

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 291
van **YASMINE KHERBACHE**
datum: 9 februari 2018

aan **LIESBETH HOMANS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR,
INBURGERING, WONEN, GELIJKE KANSEN EN ARMOEDEBESTRIJDING

Dienst Diversiteitsbeleid - Specifieke inzet personeelsleden

Het Strategisch Gelijkekansen- en diversiteitsplan 2016-2020 is opgebouwd rond vijf prioriteiten:

1. verankering in de organisatiestructuur;
2. inclusief talentgericht HR-beleid;
3. gelijke kansen;
4. antidiscriminatie;
5. mensgericht welzijnsbeleid;

en vijf strategische doelstellingen:

- SD1 structureel verankeren van inclusief diversiteitsbeleid in de organisatie;
SD2 ontwikkelen van inclusief talentgericht HR-beleid en realiseren van talentgericht benaderen van personeelsleden;
SD3 garanderen van gelijke kansen bij instroom, doorstroom en tewerkstelling;
SD4 werkbaar werken en welbevinden van doelgroepen op de werkvloer structureel ondersteunen;
SD5 diversiteitsbeleid is wetenschappelijk onderbouwd, evidence based en gedragen.

De dienst Diversiteitsbeleid ondersteunt en adviseert de Vlaamse overheid bij het realiseren van het gelijkekansen- en diversiteitsbeleid.

Daarover volgende vraag.

1. Uit hoeveel personen en ingevulde vte's (voltijdsequivalenten) bestaat de dienst Diversiteitsbeleid sinds 2014? (Graag een overzicht per jaar)
2. Hoeveel personeelsleden van de dienst diversiteitsbeleid worden ingezet voor a) Structurele ondersteuning van de entiteiten, b) Structurele ondersteuning handicap, c) Optimalisering van het antidiscriminatiebeleid, d) Gender, e) Toegankelijkheid, f) Correcte beeldvorming, g) Taalbeleid, h) Instroomondersteuning, i) Levensfasebewust personeelsbeleid, j) Monitoring?

LIESBETH HOMANS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR,
INBURGERING, WONEN, GELIJKE KANSEN EN ARMOEDEBESTRIJDING

ANTWOORD

op vraag nr. 291 van 9 februari 2018

van **YASMINE KHERBACHE**

1.

	Personen	VTE
06/2014	10	9,6
06/2015	6	3,6
06/2016	12	10
06/2017	11	9
03/2018*	10	9,2

*Waarvan 1 persoon in dienst zal treden in de loop van de maand maart.

2. Bij de opmaak van het actieplan 2018 werd volgende raming van mensdagen gehanteerd (exclusief mensdagen i.k.v. administratieve ondersteuning en management):

Structurele ondersteuning van de entiteiten	167
Structurele ondersteuning handicap	603
Optimalisering antidiscriminatiebeleid	67
Gender	228
Toegankelijkheid	170
Correcte beeldvorming	147
Taalbeleid	154
Instroomondersteuning	333
Levensfasebewust personeelsbeleid	89
Monitoring	105