

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 356
van **ANNICK DE RIDDER**
datum: 7 december 2017

aan **BEN WEYTS**

VLAAMS MINISTER VAN MOBILITEIT, OPENBARE WERKEN, VLAAMSE RAND, TOERISME EN DIERENWELZIJN

De Lijn - Openstaande vacatures

Op mijn schriftelijke vraag nr. 1437 van 13 juni 2017 antwoordde de minister dat De Lijn 575 buschauffeurs en 113 tramchauffeurs zou aanwerven om onder andere het personeelstekort op te lossen in de stad Antwerpen. Om de vacatures versneld in te vullen, lanceerde De Lijn extra rekruteringscampagnes (radiospots, affiches enzovoort) en werden de samenwerkingsverbanden met VDAB nauwer aangehaald. Ten slotte zou voor alle geplande aanwervingen in 2017 in een rijopleiding worden voorzien.

1. Hoeveel buschauffeurs en tramchauffeurs werden in 2017 aangeworven? Zijn alle vacatures ingevuld? Welke staan nog open? Graag een overzicht per functie, per regio (stad/provincie), met ingevuld/openstaand.
2. Heeft een versoepeling van de competentievereisten midden 2017 tot een snellere invulling van de vacatures geleid?

BEN WEYTS

VLAAMS MINISTER VAN MOBILITEIT, OPENBARE WERKEN, VLAAMSE RAND, TOERISME EN DIERENWELZIJN

ANTWOORD

op vraag nr. 356 van 7 december 2017

van **ANNICK DE RIDDER**

1. Voor Antwerpen, Limburg, Oost-Vlaanderen en West-Vlaanderen zijn alle vacatures van 2017 ingevuld. In Vlaams-Brabant zijn er nog 23 vacatures over.

	noden 2017	# ingevuld	# nog vacant
Antw. bus	204	204	0
Antw. tram	112	112	0
Oost-Vlaanderen	93	93	0
Vlaams-Brabant	121	98	23
Limburg	43	43	0
West-Vlaanderen	49	49	0
Totaal	622	599	23

NB:

De aanwervingsnoden werden in de loop van het jaar aangepast omwille van het vastgestelde lagere aantal indiensttredingen dan verwacht bij zowel tram- als buschauffeurs.

2. Bijna alle opleidingsplaatsen in de rijkschool van De Lijn zijn opgevuld, terwijl het aantal vacatures in 2017 een pak hoger lag dan het gemiddelde over de vorige jaren.

De Lijn heeft in 2017 dan ook vooral ingezet op het efficiënter maken van de selectieprocedure (snellere doorlooptijd, onlinetesten, ...). Die aanpassingen bleken voldoende om het grote aantal openstaande vacatures in te vullen zonder dat voorlopig aan de selectiecriteria diende te worden gesleuteld.

In 2018 wordt verder werk gemaakt aan de optimalisatie van het proces vanuit dezelfde doelstelling: de juiste en gemotiveerde kandidaten snel vinden, contacteren en laten opstarten. De criteria worden waar nodig licht gewijzigd zonder aan kwaliteit te moeten inboeten.