,7%	34,1%	39,1%	37,4%	45,6%	36,3%	38,8%	44,9%
		Hoog	20,4%	36,1%	6,7%	25,1%	12,9%	30,5%	36,9%	33,3%	26,2%	46,9%	26,4%
	Verwerving nationaliteit <=5jaar	Laag	42,0%	37,0%	70,5%	47,3%	63,5%	51,2%	48,2%	47,0%	56,0%	9,7%	34,7%
		Midden	36,3%	30,4%	20,9%	21,3%	20,5%	22,8%	17,0%	18,7%	18,8%	18,4%	25,4%
		Hoog	21,7%	32,6%	8,6%	31,4%	16,0%	26,0%	34,7%	34,3%	25,2%	71,9%	39,9%
	Inschrijving RR >5jaar	Laag	35,0%	59,4%	77,3%	60,3%	69,1%	56,0%	56,5%	34,2%	58,0%	16,6%	46,4%
		Midden	36,5%	23,2%	18,7%	18,7%	24,7%	21,5%	21,9%	21,6%	22,3%	30,7%	29,6%
		Hoog	28,5%	17,4%	4,0%	21,0%	6,2%	22,5%	21,6%	44,1%	19,7%	52,7%	23,9%
	Inschrijving RR <=5jaar	Laag	41,8%	51,7%	75,9%	53,7%	75,0%	66,2%	60,0%	51,5%	70,7%	14,3%	48,0%
		Midden	28,8%	25,2%	10,6%	10,2%	8,6%	10,6%	5,2%	3,1%	4,5%	7,3%	12,8%
		Hoog	29,5%	23,0%	13,5%	36,1%	16,4%	23,2%	34,8%	45,3%	24,8%	78,4%	39,2%



2. Resultaten

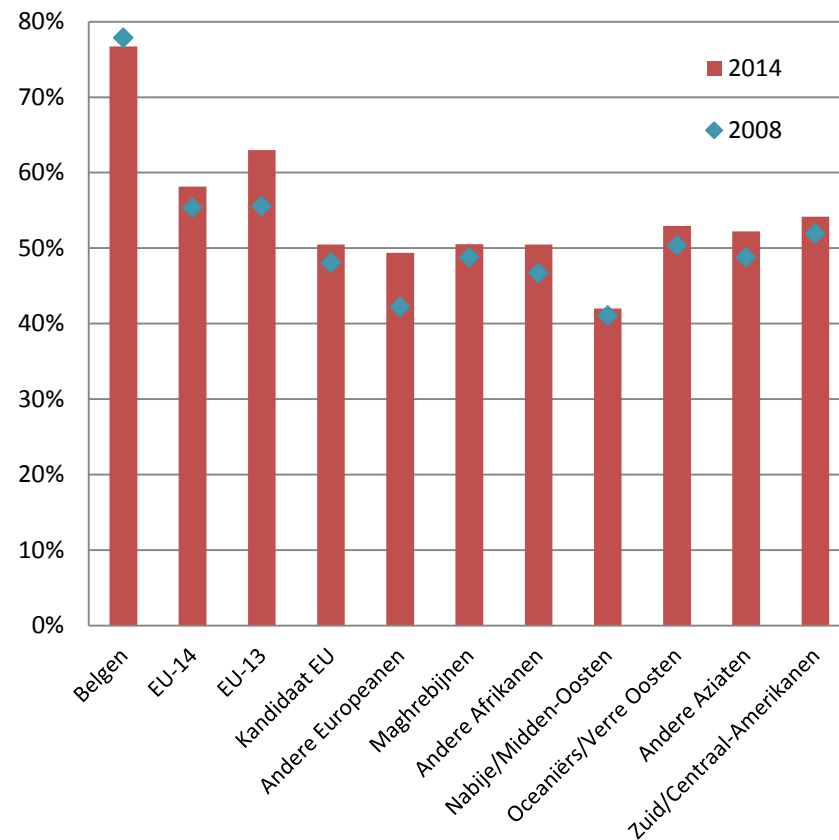
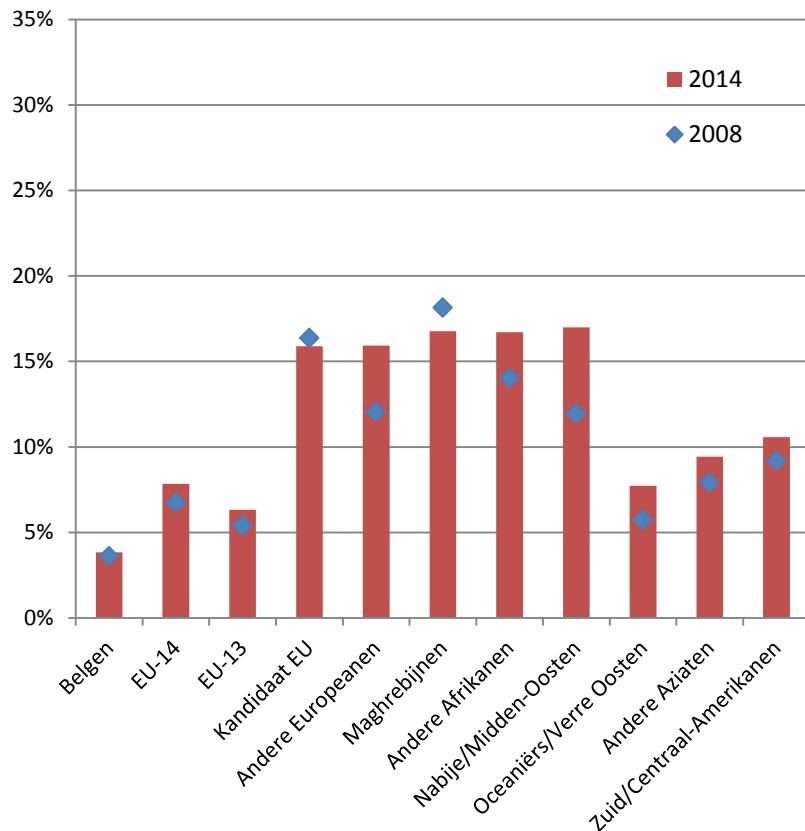


Werkzaamheidsgraad in België: kloof met personen van Belgische origine, 20-64 jaar, in procentpunten (2014)



