Vlaams Parlement

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 108
van **BERT MOYAERS**
datum: 15 november 2017

---

aan **PHILIPPE MUYTERS**
VLAAMS MINISTER VAN WERK, ECONOMIE, INNOVATIE EN SPORT

Centra Sport Vlaanderen - Aanwervingscriteria centrumverantwoordelijken

Recent las ik in de geschreven media dat Sport Vlaanderen (opnieuw) op zoek gaat naar centrumverantwoordelijken voor de centra in Brugge en Hofstade (Zemst). Bij een eerste oproep en selectie werden daarvoor blijkbaar geen geschikte kandidaten gevonden. Voor beide vacante voltijdse betrekkingen wordt een externe procedure gevolgd, waarbij er geen gecombineerde taakinvulling met bijvoorbeeld de Sport Vlaanderen-centra in Blankenberge en Willebroek wordt overwogen.

Iets wat in het verleden bijvoorbeeld wel is gebeurd in Woumen (Diksmuide) waar de functie van centrumverantwoordelijke deeltijds door de centrumverantwoordelijke van Nieuwpoort wordt ingevuld omdat – volgens het jaarverslag van Sport Vlaanderen – de hoofdactiviteiten zich vooral in het voorjaar, tijdens de zomerperiode en in het najaar situeren. Hoewel dit scenario – gezien de hoofdactiviteiten – ook grotendeels opgaat voor het centrum in Willebroek werd er daar wél voor een externe procedure gekozen. In Liedekerke werd dan weer via een interne procedure gerekruteerd, terwijl ook daar – gezien de complementariteit tussen de centra van Liedekerke en Oordegem (Lede) – alle elementen aanwezig waren om een gecombineerde taakinvulling te creëren (bv. door de centrumverantwoordelijke van Oordegem die deze gecombineerde functie in het verleden al waarnam).

Uit de verschillende benaderingen en invullingswijzen van de vacante betrekkingen voor centrumverantwoordelijke in de Sport Vlaanderen centra blijkt weinig eenduidigheid.

1. Wat is de visie die gevolgd wordt bij een vacante betrekking van centrumverantwoordelijke bij Sport Vlaanderen? Hoe valt de grote verscheidenheid inzake aanpak te verklaren?
2. Waarom werd er in Nieuwpoort-Woumen wél een 'combifunctie' gecreëerd en kon dat bijvoorbeeld niet (opnieuw) in Liedekerke-Oordegem of Willebroek-Hofstade?
3. Waarom wordt in het ene geval een interne procedure gevolgd, en in andere gevallen een externe procedure?
4. Maakte de interne aanstelling van de centrumverantwoordelijke in Liedekerke ook het voorwerp uit van een assessment door een extern bureau? Indien dat niet het geval zou zijn geweest, waarom niet?
5. Werden de functieverwachtingen bij de tweede oproep voor een centrumverantwoordelijke in Brugge en Hofstade, in vergelijking met de eerste oproep, bijgestuurd? Werd er – rekening houdend met het ambitieniveau van deze

'centers of excellence' – daarbij een vergelijking gemaakt met overeenstemmende functies in de private sector (zoals bij S&R of Sportoase) inzake bijvoorbeeld remunerering?

6. In welke centra van Sport Vlaanderen zullen in de eerstvolgende 3 jaar waarschijnlijk nog vacante betrekkingen van 'centrumverantwoordelijke' ontstaan? Welke procedure zal daarbij worden gevolgd?
7. Bestaat er een plan voor de aanwerving/opleiding/permanente scholing van dergelijke medewerkers met het oog op het management van deze 'centers of excellence'?
8. Zullen centra van Sport Vlaanderen verder worden samengevoegd? Zo ja, welke?
9. Worden andere vormen van centrumoverkoepelende functies overwogen? Zo ja, welke en tegen wanneer?

PHILIPPE MUYTERS
VLAAMS MINISTER VAN WERK, ECONOMIE, INNOVATIE EN SPORT

ANTWOORD
op schriftelijke vraag nr. 108 van 15 november 2017
van **BERT MOYAERS**

---

1. De gevolgde visie wordt ingegeven door verschillende aspecten, zijnde het financieel kader, in casu de besparingsmaatregelen die aan elke entiteit binnen de Vlaamse overheid werden opgelegd, en de geldende regelgeving inzake de rechtspositie van het personeel van Sport Vlaanderen. Binnen het gehele aanwervingsbeleid moet hiermee rekening gehouden worden, zo ook voor de aanwervingen voor centrumverantwoordelijken.
   Daarnaast geven de grootte van een centrum, de ambitie van een centrum binnen de visienota 2020 en de complexiteit van een centrum aan of een combifunctie mogelijk/wenselijk is. Indien dat het geval is, wordt gekeken of er intern geschikte kandidaten zijn, of deze interesse hebben voor de functie en of de workload haalbaar is.

