

De Internationale Arbeidsorganisatie en de rol van Multilaterale Organisaties

Commissie voor Buitenlands Beleid
Vlaams Parlement

Luc Cortebeeck

*Voorzitter Raad van Bestuur Internationale Arbeidsorganisatie
(IAO/ILO)*

Brussel, 5 december 2017





International Labour Organization

Internationale Arbeidsorganisatie

1. ILO : Concreet, situatie Qatar;
2. ILO : Wat is het?
3. Hoe het werkt?
4. Recente evoluties ILO;
5. 'Social Protection Floors';
6. UN Agenda 2030: Sustainable Development Goals;
7. The Future of Work;
8. België, Vlaanderen, WBI en de ILO/UN;
9. The ONE UN; UN Reform



1. De ILO/IAO, concreet

1. Een actueel voorbeeld: QATAR

- * Golfstaat in opbouw (stadions, autowegen, spoorweg, metro, hotels...)
- * O.m. Wereldkampioenschap Voetbal 2022;
- * 2 miljoen werknemers/migranten uit Nepal, India, Bangladesh, Filippijnen, Afrikaanse landen...
- * Kafala-systeem:
 - * Arbeiders kopen op afbetaling in thuisland A-contract voor Qatar;
 - * Aangekomen in Qatar wordt;
 - * Paspoort afgenomen door werkgever;



1. De ILO/IAO, concreet

- * Arbeidscontract verscheurd en vervangen door A-contract van 2 of 5 jaar met lager loon;
- * Werknemer eigendom van werkgever die beslist over alles;
- * Werknemer ondergebracht in een compound;
- * Werknemer verboden van werkgever te veranderen;
- * Werknemer verboden terug te keren naar land;
- * Hoge afbetaling lening voor A-contract van loon afgehouden;



1. De ILO/IAO, concreet

- * Uitbetaling loon dikwijls een probleem;
- * Bij minste protest of probleem, werknemer naar detentiecentrum gestuurd;
- * Hoog aantal en zware arbeidsongevallen.
- * Thuisarbeid (dienstpersoneel heeft geen rechten).
- * Dit is een probleem in Saoudi-Arabië, Emiraten en andere Golfstaten.
- * Situatie is beter in sommige bedrijven (Besix, Vinci,..).



1. De ILO/IAO, concreet

- * 'Special Rapporteur' van Ban Ki-moon François Crépeau maakt in 2014 onrustwekkend rapport over toestand ;
- * Maar Qatar krijgt steun van Arabische landen, landen die 'remittances' niet willen verliezen, Westerse landen die zaken doen met het land, landen die de sport-events ondersteunen...;
- * Resultaat: geen concreet gevolg in UN Human Rights Council;



1. De ILO/IAO, concreet

- * ILO: in 2014 voorstel van werknemersgroep om op basis van Constitutie “Commission of Inquiry” te starten;
- * Regering organiseert bijzonder zware lobbying;
- * Geen meerderheid in Raad van Bestuur; (cfr. Raad Mensenrechten);
- * Na bezoek werkgevers aan Qatar, zien deze ernst van toestand;
- * In november 2015 stemt Raad van Bestuur voor zenden “High Level Tripartite Mission”: 14 werknemers, 8 van 14 werkgevers, lidstaten EU, Canada, USA, Australië en Rusland.
- * Missie maart 2016.









नेपाली प्रवासी श्रमिक संघ, कतार

जिफन्ट सहयोग समूह-२०११



MEC launches new
sign language service

Stals
League title

16,967.00

+48.00

+0.28%

Latest Figures

10,136.57

+122.14

+1.22%

35.92

+132

+3.91%

Published in
QATAR
since 1978

GULF TIMES

SUNDAY Vol. XXXVII No. 10019

March 6, 2016
Jumada I 26, 1437 AH

www.gulf-times.com 2 Riyals

PM meets ILO delegation



HE the Prime Minister and Minister of Interior, Sheikh Abdullah bin Nasser bin Khalifa al-Thani, met in Doha yesterday with a high-level delegation from the International Labour Organisation (ILO) led by ambassador Misako Kaji. Talks during the meeting dealt with a number of topics of mutual interest, especially Qatar's tireless efforts in promoting workers' rights and the continuous development procedures taken by the state to improve foreign workers' conditions in line with its development and growth. **Page 6**