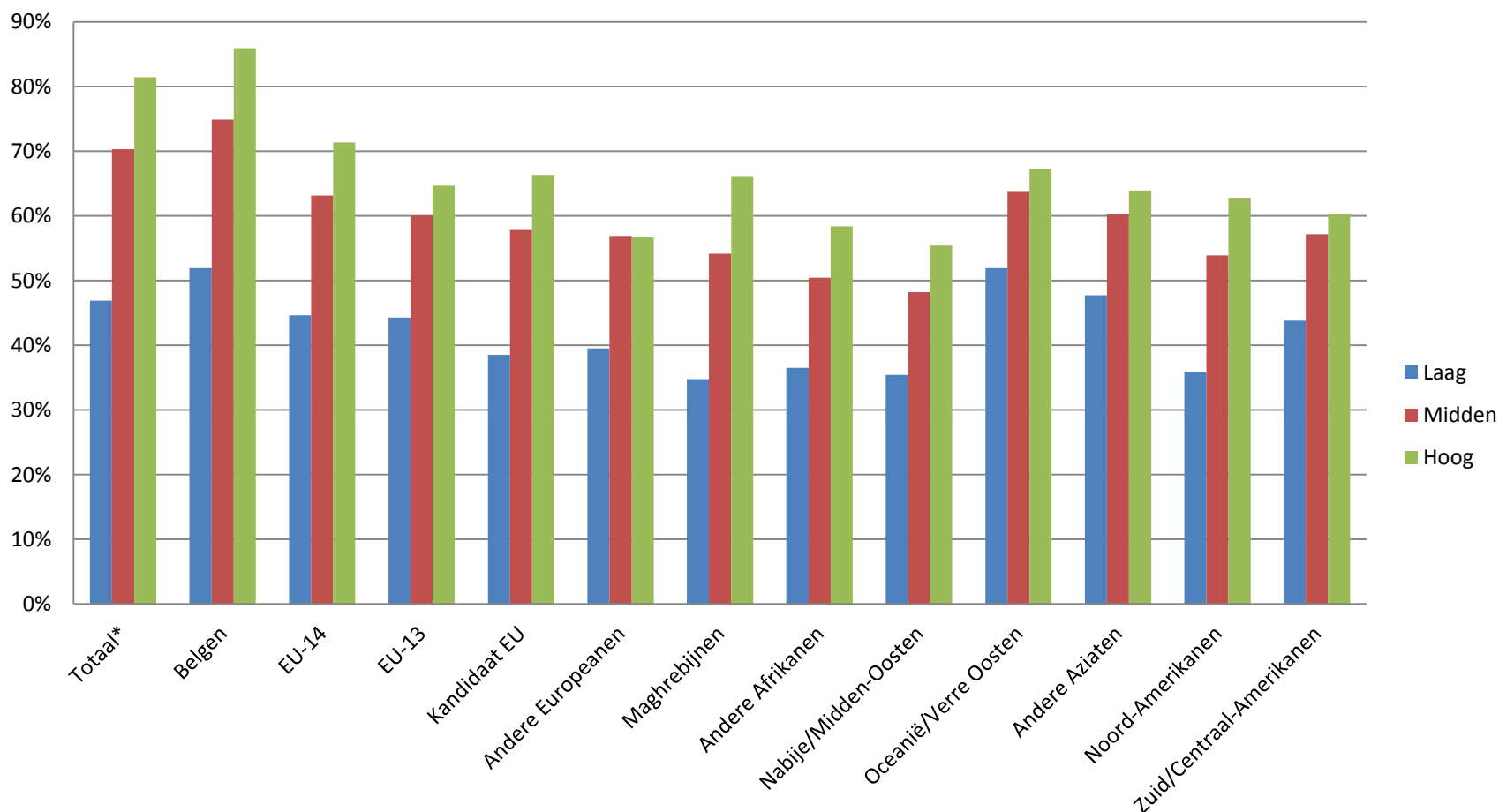


Werkloosheids- en werkzaamheidsgraad bij 20 tot 64-jarigen in Vlaanderen (2008/2014)



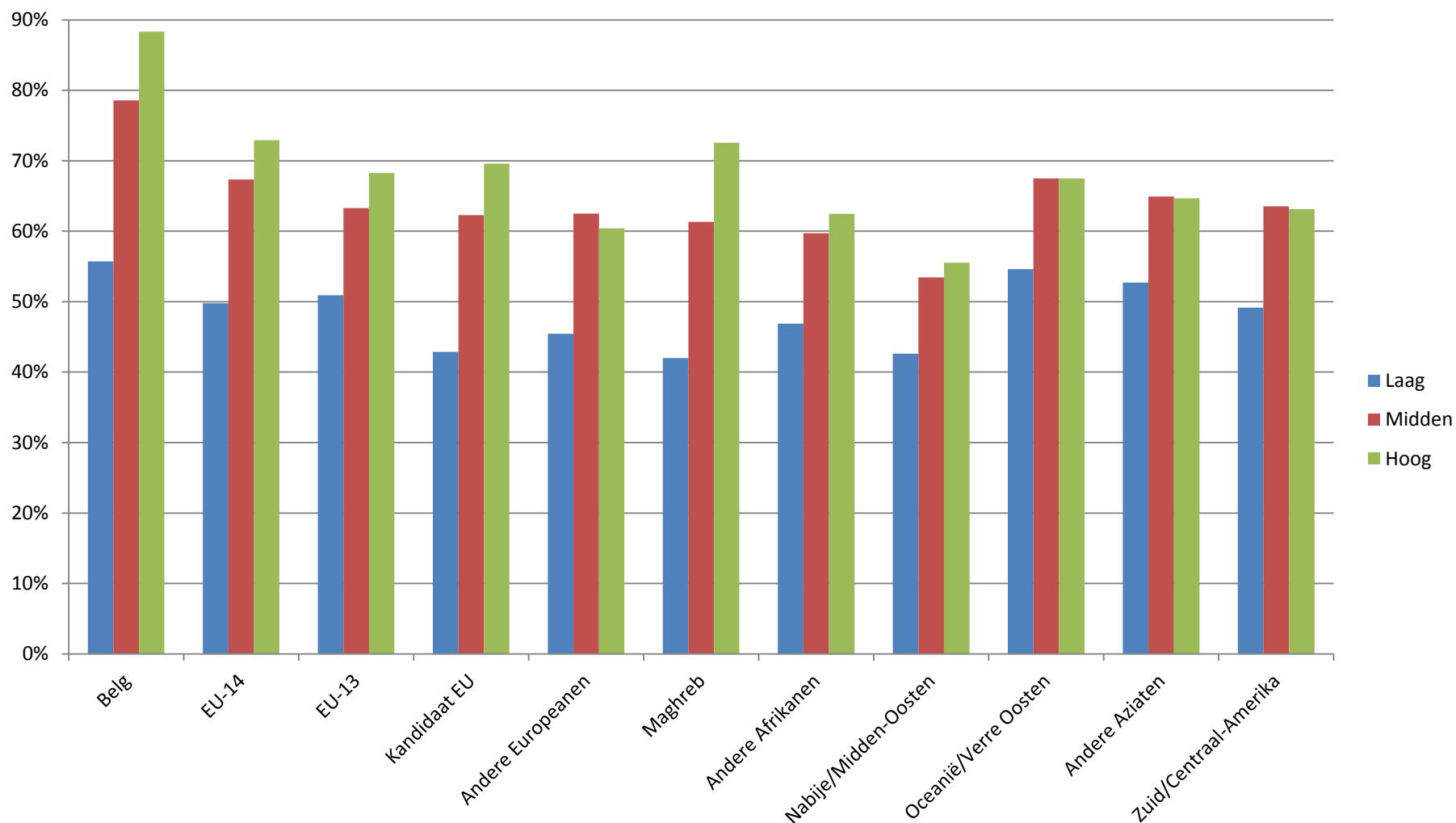


Werkgelegenheidsgraad van personen van 20 tot 64 jaar naar origine en opleidingsniveau (2014)



