

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 262

van **YASMINE KHERBACHE**

datum: 31 januari 2018

aan **LIESBETH HOMANS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR, INBURGERING, WONEN, GELIJKE KANSEN EN ARMOEDEBESTRIJDING

Integratiepact - Stand van zaken

In 2014 werd het integratiepact opgenomen in het Vlaams Regeerakkoord. Dat pact houdt in dat de Vlaamse Regering zich engageert om samen met de lokale besturen, sociale partners, media, onderwijspartners en verenigingen van mensen met een migratieachtergrond haar verantwoordelijkheid opneemt om directe en indirecte discriminatie en racisme te bestrijden en om wederzijds respect te bevorderen.

In juli 2016 werd bekend dat de minister een beroep zou doen op het Minderhedenforum om het integratiepact uit te werken. Vzw Integratiepact nam deze taken kort nadien over.

De koepelstructuur integratiepact vzw werd uitgebouwd. Ondertussen zijn er drie personeelsleden aan de slag. Volgende koepelorganisaties verklaarden zich al bereid om mee te werken aan het integratiepact: het Algemeen Belgisch Vakverbond (ABVV), de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België (ACLVB), het Algemeen Christelijk Vakverbond (ACV), het Onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap (GO!), Katholiek Onderwijs Vlaanderen, de Onderwijskoepel van Steden en Gemeenten (OVSG), UNIZO, Voka en de Vereniging van Vlaamse Steden en Gemeenten (VVSG). Daarnaast zijn er contacten gelegd met talrijke actoren over het integratiepact. Een 150-tal actoren heeft reeds deelgenomen aan activiteiten van het integratiepact.

Begin 2018 werd een projectoproep gelanceerd om aan de slag te gaan in het kader van het integratiepact. De deadline voor het indienen van dit project van het Europees Fonds voor Asiel, Migratie en Integratie (AMIF) is 30 maart 2018.

In de lente van 2017 kwamen de eerste signalen van het middenveld over dit pact binnen. Er werd gewezen op de gereduceerde ondersteunende rol van de overheid en er was ongerustheid over hoe het integratiepact zal leiden tot het dichten van de herkomstkloof, de bestrijding van discriminatie of het garanderen van de grondrechten voor mensen met een migratieachtergrond. Diezelfde boodschap is recent herhaald (15 januari 2018) in het onlinestuk 'Het integratiepact bouwt luchtkastelen' door diverse belangrijke actoren uit het middenveld. In de vergadering van de commissie Bestuurszaken, Binnenlands Bestuur, Inburgering en Stedenbeleid van 23 januari 2018 bespraken we de aanklachten die verschillende organisaties hebben.

1. a) Voor het integratiepact werd een eerste gesloten AMIF-oproep gelanceerd in juli 2016 waarna een tweede AMIF-oproep werd gelanceerd eind 2017.

Kan de minister het financiële plaatje verduidelijken?

- b) In hoeveel fondsen werd voor de eerste gesloten AMIF-oproep voorzien en hoeveel voor de tweede oproep? En in hoeveel dus, in totaal van fondsen voor het integratiepact, wordt voorzien via AMIF?
 - c) Is dit het geheel van financiën dat wordt uitgetrokken voor het integratiepact? Zo niet, kan de minister andere financiële bronnen oplijsten met bijbehorend bedrag?
2. In de beleidsbrief Integratie en Inburgering 2016-2017 maakt de minister duidelijk dat de overheid een rol zal spelen in het integratiepact. Tijdens de vergadering van de commissie Bestuurszaken, Binnenlands Bestuur, Inburgering en Stedenbeleid gaf zij aan dat de overheid een verantwoordelijkheid heeft, maar dat de intentie en de doelstelling van het integratiepact net ging over wat het middenveld kan betekenen, in samenwerking met de overheid weliswaar. De minister herhaalt nadien nogmaals dat de overheid natuurlijk 'iets' moet doen.

Kan de minister verduidelijken wat dit 'iets' inhoudt? Welke concrete engagementen gaat de Vlaamse overheid aan in het kader van het integratiepact en welke resultaatindicatoren zijn daaraan verbonden?

