Vlaams Parlement

1318 (2017-2018) – Nr. 2
ingediend op 13 december 2017 (2017-2018)

Verslag

namens de Commissie voor Economie, Werk,
Sociale Economie, Innovatie en Wetenschapsbeleid
uitgebracht door Grete Remen en Rob Beenders

over het ontwerp van decreet

houdende een premie
om de transitie van werkzoekenden
naar ondernemerschap te stimuleren

verzendcode: ECO

Samenstelling van de Commissie voor Economie, Werk, Sociale Economie, Innovatie en Wetenschapsbeleid:

Voorzitter: Jos Lantmeeters.

Vaste leden:
Matthias Diependaele, Andries Gryffroy, Jos Lantmeeters, Grete Remen, Axel Ronse, Sabine Vermeulen;
Robrecht Bothuyne, An Christiaens, Sonja Claes, Peter Van Rompuy;
Emmily Talpe, Daniëlle Vanwesenbeeck;
Yasmine Kherbache, Bart Van Malderen;
Imade Annouri.

Plaatsvervangers:
Paul Cordy, Annick De Ridder, Lieve Maes, Lorin Parys, Miranda Van Eetvelde, Peter Wouters;
Jenne De Potter, Martine Fournier, Kathleen Helsen, Koen Van den Heuvel;
Willem-Frederik Schiltz, Martine Taelman;
Rob Beenders, Güler Turan;
Wouter Vanbesien.

Documenten in het dossier:
1318 (2017-2018) – Nr. 1: Ontwerp van decreet

INHOUD

1. Toelichting..... 4
2. Algemene bespreking..... 6
2.1. Standpunten en vragen van de leden 6
2.2. Antwoord van de minister..... 8
2.3. Repliek..... 9
3. Artikelsgewijze bespreking..... 10
4. Eindstemming..... 10
Gebruikte afkortingen 11
Tekst aangenomen door de commissie..... 12

De Commissie voor Economie, Werk, Sociale Economie, Innovatie en Wetenschapsbeleid besprak op 30 november 2017 het ontwerp van decreet houdende een premie om de transitie van werkzoekenden naar ondernemerschap te stimuleren.

1. Toelichting

Situering en aanleiding

Philippe Muyters, Vlaams minister van Werk, Economie, Innovatie en Sport, geeft toelichting bij het ontwerp van decreet.

Vlaanderen heeft de ambitie om in 2020 een globale werkzaamheidsgraad van 76 percent van de 20- tot 64-jarigen te realiseren. Daartoe zet het reeds diverse instrumenten in voor het activeren van werkzoekenden, het versterken van de competenties van werkzoekenden en werknemers en het langer aan het werk houden van werknemers. De minister vermeldt onder meer het doelgroepenbeleid, de tijdelijke werkervaring en de diverse initiatieven van de VDAB.

Maar na een periode van werkloosheid komt meestal eerst een transitie naar een nieuwe job als loontrekkende in het vizier. Het alternatief om als ondernemer aan de slag te gaan, wordt vaak uit het oog verloren, zeker door de oudere werkzoekenden.

De uitstroom van werkzoekenden naar een zelfstandige activiteit schommelt tussen de 2 à 3 percent. Nochtans benadrukt het Vlaamse regeerakkoord sterk de noodzaak om in te zetten op ondernemerschap. Bovendien is er, ondanks de beperkte uitstroom, wel een groot potentieel aan werkzoekenden met ondernemerschapsambities. Eind oktober 2017 gaven 13.345 werkzoekenden aan dat ze ergens wel een ondernemerschapsambitie koesterden.

Invoering van een transitiepremie voor ondernemers

Er werd vastgesteld dat onzekerheid over de financiële middelen één van de grote drempels is voor werkzoekenden om de stap naar ondernemerschap te zetten. Wanneer een werkzoekende immers het werk hervat als werknemer, verliest hij zijn uitkering maar is hij zeker van een loon. Bij een ondernemer is dit echter niet het geval: hij verliest zijn uitkering, maar heeft geen gegarandeerd inkomen.