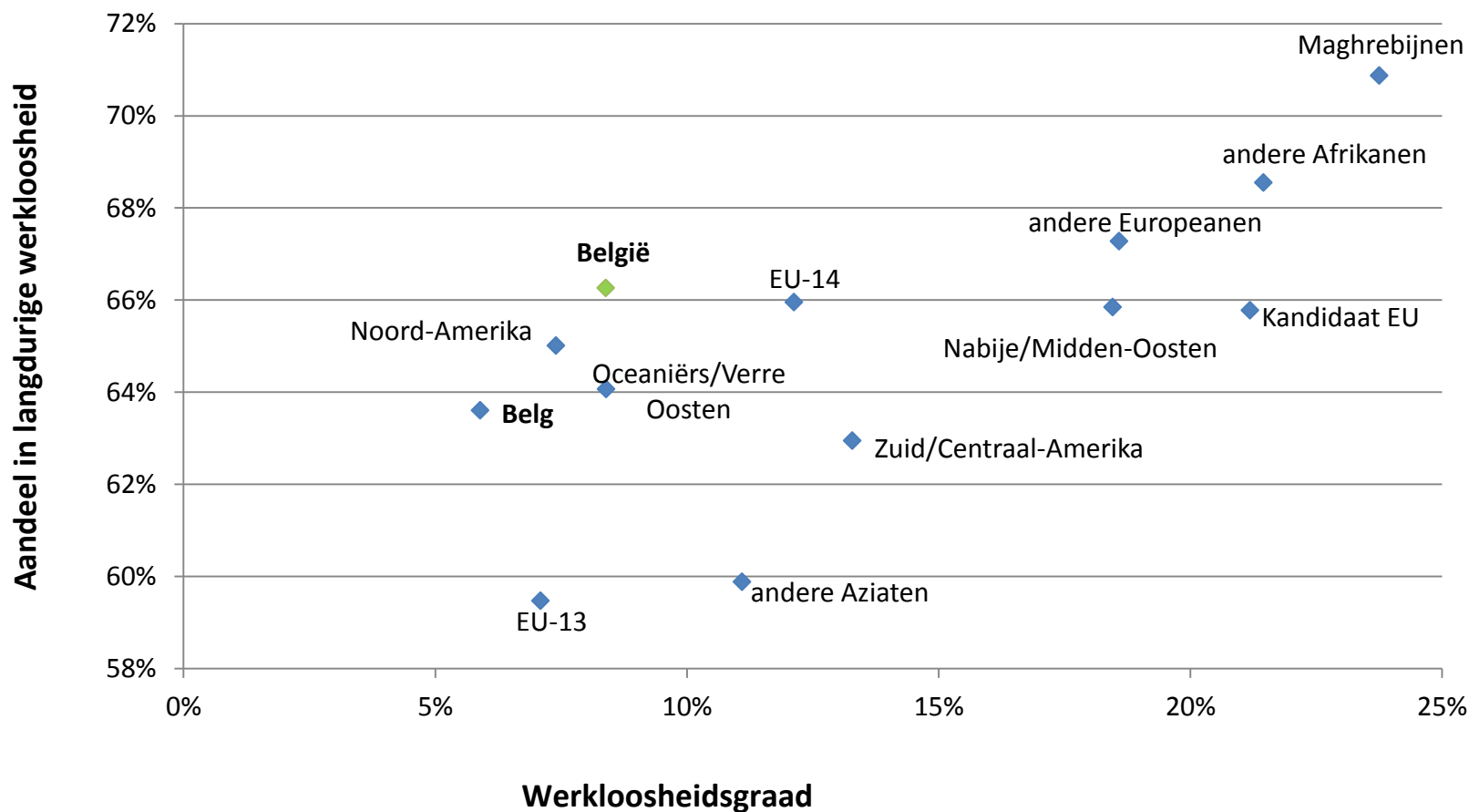


Werkgelegenheidsgraad naar origine en opleidingsniveau in Vlaanderen (2014)





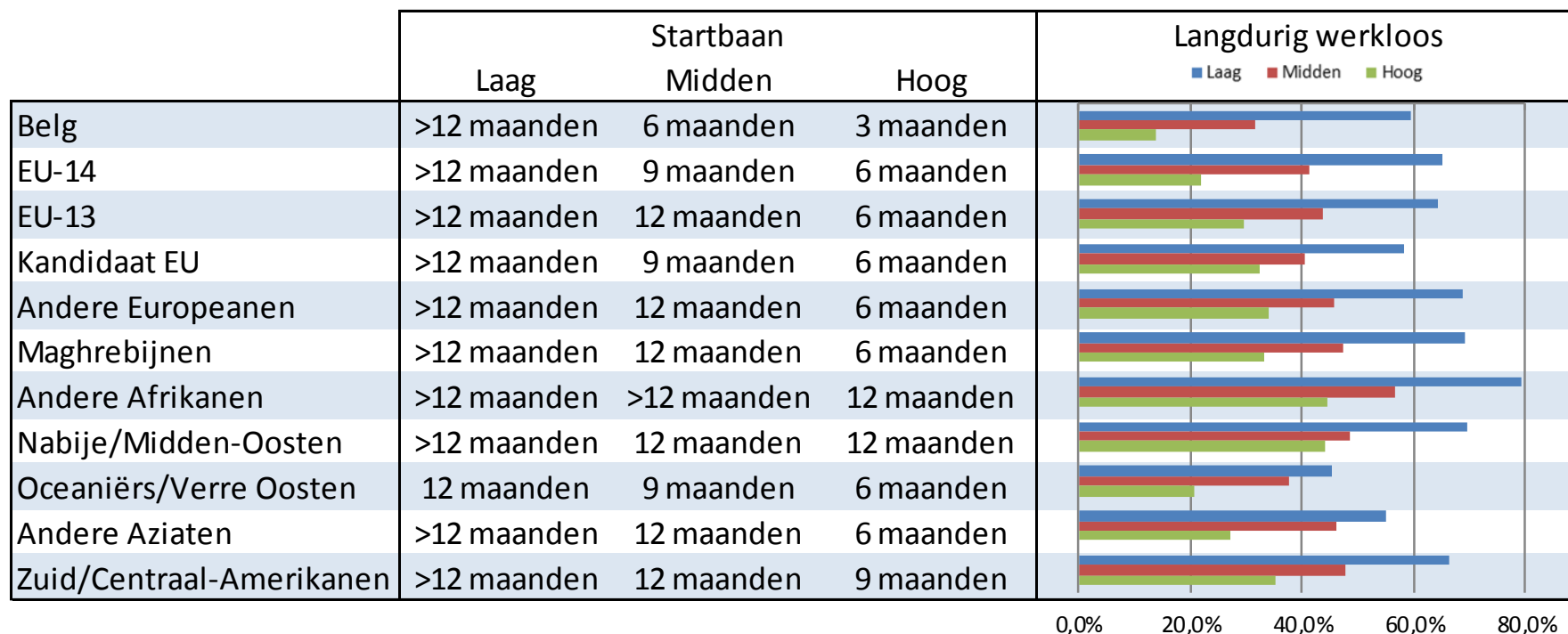
Werkloosheidsgraad en aandeel in langdurige werkloosheid naar origine (2014)





