

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 108
van **EMMILY TALPE**
datum: 17 november 2017

aan **LIESBETH HOMANS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR,
INBURGERING, WONEN, GELIJKE KANSEN EN ARMOEDEBESTRIJDING

Lokale diensteneconomie - Formaliseringen persoonlijke ontwikkelingsplannen

In mijn schriftelijke vraag nr. 734 van 30 juni 2017 bevroeg ik de minister naar aanleiding van het jaarverslag Toezicht en Handhaving 2016 van het departement Werk en Sociale Economie (WSE) over het oud zeer van het nalaten van formalisering van persoonlijke ontwikkelingsplannen (POP's) voor elke doelgroepmedewerker.

De minister kondigde aan dat de verbeterpunten met de LDE-koepel waren besproken en dat er in het najaar van 2017 een nieuwe communicatie zou worden bezorgd aan alle initiatieven om hen te herinneren aan de vereisten die het nieuwe regelgevende kader met zich meebrengt.

1. Is die communicatie intussen gebeurd?

Zo ja, hoe is ze gebeurd? Welke plaats hebben de lokale regisseurs erin gekregen?

Zo neen, waarom werd de timing niet gehaald en voor wanneer staat die communicatie gepland?

2. Is er intussen op het terrein al beterschap merkbaar met betrekking tot de formalisering van POP's voor elke doelgroepmedewerker?

3. Hoeveel formalisering werden dit jaar al doorgevoerd?

4. Hoeveel formalisering werden in de periode 2014-2016 jaarlijks doorgevoerd?

LIESBETH HOMANS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR,
INBURGERING, WONEN, GELIJKE KANSEN EN ARMOEDEBESTRIJDING

ANTWOORD

op vraag nr. 108 van 17 november 2017

van **EMMILY TALPE**

1. Op 24 november werd op de beleidsraad van de VVSG, waarop de lokale regisseurs vertegenwoordigd zijn, door het Departement WSE een toelichting gegeven over de communicatie over de persoonlijke ontwikkelingsplannen en andere verbeterpunten bij de LDE-organisaties. Hierbij werden de regisseurs ook gehoord. De communicatie over de vereisten die het nieuwe regelgevende kader met zich meebrengt werd op 4 december naar alle LDE-organisaties, de koepel LDE en de lokale regisseurs verstuurd.
2. Er kan momenteel nog geen inschatting over een eventueel beterschap op het terrein gemaakt worden. De vorige inschatting gebeurde op basis van een preventieve inspectieronde, gericht op de nieuwe regelgeving en de overgangstermijnen. Vanaf 2018 zijn de meeste artikelen in voege, dat betekent dat er opnieuw inspecties kunnen georganiseerd worden. In tussentijd werd niet nog eens een preventieve ronde georganiseerd.
- 3-4. De persoonlijke ontwikkelingsplannen worden door de werkgever opgeladen in het VDAB-dossier van de werknemer. De aantallen kunnen niet worden gemonitord.