Daarom wil de minister in een ondersteunende premie voorzien voor werkzoekenden die ondernemer wensen te worden. De tijdelijke premie wordt ingezet op het 'kantelmoment', het moment waarop een werkzoekende zich inschrijft als zelfstandige en daarbij zijn uitkering verliest. Op die manier wil de minister het initiële inkomensrisico bij de opstart van een eigen zaak beperken en de kans verhogen dat de stap naar ondernemerschap daadwerkelijk wordt gezet.

Indien het toeleiden naar ondernemerschap voor de werkzoekenden een positieve ervaring wordt, kan het een win-winsituatie worden: het doet werkzoekenden uitstromen uit de werkloosheid en maakt het mogelijk dat zij zelf op termijn weer nieuwe medewerkers aanwerven.

Inhoud van het ontwerp van decreet

Het voorliggende ontwerp van decreet voert een nieuwe premie in met de volgende kenmerken:
– het is een maandelijkse premie, beperkt in tijd;
– de werkzoekende moet zich vestigen in het Vlaamse Gewest als zelfstandige in hoofdberoep;
– de transitiepremie kan enkel worden toegekend na het succesvol doorlopen van een specifiek begeleidingstraject, het zogenaamde 'prestarterstraject'.

De premie wordt dus niet zonder meer toegekend. Doorheen het prestarterstraject wordt toegekeken op het engagement van de werkzoekende en de haalbaarheid van het ondernemingsplan. Eens de zelfstandige activiteit is gestart, zijn er via de mastercall 'dienstverlening aan ondernemingen' nog mogelijkheden tot begeleiding.

Het ontwerp van decreet machtigt daarnaast de Vlaamse Regering om de overige modaliteiten, zoals bijvoorbeeld het bedrag van premie en de leeftijd van de gerechtigde, uit te werken in een uitvoeringsbesluit. Het is de bedoeling van de minister om de premie een dalend verloop te laten kennen, omdat de zelfstandige in het begin nog klanten moet werven. De premie zal langzaam dalen om op termijn weg te vallen.

Verder zorgt het ontwerp van decreet voor het uitdoven van de huidige werkhervattingstoeslag, waarbij echter niet wordt geraakt aan verworven rechten:
– vanaf de datum van inwerkingtreding van het decreet is geen nieuwe instroom meer mogelijk;
– de lopende werkhervattingstoeslagen kunnen worden voortgezet onder de toegestane voorwaarden en voor de toegestane periode. Op termijn doven deze dus uit.

De middelen die vrijkomen door het uitdoven van de werkhervattingstoeslag, worden geleidelijk ingezet voor deze transitiepremie. De minister gaat uit van 20,5 miljoen euro op kruissnelheid. De resterende 10 miljoen euro zal worden ingezet voor de werk- en zorgtrajecten.

SERV-advies

Er is geen consensusadvies van de SERV. De verschillende sociale partners formuleerden wel opmerkingen. Daaruit blijkt volgens de minister dat alle sociale partners de piste van het ondernemerschap genegen zijn, evenals de heroriëntering richting werkzorgtrajecten. Het merendeel van de sociale partners waardeert dat de premie geleidelijk zal uitdoven en dat er niet wordt ingebroken in verworven rechten.

Er waren bij de sociale partners vragen met betrekking tot de modaliteiten van de transitiepremie en de afstemming met federale maatregelen, zoals 'Springplank naar zelfstandige'. De modaliteiten worden echter bij uitvoeringsbesluit geregeld en niet in dit ontwerp van decreet. De minister merkt nog op dat de 'Springplank naar zelfstandige' een maatregel is voor zelfstandigen in bijberoep, terwijl de Vlaamse transitiepremie gericht is op zelfstandigen in hoofdberoep. Er kan eventueel worden gestart in bijberoep om daarna zelfstandige in hoofdberoep te worden.

De fiscale behandeling van de premie is een federale materie. Dit wordt opgenomen met het kabinet van federaal minister van Financiën Johan Van Overtveldt.

Raad van State

De Raad van State formuleerde slechts enkele, eerder technische bemerkingen en stelde vragen tot verduidelijking. Het ontwerp van decreet werd daaraan aangepast.