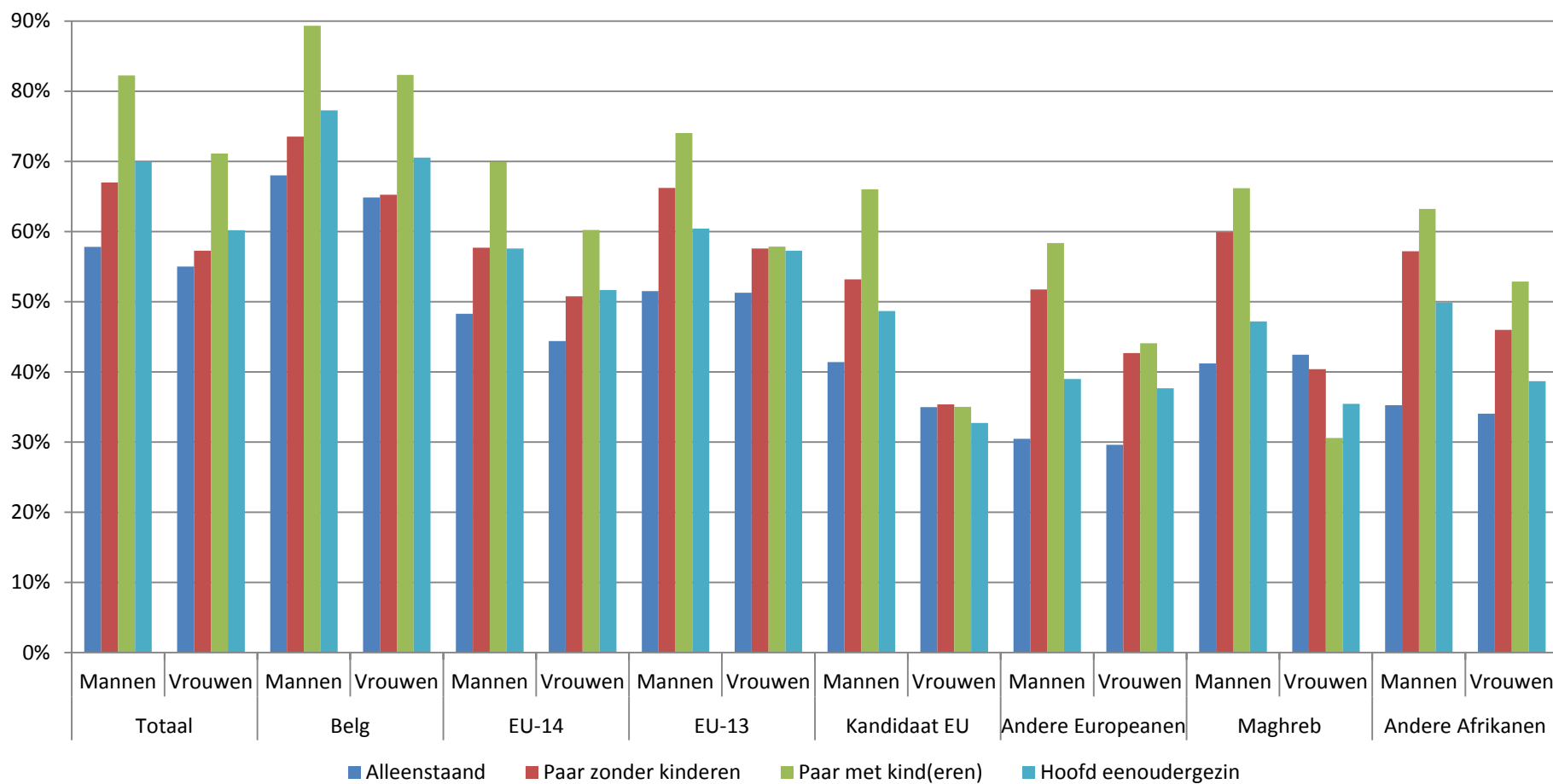
Jongeren in beroepsinschakelingstijd

Mediane duur van de zoektocht naar een eerste baan en het percentage langdurige werkloosheid bij de jongeren van 18 tot 29 jaar (2014)



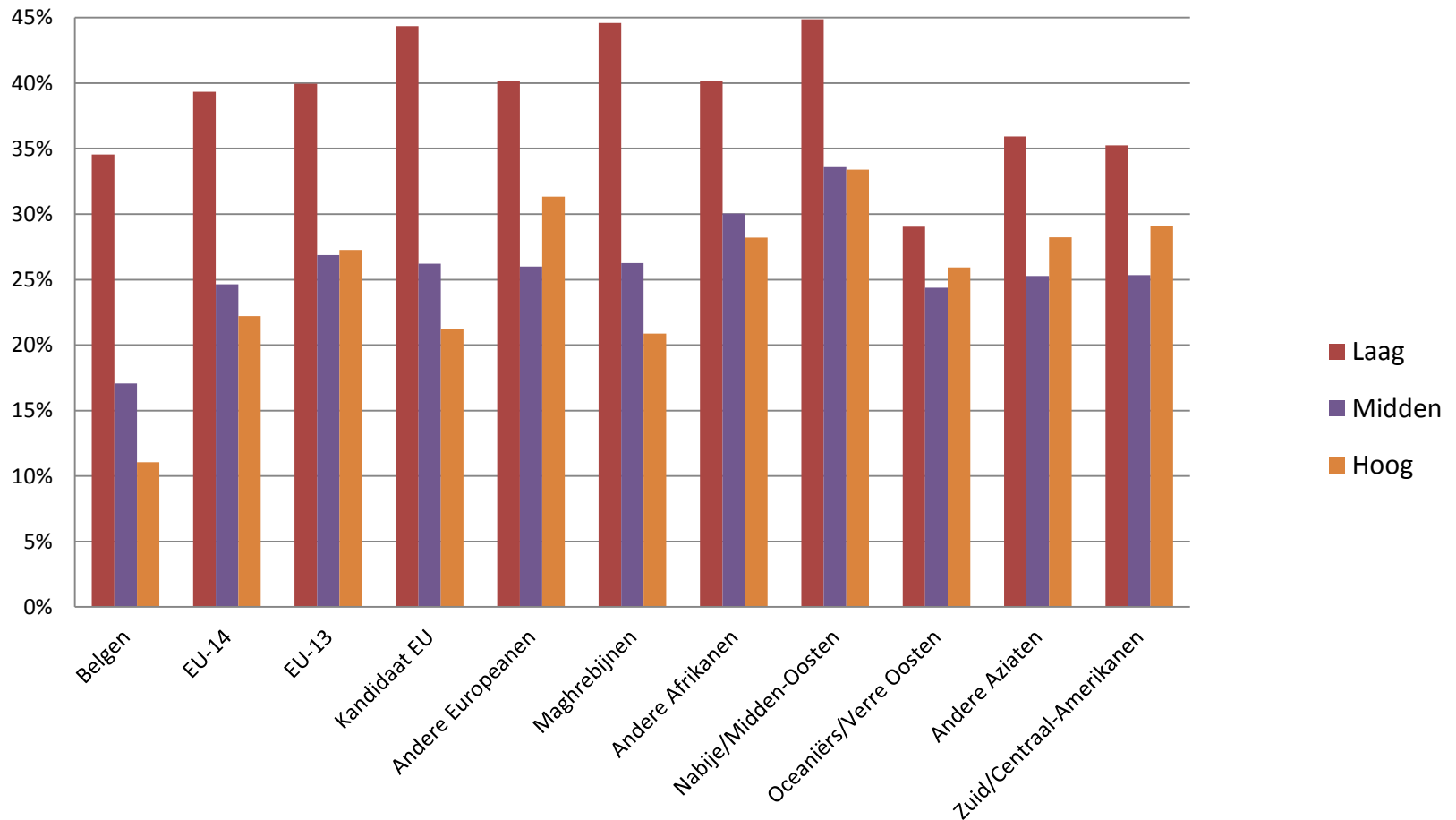


Werkzaamheidsgraad van personen van 20 tot 64 jaar volgens origine, geslacht en gezinssituatie (2014)