Emir to visit Turkmenistan, Azerbaijan

QNA
Doha

HH the Emir Sheikh Tamim bin Hamad al-Thani will head today to Turkmenistan for a two-day state visit at the invitation of President Gurbanguly Berdimuhamedov.

The Emir will then pay an official visit to Azerbaijan at the invitation of President Ilham Aliyev.

During the visits, HH the Emir will hold talks with leaders of the two countries and senior officials on ways to enhance and promote bilateral relations in all areas, as well as regional and international issues of mutual concern.

The Emir will be accompanied by an official delegation.

Assad must go at start of Syria transition: Saudi

AFP
Paris

"Assad has to leave at the beginning of the process," the Saudi minister, whose country backs the Syrian opposition, told reporters in Paris. Referring to the sequence of events, he said:

several days, UN envoy Staffan de Mistura said earlier yesterday.

A first round of talks in early February was cut short amid intensifying Russian air strikes in Syria in support

their president... they have already decided with their feet, with their guns," he said.

Discussing Syrian opposition reluctance to travel to Geneva to resume

Thundershowers forecast for today

Thundershowers and strong winds are expected in the country today, the Qatar Met department has said.

Doha is among the places that are likely to receive rain today, according to



1. De ILO/IAO, concreet

- * Rapport High Level Mission besproken, heel beperkte stappen in wetgeving, geen echte vooruitgang;
- * Inmiddels wereldwijd aandacht van media voor uitbuiting migranten in Qatar;
- * Grote bedrijven onderhandelen met Global Unions (vooral BWI);
- * Druk op organisatie WC 2022 en economie neemt toe;
- * Door spanning tussen Golflanden neemt vrijheid Qatar toe;
- * Onderhandelingen deze zomer leidden tot akkoord in Raad van Bestuur November 2017.



1. De ILO/IAO, concreet

- * Inhoud akkoord, ondersteund door ILO-programma (3 jaar technische ondersteuning (25 miljoen \$))
 - * Arbeiders kunnen van werkgever veranderen en land verlaten;
 - * Arbeidscontracten met officiële Bureau;
 - * Minimum loon;
 - * Behoud documenten en recht gezondheidszorg, geregeld door officieel bureau;
 - * Verkozen “workers’ committees”;
 - * Instantie voor oplossing klachten;
 - * ILO-bureau volgt situatie ter plaatse op;



2. De ILO/IAO, wat is het?

1. ILO: Vanwaar komt het?

- * 1919: Einde van WO I met het Verdrag van Versailles: “... universele en duurzame vrede is enkel mogelijk op basis van sociale rechtvaardigheid”;
- * ILO werd opgericht tegelijk met de “League of Nations” (Volkenbond) (Genève);
- * ILO (1919): arbeidsvoorwaarden op wereldvlak;
- * 1946: ILO, verklaring van Philadelphia: “Arbeid is geen koopwaar”: Regeringen en sociale partners zijn samen verantwoordelijk voor sociaal-economisch beleid.



2. De ILO/IAO, wat is het?

2. ILO: de INTERNATIONAL LABOUR ORGANIZATION

- * Promoot Arbeidsrecht(en); RIGHTS AT WORK;
- * Bevordert DECENT WORK, WAARDIG WERK;
- * Verbeter SOCIALE BESCHERMING (Sociale Zekerheid en Arbeidsrecht);
- * Versterkt SOCIALE DIALOOG;

Conventies ILO zijn deel van Mensenrechten.