2. Algemene bespreking

2.1. Standpunten en vragen van de leden

Axel Ronse begrijpt uit de toelichting dat de transitiepremie combineerbaar is met de federale maatregel 'Springplank naar zelfstandige', in die zin dat de federale maatregel bedoeld is voor zelfstandigen in bijberoep en de transitiepremie kan worden aangevraagd wanneer men zelfstandige in hoofdberoep wordt en de werkloosheidsuitkering wordt stopgezet.

Het lid herinnert aan een eerdere bespreking van de federale Springplankmaatregel, die werd ingevoerd zonder echt overleg met het Vlaamse Gewest. Een vraag van het lid daarbij was welke garantie er nog was dat de werkzoekende volledig beschikbaar was voor de arbeidsmarkt. Is dat aspect al geëvalueerd?

Een andere vraag is hoe misbruik kan worden voorkomen. Hoe kan worden vermeden dat een werkzoekende een aantal jobs weigert en vervolgens de transitiepremie aanvraagt om gedurende een bepaalde periode niet te worden gecontroleerd? Kan dat in het uitvoeringsbesluit of in het prestarterstraject worden opgevangen?

Door deze maatregel zal het federale niveau minder werkloosheidsuitkeringen moeten betalen. Is het niet mogelijk met de federale overheid een compensatie af te spreken?

Axel Ronse wil verder nog weten of de transitiepremie combineerbaar zal zijn met de kmo-portefeuille en de startlening van PMV. Het lid wijst ook op de problematiek van schijnzelfstandigheid.

Imade Annouri heeft bij de bespreking van de beleidsbrief al gewezen op het risico dat werkzoekenden worden aangetrokken door de premie en niet zozeer door het ondernemerschap. De minister heeft daar deels op geantwoord door duidelijk te maken dat de werkloosheidsuitkering en de premie niet zullen overlappen. Het uitvoeringsbesluit zal de hoogte van de premie nog moesten vastleggen, waardoor het nog afwachten is welke invloed de premie zal hebben.

Hoewel het lid niet meteen denkt aan werkzoekenden die aan controle willen ontsnappen, is er altijd een mogelijk risico dat er misbruik van de maatregel wordt gemaakt. Daarom vraagt het lid meer uitleg over het prestarterstraject. Wat is de duur en de inhoud ervan? Aan welke criteria zal het ondernemingsplan van de werkzoekenden worden afgetoetst? Hoe kan falen worden vermeden?

Imade Annouri verwijst tot slot naar het uitblijven van een consensus bij de SERV-partners. Waren er enkel opmerkingen over de federale maatregel? Kan de minister toelichten waarover de sociale partners van mening verschilden?

Grete Remen wijst op het project 'Maak werk van je eigen zaak', dat door SYNTRA en de VDAB werd uitgerold en zich ook richt op werkzoekenden die als zelfstandige willen starten. De werkzoekenden krijgen een opleiding en de mogelijkheid een businessplan op te stellen. Hoe verhoudt de transitiepremie zich tot dit project? Behoort het tot het prestarterstraject?

Robrecht Bothuyne zegt dat zijn fractie het voorliggende ontwerp van decreet steunt. De uitstroom van werkzoekenden richting ondernemerschap is al vele jaren een pijnpunt. Er is een groter potentieel dan vandaag wordt aangeboord, ondanks het feit dat er inderdaad al waardevolle begeleidingsprojecten zijn uitgewerkt. Het is belangrijk dat de minister aangeeft hoe hij het prestarterstraject juist ziet en welke actoren welke rol op zich zullen nemen bij de begeleiding van de werkzoekende. Een premie geeft een stuk financiële zekerheid, maar er is meer nodig om tot kwaliteitsvol ondernemerschap te komen.

Een bijkomende vraag is hoe deze maatregel zich kan verhouden tot de activiteitencoöperaties, waar werkzoekenden die kandidaat-ondernemer zijn worden begeleid en de eerste maanden nog hun uitkering kunnen behouden. Het is een maatregel van het beleidsdomein Sociale Economie die vanuit dezelfde filosofie als de transitiepremie werd uitgewerkt. Hoe ziet de minister die verhouding?