   Indien het beheer van een centrum niet gecombineerd kan worden met dat van een ander centrum of andere taakstelling binnen Sport Vlaanderen, wordt standaard een externe procedure uitgeschreven waaraan ook interne kandidaten kunnen deelnemen.

   De mogelijkheden waarop dit kan gebeuren zijn opgenomen in het agentschap-specifiek besluit van 15/7/2016, Besluit van de Vlaamse Regering houdende de agentschap-specifieke regeling van de rechtspositie van het personeel van Sport Vlaanderen (verv. BVR 15 juli 2016, art. 15, I: 1 januari 2016)] - DEEL II DE ADMINISTRATIEVE LOOPBAAN, vermeldt in Hoofdstuk 1 De tijdelijke aanstelling van centrumverantwoordelijken en provinciale inspecteurs.
   Onder artikelen 3-4 worden de aangelegenheden geregeld die tijdelijke functies toelaten:

   Artikel 3. (01/01/2016- ...)
   §1. Onder de ambtenaren van rang A1 van het agentschap kunnen tijdelijk centrumverantwoordelijken en provinciale inspecteurs worden aangesteld. De lijnmanager duidt deze functiehouders aan.
   §2. De duur van de tijdelijke aanstelling bedraagt maximum zes jaar, meermaals verlengbaar met dezelfde duur. De verlenging gebeurt stilzwijgend.
   §3. De te begeven functies, de voorwaarden voor de tijdelijke aanstelling en de wijze waarop zij hun interesse kunnen kenbaar maken, worden meegedeeld aan alle in aanmerking komende ambtenaren.
   §4. Alleen de ambtenaar die beantwoordt aan de functiebeschrijving en het competentieprofiel van de functie waarvoor hij zich kandidaat stelt kan als centrumverantwoordelijke of provinciaal inspecteur worden aangesteld. De functiebeschrijving en het competentieprofiel worden vastgesteld door de lijnmanager, na advies van het managementcomité van Sport Vlaanderen.
   §5. De beslissing tot aanwijzing omvat de omschrijving, de begindatum en de motivering van de tijdelijke aanstelling.

   Artikel 4. (24/05/2008- ...)
   De tijdelijke aanstelling tot centrumverantwoordelijke of provinciaal inspecteur wordt ambtshalve beëindigd bij een functioneringsevaluatie die met onvoldoende wordt besloten, bij een beslissing tot loopbaanvertraging, op de dag van de

aanstelling tot projectleider, op de dag van de aanwijzing tot afdelingshoofd en op de dag van de bevordering tot een hogere rang.
De lijnmanager kan eveneens een einde stellen aan de tijdelijke aanstelling hetzij om functionele redenen, hetzij op vraag van de ambtenaar zelf.
In deze gevallen wordt voor de betrokken ambtenaar een gepaste dienst-aanwijzing vastgesteld door de lijnmanager.

2. In Nieuwpoort was een centrumverantwoordelijke aangesteld op het moment dat er een vacature voor centrumverantwoordelijke in Woumen open werd verklaard. Er werd op dat ogenblik gepolst of er intern kandidaten waren die voldeden aan de hierboven geciteerde voorwaarden. Mede als gevolg van de besparingsoperatie, , en de beschikbaarheid van een geschikte en geïnteresseerde kandidaat, werd na gesprekken met alle betrokken actoren, beslist om de functie van centrumverantwoordelijke tijdelijk toe te kennen aan de centrumverantwoordelijke van Nieuwpoort. Bij toepassing van de visienota 2020 zal blijken of dit in de toekomst de meest wenselijke situatie blijft.
De functie van centrumverantwoordelijke van Oordegem werd na de op pensioenstelling van de centrumverantwoordelijke van Liedekerke gedurende iets meer dan een jaar gecombineerd. De centrumverantwoordelijke van Oordegem – die nog steeds in dienst is – gaf aan dat de combinatie niet langer houdbaar was. Sport Vlaanderen is op dat ogenblik op zoek gegaan naar een nieuwe (interne) geschikte kandidaat voor Liedekerke. Opnieuw was de reeds eerder geciteerde besparing ook een bijkomende drijfveer om te trachten efficiëntiewinsten te realiseren en uit te kijken naar een interne kandidaat die naast de vereiste competenties, deze functie ook zou kunnen combineren met de (meeste) elementen van zijn/haar reeds bestaande functie invulling. Ook hier zal de visienota 2020 moeten aangeven of dit in de toekomst zo dient te blijven.
Voor de invulling van de functies van centrumverantwoordelijke van Sport Vlaanderen Hofstade en Willebroek, opteert Sport Vlaanderen niet voor een combifunctie omdat Sport Vlaanderen hier van oordeel is dat dit een volwaardige voltijdse invulling vereist door de grootte, de complexiteit en het ambitieniveau van beide centra.

