

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 221

van **TINE VAN DER VLOET**

datum: 8 januari 2018

aan **JO VANDEURZEN**

VLAAMS MINISTER VAN WELZIJN, VOLKSGEZONDHEID EN GEZIN

VAPH - Coachingtrajecten voor vergunde zorgaanbieders

Op 5 mei 2017 diende ik schriftelijke vraag nr. 608 in betreffende de coachingtrajecten voor vergunde zorgaanbieders. De minister stelde in zijn antwoord op die vraag het volgende: "Er wordt een budget tot maximaal 100.000 euro vrijgemaakt. Dit moet gebeuren door herschikkingen binnen de beleidskredieten, maar zonder in te teren op de uitbreidingsmogelijkheden voor persoonsvolgende budgetten of voorzieningen. Het coachingtraject voor vergunde zorgaanbieders zoals nu voorzien loopt over de periode van één jaar. Daarna zal dit geëvalueerd worden, zowel naar het effect van de opgezette trajecten, als naar de vraag en de noodzaak om nog verdere coachingstrajecten op te zetten. De mogelijkheid tot coaching zal door het VAPH aan de voorzieningen kenbaar gemaakt worden. Hoeveel voorzieningen kunnen ondersteund worden zal mee afhangen van de benodigde intensiteit van de coaching van de verschillende voorzieningen die deelnemen. Het ligt nog niet vast in hoeverre aan de voorziening een bijdrage zal gevraagd worden. Bedoeling is in ieder geval de drempel voldoende laag te houden en voorzieningen te ondersteunen in de transitie.

Tijdens de bespreking van zijn beleidsbrief 2017-2018 gaf de minister nog het volgende mee: "Met de coaching krijgen organisaties de kans zich te laten begeleiden onder meer voor het businessplan. Met de persoonsvolgende financiering zal iemand zich enkel in een voorziening laten opnemen als het niet anders kan, hoewel uitzonderingen er wel zullen voor kiezen. Sommige voorzieningen moeten hun werking volledig herdenken. Met de coaching wil de overheid hen daarbij begeleiden. De organisaties die gekozen zijn, zijn elk van een bepaald type zodat eruit geleerd kan worden voor de transitie van andere van dat type."

1. Op welke manier werden de voorzieningen gekozen? Op welke manier werd de mogelijkheid tot coaching aan de voorzieningen bekend gemaakt?
2. Hoeveel voorzieningen waren kandidaat voor coaching? Welke kandidaten werden gekozen en welke niet? Op basis van welke criteria werd de selectie gemaakt?
3. Zal de geplande coaching binnen het budget van 100.000 euro vallen? Zullen de kandidaten een bijdrage dienen te betalen voor de coaching?
4. Welke coaching krijgen de organisaties naast de begeleiding voor het businessplan?
5. Op welke datum startte de periode van één jaar waarin de coaching zou gebeuren? Op welk moment zal worden geëvalueerd of de coaching zal worden verdergezet of niet?

ANTWOORD

op vraag nr. 221 van 8 januari 2018

van **TINE VAN DER VLOET**

1. In het ministerieel besluit tot toekenning van een subsidie voor het organiseren van coachingstrajecten voor vergunde zorgaanbieders werd ingeschreven dat het VAPH de aanbieders die in aanmerking komen voor coaching, selecteert. Het VAPH opteerde ervoor om geen oproep naar alle vergunde zorgaanbieders binnen de sector te doen, maar zelf enkele aanbieders te selecteren. Dit gebeurde op basis van de conclusies van de verslagen van de financiële audits van zorginspectie. 8 vergunde zorgaanbieders werden geselecteerd.
2. De selectie werd gemaakt door het VAPH en gebeurde niet via een oproep. Er is dus geen zicht op het aantal mogelijke kandidaten. Op 20 juni 2017 verspreidde het VAPH een infonota rond de individuele trajecten.
3. De kostprijs van de geplande coachingtrajecten zal binnen het vooropgestelde budget blijven.
Om realistische en financieel haalbare trajecten op te zetten werd met alle betrokken voorzieningen vooraf een intakegesprek gehouden. Tijdens deze gesprekken werd de scope van het individuele coachingtraject bepaald. De werkgeverskoepels hebben als taak om de vooropgestelde trajecten te begeleiden, onder meer door het zoeken van de nodige expertise. Werkgeverskoepels maakten onderling een verdeelsleutel rond de verdeling van de middelen op. Voor alle trajecten worden individuele fiches opgemaakt, inclusief de ingeschatte prijs. De geselecteerde voorzieningen zijn vrij, indien de subsidie niet volstaat, om eigen middelen in te brengen. Er worden ook de nodige tussentijdse evaluatiemomenten voorzien tussen de projecten, koepels en VAPH.
4. Op maat van de geselecteerde voorziening wordt een individueel traject opgezet. Het betreft hier niet enkel het opmaken van businessplannen maar ook ondersteuning bij aspecten van leidinggeven, kostprijsberekening, HRM, communicatie, marketing en goed bestuur.
5. De trajecten lopen van 1 augustus 2017 tot 30 juni 2018. Er worden tussentijdse evaluatiemomenten voorzien tussen alle betrokken partijen. Begin juni is een evaluatiemoment voorzien. De geselecteerde voorzieningen ondertekenden ook een engagementsverklaring rond het te finaliseren doel van het traject. Het ministerieel besluit voorziet eveneens dat het VAPH financieel kan ingrijpen na evaluatie van het traject.