Robrecht Bothuyne informeert tot slot naar de implementatie en timing van het uitvoeringsbesluit. Werkzoekenden weten dat deze maatregel eraan komt. Wanneer kunnen ze effectief een premie aanvragen?

Bart Van Malderen is tevreden dat eens te meer een ontwerp van decreet wordt voorgelegd dat voortvloeit uit de zesde staatshervorming, die Vlaanderen meer armslag geeft om zijn eigen arbeidsmarktbeleid vorm te geven. Zijn fractie ondersteunt de aandacht die wordt gegeven aan ondernemerschap. Wanneer mensen met jobverlies worden geconfronteerd, is de uitstroom naar ondernemerschap een waardevolle piste, die meer aandacht verdient dan ze vandaag krijgt. Daar kan de nodige ondersteuning tegenover staan en over die ondersteuning kan het Vlaamse Gewest nu zelf beslissen.

Het ontwerp van decreet bevat volgens het lid ook een aantal positieve elementen wat de modaliteiten van de premie betreft: het behoud van verworven rechten en de geleidelijke overgang en instroom in het nieuwe systeem naargelang budgetten vrijkomen. Ook het prestarterstraject is op zich een positief element, onder meer in het kader van faillissementspreventie. Maar er bestaat wel nog onduidelijkheid over. In de opmerkingen van de SERV-partners wordt de vraag gesteld naar de inhoud en de kwaliteitsnorm van het traject. Er zijn bovendien al diverse initiatieven van SYNTRA, UNIZO en dergelijke. De minister zal op een bepaalde manier een kwaliteitsgarantie moeten inbouwen wat betreft het prestarterstraject.

De minister stelde in zijn toelichting dat een werkzoekende die werknemer wordt een loon heeft en een werkzoekende die ondernemer wordt onzeker is over zijn bestaansmiddelen. Het is echter best mogelijk dat een werkzoekende die werknemer wordt ook inkomensverlies lijdt. Het lid wijst ook op de precaire positie van de werkzoekenden die geconfronteerd worden met langdurige ziekte en op die van laaggeschoolde en langdurig werkzoekenden. Die opmerking komt terug bij de verschillende sociale partners.

De middelen van de werkhervattingstoeslag gaan voor ongeveer twee derde naar de transitiepremie voor ondernemerschap en een derde naar de werk- en zorgtrajecten. Bart Van Malderen deelt de mening van een van de sociale partners dat het weinig kies is dat het gebrek aan middelen voor een bepaalde precaire groep ten koste gaat van een andere precaire groep. De sp.a-fractie wil die keuze niet maken en zal zich, ondanks de initiële appreciatie, onthouden bij de stemming over het ontwerp van decreet.

Emmily Talpe zegt dat haar fractie positief staat tegenover het ontwerp van decreet. De transitiepremie kadert volledig in de visie van Open Vld dat zelfstandig ondernemen moet worden bevorderd, niet alleen bij de werkenden maar ook bij de

werkzoekenden. Het lid rekent erop dat de maatregel door alle VDAB-consulenten zal worden gepromoot bij de activering van werkzoekenden.

De minister stelde in de toelichting dat een derde van de middelen van de werkhervattingstoeslag wordt geheroriënteerd naar W[2]. Dit heeft wellicht consequenties gehad voor de grootte van de doelgroep die de minister met de transitiepremie wil bereiken. In zijn beleidsbrief stelde de minister dat het zou gaan over 45-plussers. De oudere werkzoekenden hebben inderdaad vaak de nodige werkervaring en maturiteit om de stap naar zelfstandigheid te zetten. Toch blijft Emmily Talpe hopen op een uitbreiding van de doelgroep naar alle werkzoekenden. Elke werkzoekende zou de kans moeten krijgen om de stap naar ondernemerschap te zetten. Bovendien zou het zelfstandig ondernemerschap op die manier een gelijkwaardige plaats krijgen in het activeringsbeleid van de VDAB, met als doel de kansen van werkzoekenden te verhogen en hun competenties maximaal te vergroten.