3. Indien er voor de combifuncties onder de aanwezige personeelsleden geen geschikte en geïnteresseerde kandidaten bereid worden gevonden om dergelijke functie in te vullen, wordt er extern gerekruteerd. Niet-combifuncties worden standaard extern gerekruteerd maar waaraan uiteraard interne kandidaten kunnen deelnemen.

4. Ik verwijs hierbij naar vraag 1 waarbij wordt gesteld dat het de lijnmanager is die de functiehouders aanstelt in een tijdelijke functie. Hier werd de toetsing gedaan met de voorwaarden van het functieprofiel, de competenties en interesses van de kandidaten en uiteraard een gesprek met het afdelingshoofd en de lijnmanager.

5. In de eerste oproep waren volgende deelnemingsvoorwaarden van toepassing:
   a) Beschikken over een masterdiploma of een ander diploma of getuigschrift dat toegang geeft tot niveau A binnen de Vlaamse overheid;
   b) Beschikken over minimaal 3 jaar relevante beroepservaring in een leidinggevende functie en 1 jaar relevante beroepservaring in één van de volgende gebieden:
      - professionele ervaring inzake sportparticipatie
      - professionele ervaring met de uitbating van een sportaccommodatie, recreatiecentrum of met de organisatie van (sport)kampen.

   Bij de eerste oproep werd geen enkele kandidaat geschikt bevonden en hebben overigens niet veel kandidaten gereageerd. In dat opzicht werden de formele deelnemingsvoorwaarden bij de 2de oproep versoepeld om zo breder te kunnen rekruteren.

Voor de 2de oproep gelden volgende formele deelnemingsvoorwaarden:

a) Beschikken over een masterdiploma of een ander diploma of getuigschrift dat toegang geeft tot niveau A binnen de Vlaamse overheid;
b) Beschikken over minimaal 3 jaar relevante beroepservaring in een leidinggevende functie of in het managen van een organisatie;
c) Affiniteit met sport en exploitatie strekt tot de aanbevelingen (maar is dus geen uitsluitende voorwaarde).

De focus wordt dus eerder gelegd op managementervaring en niet zozeer op ervaring in de sportwereld.
De renumeratie is vooralsnog niet gewijzigd. Overeenstemmende functies in de private sector hebben een betere renumeratie. Sport Vlaanderen wenst haar centra uit te bouwen tot centers of excellence, waarbij ook meer verantwoordelijkheden gegeven worden aan de centrumverantwoordelijken. Er wordt naar oplossingen gezocht om de renumeratie meer marktconform te maken.

6. De komende 3 jaar gaan er 3 centrumverantwoordelijken op pensioen, met name de centrumverantwoordelijken van Gent, Herentals en Hasselt. De procedure moet nog nader bepaald worden en is ook afhankelijk van het plan van aanpak over de samenwerking tussen de centra (zie vraag 8 en 9). Indien het geen combifunctie is, zullen ook hier externe procedures voor worden uitgeschreven.

7. Opleiding is een permanent aandachtspunt binnen Sport Vlaanderen, dus ook voor het personeel binnen de centra. De opleidingsbehoefte van het personeel wordt besproken tijdens de planningsgesprekken en evaluatiegesprekken. Dit resulteert in een vormingsplan op maat van het personeelslid.
   Daarnaast worden er ook systematisch incompany-opleidingen gepland om de kwaliteit van de dienstverlening te verhogen (noodplanning, EHBO, opleiding coördinatoren,…). De centrumverantwoordelijken worden

8. In het kader van de visienota 2020 alsook de sanering van het personeelsbestand (o.a. pensioneringen) worden verschillende opties onderzocht, waaronder ook de samenwerking tussen centra. Een plan van aanpak wordt voorbereid in nauw overleg met de centrumverantwoordelijken.

9. In 2018 wil Sport Vlaanderen de werking van het technisch onderhoud clusteren. Op deze manier kan het patrimonium sterker worden opgevolgd en zal dit langer kunnen meegaan en kwaliteitsvoller worden. Op dit moment zijn er technische medewerkers die aangestuurd worden door de centrumverantwoordelijke en technische mensen die aangestuurd worden door de cel DBM (Design, Build, Maintain) binnen de afdeling sportinfrastructuur. Door de volledige werking van het technisch onderhoud onder de cel DBM onder te brengen is de aansturing kwaliteitsvoller en wordt de centrumverantwoordelijke ontlast zodat deze zich kan focussen op specifieke taken inzake de exploitatie van zijn centrum.
   Andere vormen van centrum-overkoepelende functies worden onderzocht binnen de visienota 2020 maar zijn nog niet concreet op dit moment.