

**SCHRIFTELIJKE VRAAG**

nr. 126

van **WARD KENNES**

datum: 28 november 2017

---

aan **LIESBETH HOMANS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR,  
INBURGERING, WONEN, GELIJKE KANSEN EN ARMOEDEBESTRIJDING

---

*Professionalisering van de HR-functie - Oprichting van een strategisch platform*

De minister geeft in haar beleidsbrief bestuurszaken 2017- 2018 aan dat ze in het kader van de 'Professionalisering van de HR-functie' een strategisch HR-platform zal oprichten, met als doel te beschikken over een krachtig raadgevend orgaan voor het HR-beleid.

1. In welk budget voorziet de minister voor de oprichting van dit platform?
2. Wat wordt er concreet van dit platform verwacht?

**LIESBETH HOMANS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR, INBURGERING, WONEN, GELIJKE KANSSEN EN ARMOEDEBESTRIJDING

---

**ANTWOORD**

op vraag nr. 126 van 28 november 2017

van **WARD KENNES**

---

1. Er is geen apart budget voorzien voor de oprichting van het strategisch HR-platform. Dit gebeurt binnen de recurrente werkingsbudgetten van AgO.
2. Het strategisch HR-platform wil de expertise die reeds binnen de overheid aanwezig is koppelen aan externen, die met een frisse blik naar de overheid kijken. Dit platform zal beslissingsbevoegdheid hebben voor HR-aangelegenheden waarvoor het Voorzitterscollege niet optreedt als adviseur van de Vlaamse Regering (bv. bijsturing van of introduceren van (nieuw) HR-instrumentarium) en zal adviesbevoegdheid hebben voor HR-aangelegenheden waarvoor het Voorzitterscollege wél optreedt als adviseur van de Vlaamse Regering (bv. conceptnota's, nieuwe regelgeving, ...). Het strategisch HR-platform zal bestaan uit interne leden zoals vertegenwoordigers van het Voorzitterscollege, leidend ambtenaren en HR-business partners en externe leden (zoals bijvoorbeeld HR-directeurs van grote private of publieke organisaties, academici). De oprichting van het strategisch HR-platform laat toe een aantal efficiëntiewinsten te realiseren en het aantal HR-organen in de Vlaamse overheid verder te rationaliseren. Zo kan het Voorzitterscollege haar eigen werking verlichten. Dit is in lijn met de beslissing die het Voorzitterscollege heeft genomen op 12 oktober 2017 over de relatie tussen het Voorzitterscollege en strategische fora, hun respectieve rollen en verantwoordelijkheden en de impact hiervan op de samenstelling van deze fora en op de communicatielijnen.