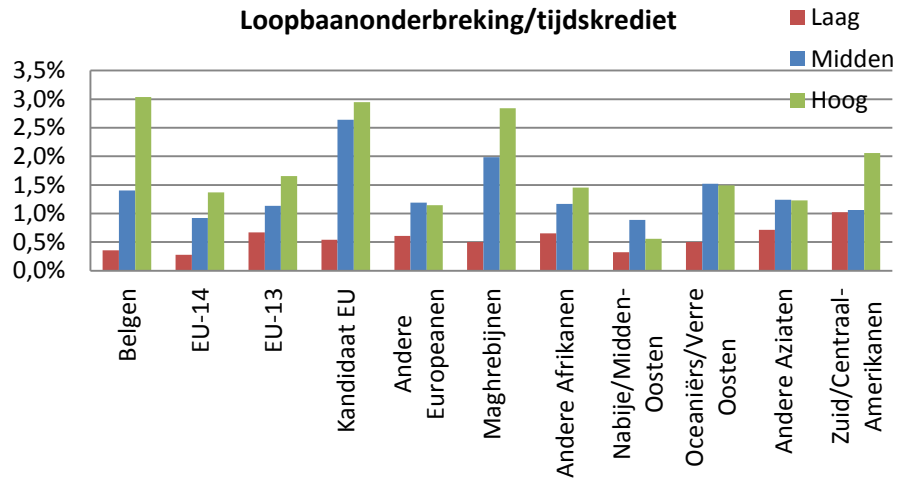
Inactiviteitsgraad van personen van 25 tot 64 jaar naar origine en opleidingsniveau (2014)



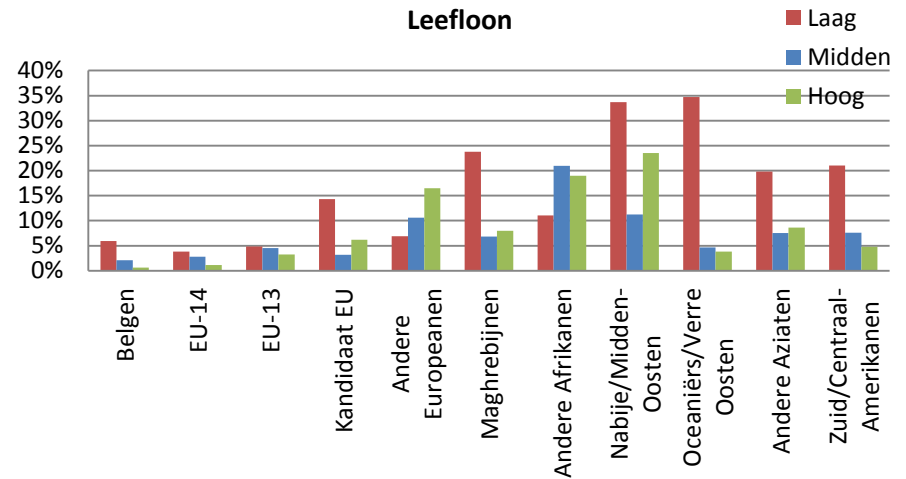


Types inactiviteit per origine en opleidingsniveau (2014)