3. Deze deelvraag gaat over de koepelstructuur.

Op 31 januari 2017 werd de vzw integratiepact opgericht. De koepelstructuur staat in voor de regie van het integratiepact. De taak van de vzw is om verschillende middenveldorganisaties, bedrijven en lokale besturen te sensibiliseren en te ondersteunen bij het nemen van concrete acties om discriminatie en racisme te bestrijden en wederzijds respect te bevorderen. In het antwoord op mijn schriftelijke vraag nr. 779 van 7 augustus 2017 heeft de minister het over "partners van het integratiepact". En tijdens de vergadering van de commissie Bestuurszaken, Binnenlands Bestuur, Inburgering en Stedenbeleid van 23 januari 2018 had de minister het dan weer over actoren die willen meewerken aan het integratiepact.

- a) Kan de minister verduidelijken of het gaat om partnerschappen of actoren die willen meewerken? Kan de minister verduidelijken wat onder partnerschappen of actoren wordt verstaan en welke engagementen dit omhelst?
- b) Zijn er sinds augustus 2017 nieuwe partners/actoren bij het integratiepact?
- c) Zijn er partners/actoren weggevallen? Zo ja, om welke redenen zijn die weggevallen?
- d) Kan de minister een weergave geven van de bestuursleden van de vzw integratiepact?

Graag hierbij een oplijsting van de leden sinds de start en het verloop en daarbij ook graag vermelden wie wel en wie geen stemrecht heeft.

Kan de minister ook verduidelijken op basis waarvan de bestuursleden zijn gekozen/verkozen?

4. In de commissievergadering van 23 januari 2017 vermeldt de minister dat de vzw een communicatie- en wervingsstrategie en een ondersteuningsaanbod heeft ontwikkeld. Deze moest eind 2017 rond zijn.

Kan de minister deze communicatie- en wervingsstrategie en het ondersteuningsaanbod verduidelijken? Kan de minister de communicatie- en wervingsstrategie en het ondersteuningsaanbod als bijlage toevoegen? Zo neen, waarom niet?

5. Er is bezorgdheid omtrent de concrete resultaten van de vzw integratiepact. De minister verwees naar het ondersteuningsaanbod en de communicatiestrategie.

Kan de minister een opsomming geven van welke concrete acties de koepelstructuur en partners/actoren tot nu toe hebben opgesteld sinds zijn oprichting?

6. a) Kan de minister de ESF-projectoproep verduidelijken?
- b) Op de vraag wat er met het pact en de vzw gebeurt na december 2019 moest de minister het antwoord schuldig blijven.

Mag daaruit besloten worden dat 'duurzaamheid' van de acties geen criterium is bij de tweede AMIF-projectoproep?

- c) In de bijlage 'Inhoudelijke vragen projectvoorstel oproep 426 integratiepact: Projecten' kan onder 1.3 Wie behoort tot de doelgroep van de oproep? het volgende worden gelezen: "Alle projecten in het kader van het AMIF moeten bijdragen tot de integratie van de AMIF-doelgroep. De AMIF-doelgroep zijn personen zonder EU-nationaliteit die legaal in België verblijven of in procedure zitten om legaal statuut te verkrijgen. Acties in het kader van het integratiepact dragen bij tot het bestrijden van racisme en discriminatie en het bevorderen van wederzijds respect en richten zich hiervoor zowel op derdelanders als op de ontvangende samenleving. Aan de hand van meetbare resultaten en indicatoren op projectniveau wordt de beoogde gedragsverandering gemonitord en geëvalueerd".

Kan daaruit worden besloten dat projecten die zich richten tot de eerste, tweede of derde migratiegeneratie niet kunnen worden ingediend binnen deze projectoproep?

LIESBETH HOMANS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR, INBURGERING, WONEN, GELIJKE KANSSEN EN ARMOEDEBESTRIJDING

ANTWOORD

op vraag nr. 262 van 31 januari 2018
van **YASMINE KHERBACHE**

1. Alle info over het financiële kader vindt u in oproepfiches van beide oproepen. Deze zijn te raadplegen op de webstek van ESF-Vlaanderen.

Uiteraard is het de bedoeling dat actoren daarnaast ook met de eigen reguliere middelen acties ondernemen in het kader van het Integratiepact.

2. Zoals ik al aangaf in de Commissie Bestuurszaken, Binnenlands Bestuur, Inburgering en Stedenbeleid van 23 januari 2018, levert de Vlaamse overheid op verschillende manieren een bijdrage aan het Integratiepact.

De Vlaamse overheid is facilitator van het bredere project Integratiepact. De Vlaamse overheid financiert, via de Europese AMIF-middelen, de koepelstructuur van het Integratiepact en voorziet ook de nodige middelen voor de oproep "Integratiepact: projecten".