Er zijn nog praktische vragen waarop het uitvoeringsbesluit wellicht een antwoord zal bieden. Het lid vraagt wel om bij de operationalisering overleg te plegen met de zelfstandigenorganisaties. Ze sluit zich aan bij de vraag wanneer de maatregel in werking zal kunnen treden.

Een ander belangrijk aandachtspunt is de (para)fiscale behandeling van de premie. Onaangename verrassingen voor de startende zelfstandige moeten worden vermeden en daarom is overleg met het federale niveau aangewezen.

Naast de premie zal volgens Emmily Talpe de begeleiding, en dus het prestarterstraject, een cruciale rol spelen. Denkt de minister ook aan zelfstandig ondernemen in de sociale economie? Kan het prestarterstraject ook ressorteren onder het stelsel van de tijdelijke werkervaring?

2.2. Antwoord van de minister

Minister *Philippe Muyters* is tevreden met de positieve reacties op het ontwerp van decreet.

Er loopt overleg met de federale overheid en de eerdere opmerkingen over de Springplankmaatregel blijven daarbij gelden. De nu voorgestelde transitiemaatregel wijzigt echter niets aan die situatie en daarom heeft de minister dit punt ook niet in zijn toelichting vermeld.

De minister gaat ervan uit dat werkzoekenden te goeder trouw handelen en dat ze geen misbruik van de maatregel zullen maken. Het prestarterstraject moet daarover zekerheid bieden. In het uitvoeringsbesluit zullen criteria staan, het zal geen lijst bevatten van erkende opleidingen die in het traject kunnen kaderen. Een mogelijk criterium is de minimumduur van het traject, en ook het businessplan is daar een element van. Op die manier zal moeten blijken welke projecten haalbaar zijn. Het uitvoeringsbesluit zal voor advies worden voorgelegd aan de SERV, dus ook de sociale partners en de zelfstandigenorganisaties zullen er hun zeg over kunnen doen.

'Maak werk van je zaak' en de activiteitencoöperaties kunnen elementen zijn van het prestarterstraject indien ze voldoen aan de criteria.

Het ontwerp van uitvoeringsbesluit is voorgelegd aan de Inspectie van Financiën en ligt nu voor bij het Departement Begroting om het begrotingsakkoord te verkrijgen. Daarna kan de minister het aan de Vlaamse Regering voorleggen. De minister kan geen details over het uitvoeringsbesluit geven vooraleer het aan de regering is voorgelegd.

De werkhervattingstoeslag is overgekomen bij de zesde staatshervorming en de minister meent dat de middelen op deze manier efficiënter kunnen worden ingezet. Elke werkzoekende minder heeft een positief effect op de federale begroting. Het belangrijkste is echter dat er minder werkzoekenden zijn en als het in de toekomst ondernemers worden die andere mensen tewerkstellen, is het een bijkomend positief effect. Zijn besluit is dat in de toekomst nog meer maatregelen mogen worden overgeheveld.

Een lid informeerde nog naar de reden van het verdeelde advies van de SERV. Volgens de minister steunden alle sociale partners de maatregel. Het ABVV pleitte daarnaast wel voor het aanhouden van een hervormde werkhervattingstoeslag. De minister wil daar niet op ingaan. Het klopt dat iemand die werkloos wordt en daarna opnieuw werknemer wordt inkomensverlies kan lijden. Hij heeft ook een inkomensverlies wanneer hij een werkloosheidsuitkering krijgt. De werkloosheidsuitkering neemt af in de tijd omdat de filosofie is dat het een tijdelijke uitkering is in afwachting van een nieuwe job. Het kan niet de bedoeling zijn dat de overheid een verlies aan inkomen telkens zou compenseren. Daarom werd ervoor gekozen de middelen in te zetten voor de zwakke doelgroep van W² en voor de transitiepremie, als een andere manier om te activeren. Het is zelfs mogelijk dat de transitiepremie lager zal liggen dan de werkloosheidsuitkering. De doelstelling is het wegnemen van een drempel om werkzoekenden aan te moedigen de stap te zetten.