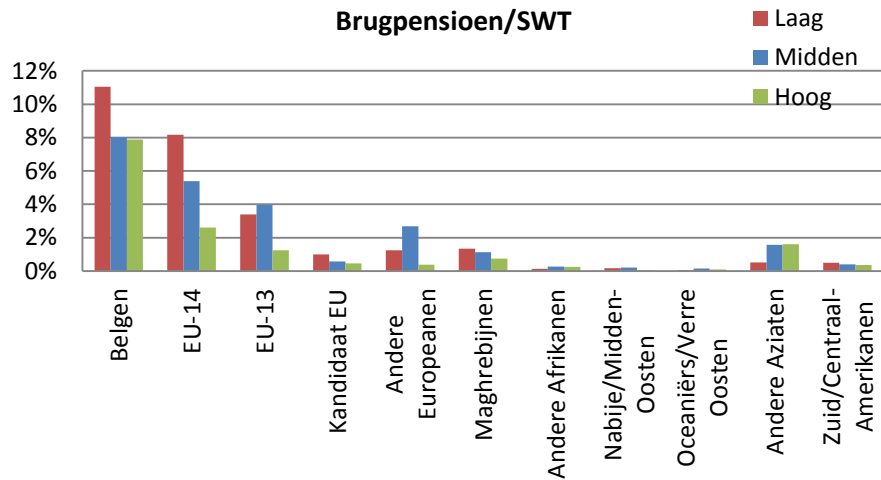
Loopbaanonderbreking/tijdscrediet



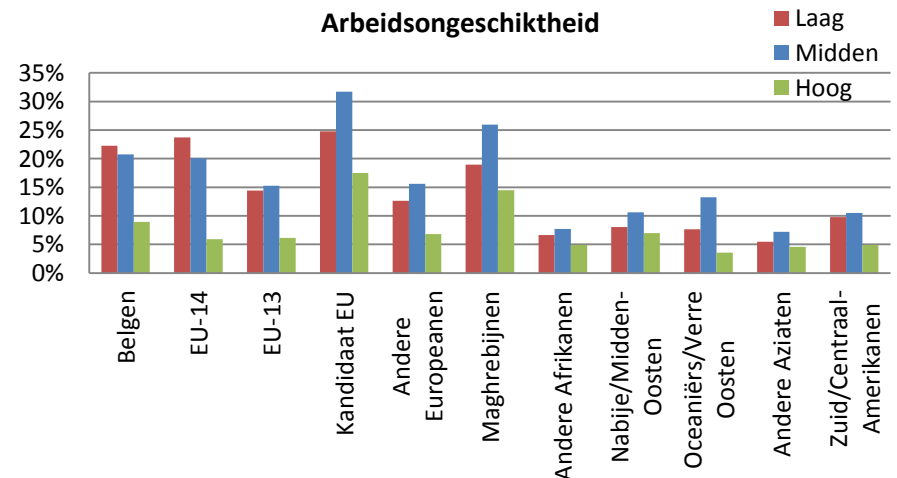
Leefloon



Brugpensioen/SWT

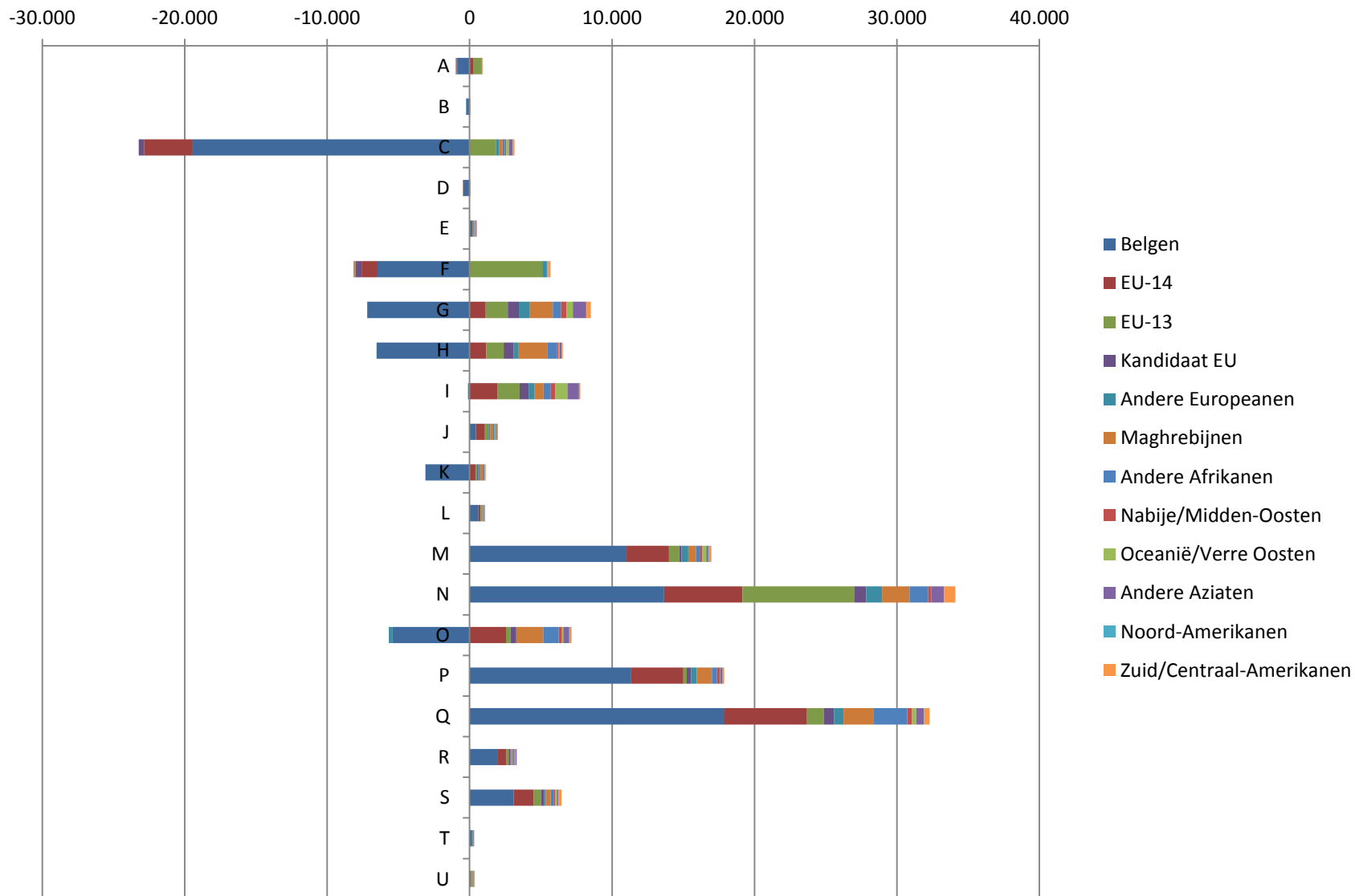


Arbeidsongeschiktheid



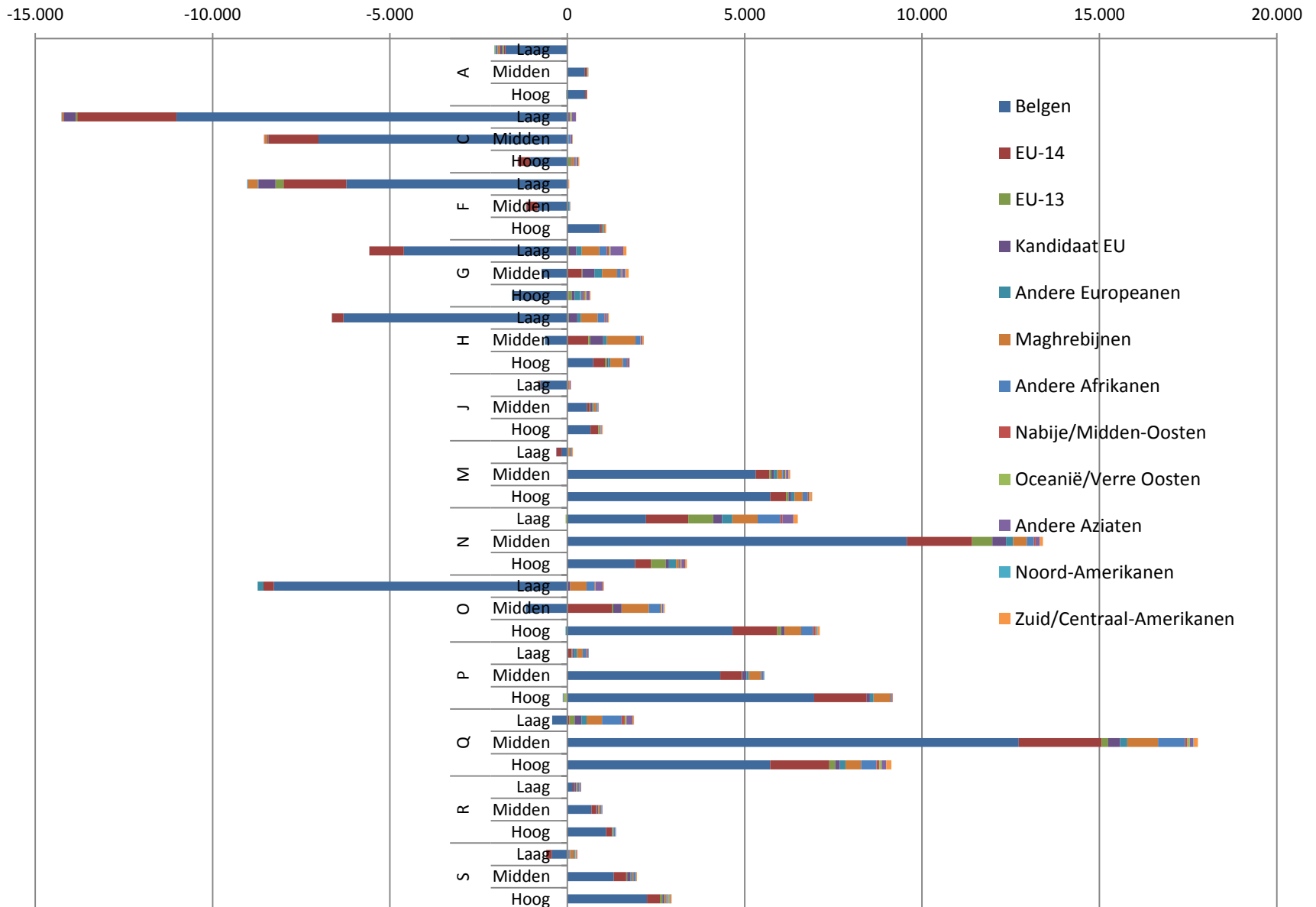


Evolutie van de werkgelegenheid (2011-2014) per sector (NACE)