De Vlaamse overheid is zelf ook partner in het project Integratiepact, maar neemt daarin bewust een bescheiden houding aan: we willen uitdrukkelijk voorkomen dat de overheid het project zou gaan bepalen en de dynamiek in het middenveld, die via de projectmethodiek op gang wordt gebracht, zou belemmeren.

Er is een nauwe opvolging via het AMIF-monitoringcomité, waarbij de overheid ook feedback en advies geeft aan de vzw Integratiepact. Daarnaast nemen de Vlaamse Diversiteitsambtenaar en de commissie Integratiebeleid een rol op. Dit concretiseert zich momenteel als volgt:

- De Vlaamse Diversiteitsambtenaar is uitgenodigd voor de regiegroep van het Integratiepact; de secretaris van de commissie Integratiebeleid is uitgenodigd voor de klankbordgroep.
- Er zijn afspraken gemaakt met de vzw Integratiepact over ondersteuning van de concrete projecten die onder de vlag van het Integratiepact ontstaan. De Vlaamse overheid kan de projecten ondersteunen met advies en feedback (inhoudelijke verdieping van projecten) maar ook doorverwijzing naar expertise-organisaties en mogelijke partners (uitbreiding van het netwerk van projecten). Vzw Integratiepact zorgt er daarbij voor dat de brug met de commissie Integratiebeleid gemaakt wordt. De commissie Integratiebeleid zorgt voor de contacten binnen de Vlaamse overheid.
- Integratiepact vzw werd twee maal uitgenodigd (in februari 2017 en februari 2018) om een stand van zaken toe te lichten op de commissie Integratiebeleid. Daarbij waren ook andere medewerkers van de Vlaamse overheid uitgenodigd.

Het project Integratiepact ontslaat de Vlaamse overheid uiteraard niet van de verplichting om zelf ook inspanningen te leveren in de strijd tegen racisme en discriminatie. Er is een stevig juridisch kader met het Gelijkekansen- en Gelijkebehandelingsdecreet. Het Interfederaal Gelijkekansencentrum Unia kan ook optreden in Vlaamse bevoegdheden. Met de verschillende lokale contactpunten biedt Unia een toegankelijk kader om discriminatie te melden.

Daarnaast heeft het Horizontaal Integratiebeleidsplan uitgebreide aandacht voor het bevorderen van wederzijds respect en het voorkomen en bestrijden van discriminatie. Tot slot geeft de Vlaamse overheid ook als werkgever het goede voorbeeld, met het Strategisch Gelijkekansen- en Diversiteitsplan. Meer info over beide plannen en de concrete acties in het kader hiervan zijn terug te vinden op de webstek van de Vlaamse overheid.

3. a) Ik verwijs naar mijn antwoord in de Commissie Bestuurszaken, Binnenlands Bestuur, Inburgering en Stedenbeleid van 23 januari 2018, en naar mijn antwoord op vraag 4.
- b) Sinds het startmoment in juni 2017 en de verschillende ontmoetingsmomenten georganiseerd door het Integratiepact, toonden meer dan 150 actoren uit alle maatschappelijke domeinen en niveaus engagement of interesse in het integratiepact.
- c) De vzw Integratiepact ontving nog geen signalen van organisaties die aangeven niet langer te willen deelnemen aan activiteiten of aan het brede proces van het Integratiepact.
- d) De bestuursleden van de vzw Integratiepact zijn de heer Jef De Vrij (voorzitter – vanuit Internationaal Comité), de heer Hüseyin Aydinli (vanuit Turkse Unie van België), de heer Fernando Marzo (vanuit ACLI-Vlaanderen), de heer Christopher Oliha (vanuit FAAB), de heer Selamet Belkiran (vanuit UTV), de heer Miguel Estrada (vanuit AIF+) en de heer Najim Einauan (vanuit PAJ – uittredend).

De bestuursleden zijn gekozen enerzijds vanuit hun expertise inzake de doelstellingen van de vzw Integratiepact, en anderzijds vanuit hun beheerservaring.

De beslissingen door de Raad van Bestuur worden genomen bij een eenvoudige meerderheid van stemmen van de aanwezige leden.

Verdere toetreding van andere organisaties tot de Raad van Bestuur van het Integratiepact vzw en de koepelstructuur wordt momenteel onderzocht.

