Vlaams Parlement

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 273
van **SABINE VERMEULEN**
datum: 1 februari 2018

---

aan **PHILIPPE MUYTERS**
VLAAMS MINISTER VAN WERK, ECONOMIE, INNOVATIE EN SPORT

Bijzondere tewerkstellingsondersteunende maatregelen (BTOM) - Aanvragen

Een bijzondere tewerkstellingsondersteunende maatregel (BTOM) moet bijdragen tot de professionele integratie van personen met een arbeidshandicap. Er zijn vijf bijzondere tewerkstellingsondersteunende maatregelen:
- aanpassing arbeidsomgeving (aanpassing arbeidspost, aangepast arbeidsgereedschap, aangepaste arbeidskledij);
- tegemoetkoming in de verplaatsingskosten van en naar het werk of opleiding;
- bijstand van tolken voor doven of slechthorenden;
- Vlaamse Ondersteuningspremie (VOP);
- werken in een beschutte werkplaats.

De nieuwe maatregelen werden verruimd van personen met een handicap naar alle personen met een arbeidshandicap, waardoor ook personen met een chronische ziekte aanspraak kunnen maken op de maatregelen. De maatregelen worden sinds 1 oktober 2008 opgevolgd door VDAB.

1. Als een werkzoekende, werknemer of zelfstandige arbeidsgereedschap of -kledij nodig heeft dat niet gebruikelijk is in zijn/haar beroepstak, de werkgever het niet wil of moet betalen en hij/zij het nodig heeft voor de uitoefening van zijn/haar job, kan VDAB deze werknemer een tegemoetkoming geven. Het zijn enkel de meerkosten voor het aangepast materiaal die terugbetaald worden.

   a) Hoeveel aanvragen tot tegemoetkoming heeft VDAB al ontvangen voor aanpassing arbeidspost, aangepast arbeidsgereedschap of aangepaste arbeidskledij voor personen met een arbeidshandicap? Graag een jaarlijks overzicht van 2012 tot en met 2017. Graag een onderscheid tussen aanpassing arbeidspost, arbeidsgereedschap of arbeidskleding. Hoeveel aanvragen werden er goed- en afgekeurd? Gaat het hier over een werknemer, werkzoekende of zelfstandige?

   b) Graag ook een overzicht van de meerkosten per aanvraag.

   c) In hoeveel cases moest VDAB tegemoetkomen omdat de werkgever het niet wou of moest betalen?

2. Als een werkzoekende of een werknemer zich moeilijk kan verplaatsen, kan hij een tussenkomst krijgen van VDAB voor de verplaatsingskosten.

   a) Hoeveel aanvragen tot tegemoetkoming heeft VDAB al ontvangen voor verplaatsingskosten voor personen met een arbeidshandicap? Graag een jaarlijks

overzicht van 2012 tot en met 2017. Gaat het hier over een werkzoekende of werknemer?

b) Hoeveel aanvragen werden goed- en afgekeurd?

3. Bijstand van een tolk Vlaamse gebarentaal: een werkzoekende, werknemer of zelfstandige kan gratis een tolk inschakelen als hij doof of slechthorend is.

   a) Hoeveel aanvragen heeft VDAB al ontvangen voor een gebarentolk? Graag een jaarlijks overzicht van 2012 tot en met 2017. Gaat het hier over een werkzoekende, werknemer of zelfstandige?

   b) Hoeveel aanvragen werden goed- en afgekeurd?

   c) Is er een beperking op jaarbasis voor het gratis inschakelen van een tolk?

PHILIPPE MUYTERS
VLAAMS MINISTER VAN WERK, ECONOMIE, INNOVATIE EN SPORT

ANTWOORD
op vraag nr. 273 van 1 februari 2018
van **SABINE VERMEULEN**

1.a) VDAB kan in haar cijfers geen differentiatie maken tussen werknemer, werkzoekende of zelfstandige.

APA= arbeidspostaanpassing, een tegemoetkoming aan de werkgever

AG = arbeidsgereedschap en -kledij: een tegemoetkoming aan de werknemer/werkzoekende. VDAB maakt geen onderscheid tussen kledij of gereedschap.

Jaar	APA goedgekeurd	APA geweigerd	AG goedgekeurd	AG geweigerd
2012	89	16	248	26
2013	119	17	276	29
2014	104	15	294	44
2015	115	18	320	28
2016	83	18	380	31
2017	84	10	427	45

b)Voor een tussenkomst in arbeidsgereedschap-en kledij dekt de tegemoetkoming enkel de bijkomende kosten die de persoon met een arbeidshandicap vanwege zijn handicap moet dragen ten aanzien van de kosten die een valide werknemer voor zijn arbeidsgereedschap en -kledij moet dragen.(artikel 8 van het BVR met betrekking tot de professionele integratie van personen met een arbeidshandicap). In de praktijk komt dit erop neer dat VDAB voor het overgrote deel van de aanvragen het totale bedrag van de aanpassing op zich neemt. VDAB kan bijgevolg geen overzicht van de meerkosten per aanvraag ter beschikking stellen.

Jaar	APA uitbetaald bedrag	AG uitbetaald bedrag
2012	298.678 euro	554.968 euro
2013	355.841 euro	561.823 euro
2014	224.653 euro	540.319 euro
2015	292.344 euro	547.938 euro
2016	310.852 euro	475.465 euro
2017	269.397 euro	616.492 euro

c) VDAB bevraagd de werkgever niet extra waarom hij niet zelf wil tussenkomen in een aanpassing. VDAB oordeelt wel of de aanpassing tot haar decretale bevoegdheid behoort of behoort tot de verantwoordelijkheid van de werkgever.

2.a) en b)

VDAB maakt standaard geen onderscheid tussen aanvragen van werkzoekenden en werknemers.

Jaar	Tussenkomst in vervoer toegekend	Tussenkomst in vervoer geweigerd
2012	1318	22
2013	1214	23
2014	1239	26
2015	1152	26
2016	1208	31
2017	1152	18

3.a)VDAB kan geen overzicht geven van het aantal aanvragen voor een gebarentolk of het aantal aanvragen per gebruiker.

Bijgevoegd een overzicht van het totaal aantal gesubsidieerde uren en het aantal unieke gebruikers van het systeem.

Jaar	Aantal gesubsidieerde uren	Aantal unieke gebruikers
2012	10341	357
2013	12416	365
2014	14128	403
2015	15852	428
2016	16948	428
2017	18000	424

b) VDAB beschikt enkel over cijfers met betrekking tot het aantal goed- of afgekeurde aanvragen voor het luik "uitbreiding" van een tolk.

De aanvraag voor het basispakket (10%) is in bijna alle gevallen terecht.

Jaar	Uitbreiding goedgekeurd	Uitbreiding geweigerd
2012	32	1
2013	45	0
2014	46	2
2015	48	5
2016	46	6
2017	55	1

c) Als het recht op een doventolk wordt toegekend, krijgt een werknemer of

werkzoekende een pakket aan tolkuren toegekend dat gelijk is aan 10% van de arbeidstijd. Indien het standaardpakket niet voldoende is, kan er een uitbreiding aangevraagd worden tot max. 20% van de arbeidstijd.

Een werkzoekende kan 18 uren inzetten voor begeleiding naar werk en sollicitatie. Dit pakket kan meermaals toegekend worden aan een werkzoekende.

Een werkzoekende in opleiding kan voor de opleiding het aantal uren dat nodig is inzetten, na overleg met VDAB.

Aanvullend kan steeds beroep gedaan worden op een gebarentolk via het systeem van afstandstolken (http://www.cabvlaanderen.be/afstandstolken/)