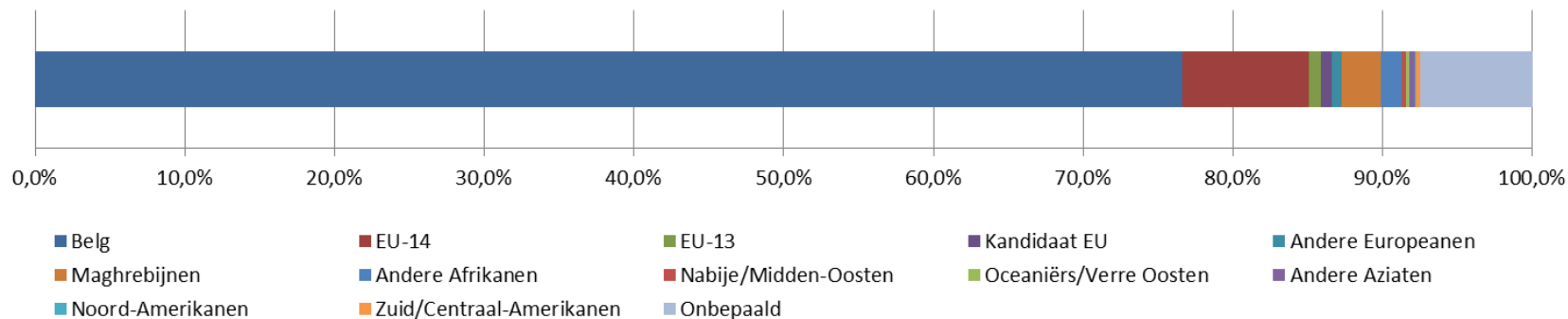
Evolutie van de werkgelegenheid volgens opleidingsniveau



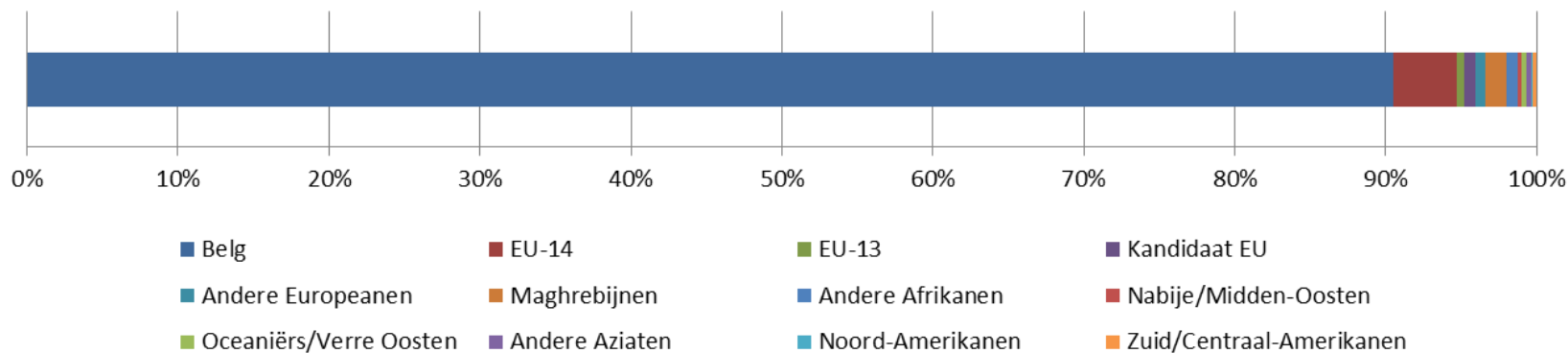


Openbare sector (2014)

België: Verdeling volgens origine (18 tot 64 jaar)

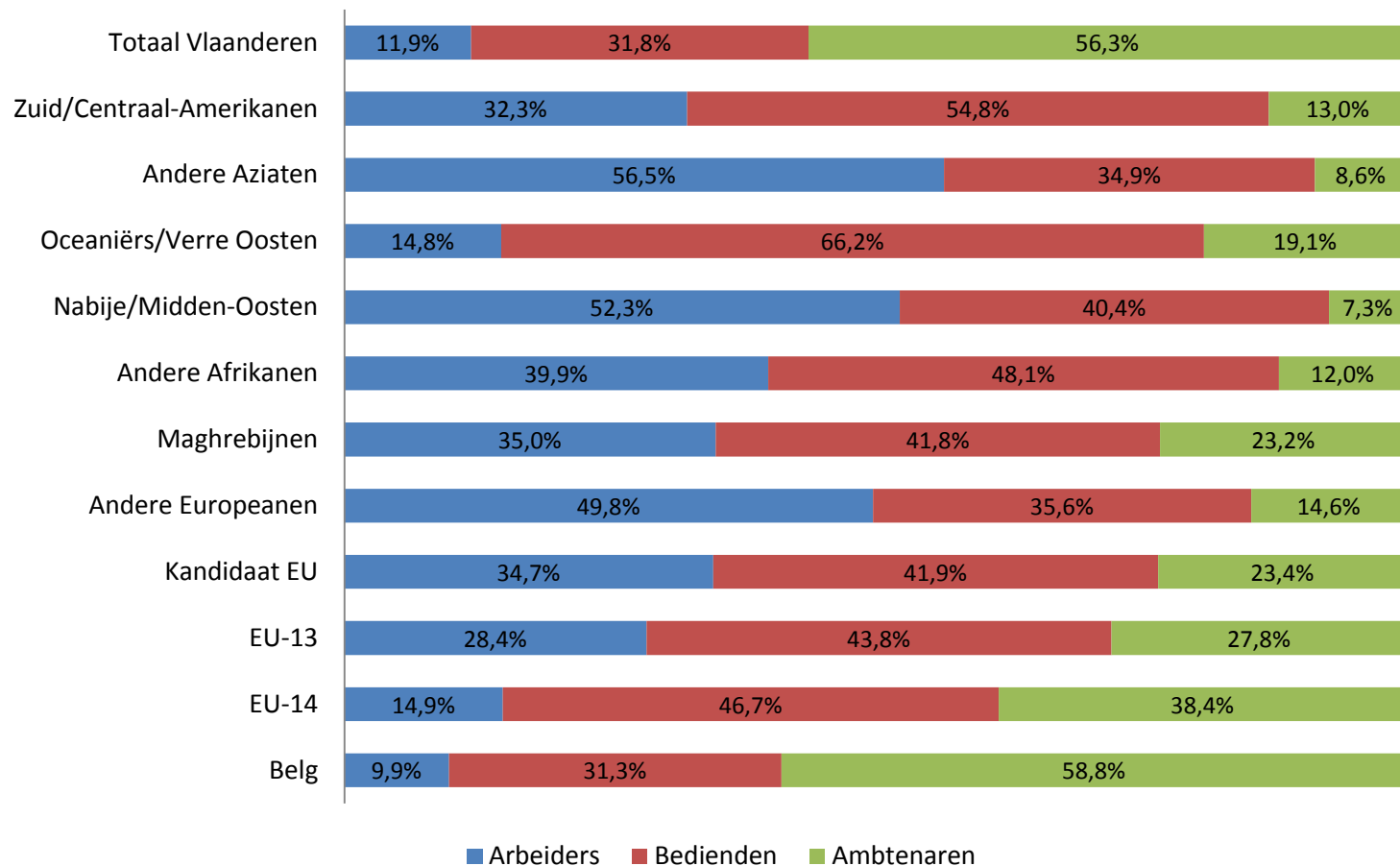


Vlaanderen: Verdeling volgens origine (18 tot 64 jaar)





