Vlaams Parlement

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 256
van **JOS DE MEYER**
datum: 30 januari 2018

---

aan **HILDE CREVITS**
VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN ONDERWIJS

Tijdelijke herindiensttreding in het onderwijs - Mogelijkheden

In het antwoord op mijn vraag om uitleg over het startersplatform, bij de discussie in de commissievergadering van 18 januari 2018, stipte de minister aan dat zeer veel vervangingen op school niet ingevuld geraken. Het is niet ongewoon dat leerlingen daardoor lessen missen en dat het voor een school moeilijker wordt om de eindtermen van een bepaald vak te bereiken.

Het probleem is bekend, maar een korte navraag bij schoolbesturen bevestigt dat het steeds groter wordt. Misschien niet onlogisch, vermits uit de cijfers van het rapport ziekteverzuim van het Agentschap voor Onderwijsdiensten (AGODI) bleek dat het aantal ziektedagen in 2016 opnieuw gestegen was. In vergelijking met 2015 was er zelfs een toename van 15,6%. In de periode 2010-2016 gaat het om een onafgebroken stijging.

Aan de andere kant is het blijkbaar ook zeer moeilijk om snel een passende vervanger te vinden. De leerkrachtenpool zou hier een mogelijke oplossing kunnen bieden, maar schoolbesturen proberen ook vaak gepensioneerde personeelsleden of mensen met een deeltijdse opdracht te overhalen om uren van een afwezige collega tijdelijk over te nemen. Bij de bespreking van mijn actuele vraag op 24 januari heb ik aangegeven welke signalen we hierover opvangen van directeurs. Het is immers niet voor alle personeelsleden die gepensioneerd zijn of die een deeltijdse opdracht hebben mogelijk een aanstelling op te nemen.

Een aantal systemen maakt het opnemen van een interim mogelijk, andere niet.
- Tijdens een VVP (verlof voor verminderde prestaties) kan een personeelslid wel degelijk tijdelijk opnieuw in actieve dienst treden, in dat geval wordt de VVP geheel of gedeeltelijk geschorst. Voor een AVP (afwezigheid voor verminderde prestaties) geldt hetzelfde.
- Tijdens een loopbaanonderbreking is opnieuw in actieve dienst treden volledig onmogelijk, het is zelfs niet toegestaan voor tijdelijke projecten als tijdelijk onderwijs aan huis (TOAH).
- Tijdens een periode van zorgkrediet is een bijkomende opdracht in het onderwijs niet mogelijk.
- Gepensioneerden kunnen vanaf 65 jaar onbeperkt bijverdienen en jongere gepensioneerden kunnen tot 8022 euro per jaar bruto bijverdienen als loontrekkende.
- Personeelsleden die om persoonlijke redenen ter beschikking gesteld zijn voorafgaand aan het rustpensioen mogen geen prestaties leveren voor onderwijs.

1. Zal de minister ervoor ijveren om het mogelijk te maken een loopbaanonderbreking te schorsen (naar analogie van het VVP en AVP) als een personeelslid in beperkte mate extra uren zou willen opnemen? Zal er overleg zijn met de federale minister van Werk over deze materie? Op welke termijn?
2. Overweegt de minister om een (eventueel gedeeltelijke) schorsing mogelijk te maken van de terbeschikkingstelling om persoonlijke redenen voorafgaand aan het rustpensioen als een personeelslid (eventueel gedeeltelijk) met een interim de school wil helpen? In het lager onderwijs en het secundair onderwijs zal deze groep personeelsleden geleidelijk verkleinen, in het kleuteronderwijs blijft de mogelijkheid bestaan.
3. Sommige interims zijn in eerste instantie beperkt in de tijd, maar worden langer door verlenging van ziekteverlof of afwezigheid van de titularis.

   Is het volgens de minister in deze context zinvol om in dialoog te gaan met de federale minister van Pensioenen en te pleiten voor de mogelijkheid om jonggepensioneerden een hoger bedrag te laten bijverdienen indien ze in noodsituaties fungeren als onderwijsinterimaris?

HILDE CREVITS
VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN ONDERWIJS

ANTWOORD
op vraag nr. 256 van 30 januari 2018
van **JOS DE MEYER**

---

1. De niet-thematische loopbaanonderbrekingen zijn sinds 2.9.2016 niet langer mogelijk, en de gestarte loopbaanonderbrekingen vanaf de leeftijd van 55 jaar zijn uitdovend. In de plaats van deze stelsels is vanaf dit schooljaar het vernieuwde stelsel van verlof en afwezigheid verminderde prestaties van toepassing, waar schorsingen wel mogelijk zijn.

2. Het besluit van de Vlaamse Regering van 4 september 2009 betreffende bepaalde aspecten van de administratieve en geldelijke toestand van bepaalde personeelsleden van het onderwijs die opnieuw in actieve dienst treden of prestaties leveren die als overwerk of bijbetrekking worden beschouwd, laat wel degelijk toe dat personeelsleden die deeltijds of voltijds ter beschikking gesteld zijn wegens persoonlijke aangelegenheden voorafgaand aan het rustpensioen in aanmerking komen om opnieuw in actieve dienst te komen om een betrekking in het onderwijs op te nemen.

3. De nieuwe cumulatieregeling rond de pensioenen is vrij recent en is vastgelegd in de programmawet van 28 juni 2013 – titel 8 – hoofdstuk 1. De cumulatie van een pensioen met beroepsinkomsten voor personeelsleden die de leeftijd van 65 jaar nog niet hebben bereikt, wordt beperkt binnen de vastgestelde cumulatiegrenzen. Personeelsleden die de leeftijd van 65 jaar bereikt hebben, mogen onbeperkt bijverdienen.

   Ik wil me nu focussen op de uitwerking van maatregelen vanaf volgend schooljaar. Samen met de sociale partners ga ik op zoek naar maatregelen om de werkzekerheid te bevorderen en om de vervangingsnoden sneller in te vullen. Die besprekingen lopen momenteel in het kader van de cao XI.