2. De ILO/IAO, wat is het?

3. ILO: EEN HEEL BIJZONDERE ORGANISATIE:

- * De enige VN-organisatie geleid door 3 groepen, 3 constituenten die samen beslissen:
 - * Regeringen (28);
 - * Werknemers (14);
 - * Werkgevers (14);
- * ILO is een tripartite organisatie;
- * De enige multilaterale organisatie waar niet alleen regeringen beslissen.



3. De ILO, hoe het werkt?

1. De ILO TOOLS (instrumenten):

- * **189 Conventions (Conventies) (71 up to date)** over Werknemersrechten zijn gestemd door de jaarlijkse Internationale Arbeidsconferentie (Parlement);
- * Conventies zijn internationale verdragen, indien geratificeerd door lidstaten, is het afdwingbare wetgeving;
- * Indien niet geratificeerd: inspiratiebron voor nationale wetgeving in alle lidstaten;
- * **204 Recommendations (Aanbevelingen) (72 up to date)**, gestemd door IAC: inspiratiebron maar niet wettelijk bindend.



3. De ILO, hoe het werkt?

1. De ILO TOOLS (3), 189 conventies over:

- * Loonvorming;
- * Arbeidsbescherming;
- * Arbeidstijd;
- * Veiligheid en Gezondheid;
- * Sociale Zekerheid;
- * Moederschapsbescherming;
- * Sociaal Beleid;
- * Migrerende Werknemers;
- * Werknemers op zee;
- * Vissers;
- * Inheemse volkeren;
- * Havenarbeid;
- * Sectorale conventies; ...



3. De ILO, hoe het werkt?

1. ILO TOOLS (2): Fundamentele Conventies:

- * **Vrijheid werknemers/werkgeversorg. (WG/WN) op te richten en toe te treden, collectief te onderhandelen en actie te voeren (C87)(C98);**
- * **Uitroeiing Gedwongen Arbeid (C29) (C105) en 'moderne'slavernij (C29 versterkt in 2014);**
- * **Uitroeiing Kinderarbeid: Minimum Leeftijd Conventie (C138); Ergste vormen van Kinderarbeid (C182);**
- * **Geen discriminie op het Werk: Gelijke Lonen Conventie (C100); Discriminatie in werkgelegenheid (C111).**



ILO/IAO



Raad van Bestuur
Governing Body



International Labour Conference
Internationale Arbeidsconferentie



ILO/OIT GENEVE / GENEVA





The Workers' Group of the ILO Werknemersgroep IA Conferentie





ILO/OIT

Vicepresidents Mdwaba and De La Puente, DG Ryder,
President Cortebeek





2. De ILO, hoe het werkt?

Controle op de toepassing van de normen (conventies en aanbevelingen “in law and in practice”)

- * Het **expertscomité** (20 toprechters van de hele wereld) beoordelen elk jaar de toepassing van de normen in elk land;
- * Op basis van hun rapport bespreekt **Commissie van de Normen** (Reg/WN/WG) elk jaar tijdens de Internationale Arbeidsconferentie 25 moeilijke gevallen;
- * **Comité vrijheid organisatie** komt 3 keer per jaar samen op basis van klachten (van werkgevers en werknemers);
- * De moeilijkste gevallen en klachten komen uiteindelijk bij de **Raad van Bestuur** terecht. (Nu Qatar, Venezuela, Guatemala)



4. Recente evoluties ILO

- * 2012: WG-groep stelt stakingsrecht in vraag evenals objectiviteit beoordeling Commissie experten;
- * Reële crisis: jurisprudentie van meer dan 60 jaar, gevolgd door rechtbanken en hoven over wereld, geweigerd door één van constituenten;
- * Na 3 jaar (2015) :
 - * Herbevestiging stakingsrecht; omschrijving en limieten op nationaal vlak;
 - * Mandaat Commissie Experten aangepast.
Interpretaties experts: gezagsvol maar niet bindend.