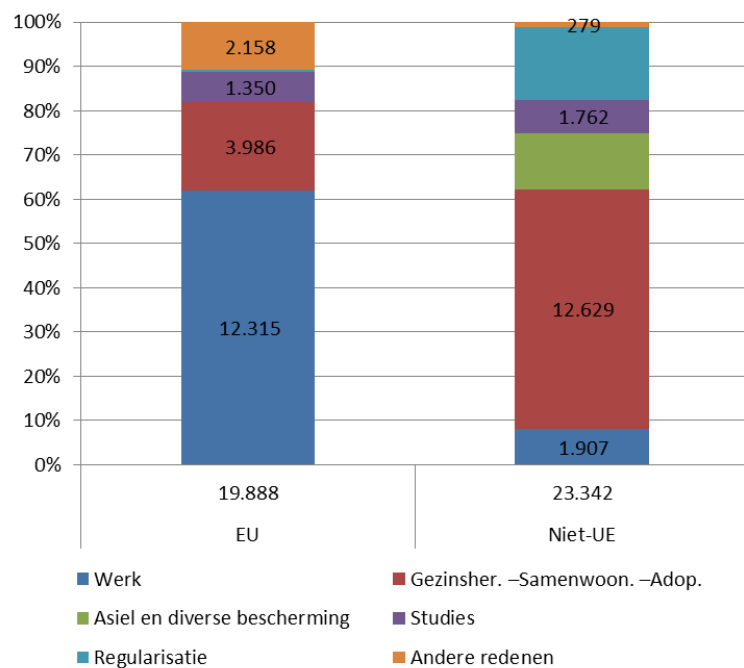
Verdeling van werknemers van de openbare sector in Vlaanderen per type overeenkomst, volgens origine (2014)



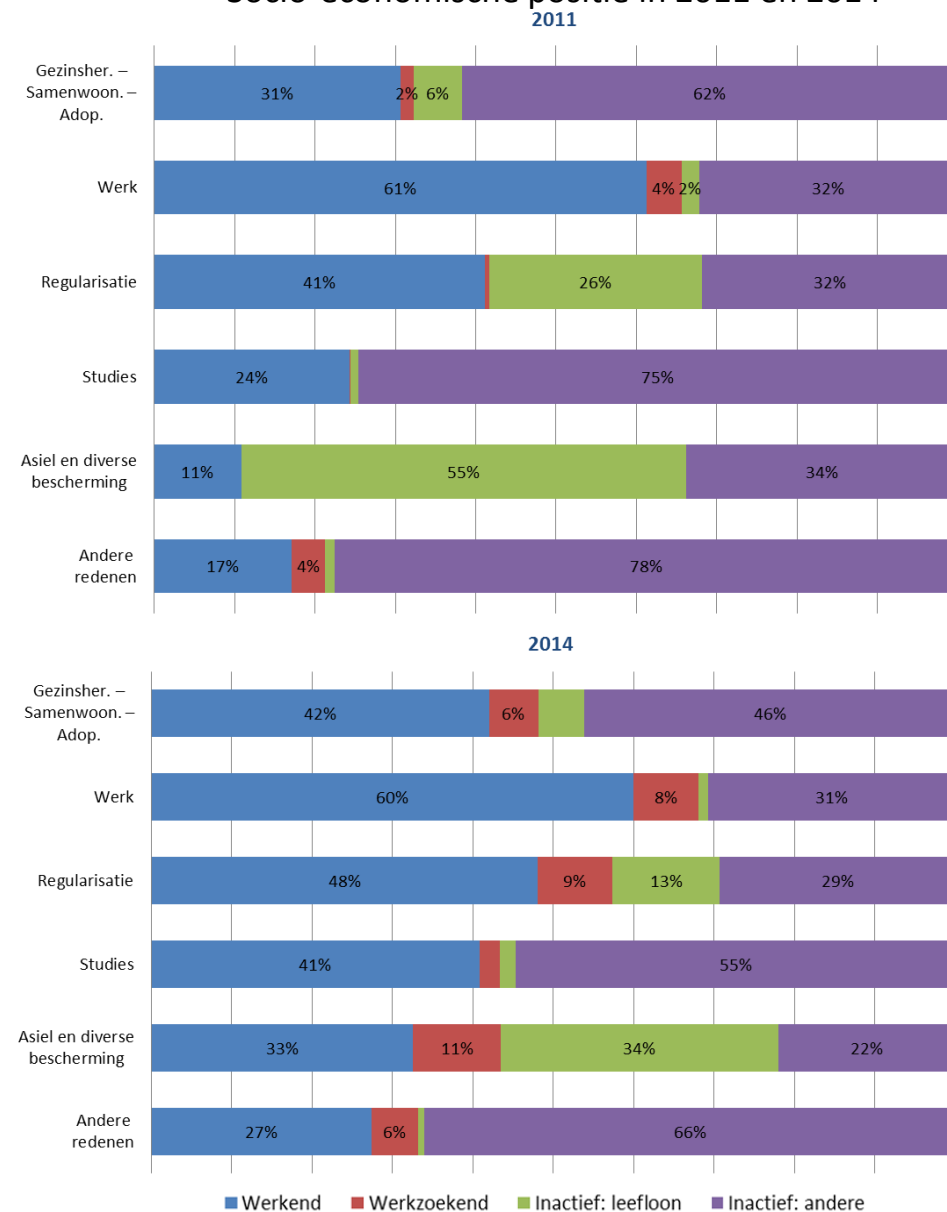


Verblijfsredenen

Personen die nieuw werden ingeschreven in het RR in 2010



Socio-economische positie in 2011 en 2014





3. Conclusies



Oorzaken van de arbeidsmarktachterstand





Beleidsaanbevelingen

Migratie en arbeidsmarkt afstemmen:

- › Inzetbaarheid iedereen verhogen
- › Arbeidsmarktintegratie van alle immigranten bevorderen

Arbeidsmarkt hervormen:

- › Loonkost verlagen en signaalfunctie loonvorming herstellen
- › Overgang school-werk vergemakkelijken
- › Vroegtijdige uittrede afbouwen
- › Verschillen in bescherming wegwerken en uitstel werk zoeken vermijden
- › Bescherming beroepen vermijden
- › Activering in alle uitkerinstelsels vooropstellen ('één loket')
- › Doelgroepbeleid richten op lage lonen
- › Genderspecifieke obstakels aanpakken

Inclusief onderwijs:

- › Concentraties tegengaan
- › Leerkrachtenopleiding versterken
- › Vroegtijdige en stereotype oriëntatie vermijden
- › Technisch onderwijs opwaarderen
- › Kinderopvang toegankelijk en betaalbaar maken
- › Erkenning diploma's verbeteren en 'bruggen' organiseren
- › Diversiteit in opleiding verzekeren

Discriminatie bestrijden:

- › Jobcreatie vooropstellen
- › Positieve acties mogelijk maken
- › Alle, ook 'witte', sectoren betrekken
- › Streefcijfers opstellen
- › Goede voorbeelden promoten



Beleidsaanbevelingen

- Praktijktesten tot stand brengen
- Het wettelijk kader uitwerken voor positieve acties
- Erkenning van diploma's verbeteren
- Diversiteit ook als business case benaderen