Naarmate een werkzoekende ouder wordt, houdt de stap om zelfstandige te worden een groter risico in. In geval van een mislukking, heeft hij geen recht meer op een uitkering. Dat is ook een antwoord op de opmerking over de doelgroep van 45-plussers.

Elke werkzoekende die een goed businessplan heeft en tijdens het prestartersstraject een duidelijk engagement toont, komt in aanmerking. Dus kan het ook gaan over ondernemerschap in de sociale economie.

De transitiepremie kan worden gecumuleerd met andere instrumenten zoals de kmo-portefeuille en de starterslening, maar niet met een werkloosheidsuitkering.

De transitiepremie zal niet combineerbaar zijn met een traject tijdelijke werkervaring, omdat TWE het behoud van werkloosheidsuitkering veronderstelt. De werkzoekende die zelfstandige in hoofdberoep wordt, geeft zijn uitkering op. Dat is ook het grote verschil met de federale maatregel, die zich tot zelfstandigen in bijberoep richt.

2.3. Repliek

Emmily Talpe begrijpt uit het antwoord van de minister over de combineerbaarheid met een traject tijdelijke werkervaring dat er tijdens het prestarterstraject geen recht op werkloosheidsuitkering is. De werkzoekende zou dan zonder inkomen zitten tijdens het prestarterstraject.

Minister *Philippe Muyters* antwoordt dat het prestarterstraject voorafgaat aan de stap naar zelfstandigheid. Het is een voorwaarde om de transitiepremie te krijgen en de werkzoekende behoudt tijdens het prestarterstraject zijn uitkering. Een traject tijdelijke werkervaring is niet verenigbaar met de transitiepremie, aangezien die wordt uitgekeerd als de werkzoekende zelfstandige is geworden. TWE is normaal gezien ook een traject naar een job als werknemer. De minister wil echter niet op voorhand uitsluiten dat een stage in het kader van TWE onder bepaalde voorwaarden met een prestarterstraject kan worden gecombineerd, maar denkt dat dit een moeilijke combinatie wordt.

3. Artikelsgewijze bespreking

Op voorstel van voorzitter *Jos Lantmeeters* stemt de commissie in met technische correcties bij de artikelen 7, 8 en 10. In de artikelen 7 en 8 wordt de datum van de laatste wijziging van het decreet houdende sociaalrechtelijk toezicht gewijzigd in 7 juli 2017. In artikel 10 worden de woorden "bovenvermelde besluitwet" vervangen door "vermelde besluitwet".

De artikelen 1 tot en met 14 worden zonder verdere opmerkingen aangenomen met 9 stemmen bij 2 onthoudingen.

4. Eindstemming

Het ontwerp van decreet wordt aangenomen met 9 stemmen bij 2 onthoudingen.

Jos LANTMEETERS,
voorzitter

Grete REMEN
Rob BEENDERS,
verslaggevers

Gebruikte afkortingen

ABVV	Algemeen Belgisch Vakverbond
kmo	kleine of middelgrote onderneming
PMV	ParticipatieMaatschappij Vlaanderen
SERV	Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen
TWE	tijdelijke werkervaring
UNIZO	Unie van Zelfstandige Ondernemers
VDAB	Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding
W^2	werk- en welzijn (of werk- en zorgtrajecten)

TEKST AANGENOMEN DOOR DE COMMISSIE

Hoofdstuk 1. Algemene bepalingen

Artikel 1. Dit decreet regelt een gewestaangelegenheid.

Art. 2. Dit decreet valt onder de toepassing van de verordening (EU) nr. 1407/2013 van de Commissie van 18 december 2013 betreffende de toepassing van de artikelen 107 en 108 van het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie op de-minimissteun en de latere wijzigingen ervan.

Hoofdstuk 2. De transitiepremie voor ondernemers

Art. 3. Een maandelijkse transitiepremie voor ondernemers kan toegekend worden aan een werkzoekende die zich in het Vlaamse Gewest vestigt als zelfstandige in hoofdberoep nadat hij een prestarterstraject met succes heeft beëindigd.

