

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 271
van **YASMINE KHERBACHE**
datum: 2 februari 2018

aan **LIESBETH HOMANS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR,
INBURGERING, WONEN, GELIJKE KANSEN EN ARMOEDEBESTRIJDING

Agentschap Inburgering en Integratie - Ontslagen

In oktober 2017 kwamen de eerste signalen binnen dat mogelijks 170 van de 810 medewerkers van het Agentschap Integratie en Inburgering (AgII) het Agentschap noodgedwongen zouden moeten verlaten. In januari 2018 werd dit nieuws bevestigd. Volgens de directie zou deze afvloeiing een gevolg zijn van de gedaalde instroom van asielzoekers en van het fusieproject van het agentschap. Tijdens de plenaire vergadering dd. woensdag 17 januari 2018 zegt de minister het volgende: "Ik wil toch nog eens aanstippen dat bij het uitbreken van de asielcrisis er heel duidelijk is gezegd bij de toekenning van de middelen dat enerzijds de middelen tijdelijk waren maar anderzijds ook de arbeidscontracten tijdelijk waren."

Uit de antwoorden van de minister op de schriftelijke vragen van collega Moerenhout (nr. 467 van 9 maart 2017 en nr. 897 van 22 september 2017) blijkt over het personeelsbestand het volgende:

1. Hierbij de cijfers uit de sociale balans van 2015 en 2016. Er zijn nog geen cijfers voor 2017 beschikbaar.

Samenvatting 2015	Aantal	VTE
<u>Instroom</u>	977	856,3
Onbepaalde duur	607	531
Bepaalde duur	345	303,4
Vervanging	25	21,9
 <u>Uitstroom</u>	 337	 292,2
Onbepaalde duur	32	25,2
Bepaalde duur	293	255,8
Vervanging	12	11,2
 Samenvatting 2016	 Aantal	 VTE
<u>Instroom</u>	243	206,7
Onbepaalde duur	56	50,5
Bepaalde duur	163	134,5
Vervanging	24	21,7
 <u>Uitstroom</u>	 95	 71,76
Onbepaalde duur	48	41,45
Bepaalde duur	42	26,21
Vervanging	5	4,1

Bron: sv nr. 467 Moerenhout maart 2017

2. De evolutie van de inzet van het personeelsbestand, uitgedrukt in netto contractuele VTE (zijnde de instroom verminderd met de uitstroom, volgens de arbeidsduur in de arbeidsovereenkomst), per vestiging (centraal, regio's) van het AgII.

<i>Netto VTE</i>	Antwerpen	Brussel	Centraal	Limburg	Oost-Vl.	VL.-Brab.	West-Vl.
2014	0,0	0,0	3,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2015	87,5	93,8	134,7	57,4	77,3	71,4	77,3
2016	19,9	19,0	16,8	19,5	13,6	18,1	16,2
2017 (jan. - juni)	3,7	5,2	3,4	8	5,2	3,9	3

Bron: SV nr. 897 An Moerenhout 22 september 2017

- Hoeveel vestigingen/loketten vallen er onder het AgII?
Graag een opdeling en een lijst hiervan per stad/gemeente en per regio.
- a) Kan de minister preciseren welke functies/diensten er in het agentschap zijn (bv. juridische dienst, communicatie dienst, leerkrachten maatschappelijke oriëntatie, directiefuncties, administratieve functies, onthaal)?

Graag een volledige lijst.

- Can de minister de verdeling van de functies per regio en per vestiging/loket oplijsten voor de jaren 2015, 2016, 2017?

Graag per aantal en voltijdsequivalent (vte).

3.
 - a) Kan de minister ook voor 2017 de instroom en uitstroom van de personeelsleden per vte oplijsten naar analogie van de eerste tabel hierboven weergegeven?
 - b) Kan de minister aanvullend (dus zowel voor instroom als uitstroom) het niveau van salarisschaal weergegeven voor de jaren 2015, 2016 en 2017?
 - c) Kan de minister voor zowel de in- en uitstroom preciseren om welke functies het gaat voor de jaren 2015, 2016, 2017?
4. Kan de minister voor de jaren 2015, 2016, 2017 wat betreft uitstroom preciseren of dit is omwille van vrijwillig vertrek, ontslag, ziekte, pensioen of andere redenen?
5. Hoeveel werknemers (vte en koppen) telt het Agentschap op 1 januari 2018?
6. Tijdens de plenaire vergadering van 17 januari 2018 deelde de minister mee dat de afvloeiingen gefaseerd zouden gebeuren.
 - a) Hoeveel werknemers zullen het Agentschap moeten verlaten?

Graag ook verduidelijken per niveau van salarisschaal en in welke regio/vestiging.

- b) Over welke tijdspanne zullen deze ontslagen plaatsvinden?
- c) Welke functies zullen afvloeien?

Graag een gedetailleerd overzicht per functie en per stad/gemeente/regio.

- d) Kan de minister het sociaal plan in bijlage toevoegen? Zo neen, waarom niet?
 - e) Op basis van welke gegevens staat de minister de herstructurering?
 - f) Heeft de minister zicht op het profiel van de werknemers die zullen afvloeien volgens de VESOC-definitie? Indien ja, graag een overzicht.
 - g) Heeft de minister zicht op het profiel van de mensen die zullen afvloeien volgens de nieuwe definitie die volgens de Vlaamse overheid gehanteerd wordt? Indien ja, graag een overzicht.
7. Op basis van een nota die de pers kon inkijken blijkt dat het vertrek van 46 personeelsleden al op tafel lag in 2015.