4. Recente evoluties ILO

- * **ONDANKS CRISISPERIODE VEEL VERWEZENLIJKT :**
 - * 2011. ***Nieuwe conventie Domestic Work*** (Thuiswerk) (C189) (2011)(52 miljoen thuiswerk(st)ers); (zie voorbeeld)
 - * 2011. ***Aanbeveling Social Protection Floors*** (R202) (74% of workers not protected); (zie 4)
 - * 2014. Vernieuwing C29, ***Gewongen Arbeid met maatregelen tegen vormen van moderne slavernij en mensenhandel*** (40,3 miljoen moderne slaven);
 - * 2015. ***Aanbeveling Transitie van Informele naar Formele Arbeid*** (R204)(2015)(in sommige landen van 40 to 80%);
 - * 2015. ***Toeziichts- en controlesysteem gereactiveerd;***



4. Recente evoluties ILO

- * 2015. **High level Tripartite Missions** to Fiji, Qatar, Bangladesh...
- * 2015. **Herziening conventies** (Standard Review Mechanism);
- * 2016. **Aktieplan Global Supply Chains**;
- * 2017. **Doorbraak Qatar en Guatemala**;
- * 2017. **MNE-verklaring**;
- * Voorbereiding **Conventie over geweld in relatie met werk, tegen mannen en vrouwen**;
- * 2017. **Hernieuwing R71 heropbouw na oorlogen en rampen**;
- * 2017. **Migratie** (Voorbereiding Global Compact);



5. ILO Aanbeveling R202 Social Protection Floors

- * 74% van de wereldbevolking heeft geen sociale zekerheid;
- * **Aanbeveling 202 (2012)**
 - * **Eerste objectief.** Aanleggen van ***Social Protection Floor***: gezondheidszorg, bescherming kinderen, moederschap, werkloosheid, invaliditeit, pensioen, bescherming gehandicapten;
 - * **Tweede objectief.** Op deze fundamenten een volledige ***Sociale Zekerheid bouwen***. Belangrijk om ongelijkheid te bestrijden en economische groei te verwezenlijken.



6. De VN 2030 Agenda voor



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

- * **UN Agenda for Sustainable Development** heeft 17 doelstellingen:
 - * **Duurzaam Ontwikkelingsdoel 8: Waardig Werk;**
 - * **Sociale Bescherming in SDG 1, Einde Armoede, SDG 3 Gezondheid, SDG 5 Gendergelijkheid, SDG 8 Waardig Werk, SDG 10 Vermindering ongelijkheid;**

1 NO POVERTY



2 ZERO HUNGER



3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING



4 QUALITY EDUCATION



5 GENDER EQUALITY



6 CLEAN WATER AND SANITATION



7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY



8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH



9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE



10 REDUCED INEQUALITIES



11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES



THE GLOBAL GOALS

For Sustainable Development

12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION



13 CLIMATE ACTION



14 LIFE BELOW WATER



15 LIFE ON LAND



16 PEACE AND JUSTICE
STRONG INSTITUTIONS



17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS





6. De VN 2030 Agenda

- * De ILO lanceert een Global Flagship Programma om Social Protection Floors uit te bouwen:
 - * In 21 landen in een eerste fase: resultaatgerichte programma's;
 - * In volgende 5 jaren zullen 130 miljoen mensen een betere toegang hebben tot sociale bescherming;
 - * Einde 2030: 500 miljoen mensen.
 - * Uitdaging: “ownership” van SZ-systemen (sociale partners) moet fluctuaties politiek overleven.