4. *Communicatie*

Integratiepact vzw zal in haar communicatiestrategie in plaats van te focussen op de loutere erkenning van de aanwezige diversiteit in de samenleving (passief), inspelen op de economische en maatschappelijke bijdrage die alle bevolkingsgroepen hebben in de samenleving en het lidmaatschap tot de samenleving die daarbij hoort (actief). Immers, door enkel te focussen op de erkenning van de aanwezigheid van diversiteit, wordt impliciet voorbijgegaan aan de uitdagingen die een diverse samenleving met zich meebrengt en voelen sommigen zich niet aangesproken. Het is belangrijk om een uitwisselingsrelatie tot stand te brengen en daarvoor erkenning te vragen. Zo ontstaat er een permanent evoluerend 'collectief wij'. Nieuwe generatie-praktijken die net daarop inzetten helpen daarbij: bv. Duo for a Job, PEPvzw, Gazelles de Bruxelles, Wannawork, Impact!,...

Werving

Het Integratiepact is een sociaal leerproces dat vertrekt vanuit een innoverende initiatiefnemer, de vzw Integratiepact, met daarna vroege volgers uit dezelfde sectoren vervolgens uit aangrenzende sectoren, late volgers uit de eigen sector, late volgers uit aangrenzende sectoren, enzovoort. Aan de actoren in het netwerk wordt telkens gevraagd om de aankondigingen te verspreiden via hun eigen kanalen zoals website, sociale media of nieuwsbrieven.

Centraal hierbij staat dat met het Integratiepact een engagement wordt gevraagd om mee naar oplossingen te zoeken. Zo krijgen de actoren de ruimte om samen naar oplossingen te evolueren.

Ondersteuningsaanbod

Meer info over het ondersteuningsaanbod is terug te vinden in de oproepfiche van oproep nr. 426 "Integratiepact: projecten ter bestrijding van racisme en discriminatie en bevordering van wederzijds respect". Deze is te raadplegen op de webstek van ESF-Vlaanderen.

5. Een beschrijving van de concrete acties van de koepelstructuur en de actoren in het lerend netwerk zijn uitgebreid terug te vinden op de website www.integratiepact.be

Samengevat gaat het over:

- De oprichting van een vzw Integratiepact en de aanstelling van de personeelsleden werkzaam voor de vzw;
- De strategische en operationele verfijning van het Integratiepact en de besprekingen met zo veel mogelijk relevante maatschappelijke actoren op alle niveaus;
- De uitbouw van expertise over mechanismen achter discriminatie en racisme en efficiënte instrumenten van de bestrijding ervan die leiden tot duurzame gedragsverandering en wederzijds respect;
- Organisatie van een startmoment, opvolgmomenten, bijeenkomst 'Aan de slag', projectateliers en het ontwikkelen van een ondersteuningsaanbod;
- Het samenbrengen van een regiegroep en een klankbordgroep waarop de knelpunten die door de actoren in het lerend netwerk worden aangereikt, zullen besproken worden vanuit de gemeenschappelijke doelstellingen;
- Zichtbaarheid van het lerend netwerk door getuigenissen en beeldverslagen, te raadplegen via de website www.integratiepact.be, en een samenstelling van een databank van de actoren binnen het lerend netwerk;
- Deelname aan activiteiten georganiseerd door actoren binnen het lerend netwerk in het kader van het thema discriminatie-en racismebestrijding en het bevorderen van wederzijds respect;
- De opmaak van een communicatie- en wervingsstrategie en de toepassing ervan via concrete acties;

6. a) Alle info over de oproep is terug te vinden in de oproepfiche. Deze is te raadplegen op de webstek van ESF-Vlaanderen.

b) Duurzaamheid is een centrale doelstelling van de projectoproep en van de gefinancierde projecten. De oproep stelt immers vast dat veel initiatieven blijven steken in een eenmalig project en niet leiden tot een duurzame verandering. De projecten dienen daarom, zo stelt de oproep verder, concrete gedragsverandering in de samenleving te realiseren via een duurzaam veranderingstraject met concrete maatregelen om discriminatie en racisme te bestrijden en wederzijds respect te bevorderen. De koepelstructuur ondersteunt hen hierbij.

c) De Europese regelgeving bepaalt dat alle integratieprojecten die via AMIF worden gefinancierd, moeten bijdragen tot de integratie van personen uit derde landen ("third country nationals"). Binnen deze oproep werken we aan de integratie van de AMIF-doelgroep door het bestrijden van racisme en discriminatie en het bevorderen van wederzijds respect. Acties richten zich hiervoor zowel op personen uit derde landen als de ontvangende samenleving.