

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 194

van **SABINE VERMEULEN**

datum: 9 januari 2018

aan **LIESBETH HOMANS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR,
INBURGERING, WONEN, GELIJKE KANSEN EN ARMOEDEBESTRIJDING

Sociale economie - Vergrijzing

Eind 2015 werd beslist om het steunpunt Werk - onderdeel sociale economie - niet langer te continueren in zijn huidige vorm. In de plaats daarvan werd onder begeleiding van het onderzoeksinstituut voor Arbeid en Samenleving (HIVA) een traject opgestart om kwaliteitsvolle data te verkrijgen over de tewerkstelling in de sociale economie in Vlaanderen.

De samenwerking met het HIVA zal uitmonden in een globale boordtabel voor de sociale inschakelingseconomie in Vlaanderen in beheer van het departement Werk en Sociale Economie.

In afwachting daarvan geeft het huidige rapport 'De Vlaamse sociale economie in 2016' van het departement Werk en Sociale Economie de belangrijke kerngetallen weer voor 2016.

1. Uit het rapport komen twee opmerkelijke uitdagingen naar voren:
 - de vergrijzing van de doelgroepwerknemer. 1 op 3 doelgroepwerknemers is 50-plusser;
 - een sterke ondervertegenwoordiging van jongeren (slechts 5.8%).

Op basis van deze cijfers, valt een relatief grote uitstroom te verwachten ten gevolge van pensionering in periode 2020-2030. Het wordt een uitdaging voor de sector om de vergrijzing te vervangen.

Op welke manier anticipeert het beleid hierop?

2. Met het ouder worden, vergroot ook de kans dat deze werknemers een aantal moeilijkheden ondervinden: ze worden sneller moe, een afnemende beroepsbekwaamheid treedt op, ze hebben een lagere motivatie of maken een verandering in hun familieomgeving mee. De ondernemingen die deze personen tewerkstellen, krijgen zo te maken met een lagere productiviteit en moeten de werkplek aanpassen aan de oudere werknemers.

Kan het rugzakprincipe voor een ouder wordende werknemer aangepast worden?

3. Doorstroom van sociale naar reguliere economie maakt een wezenlijk onderdeel uit van het Maatwerkdecreet.

In welke mate zullen 50-plussers in aanmerking komen voor het doorstromingstraject?

LIESBETH HOMANS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR,
INBURGERING, WONEN, GELIJKE KANSEN EN ARMOEDEBESTRIJDING

ANTWOORD

op vraag nr. 194 van 9 januari 2018

van **SABINE VERMEULEN**

1. Alles samen zijn er op dit moment 7757 kandidaten (toestand 31 december 2017) met een advies op beschutte werkplaats, sociale werkplaats of lokale diensteneconomie die nog niet aan het werk zijn in een van deze maatregelen, een aantal dat de afgelopen periode toenam. Het totale bestaand contingent in de sociale economie bedraagt ongeveer 20000 VTE. We verwachten over het algemeen geen problemen om de pensioneringen op te vangen. Er zijn immers relatief veel kandidaten beschikbaar, waardoor we de uitstroom van zittende werknemers kunnen opvangen.
2. Momenteel zijn er geen plannen om het rugzakprincipe de facto aan de leeftijd van de doelgroepwerknemer te linken. De ondersteuning binnen maatwerk is immers geënt op de afstand tot de arbeidsmarkt. Uiteraard is de leeftijd een belangrijke factor, maar deze wordt op zichzelf niet als determinerend criterium gehanteerd.
3. Dat hangt af van de evaluatie van de doelgroepwerknemer. Als ze doorstroomklaar zijn, wordt een traject opgestart, net zoals bij doelgroepwerknemers uit andere leeftijdscategorieën