

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 289

van **YASMINE KHERBACHE**

datum: 9 februari 2018

aan **LIESBETH HOMANS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR, INBURGERING, WONEN, GELIJKE KANSEN EN ARMOEDEBESTRIJDING

Antidiscriminatieplan Vlaamse overheid - Engagementsverklaringen

In het gelijkekansen- en diversiteitsbeleid 2017 kon worden gelezen dat in maart 2017 een antidiscriminatieplan zou worden uitgerold. Er wordt hierbij een engagement gevraagd van alle lijnmanagers. In de toelichting van het gelijkekansen- en diversiteitsbeleid 2017 op 9 mei 2017 in de commissie Bestuurszaken werd bevestigd dat er een engagementsverklaring werd ondertekend. In antwoord op schriftelijke vraag nr. 629 van 17 mei 2017 verklaarde de minister dat de engagementsverklaringen non-discriminatiebeleid centraal staan in het actieplan antidiscriminatie. Dit ging van start op 21 maart 2017 in de Dossinkazerne. Leidende ambtenaren die niet aanwezig konden zijn, werden alsnog uitgenodigd om de engagementsverklaring te ondertekenen. De dienst Diversiteitsbeleid (DDB) maakt vervolgens een afspraak om de inhoud, de aanpak en de ondersteuning die daarbij door de DDB kan worden aangeboden, te komen toelichten. Op dat overleg is meestal ook iemand van de HR-medewerkers of de diversiteitsambtenaar aanwezig. Daardoor komt vaak het bredere diversiteitsbeleid ook ter sprake. Het overleg mondt uit in afspraken voor verdere concretisering van de aangevane engagementen. De leidend ambtenaar neemt het initiatief om binnen zijn/haar entiteit de prioriteiten te bepalen en de acties vast te leggen die in 2017 nog worden opgestart. Die concretisering wordt aan de DDB bezorgd. De uitrol van de acties gebeurt binnen de entiteiten. In de jaarlijkse rapportage over het diversiteitsbeleid die door de entiteiten aan de DDB wordt bezorgd, worden bijkomende vragen opgenomen over de uitvoering van de engagementsverklaring in 2017 en over de geplande acties voor 2018. Tussentijdse monitoring gebeurt via de Commissie Diversiteit van de Vlaamse overheid.

Op het moment van schriftelijke vraag nr 629 liepen er nog afspraken voor overleg en ondertekenen van de engagementsverklaringen.

1. Kan de minister een lijst geven van de leidend ambtenaren per departement met aanduiding of zij de engagementsverklaring hebben ondertekend en zo ja, met datum van ondertekening?
2. Kan de minister als bijlage bij het antwoord op deze vraag de engagementsverklaringen voegen met de concretisering van de acties die zullen worden uitgevoerd? Graag per departement en ook met budget indien mogelijk.
3. Wanneer zal de rapportage volgen over de uitvoering van de engagementsverklaringen en de geplande acties?

4. zal er gerapporteerd worden per departement?

LIESBETH HOMANS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR,
INBURGERING, WONEN, GELIJKE KANSSEN EN ARMOEDEBESTRIJDING

ANTWOORD

op vraag nr. 289 van 9 februari 2018

van **YASMINE KHERBACHE**

1. Van alle entiteiten die onder het toepassingsgebied diversiteit vallen, zijn er nog 2 entiteiten die de engagementsverklaring nog niet ondertekend hebben. De dienst Diversiteitsbeleid blijft dit nauw opvolgen. De meeste leidend ambtenaren hebben de verklaring ondertekend op de inspiratiedag in de Dossinkazerne, de andere leidend ambtenaren in de periode daarna.

- 2-4. Niet alle entiteiten hebben hun engagementen even concreet in de verklaring opgenomen, sommige acties zijn opgenomen in het diversiteitsplan van de entiteit, of in het ondernemingsplan. Er zal gerapporteerd worden over de verschillende non-discriminatieacties via de diversiteitsscan. Deze scan wordt jaarlijks door de verschillende entiteiten ingevuld en geeft een indicatie van de stand van zaken van het gelijkekansen- en diversiteitsbeleid van een entiteit binnen de Vlaamse overheid. De dienst Diversiteitsbeleid rapporteert hierover in haar jaarlijkse beleidsevaluatie. Er zal niet gerapporteerd worden per entiteit, maar er zal een globaal beeld van de Vlaamse overheid op vlak van non-discriminatie worden geschetst.