Art. 4. De Vlaamse Regering bepaalt:
1° het bedrag van de transitiepremie voor ondernemers, de leeftijd van de begunstigde, de periode van de toekenning en de overige nadere voorwaarden en nadere regels;
2° wat verstaan wordt onder werkzoekende of daarmee gelijkgesteld wordt;
3° wat verstaan wordt onder een prestarterstraject en de wijze waarop het succesvolle verloop ervan geattesteerd wordt;
4° met welke steunmaatregelen van de Vlaamse overheid voor werkzoekenden die zich in het Vlaamse Gewest vestigen als zelfstandige in hoofdberoep, de transitiepremie voor ondernemers niet mag gecumuleerd worden.

Art. 5. De transitiepremie voor ondernemers wordt slechts toegekend op voorwaarde dat voor dezelfde maand noch een uitkering in het kader van de werkloosheidsverzekering of de ziekte- of invaliditeitsverzekering, noch een aanvullende vergoeding in het kader van het stelsel werkloosheid met bedrijfstoeslag wordt toegekend.

Hoofdstuk 3. Toezicht en handhaving

Art. 6. Het toezicht en de controle op de uitvoering van artikel 3 tot en met 5 van dit decreet en de uitvoeringsbesluiten ervan worden uitgevoerd, conform het decreet van 30 april 2004 houdende sociaalrechtelijk toezicht.

Hoofdstuk 4. Wijzigingen van het decreet van 30 april 2004 houdende sociaalrechtelijk toezicht

Art. 7. Aan artikel 2, §1, eerste lid, van het decreet van 30 april 2004 houdende sociaalrechtelijk toezicht, het laatst gewijzigd bij het decreet van 7 juli 2017, wordt een punt 59° toegevoegd, dat luidt als volgt:

"59° de toekenning van transitiepremies voor ondernemers, vermeld in artikel 3 van het decreet van […] houdende een premie om de transitie van werkzoekenden naar ondernemerschap te stimuleren.".

Art. 8. In hetzelfde decreet, het laatst gewijzigd bij het decreet van 7 juli 2017, wordt een artikel 21/2 ingevoegd, dat luidt als volgt:

"Art. 21/2. Onder de voorwaarden, vermeld in deze afdeling, kan aan eenieder die onjuiste inlichtingen verschaft met het oog op de toepassing van een transitiepremie voor ondernemers als vermeld in het decreet van […] houdende een premie om de transitie van werkzoekenden naar ondernemerschap te stimuleren en de uitvoeringsbesluiten ervan, een administratieve geldboete opgelegd worden van 50 euro tot 500 euro.".

Hoofdstuk 5. Slotbepalingen

Art. 9. Nieuwe aanvragen tot toekenning van een werkhervattingstoeslag als vermeld in artikel 7, §1, derde lid, p), van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, worden vanaf de datum van de inwerkingtreding van dit decreet geweigerd.

Art. 10. De sociaal verzekerden die voor de datum van de inwerkingtreding van dit decreet een werkhervattingstoeslag als vermeld in artikel 7, §1, derde lid, p), van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders krijgen of hebben aangevraagd en aan alle toekenningsvoorwaarden voldoen zoals bepaald in uitvoering van vermelde besluitwet, behouden het recht op de werkhervattingstoeslag voor de toegestane periode.

Art. 11. De rechtsvorderingen die ontstaan uit de toepassing van dit decreet en de uitvoeringsbesluiten ervan, verjaren na verloop van vijf jaar na het feit waaruit deze vordering is ontstaan.

Art. 12. In artikel 7, §1, derde lid, van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders wordt punt p) opgeheven.

Art. 13. In het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering worden de volgende artikelen opgeheven:
1° artikel 129bis, ingevoegd bij koninklijk besluit van 11 juni 2002;
2° artikel 129ter, ingevoegd bij koninklijk besluit van 9 maart 2006;
3° artikel 129quater, ingevoegd bij koninklijk besluit van 15 juni 2009.

Art. 14. De Vlaamse Regering bepaalt voor iedere bepaling van dit decreet de datum van inwerkingtreding.