7. The future of Work

- * **2019: eeuwfeest ILO.**
 - * Speciaal project: The future of work;
 - * Toekomstige rol van arbeid;
 - * Toekomstige rol van sociale dialoog;
- * 2016: input van regeringen, universiteiten en researchinstituten, organisaties, ngo's ...;
- * 2017-2018: ***High Level Global Commission on the Future of Work;***
- * Internationale Arbeidsconferentie – Juni 2019 bepaalt soort toekomstplan;



8. België, UN en ILO

- * **Belgische regering**
 - * **Regular Budget Assessed Contributions (RB);**
 - * **Voluntary contributions to the Regular Budget Supplementary Account (RBSA);**

RB Assessed Contributions		RBSA voluntary contributions	
2016	2017	2014-15	2016-17
CHF 3,783,815	CHF 3.352.028	USD 11,208,000	USD 8,155,000

- * **2016: België 15^e partner in extra bijdrage;**
- * **“Non-earmarked” voor strategische objectieven ILO;**
- * **Recent: Syrische vluchtelingencrisis (Turkije, Libanon, Jordanië);**
- * **Bijdrage aan UN: 22,3 miljoen in 2017.**



8. Vlaanderen en ILO

* Vlaamse regering (earmarked)

2014	2015	2016	2017
\$ 1,350,000	\$ 732,000	\$ 1,003,000	\$ 1,022,000

- * Sedert 1990;
- * 24^e partner;
- * Eerst vorming in International Training Center (Turijn);
- * Directe ondersteuning TCP in 1997;
- * Hernieuwd in 2001 en 2006;
- * Domeinen: werkgelegenheid, sociale dialoog, professionele vorming (skills); gendergelijkheid, KMO's, HIV/AIDS preventie, sociale economie;
- * Geografisch: laatste 10 jaar Zuidelijk Afrika (o.m. Research);



8. WBI en ILO

* Wallonie-Bruxelles International (WBI)(earmarked)

2013-2016	2017-18
€ 420.000	€ 250.000

- * Sedert 1990;
- * Vormingsprogramma's in ILO-ITC (Turijn);
- * 2017-18: nieuw partnerschap sedert dit jaar;
- * Domeinen: sociale dialoog en vorming sociale partners, ILO standards (conventies en aanbevelingen); gendergelijkheid en informele economie;
- * Samen met Waalse instellingen.



9. De ONE UN; UN-reform

- * SG Antonio Guterres lanceert UN Reform in Januari 2017;
- * Uitgangspunt: om UN 2030 SDG te realiseren is coördinatie nodig tussen agentschappen;
- * Juni 2017 eerste rapport UNDS-reform: ***“Repositioning the UN development system to deliver on the 2030 Agenda – Ensuring a Better Future for All”*** ECOSOC en General Assembly;
- * Volgende rapport met uitwerking nu in december;
- * Verantwoordelijke: DSG Amina J. Mohammed;
- * Vergadering 14 November 2017 Genève



9. De ONE UN; UN-reform

- * ILO-standpunt:
 - * Schrijven ons in in samenwerkingsmodel;
 - * Andere agentschappen sterker in sommige aspecten (Unesco onderwijs, WHO, UNAids, IOM migratie enz.);
 - * Vragen wel respect voor ILO-constitutie;
 - * Objectieven: Waardig werk en sociale bescherming;
 - * Driepartijenstelsel (Werkgevers en werknemers zijn in uiwerking SDG's geen civil society maar beslissers);
 - * Standards (Conventies en Aanbevelingen);
 - * Supervisory mechanisme.



9. De ONE UN; UN-reform

- * Vergadering voorzitters UN agentschappen (14-11-2017):
 - * Doel: realisatie 17 SDG's;
 - * Gezien kritiek op UN zal UN meer landengericht werken;
 - * Regionale en landenbureau's brengen alle agencies samen en rapporteren in eerste plaats aan NY;
 - * Voorkeur voor gezamenlijke financiering;
 - * ILO is cruciaal voor lukken reform.



9. De ONE UN; UN-reform

- * Vragen en beschouwingen:
 - * Van te grote versnippering naar nog grotere UN-bureaucratie in zware pyramidale structuur?
 - * Zal UN-beleid ondersteuning lidstaten supervisiesystemen van Mensenrechten en Conventies ILO's verdringen?
 - * Aantrekkingskracht middelen UNDS/UNDP door niet meest democratische regeringen?
- * Noodzaak om evenwicht te vinden tussen VN-doelstellingen en constitutie agentschappen.
- * Dank u