Behoren deze 46 werknemers tot de werknemers die zullen moeten afvloeien? Indien ja, hoe rijmt u dit met de extra investeringen die u sinds 2015 voor het Agentschap heeft vrijgemaakt.

LIESBETH HOMANS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR, INBURGERING, WONEN, GELIJKE KANSEN EN ARMOEDEBESTRIJDING

ANTWOORD

op vraag nr. 271 van 2 februari 2018

van **YASMINE KHERBACHE**

1. Voor een overzicht van de loketten verwijs ik naar de website van het Agentschap Integratie en Inburgering (AgII): www.integratie-inburgering.be

Volgende vestigingen vallen onder AgII:

Antwerpen	Brussel	Centraal	Limburg	Vlaams-Brabant	Oost-Vlaanderen	West-Vlaanderen
Mechelen Turnhout	Anderlecht Brussel Schaarbeek Sint-Jans-Molenbeek	TnT	Genk Hasselt Heusden-Zolder Maasmechelen Neerpelt Sint-Truiden	Diest Dilbeek Halle Leuven Vilvoorde	Aalst Deinze Dendermonde Eeklo Gent Dok noord Gent Elfjuli Geraardsbergen Lokeren Ninove Oudenaarde Ronse Sint-Niklaas Wetteren Zelzate	Brugge Kortrijk Oostende Roeselare

2. a) Voor het antwoord op deze vraag, zie de bijlage "vraag 2 a) Diensten en functies".
- b) AgII beschikt enkel over betrouwbare cijfers vanaf 2017. Een exacte verdeling over loketten kan niet weergegeven worden omdat de inzet van medewerkers mede afhankelijk is van de instroom van klanten. De gegevens in bijlage "vraag 2 b) Functies over standplaats per aantal en per VTE" zijn gebaseerd op cijfers van Acerta.
3. a) Hieronder de gegevens van de sociale balans 2017.

Samenvatting 2017	Aantal	VTE
<u>Instroom</u>	104	92,2
Onbepaalde duur	67	63,9
Bepaalde duur	28	20,5
Vervanging	9	7,8
 <u>Uitstroom</u>	 115	 100,5
Onbepaalde duur	82	75,6
Bepaalde duur	27	19,6
Vervanging	6	5,3

b) en c) Het agentschap beschikt enkel voor 2017 over betrouwbare gegevens. Voor het overzicht, zie bijlage "vraag 3 b-c) Instroom en Uitstroom functies en barema's".

4. Het Agentschap beschikt enkel over betrouwbare cijfers vanaf 2017.
Gegevens afkomstig van de sociale balans:

Reden van beëindiging	Voltijds	deeltijds	Aantal	VTE
Pensioen	1	2	3	2,1
Afdanking	25	6	31	29,6
Andere reden	47	34	81	68,8

Zie verder de bijlage "vraag 4 Reden uitstroom Sociale Balans 2015, 2016 en 2017".

5. Het aantal koppen en contractuele VTE d.d. 1 januari 2018:

AgII	Aantal koppen	Contractuele VTE
1/01/2018	761	709,72

6. a)-c) Ik verwijs naar het antwoord op de schriftelijke vraag nr. 197 van 10 januari 2018 van An Moerenhout.

d) Er werd geen CAO afgesloten over een sociaal plan.

e) Het is de Raad van Bestuur van AgII die de intentie tot herstructurering heeft aangekondigd en daartoe de nodige afwegingen maakt. Ik heb hierover al meermaals toelichting gegeven in de commissie inburgering en in de plenaire vergadering.

f)-g) Neen, AgII registreert geen HR-data volgens VESOC of de nieuwe definitie van de Vlaamse overheid. Net zoals voor alle entiteiten van de Vlaamse overheid worden de data die nodig zijn om de analyse op organisatieniveau te kunnen maken op geanonimiseerde wijze aangeleverd aan de Dienst Diversiteitsbeleid van de Vlaamse overheid voor de jaarlijkse monitoring.

7. De extra middelen die toegekend zijn sinds 2015 betreffen middelen i.k.v. indexeringen, voor projecten, nieuwe opdrachten, noodzakelijke investeringen t.g.v. de fusie, Kruispuntbank Inburgering,... Daarnaast worden sinds 2016 ook extra middelen toegekend om de verhoogde instroom van nieuwe inburgeraars op te vangen. Ook in 2018 worden hiertoe de nodige middelen vrijgemaakt. De extra middelen hadden niet als doel om een structureel overtal aan personeelsleden te financieren. Daarvoor moet ingezet worden op het realiseren van de efficiëntiewinsten van de fusie. Door het losbarsten van de asielcrisis was echter de opvang van de nieuwkomers een prioriteit, en is daar fors op ingezet. Hierdoor is echter wel de verdere uitrol van het fusietraject wat naar de achtergrond verdwenen. In 2018 wordt hier volop verder op ingezet.

BIJLAGEN

1. Bijlage vraag 2 a) Diensten en functies;
2. Bijlage vraag 2 b) Functies over standplaats per aantal en per VTE;
3. Bijlage vraag 3 b-c) Instroom en Uitstroom functies en barema's;
4. Bijlage vraag 4 Reden uitstroom Sociale Balans 2015, 2016 en 2017.